

Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2024

SCHEDA PROGETTI

N.	Aree di attività / intervento	Coordinatore Progetto	Unità Operative Coinvolte* (personale del comparto e della dirigenza)	Obiettivo	Attività personale del comparto e della dirigenza	Indicatori	Esito primo step	Esito secondo step
1	<p><u>Area di intervento - Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità), anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali.</u></p>	DAPSS	Tutto il personale sanitario e socio-sanitario	<p>PERCORSO DI CONTINUITA' ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: conoscere il modello organizzativo del NAIOT (Nucleo Assistenziale Integrazione Ospedale Territorio); acquisire le conoscenze di un appropriato percorso di continuità assistenziale ospedale -territorio, garantendo una presa in carico globale dei bisogni di salute dell'assistito.</p>	Predisposizione di un progetto formativo FAD dedicato al NAIOT ed inserimento sul portale dedicato alla formazione, per consentire la partecipazione di tutto il personale sanitario e socio-sanitario; verifica e riscontro della partecipazione alle FAD	<p>Primo step: sviluppo progetto FAD entro il 30/09/2024; Secondo step: partecipazione del personale alle FAD entro il 31/12/2024.</p>		
2	<p><u>Area di intervento - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e socio-sanitari, amministrativi e tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata, con particolare attenzione anche alla cybersecurity</u></p>	SIA	Tutto il personale	<p>CYBER SECURITY: predisposizione di FAD dedicate alla Cyber Security; utilizzo dello strumento della formazione a distanza da parte di tutto il personale dipendente, al fine di orientare ai corretti comportamenti di sicurezza in caso di attacco digitale</p>	Predisposizione di FAD dedicate alla Cyber Security ed inserimento sul portale dedicato alla formazione, per consentire la partecipazione di tutto il personale alla formazione a distanza; verifica e riscontro della partecipazione alle FAD	<p>Primo step: predisposizione FAD entro il 30/09/2024; Secondo step: partecipazione da parte del personale alle FAD predisposte entro il 31/12/2024.</p>		
3	<p><u>Area di intervento - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.</u></p>	DAPSS	Tutto il personale	<p>PREVENZIONE, GESTIONE E CONTRASTO ALLE AGGRESSIONI: analisi delle aggressioni ai danni dei lavoratori, anche mediante contatti con il personale direttamente coinvolto, con particolare attenzione ai lavoratori considerati maggiormente a rischio; individuazione di misure realizzabili in Azienda per il contrasto alla violenza ai danni dei lavoratori.</p>	Stesura di un progetto formativo FAD finalizzato alla prevenzione, gestione e contrasto alle aggressioni; analisi delle segnalazioni critiche ed individuazione di proposte di azioni utili al contenimento del rischio; verifica e riscontro della partecipazione alle FAD	<p>Primo step: analisi delle segnalazioni e degli eventi sentinella e verifica delle valutazioni del rischio di aggressioni adottate nelle unità operative, predisposizione corso FAD entro il 30/09/2024. Secondo step: partecipazione da parte del personale alle FAD predisposte entro il 31/12/2024.</p>		