



**VERBALE n. 3 DELLA SEDUTA
CON IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DEL GIORNO 18 FEBBRAIO 2022**

Il giorno 18 gennaio 2022 alle ore 14:30 si è tenuto un incontro con i componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dal seguente ordine del giorno:

- *Incontro con il Collegio Sindacale;*
- *Obiettivi DG 2022;*
- *Varie ed eventuali.*

Sono presenti per il *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni*:

dr. Maurizio Emanuele Pizzicaroli	Presidente NVP;
prof.ssa Cristina Filannino	Componente NVP;
dr. Francesco Caprara	Componente NVP.

Sono presenti, in collegamento, per il Collegio Sindacale:

dr.ssa Loredana Ruggieri
dr.ssa Paola Bertonelli
dr. Alberto Laguardia

È presente per l'Azienda:

dott.ssa Angela Iuliano	Dirigente Amministrativo - UOS <i>Controllo di Gestione e Programmazione</i> .
-------------------------	--

Verbalizza la dott.ssa Laura Tropeano, Collaboratore Amministrativo Professionale UOC Gestione Operativa, in afferenza funzionale presso la UOS *Controllo di Gestione e Programmazione*.

Primo punto all'ordine del giorno: incontro con il Collegio Sindacale

Dopo la presentazione dei membri del Nucleo di Valutazione e del Collegio Sindacale, il dott. Pizzicaroli introduce brevemente quelle che sono le funzioni del Nucleo e quanto fatto finora in ASST, in considerazione del breve periodo di attività del Nucleo, insediatosi a settembre 2021.

La dott.ssa Ruggieri richiama due temi di interesse sia per il Nucleo che per il Collegio:

- *Trasparenza ed Anticorruzione*, in particolare con riferimento alla verifica degli adempimenti previsti dalla legge n. 24/2017 di cui ai verbali del Collegio aventi ad oggetto l'attività propedeutica alla redazione della relazione-questionario alla Corte dei Conti esercizio 2019 e 2020 (verbali n. 22/2020 e 37/2021).
- *Criticità in materia di Competenze Organizzative e Professionali* che hanno dato luogo a segnalazioni alla Corte dei Conti nei primi mesi del 2021. La Dott.ssa Ruggieri si sofferma in particolare sulla stretta interrelazione tra la dimensione individuale e quella organizzativa nella valutazione dei Dirigenti. Aggiunge inoltre che queste criticità sono state in gran parte risolte con azioni di carattere organizzativo messe in campo dalla Direzione Strategica nella seconda parte del 2021, di cui il Collegio ha dato atto nei propri verbali, che dispiegheranno pienamente i propri effetti nell'esercizio 2022.

Il Nucleo ne prende atto.

Il dott. Pizzicaroli fa presente che, per quanto riguarda la Valutazione del Personale, le competenze tipiche del Nucleo sono relative alla verifica dei criteri e delle metodologie utilizzate dall'ASST per valutare la performance delle Strutture e dei soggetti interessati, mentre in tema di Trasparenza, il Nucleo a breve procederà con una



verifica accurata di tale area, anche attraverso un apposito incontro con il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Il Nucleo conferma inoltre la piena disponibilità a collaborare con il Collegio Sindacale sui temi di interesse comune, ferma restando la necessità di un tempo minimo necessario per entrare al meglio nei dettagli operativi dell'attività dell'ASST.

Si rinvia ad una prossima seduta congiunta, da definirsi, per eventuali aggiornamenti.

Secondo punto all'ordine del giorno: Obiettivi del DG 2022

Si passa all'analisi degli obiettivi del DG 2022; la dott.ssa Iuliano introduce il tema evidenziando quali tra gli obiettivi regionali siano applicabili alla nostra ASST, che sono stati riepilogati nel Piano della Performance 2022. Sono stati analizzati tutti gli obiettivi, per i quali però si è in attesa di ulteriori indicazioni da parte di Regione Lombardia. Si analizzano inoltre gli obiettivi aziendali, decisi dalla Direzione Strategica e che troveranno allocazione nelle schede di budget di prossima predisposizione.

La seduta termina alle ore 16.30

Per il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni:

dr. Maurizio Emanuele Pizzicaroli

Prof.ssa Cristina Filannino

dr. Francesco Caprara

Per l'amministrazione:

dott.ssa Angela Iuliano