



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA DESTINAZIONE/UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO SANITA' DELL'ANNO 2012.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale non dirigente del comparto sanità.

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale	16 novembre 2010
Periodo temporale di vigenza	Il C.C.I.A. si riferisce al quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2008/2009. Conserva la sua validità fino alla data di stipula di un nuovo Contratto Collettivo Integrativo Aziendale.
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Direttore Amministrativo, Direttore Medico di Presidio, Dirigente U.O.C. Risorse Umane e relazioni sindacali.
	OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione: CGIL-funzione pubblica, CISL-FP, UIL-FP, NURSING UP.
	R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dell'area Comparto sanità
Materie trattate dall' Accordo integrativo	Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo produttività collettiva di cui all'articolo 8 C.C.N.L. 31 luglio 2009.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento del Collegio Sindacale. Allegazione della certificazione del Collegio Sindacale alla Relazione illustrativa
	Con deliberazione n° 435 del 12 dicembre 2012 è stata determinata l'entità dei fondi 2012 di cui agli artt. 7,8,9 del C.C.N.L. 31 luglio 2009, certificata da codesto Collegio con verbale n. 14 del 18 dicembre 2012. Non sono stati formulati rilievi.



	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009 il piano della performance e relazione sulla performance (art. 10) non trova diretta applicazione per il S.S.N.; la Regione Lombardia ha tuttavia dato disposizioni per la redazione del Piano della Performance con la D.G.R. n. IX/2633 del 06.12.2011. Di conseguenza l'Azienda ha adottato con deliberazione n. 433 del 12.12.2012 il Piano della Performance previsto dall'art. 10 sopra richiamato.</p> <p>Ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 recante "riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PP.AA. , con deliberazione n° 292 del 19 luglio 2013 è stato approvato il Programma per la trasparenza e l'integrità dell'Azienda Ospedaliera Istituto ortopedico G. Pini per il triennio 2013/2015. Si attesta che l'A.O. ha assolto agli obblighi di pubblicazione previsti dal decreto sopra citato.</p>
--	--	--

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal C.C.I.A.

Il C.C.I.A. 2006/2009 sottoscritto in data 16 novembre 2010, tuttora vigente, disciplina i criteri per l'erogazione al personale non dirigente del comparto sanità dell'incentivo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 e dei residui del fondo per i compensi di lavoro straordinario/condizioni disagio (art. 7) e del fondo fasce retributive, posizioni organizzative, indennità profess. Spec. (art. 9).

La materia è oggetto di contrattazione integrativa ai sensi di quanto disposto dal C.C.N.L. 07.04.1999, dal C.C.N.L. integrativo del 20.09.2001 e dal C.C.N.L. 19.04.2004 sul sistema delle relazioni sindacali.

Con deliberazione n° 427 del 14 dicembre 2010 sono stati costituiti i fondi contrattuali anno 2010 in applicazione del C.C.N.L. 31 luglio 2009 (biennio economico 2008/2009), certificati senza rilievi da parte del Collegio Sindacale con verbale n. 12 del 17 dicembre 2010. Il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 16 novembre 2010 al punto 1 espone dettagliatamente le modalità di costituzione dei fondi contrattuali in applicazione degli artt. 7, 8 e 9 del C.C.N.L. 31 luglio 2009.



L'ammontare dei fondi contrattuali destinati a remunerare il trattamento accessorio del personale dipendente dell'area Comparto sanità vengono rideterminati ogni anno con atto deliberativo del Direttore Generale.

Per l'anno 2012, con atto deliberativo n° 435 del 12.12.2012 ai fondi contrattuali, così come determinati per l'anno 2010 in applicazione del C.C.N.L. 31 luglio 2009, sono state applicate le decurtazioni previste dalle normative vigenti in particolare art. 9, co.2-bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010.

Il C.C.I.A. definisce quindi i criteri e le modalità di riparto delle risorse destinate alla produttività collettiva, in particolare:

- .1) garantisce che tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato è coinvolto nella realizzazione degli obiettivi organizzativi stabiliti dall'Ente, in relazione alle funzioni proprie del profilo professionale di appartenenza;
- .2) che debba essere data necessaria informazione a tutti i dipendenti circa gli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza e dei relativi indicatori di risultato;
- .3) sono previsti i criteri per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura;
- .4) nell'assegnazione della quota individuale corrisposta a ciascun dipendente si tenga conto dei seguenti criteri: percentuale di raggiungimento obiettivi della struttura di appartenenza, parametrizzazione in base alla categoria economica di appartenenza, riproporzionamento in base ai giorni lavorati e per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale riproporzionamento della quota in base alla percentuale di part-time;
- .5) si prevede l'erogazione dell'incentivo alla produttività collettiva al personale in maternità;
- .6) si stabilisce che eventuali quote non erogate a fronte del parziale raggiungimento degli obiettivi di struttura o della performance individuale vengano riassegnate al fondo della produttività ed erogate secondo i criteri previsti dall'accordo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo viene ripartito tra tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e determinato sulla base delle giornate lavorate, secondo i parametri assegnati a ciascuno sulla base della categoria di appartenenza e tenuto conto della percentuale di raggiungimento obiettivi certificati dal Nucleo di Valutazione. Le quote economiche non assegnate per totale o parziale raggiungimento obiettivi vengono riassegnate al fondo della produttività ed erogate secondo i criteri previsti dall'accordo.



I coefficienti di parametrizzazione delle categorie economiche vengono calcolati sulla base del rapporto tra lo stipendio annuo tabellare in vigore alla data di sottoscrizione del C.C.I.A. relativo alla categoria "A" e quelli delle altre categorie. Detti coefficienti sono stati determinati come di seguito specificato:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
cat. A	100
cat. B	108
cat. BS	112
cat. C	124
cat. D	134
cat. DS	145

A decorrere dall'anno 2012 non vengono più erogate le quote mensili di acconto produttività e pertanto la produttività collettiva è stata corrisposta prevedendo una prima quota di acconto erogata a seguito della verifica da parte del Nucleo di Valutazione circa il parziale raggiungimento degli obiettivi di struttura avvenuta nel mese di ottobre 2012, ed il saldo a consuntivo concluso l'iter di verifica e certificazione da parte del N.V. del raggiungimento obiettivi nel mese di maggio 2013.

Con deliberazione n. 172 del 7 maggio 2013 sono state quantificate le risorse da ripartire quale saldo produttività 2012 al personale del comparto tenuto conto degli acconti produttività già erogati e dei residui dei fondi straordinario/disagio (art. 7) e fasce retributive (art. 9) che a consuntivo sono confluiti nel fondo produttività, così come disciplinato dall'art. 30, co. 5 del C.C.N.L. 19 aprile 2004 e art. 9, co. 3 del C.C.N.L. 10 aprile 2008. Tali risorse "variabili" non si storicizzano nel fondo produttività e pertanto vengono riassegnate ai rispettivi fondi di pertinenza nell'anno successivo.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il nuovo sistema incentivante previsto dell'accordo è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazie e premialità previste dal D. Lgs. 150/2009 e con quanto previsto dall'art. 5 D.L. n. 95/2012, convertito in Legge 135/2012 stante il collegamento diretto tra grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura e performance individuale ed erogazione dell'incentivo economico.

Milano, 11 novembre 2013

Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione delle Risorse Umane
e Relazioni Sindacali
(Dott. CLAUDIO GANDIANI)

U.O.C. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SETTORE ECONOMICO/PREVIDENZIALE
Il Dirigente Amministrativo
(Dott. LEONARDO TOZZA)



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA DESTINAZIONE/UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO SANITA' DELL'ANNO 2012.

Modulo 1 – La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n° 427 del 14 dicembre 2010 sono stati costituiti i fondi contrattuali per l'anno 2010 del personale del comparto sanità in applicazione del C.C.N.L. 31 luglio 2009 biennio economico 2008/2009, certificati senza rilievi dal collegio Sindacale con verbale n. 12 del 17 dicembre 2010. Il Contratto Collettivo integrativo Aziendale sottoscritto in data 16 novembre 2010 tra l'Amministrazione e le OO.SS. al punto 1 ha dettagliatamente esposto la modalità di costituzione dei fondi contrattuali in applicazione degli artt. 7, 8 e 9 del C.C.N.L. 31 luglio 2009. Gli oneri relativi all'applicazione del C.C.N.L. 31 luglio 2009, in particolare le risorse destinate ad incrementare i fondi contrattuali, sono stati rendicontati su apposita modulistica predisposta dalla regione Lombardia ed allegata al 3° C.E.T. 2009.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno art. 7 C.C.N.L. 31 luglio 2009 € 1.336.124,51

Fondo della Produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali art. 8 C.C.N.L. 31 luglio 2009 € 838.381,30

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 C.C.N.L. 31 luglio 2009 € 2.572.176,54

Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 30 co. 5 del C.C.N.L. 19 aprile 2004 e art. 9, co. 3 C.C.N.L. 10 aprile 2008 quadriennio normativo 2006/2009, è confermata la regola che, ove a consuntivo il fondo aziendale per il lavoro straordinario e condizioni disagio (art. 7) e il fondo delle fasce retributive, posizioni organizzative, indennità professionale spec. (art. 9) non risultino del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo della produttività ed assegnate al personale del comparto quale saldo produttività collettiva dell'anno di riferimento. Tali risorse non si storicizzano all'interno del Fondo produttività e pertanto vengono riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza nell'anno successivo.



Sezione III – Decurtazione dei Fondi

Vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo:

L'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 prevede che:

- 1) "I fondi così costituiti per ciascuno degli anno 2011, 2012 e 2013 nel caso superino il valore determinato per l'anno 2010, vanno ricondotti a tale importo";
- 2) "deve essere operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, la riduzione proporzionale dei fondi, sulla base del confronto tra il valore medio dei dipendenti presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010.

Applicando la modalità di calcolo indicata al sopra citato punto 2), la riduzione per l'anno 2012, in proporzione alla riduzione del personale in servizio rispetto all'anno 2010, è stata pari al 0,813%. I fondi di cui sopra sono pertanto stati rideterminati per l'anno 2012 con deliberazione n° 435 del 12 dicembre 2012 e certificati senza rilievo dal Collegio Sindacale con verbale n° 14 del 18 dicembre 2012:

	FONDI anno 2010		FONDI anno 2012		
	Delibera n. 427 del 14.12.2010		Delibera n. 435 del 12.12.2012		
	n° dip.	importo fondi	n° dip.	importo fondi	riduzioni art. 9, co.2bis L. 122/2010
fondo art. 9 "fasce, posizioni organizz., inden. profession. spec..."	615	2.572.176,54	610	2.551.264,54	20.912,00
fondo art. 7 "straordinari e disagio"		1.336.124,51		1.325.261,71	10.862,80
fondo art. 8 "produttività collettiva"		838.381,30		831.565,19	6.816,11

Gli importi dei FONDI del Comparto anno 2012, determinati con atto deliberativo n. 435 del 12.12.2012 sono stati riportati nel 4° C.E.T. 2012 e rendicontati nella tab. 15 (3) del Conto Annuale 2012 nella sezione "costituzione Fondi per la contrattazione integrativa".



Sezione IV – Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo della Produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali costituito in applicazione dell'art. 8 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 € 838.381,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riguardano il solo Istituto della premialità (ossia la produttività collettiva e individuale) e sono quelle indicate nel modulo 1 sezioni I e II.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

€ 831.565,19 + i residui dei fondi condizione disagio (art. 7) e fasce retributive, posizioni organizz. (art. 9) che come descritto nel **Modulo 1° - Sezione II Risorse variabili** sono confluite a consuntivo nel fondo della produttività collettiva ed assegnate al personale del comparto quali saldi produttività anno 2012, (rif. art.30, co.5 C.C.N.L. 19 aprile 2004 e art. 9, co. 3 C.C.N.L. 10 aprile 2008 quadriennio normativo 2006/2009.) Detti importi registrati tra i costi del Bilancio d'esercizio 2012 sono stati dettagliatamente rendicontati nella tab. 15 (3) del Conto Annuale 2012 - sezione **"destinazione Fondi per la contrattazione integrativa"**.



	FONDI 2012	TOTALE SPESO 2012	RESIDUO FONDI 2012	L. 133/2008 riduzione malattia	
FONDI 2012 COMPARTO C.C.N.L. 31.07.2009 approvati con deliberazione n° 435 del 12.12.2012	FONDO STRAORDINARI E DISAGIO ART. 7 C.C.N.L. 31 luglio 2009	1.325.261,71	1.020.712,82	304.548,89	-
	FONDO FASCE, POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 9 C.C.N.L. 31 luglio 2009	2.551.264,54	2.232.418,94	318.845,60	612,54
	FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ART. 8 C.C.N.L. 31 luglio 2009	831.565,19	300.593,32	530.971,87	23.441,33
		-			
TOTALE	4.708.091,44		1.154.366,36	24.053,87	
TOTALE RESIDUI FONDI 2012 COMPARTO SANITA' <i>assegnati quali saldo produttività collettiva anno 2012 deliberazione n. 172 del 7 maggio 2013</i>				-	
			1.130.312,49		
		3.553.725,08	1.130.312,49	24.053,87	
		4.708.091,44			

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziaria, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- I criteri di utilizzo del fondo storico di produttività, che ha natura fissa e continuativa nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, definiti nel Contratto Integrativo Aziendale 31 luglio 2009 garantiscono che l'erogazione dei compensi al personale dipendente a titolo di produttività trova piena copertura economica con le risorse del fondo stesso registrate nei competenti capitoli di spesa del Bilancio d'esercizio 2012.



- I compensi al personale dipendente a titolo di produttività in base ai criteri definiti dal Contratto Integrativo Aziendale 31 luglio 2009 vengono erogati nel rispetto del principio di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti quali: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura di appartenenza, valutazione individuale, partecipazione a progetti speciali aziendali, premio di qualità individuale.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Ai fini di consentire un raffronto con l'anno precedente si evidenzia che:

1) a titolo di produttività per l'anno **2012** sono stati destinati € 1.430.905,81 complessivi, pari all'ammontare del fondo storico decurtato di € 24.053,87 per risparmi delle assenze per malattia ai sensi dell'art. 71 comma 1 Legge 133/2008, + € 623.394,49 quali somme residue dei 2 fondi (straordinario/disagio € 304.548,89 e fondo fasce, posizioni organizzative, Ind. Profess.... € 318.845,60).

2) con riferimento all'anno **2011** sono stati destinati € 1.307.201,88 complessivi, pari all'ammontare del fondo storico decurtato di € 26.061,32 per risparmi delle assenze per malattia ai sensi dell'art. 71 comma 1 Legge 133/2008, + € 494.881,90 quali somme residue dei 2 fondi (straordinario/disagio € 213.521,45 e fondo fasce, posizioni organizzative, Ind. Professionale Spec.... € 281.360,45).

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini a partire dal 1° gennaio 1998 ha adottato la contabilità economico patrimoniale e, relativamente al costo del personale, ha previsto l'adozione di un piano dei conti aziendale allineato con quello regionale articolato per ruolo/area contrattuale/voce stipendiale.

La programmazione della gestione ed il relativo monitoraggio avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse ed oneri sociali.



Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

Con deliberazione n. 172 del 7 maggio 2013 sono stati erogati i compensi a titolo di saldo della produttività relativa all’anno 2012, utilizzando per intero il fondo storico dell’anno stesso e i residui indicati al Modulo 2

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I tre fondi contrattuali sono contabilizzati sui seguenti conti di bilancio:

conto di BILANCIO	DESCRIZIONE	FONDO
52000500001	stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato	Fondo fasce, posizioni ...
52000500002	stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato	Fondo fasce, posizioni ...
52000500007	stipendi ed altre compet. fisse personale sanitario in comando a tempo indet.	Fondo fasce, posizioni ...
52000500011	indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio
52000500012	indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato	Fondo straordinari/disagio
52000500017	indennità accessorie personale sanitario in comando a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio
52000500031	straordinario comparto sanitario a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio
52000500032	straordinario comparto sanitario a tempo determinato	Fondo straordinari/disagio
52000500037	straordinario personale sanitario in comando a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio
52000500041	incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo indeterminato	fondo produttività collettiva
52000500042	incentivazioni produttività comparto sanitario a tempo determinato	fondo produttività collettiva
52000500047	incentivazioni produttività personale sanitario in comando a tempo indeterminato	fondo produttività collettiva
52002500003	stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato	Fondo fasce, posizioni ...
52002500004	stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato	Fondo fasce, posizioni ...
52002500005	stipendi ed altre competenze fisse personale tecnico in comando a tempo ind.	Fondo fasce, posizioni ...
52002500013	indennità accessorie comparto tecnico a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio
52002500014	indennità accessorie comparto tecnico a tempo determinato	Fondo straordinari/disagio
52002500015	indennità accessorie personale tecnico in comando a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio



52002500033	straordinari comparto tecnico a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio
52002500034	straordinari comparto tecnico a tempo determinato	Fondo straordinari/disagio
52002500035	straordinari personale tecnico in comando a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio
52002500043	incentivazioni produttività comparto tecnico a tempo indeterminato	fondo produttività collettiva
52002500044	incentivazioni produttività comparto tecnico a tempo determinato	fondo produttività collettiva
52002500045	incentivazioni produttività personale tecnico in comando a tempo indeterminato	fondo produttività collettiva
52003500003	stipendi ed altre competenze fisse comparto amministrativo a tempo indeterminato	Fondo fasce, posizioni ...
52003500004	stipendi ed altre competenze fisse comparto amministrativo a tempo determinato	Fondo fasce, posizioni ...
52003500005	stipendi ed altre competenze fisse personale amministrativo in comando a tempo indeterminato	Fondo fasce, posizioni ...
52003500013	indennità accessorie comparto amministrativo a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio
52003500014	indennità accessorie comparto amministrativo a tempo determinato	Fondo straordinari/disagio
52003500015	indennità accessorie personale amministrativo in comando a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio
52003500033	straordinari comparto amministrativo a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio
52003500034	straordinari comparto amministrativo a tempo determinato	Fondo straordinari/disagio
52003500035	straordinari personale amministrativo in comando a tempo indeterminato	Fondo straordinari/disagio
52003500043	incentivazioni produttività comparto amministrativo a tempo indeterminato	fondo produttività collettiva
52003500044	incentivazioni produttività comparto amministrativo a tempo determinato	fondo produttività collettiva
52003500045	incentivazioni produttività personale amministrativo in comando a tempo ind.	fondo produttività collettiva

Milano, 11 novembre 2013

Allegati:

- 1) tab. 15 (3) Conto Annuale 2012 "fondi per la contrattazione integrativa personale non dirigente" anno 2012
- 2) tab. 15 (3) Conto Annuale 2011 "fondi per la contrattazione integrativa personale non dirigente" anno 2011

Documentazione:

deliberazione n. 435 del 12.12.2012 "determinazione Fondi contrattuali anno 2012 personale non dirigente del Comparto sanità"
deliberazione n. 172 del 07.05.2013 "assegnazione saldi produttività 2012 - personale non dirigente del Comparto Sanità"

Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione delle Risorse Umane
e Relazioni Sindacali
(Dott. CLAUDIO CANDIANI)

U.O.C. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SETTORE ECONOMICO/PREVIDENZIALE
Il Dirigente Amministrativo
(Dott. LEONARDO TOZZA)

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2012



STRUTTURA RILEVATA

REGIONE: _____ USL/AZ. OSP. _____ ANNO _____

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

C Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)				Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità							
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	2.326.827		Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec. Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rif.to			
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	F03	7.458		PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	1.520.288	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	F02A	59.771		PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U903	60.317	
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.31 C.2 L.A. CCNL 02-05)	F03A			INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	651.817	
DA F.DO COND.LAV.RAZ. STAB. SERVIZI (ART.31 C.2 L.B. CCNL 02-05)	F04A	72.000		ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	U304	2.232.420	
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART.3 C.3 L.A.P.3 CCNL 00-01)	F05A	65.828		Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rif.to			
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.39 C.8 F.FASCE-CCNL 08-01)	F06A	0		Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to			
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I	0		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U515	0	
ALTE RE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	F082	40.347		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U685	0	
DEC FONDO PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F04H	0		ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE - CONTR.	U298	0	
DEC FONDO PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F05H	20.612		Totale Destinazioni contrattate dal Ci di rif.to			
ALTE RE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F08H	0		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Totale Risorse fisse		2.551.265		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO FASCE	U300	0	
Fondo straordinario e partic. condiz. disagio partic. o danno Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità							
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	F07A	1.408.124		Totale Destinazioni ancora da regolare			
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	0		Fondo straordinario e partic. condiz. disagio partic. o danno Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rif.to			
INCR.DOT.ORG. O NUOVI SERV. (ART.39 C.8 -COND.LAV.-CCNL 08-01)	F08A	0		STRAORDINARIO	U273	275.007	
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I	0		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	745.705	
ALTE RE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F09I	0		Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rif.to			
A.F.DO FASCE DEC. PER DOZ STAB SERV (ART.31 C.2 L.B. CCNL 02-05)	F08I	72.000		Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to			
DEC FONDO PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F04H	0		STRAORDINARIO - CONTR.	U271	0	
DEC FONDO PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F05H	10.863		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	U254	0	
ALTE RE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F08H	0		Totale Destinazioni contrattate dal Ci di rif.to			
Totale Risorse fisse		1.325.261		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rif.to							
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	F09A	874.725		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	U275	0	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	11.187		Totale Destinazioni ancora da regolare			
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.39 C.8 - F.PROD.-CCNL 08-01)	F10A	0		Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rif.to			
ALTE RE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA	F08A	0		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	1.387.417	
DEC FONDO PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F04H	0		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	43.488	
DEC FONDO PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F05H	6.816		ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ	U324	24.054	
ALTE RE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F08H	0		Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rif.to			
Totale Risorse fisse		874.725		Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to			
Risorse variabili							
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/87)	F50H	0		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	U252	0	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 183/06)	F930	0		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	U253	0	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. 8 CCNL 02-05)	F12A	0		ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ - CONTR.	U310	584.512	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 L. C. CCNL 02-05)	F13A	584.512		Totale Destinazioni contrattate dal Ci di rif.to			
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 30 C. 3 L. D. CCNL 02-05)	F14A	0		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
RIA ACC. PERS. CESS. ANNO PRECIART.3 C.3 L.A.P.2 CCNL 00-01)	F759	0		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO PRODUTTIVITÀ	U326	0	
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I	0		Totale Destinazioni ancora da regolare			
ALTE RE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE VARIABILE	F088	0					
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	0					
DEC FONDO PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F04H	0					
DEC FONDO PARTE VARIAB. RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F05H	0					
ALTE RE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F01H	0					
Totale Risorse variabili		584.512					
TOTALE		5.292.000		TOTALE		5.292.000	

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

SQUADRATURA 5

OK

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2011



STRUTTURA RILEVATA

REGIONE: _____ USL/AZ. OSP. _____ ANNO: _____

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)		DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)	
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	IMPORTI
Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	2.328.827	1.992.535
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	7.458	60.470
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	F02A	59.717	647.811
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART. 31 C. 2 L.A. CCNL 02-05)	F03A	72.000	0
DA F.DO COND.LAV.RAZ. STAB. SERVIZI (ART. 31 C. 2 L.B. CCNL 02-05)	F04A	72.000	0
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART. 3 C. 3 L.A. P. 3 CCNL 00-01)	F05A	65.928	0
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 39 C. 9 F. FASCE-CCNL 08-01)	F00A	0	0
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I	0	0
ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	F02I	40.347	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F04H	0	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F05H	0	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F09H	0	0
Totale Risorse fisse		2.572.177	2.290.816
Fondo straordinario e partic. condiz. disagio perc. o danno Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	F07A	1.408.124	378.211
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	0	744.392
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 39 C. 8 - COND. LAV. - CCNL 08-01)	F08A	0	1.122.663
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I	0	0
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F07I	0	0
A.F.DO FASCE DEC. PER RAZ. STAB. SERV. (ART. 31 C. 2 L.B. CCNL 02-05)	F06I	72.000	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F04H	0	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F05H	0	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F09H	0	0
Totale Risorse fisse		1.408.124	1.122.663
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind. Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	F08A	874.725	1.253.177
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	11.187	54.025
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 39 C. 8 - F. PROD. - CCNL 08-01)	F10A	0	26.081
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' / PARTE FISSA	F08A	0	1.333.263
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F04H	0	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F05H	0	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F09H	47.531	0
Totale Risorse fisse		838.381	610.366
Risorse variabili			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 448/97)	F50H	0	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	0	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. B. CCNL 02-05)	F12A	0	0
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 L. C. CCNL 02-05)	F13A	610.566	0
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 30 C. 3 L. D. CCNL 02-05)	F14A	0	0
RIA ACC. PERS. CESS. ANNO PREC. (ART. 3 C. 3 L.A. P. 2 CCNL 00-01)	F755	0	0
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I	0	0
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' / PARTE VARIABILE	F088	0	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	0	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F04H	0	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F05H	0	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F01H	0	0
Totale Risorse variabili		610.566	610.366
TOTALE		5.357.048	5.357.048

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro