

SCHEDA DI VALUTAZIONE DAL BASSO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DAL BASSO

PERIODO DI VALUTAZIONE
 DATA RILEVAZIONE
 MATRICOLA DEL VALUTATO
 NOME E COGNOME DEL VALUTATO
 S.C. DI AFFERENZA DEL VALUTATO



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
 Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ASST Gaetano Pini

		fortemente in disaccordo	in disaccordo	d'accordo	pienamente d'accordo
Il mio capo e la mia crescita	Assicura la condivisione preventiva della programmazione mediante efficaci processi di comunicazione interna				
	Assegna obiettivi e definisce priorità di intervento tenendo conto delle competenze professionali dei propri collaboratori per massimizzare il risultato complessivo				
	Accoglie suggerimenti per la semplificazione dei processi amministrativi e facilita l'introduzione di innovazioni tecnologiche ed organizzative				
	Fornisce feedback sulla prestazione individuale ai propri collaboratori				
	Riconosce quando viene svolto un buon lavoro				
<hr/>					
		fortemente in disaccordo	in disaccordo	d'accordo	pienamente d'accordo
Il mio capo e l'equità	Agisce con equità				
	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti				
	Dimostra flessibilità nel variare i piani di lavoro in conseguenza di eventi non programmati				
	Sa trovare soluzioni operative razionali e innovative				
	Comunica in maniera chiara con tutti gli interlocutori utilizzando diversi strumenti (voce, mail, ecc.)				
<hr/>					
		fortemente in disaccordo	in disaccordo	d'accordo	pienamente d'accordo
Il funzionamento del sistema	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale				
	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance				
	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro				
	L'attuale sistema di valutazione mi fornisce dei feedback che mi permettono di migliorare la mia performance				
	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano				
<hr/>					
Osservazioni e proposte di miglioramento:					