

Barbieri
Accordo
di
Pini

PROPOSTA IN MATERIA DI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2014/2015

PREMESSO

- Che il fondo che finanzia l'istituto della produttività collettiva è da sempre costruito secondo le indicazioni dell'art. 8 del CCNL 31/07/2009 e precedenti.
- Che si intende costruire un sistema di distribuzione degli incentivi del Fondo per la produttività, collegandolo ad un sistema di valutazione continua dei progetti legati alla produttività, nel rispetto delle norme e dei CCNL vigenti.
- Che i criteri del presente accordo valgono anche per l'anno 2015

Obiettivi

- Gruppi di lavoro per:
 - 1) la definizione di criticità all'interno delle U.O.
 - 2) miglioramento organizzativo,
 - 3) formazione
 - 4) umanizzazione e personalizzazione dell'assistenza ospedaliera

Criteri Generali

Accede alla produttività tutto il personale del Comparto sia a tempo determinato che indeterminato; L'adesione alla produttività collettiva è presunta salvo espressa rinuncia.

Informazione e trasparenza

L'Azienda trasmette il presente accordo ai Responsabili titolari di U.O. ed ai coordinatori dei servizi sanitari i quali hanno il dovere di illustrarlo a tutti i componenti l'equipe.

Il sistema di determinazione ed erogazione dei compensi deve essere caratterizzato dalla massima trasparenza in ogni sua fase.

Fondo e suo utilizzo

Il budget complessivo per la produttività collettiva è costituito dal Fondo della produttività collettiva, pari a € **820.000,00** circa cui si aggiungono gli eventuali residui degli altri fondi contrattuali per ulteriori € **600.000** circa, PER UN TOTALE COMPLESSIVO STIMATO IN € 1.400.000 circa.

Progetti di interesse regionale

- Progetti in corso, per il raggiungimento degli obiettivi Regionali assegnati all'A. O. G. Pini di cui alla DGR X /1796 del 08/05/2014 "Determinazione in ordine alla valutazione dei Directori

cl. 16/16

Barbieri
Pini
Accordo
di
Pini

Generali delle Aziende ospedaliere e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza e definizione degli obiettivi Aziendali per l'anno 2014".

Somma per Progetti di interesse Regionali € 820.000,00 circa

Progetti di interesse Aziendali o di struttura

Somma per Progetti Aziendali o di Struttura € 600.000,00 circa

Di cui:

somma disponibile per i progetti aziendali	€ 580.000,00
Somma disponibile per remunerare la qualità della prestazione individuale	€ 10.000,00 + EVENTUALI ALTRI 10'000 € PREVIO SPECIFICO ACCORDO

SUL PUNTO SI RAGGIUNGE IL SUO SPECIFICO ACCORDO:

CON DESTINAZIONE PER IL PERSONALE
INFERMIERISTICO DI ASSISTENZA

Allo stanziamento si provvede con una somma pari a € 600.000,00 derivante dagli eventuali residui degli altri fondi e parte del fondo produttività.

Le parti si danno preliminarmente atto:

- che per l'anno 2014 si procede all'erogazione di quote del fondo produttività correlate agli stati di avanzamento dei progetti di interesse regionale finalizzati al raggiungimento degli obiettivi di produttività collettiva, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione;
- che l'importo totale delle quote erogate come stato di avanzamento non può superare il 50% dell'importo totale stabilito come fondo di produttività ($€ 820.000 : 2 = € 410.000$ euro);

Le parti si danno altresì atto che l'attuazione del presente accordo deve rispettare le disposizioni di legge, della contrattazione nazionale e della contrattazione aziendale vigenti in materia per quanto riguarda l'individuazione dei progetti che devono tendere verso il **miglioramento**, mediante la realizzazione di obiettivi in materia di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi.

Inoltre le parti si danno atto che l'istituto della produttività collettiva si realizza unicamente attraverso l'attiva partecipazione del personale a progetti, finalizzati agli obiettivi di cui al punto precedente.

d'offo

[Handwritten signatures and initials]

SI CONCORDA

1) che la quota del fondo pari ad € 820.000,00 venga destinata al finanziamento dei **progetti di interesse regionale** con la seguente parametrizzazione:

- Cat. DS e D con posizione organizzativa	2,2
- Cat. D	2,0
- Cat. C	1,8
- Cat. BS	1,5
- Cat. B	1,2
- Cat. A	1,0
-	

- a) Che il valore della retribuzione spettante ai singoli componenti l'equipe è determinato dal grado di raggiungimento degli obiettivi certificato dai competenti organismi
- b) Che le giornate di presenza effettiva sono determinate nel rispetto dell'art. 71 c.5 del Decreto Legge 112/2008 convertito in Legge 133/2008 " sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondiFanno eccezione le assenze per congedo maternità, per lutto, per espletamento di funzioni di giudice popolare, i permessi sindacali, gli infortuni sul lavoro, le gravi patologie oncologiche i permessi per donatori di sangue o di midollo, e legge 104";
- c) Part-time

La somma di cui sopra pari a € 820.000 deve essere interamente distribuita fra il personale avente diritto.

I progetti per gli obiettivi di interesse regionale garantiscono la possibilità di partecipazione a tutto il personale del Comparto in servizio presso la A. O. G. Pini secondo i criteri dinanzi enunciati.

I **progetti di interesse aziendale** fino al 31/03/2015 consistono nella costituzione di gruppi di miglioramento di reparto, coordinati dal capo sala e dai Dirigenti delle U.O. ed incentrati sull'esame della situazione organizzativa.

I gruppi di lavoro devono produrre e attuare proposte di miglioramento organizzativo.

Per i capo sala si farà un gruppo di lavoro coordinato dal SITRA.

Le riunioni saranno svolte da Ottobre 2014 a Marzo 2015 cui seguirà un verbale per ogni seduta con indicazioni dei presenti e sintetico riassunto delle criticità emerse e delle eventuali proposte avanzate.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a small '3' above them.

Per il 2014 la performance individuale si concretizzerà con l'attiva partecipazione a tali incontri cui ogni lavoratore dovrà essere messo in condizioni di aderire, in modo da poter fornire il suo personale contributo ai fini suddetti.

Per il 2015 i progetti consistono nella prosecuzione dei gruppi di miglioramento per la realizzazione delle proposte di miglioramento emerse dai gruppi di lavoro nel 2014.

I provvedimenti applicativi di competenza dei responsabili, devono essere approvati dall'Azienda e preceduti da una riunione informativa data all'equipe e concordati con le OO. SS.

I criteri di valutazione della performance sono gli stessi adottati per i progetti di carattere Regionali oltre che alla partecipazione attiva ai gruppi di cui sopra e ai miglioramenti prodotti.

Il presente accordo poiché presenta regole che si approvano anche per il 2015, dovrà tener conto di disposizioni contrattuali e normative di legge future.

Erogazione Fondi

Si concordano i sottototati pagamenti a fronte dello stato avanzamento lavori per il raggiungimento degli obiettivi della produttività:

prima tranche :

€ 400.000 (50% di € 820.000,00 quota fondo produttività) con lo stipendio di novembre 2014. Previo parere del Nucleo di Valutazione.

Saldo :

La quota residua del fondo produttività ed eventuali residui di altri fondi (circa euro 1000.000 con lo stipendio di aprile 2015 previa :

- a) verifica dell'attiva partecipazione del dipendente ai gruppi di lavoro;
- b) verifica del risultato raggiunto;

Si concorda inoltre vista la necessità espressa dall'Azienda ~~di creare alcune funzioni organizzative~~ ~~anche~~ di premiare particolari situazioni di impegno professionale, di utilizzare euro 10.000 a tale scopo (più eventuali altri € 10.000 previo specifico accordo).

La quota massima per ~~funzione organizzativa~~ ^{IMPEGNO PROFESSIONALE} non potrà superare € 2.500,00 (non cumulabile ad ~~altre~~ ~~funzioni o posizioni~~ organizzative).

La ~~quota per particolare~~ ~~impegno professionale~~ non potrà superare € 1.000 non cumulabile ad ~~altre~~ ~~funzioni o posizioni~~ organizzative).

Handwritten signatures and initials:
C. P. Ce, M. i., S. S., M. P., A. B. R., H. 4, F. A.

Regole 2015

- Per l'anno 2015 vale quanto detto sopra circa la suddivisione e i criteri dell'importo destinato alla produttività (€ 800.000,00 per progetti Regionali più i residui derivanti da altri fondi € 600.000,00 circa per progetti Aziendali);
- Gli obiettivi Aziendali saranno concordati e definiti sulla base delle risultanze dei gruppi di lavoro svolti nel 2014.

PER L'AMMINISTRAZIONE	PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
Dott. Renato Malaguti <u><i>Malaguti</i></u> Dott. Nunzio Angelo Buccino <u><i>Buccino</i></u> Dott. Claudio Candiani <u><i>Candiani</i></u>	Panzini Stefano RSU-CISL <u><i>Panzini</i></u> Foti Carmela Grazia RSU-CISL Chieffo Lorenzo CCGIL/FP <u><i>Chieffo</i></u> Zibardi Stefano RSU-CGIL/FP <u><i>Zibardi</i></u> Franchi Sabrina RSU-CGIL/FP Balestra Carmela RSU-CGIL/FP Esposito Marco RSU-CGIL/FP Crispo Franca RSU-USB Cappadona Carmela RSU- NURSING-UP Marchese Danilo RSU-UIL/FP <u><i>Marchese</i></u> Nardella Primiano RSU- UIL/FP <u><i>Nardella</i></u> Battiato Rosario RSU-UIL/FP Baglivi Nicola Daniele RSU-UIL/FP <u><i>Baglivi</i></u> Bonito Filomena RSU- UIL/FP <u><i>Bonito</i></u> Urso Mario RSU-UIL/FP Roberto Bellinazzi CGIL/FP <u><i>Bellinazzi</i></u> Ignazio Algeri UIL/FP <u><i>Algeri</i></u> Angelo Sangiovanni CISL/FP <u><i>Sangiovanni</i></u> COGLATI RITA CLAUDIO CGIL <u><i>CoGLATI</i></u> ROSARIO PAGANA: <u><i>Rosario</i></u>

FIRMATO IL 7 OTTOBRE 2014 A CHIUSURA DELLA SEDUTA DI DELEGAZIONE TRATTANTE.