



Rendicontazione in merito alle economie derivanti dall'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010

**FONDI CONTRATTUALI anno 2014**

		FONDI ANNO 2010		FONDI ANNO 2014			
		n° dip.	importo fondi	n° dip.	importo fondi	riduzione %	riduzioni art. 9, co. 2bis L. 122/2010
COMPARTO	fondo art. 9 "fasce, posizioni organizz., inden. profession. spec..."	616	2.572.176,54	595,5	2.486.576,51	-3,328%	85.600,03
	fondo art. 7 "straordinari e disagio"		1.336.124,51		1.291.659,33		44.465,18
	fondo art. 8 "produttività collettiva"		838.381,30		810.480,62		27.900,68
DIRIGENZA MEDICA	fondo art. 9 "retribuzione di posizione, specificità medica.."	159,5	2.524.606,45	149	2.358.409,79	-6,58%	166.196,66
	fondo art. 10 "trattamento accessorio e condizioni disagio"		533.095,84		498.001,76		35.094,08
	fondo art. 11 "retribuzione di risultato"		110.073,76		102.827,53		7.246,23
DIRIGENZA S.P.T.A.	fondo art. 8 "retribuzione di posizione, equiparazione, ind. Strutt. complessa"	14,5	278.228,65	14,5	278.228,65	0,00	-
	fondo art. 9 "trattamento accessorio e condizioni disagio"		12.299,22		12.299,22		-
	fondo art. 10 "retribuzione di risultato"		99.074,95		99.074,95		-

TOTALE FONDI ANNO 2010	<b>8.304.061,22</b>
------------------------	---------------------

<b>7.937.558,35</b>	TOTALE FONDI 2014
---------------------	-------------------

**TOTALE RIDUZIONI art. 9, co.2-bis L.122/2010**

**366.502,87**

**RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**

COMPARTO	R.A.R. anno 2010		R.A.R. anno 2014	
COMPARTO	R.A.R. anno 2010	665.184	R.A.R. anno 2014	434.221
DIRIGENZA MEDICA	R.A.R. anno 2010	308.499	R.A.R. anno 2014	141.363
DIRIGENZA S.P.T.A.	R.A.R. anno 2010	38.798	R.A.R. anno 2014	18.327



In merito alla determinazione dei **fondi contrattuali anno 2014** con riferimento alle decurtazioni applicate in applicazione dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 si precisa quanto segue:

a fine anno 2014 sulla base del numero di dipendenti presenti rispettivamente alla data del 01.01.2014 e 31.12.2014 rispetto allo stesso periodo dell'anno 2010 si è provveduto a determinare con atto deliberativo, distintamente per le tre aree contrattuali, gli importi dei fondi in proporzione a tale consistenza.

Gli importi dei fondi contrattuali distintamente per area, sono stati esposti nel modello "A" 4° CET 2014, nel Bilancio d'esercizio unitamente ad apposita relazione accompagnatoria sottoscritta dal dirigente della U.O.C. Risorse Umane, e dettagliatamente rendicontati nelle tabelle 15 del Conto Annuale esercizio 2014.

### AREA CONTRATTUALE COMPARTO

		FONDI ANNO 2010		FONDI ANNO 2014			
		n° dip.	importo fondi	n° dip.	importo fondi	riduzione %	riduzioni art. 9, co. 2bis L. 122/2010
COMPARTO	fondo art. 9 "fasce, posizioni organizz., inden. profession. spec..."	616	2.572.176,54	595,5	2.486.576,51	-3,328%	85.600,03
	fondo art. 7 "straordinari e disagio"		1.336.124,51		1.291.659,33		44.465,18
	fondo art. 8 "produttività collettiva"		838.381,30		810.480,62		27.900,68

157.965,89

### RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

COMPARTO	R.A.R. anno 2010	665.184	R.A.R. anno 2014	434.221

Per quanto riguarda l'area del **Comparto sanità**, nell'anno 2014 si sono registrate riduzioni di personale rispetto alla consistenza registrata nell'anno 2010 (-3.328%), pertanto si è provveduto ad applicare le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 in misura proporzionale alla riduzione di personale registrata rispettivamente al 1 gennaio 2014 e 31 dicembre 2014 rispetto alla consistenza registrata nello stesso periodo dell'anno 2010.

Tali decurtazioni che ammontano a complessive € 157.965,89 per il personale non dirigenziale del Comparto sanità costituiscono economie di Bilancio e concorrono al miglioramento dei saldi di Bilancio per l'anno 2014.

Con deliberazione n. 23 del 29 gennaio 2015 si è provveduto a deliberare i FONDI anno 2014 del personale non dirigente del COMPARTO sanità, tale deliberazione è stata sottoposta al Collegio dei Sindaci nella seduta del 25/02/2015 e non sono stati apposti rilievi.

Inoltre, nella seduta del Collegio Sindacale del 23/04/2015 è stata sottoposta la relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria relativa alla costituzione dei fondi contrattuali anno 2014, il Collegio ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria e ne ha verificato la disponibilità nel Bilancio d'esercizio 2014.



## AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA MEDICA

		FONDI ANNO 2010		FONDI ANNO 2014			
		n° dip.	importo fondi	n° dip.	importo fondi	riduzione %	riduzioni art. 9, co. 2bis L. 122/2010
DIRIGENZA MEDICA	fondo art. 9 "retribuzione di posizione, specificità medica.. "	159,5	2.524.606,45	149	2.358.409,79	-6,58%	166.196,66
	fondo art. 10 "trattamento accessorio e condizioni disagio"		533.095,84		498.001,76		35.094,08
	fondo art. 11 "retribuzione di risultato"		110.073,76		102.827,53		7.246,23
							208.536,97

## RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

DIRIGENZA MEDICA	R.A.R. anno 2010	308.499	R.A.R. anno 2014	141.363
---------------------	------------------	---------	------------------	---------

Per l'area della Dirigenza medica si registra nell'anno 2014 una riduzione di personale del **6,58%** rispetto all'anno 2010, pertanto, con deliberazione n. 540 del 31 dicembre 2014, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 si è provveduto a ridurre in misura proporzionale l'ammontare complessivo dei Fondi contrattuali destinati al trattamento accessorio del personale dipendente. Tali decurtazioni che ammontano a complessive **€ 208.536,97** per l'area della Dirigenza Medica costituiscono economie di Bilancio e concorrono al miglioramento dei saldi di Bilancio per l'anno 2014.

Nella seduta del Collegio Sindacale del 21/01/2015 viene sottoposta al Collegio la delibera dei fondi contrattuali e successivamente in data 24/03/2015 è stata sottoposta la relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria relativa alla costituzione dei fondi contrattuali anno 2014 e produttività collettiva area Dirigenza Medica. Il Collegio Sindacale non ha formulato rilievi circa la delibera n. 540 del 31.12.2014, specificando che la riduzione dei fondi è stata del 6,58% e per ciò che attiene alla compatibilità economico-finanziaria il Collegio ne ha verificato la loro disponibilità in Bilancio.



### AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA S.P.T.A. e SITRA

		FONDI ANNO 2010		FONDI ANNO 2014			
		n° dip.	importo fondi	n° dip.	importo fondi	riduzione %	riduzioni art. 9, co. 2bis L. 122/2010
DIRIGENZA S.P.T.A. e S.I.T.R.A.	fondo art. 8 "retribuzione di posizione, equiparazione, ind. Strutt. complessa"	14,5	278.228,65	14,5	278.228,65	0,00	-
	fondo art. 9 "trattamento accessorio e condizioni disagio"		12.299,22		12.299,22		-
	fondo art. 10 "retribuzione di risultato"		99.074,95		99.074,95		-

### RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

DIRIGENZA S.P.T.A.	R.A.R. anno 2010	38.798	R.A.R. anno 2014	18.327
--------------------	------------------	--------	------------------	--------

Con riferimento all'area della **Dirigenza S.P.T.A.**, non si sono verificate nell'anno 2014 riduzioni di dipendenti rispetto alla consistenza dell'anno 2010, pertanto, non sono intervenute movimentazioni all'interno dei fondi contrattuali rispetto agli importi anno 2010. Con deliberazione n° 530 e 531 del 29 dicembre 2014 sono stati confermati i medesimi importi dei fondi contrattuali già deliberati per l'anno 2010 a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. 6 maggio 2010.

Nella seduta del Collegio Sindacale del 21/01/2015 viene sottoposta al Collegio la delibera dei fondi contrattuali e successivamente in data 24/03/2015 è stata sottoposta la relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria relativa alla costituzione dei fondi contrattuali anno 2014 e produttività collettiva area Dirigenza S.P.T.A. e SITRA. Il Collegio Sindacale non ha formulato rilievi circa le delibere n. 530 e n. 531 del 29.12.2014, specificando che *l'Azienda non ha provveduto ad applicare le decurtazioni di cui all'art. 9, co. 2-bis L.122/2010 in quanto non si sono verificati i presupposti per una loro applicazione; e per ciò che attiene alla compatibilità economico-finanziaria il Collegio ne ha verificato la loro disponibilità in Bilancio.*

IL DIRIGENTE U.O  
GESTIONE RISORSE UMANE  
SETTORE ECONOMICO PREVIDENZIALE  
(dott. Leonardo Tozza)