

MOBILITA' ORIZZONTALE (FASCE)

Premesso che ad una prima ricognizione degli interessati al passaggio di fascia risulta che siano circa 320 i dipendenti interessati con esclusione di:

- a) dipendenti che hanno già raggiunto l'ultima fascia;
- b) dipendenti che non hanno due anni di anzianità di servizio nel SSN al 31/12/2014;
- c) dipendenti destinatari, alla data odierna, di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale irrogate nel periodo 01/01/2013 – 31/12/2014;
- d) dipendenti in comando presso altri Enti;
- e) dipendenti cessati, salvo per pensionamento, nel 2015.

Per l'attribuzione della fascia si utilizzano i residui (previsti per € 299.108=) del fondo 2015 ex art 9 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica." del CCNL 31/07/2009 (CCNL economico 2008 – 2009) fino ad un importo massimo di € 215.200,00.

Le parti si danno atto che il personale é informato che le schede di valutazione annuale sono utilizzate anche per la formazione delle graduatorie per il passaggio di fascia economica all'interno della categoria, considerato che già nel Contratto Integrativo Aziendale del 1998 la scheda di valutazione é considerata elemento fondante per l'attribuzione della fascia e, non essendo mai stato modificato, il personale é a conoscenza che le schede di valutazione sono strumento per la formazione delle graduatorie per l'attribuzione della fascia.

Si prende comunemente atto che il criterio di attribuzione della fascia é necessariamente rappresentato da una procedura selettiva che nel caso presente é costituita dal susseguirsi delle valutazioni riportate negli anni dal 2011 al 2014 da ciascun dipendente, suddividendo il personale per ruoli e categorie in modo da determinare una uniforme premialità meritocratica.

I giudizi riportati nelle schede di valutazione individuale degli anni 2011 -2012 – 2013 – 2014 sono presi quali criteri di formazione delle graduatorie.

La valorizzazione della valutazione conseguita ai fini di punteggio per la fascia è la seguente:

ottimo	10 punti
buono	5 punti
discreto	3 punti
sufficiente	0 punti

Il punteggio minimo per l'attribuzione della fascia corrisponde a 13 punti.

L'attribuzione dei punteggi dà luogo a graduatorie per categorie e profili professionali per un massimo dell'85% per ciascuna categoria o profilo professionale.

A parità di punteggio la precedenza é accordata alla maggiore anzianità di servizio nel SSN.

La decorrenza della fascia é dal 1.1.2015.

Le graduatorie così formulate saranno implementate nel 2016, sulla base criteri di cui sopra, con il personale avente titolo.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials and others more full names, all written in a cursive style. The signatures are spread across the width of the page, with some overlapping.

