

SCHEDA DI VALUTAZIONE COMPARTO - INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE

PERIODO DI VALUTAZIONE	
DATA RILEVAZIONE	
VALUTATORE	
MATRICOLA DEL VALUTATO	
NOME E COGNOME	
U.O. DI AFFERENZA	



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico  
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario  
Regione Lombardia  
ASST Gaetano Pini

PARTE A: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (punteggio max 60)				0,00	RISULTATO
<i>Compilazione a cura del Controllo di Gestione</i>					
		RISULTATO	INCARICO		
		%	%	punteggio	
SEZIONE A.1	PERFORMANCE DI UO	60	60		
SEZIONE A.2	OBBIETTIVO DI INCARICO (*)				
				0,00	INCARICO

\*Solo ai fini della valutazione di incarico: qualora vengano assegnati «obiettivi di incarico» i punti dell'area «Performance organizzativa» saranno così suddivisi: obiettivi di UO punti 30 - obiettivi di incarico punti 30.

PARTE B: PERFORMANCE INDIVIDUALE (punteggio max 40)		0,00
---	--	------

PARTE B: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (punteggio max 40)

			Pesatura criterio	Punteggio attribuito	
AREA DELL'INNOVAZIONE	CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA	Orientare il proprio operato ai principi di gestione ed ai valori espressi dall'organizzazione	30		#N/D
	ADATTABILITÀ E FLESSIBILITÀ	Propensione ad adattarsi con efficacia a situazioni e compiti diversi	40		#N/D
	SOLUZIONE PROBLEMI	Analizzare con metodo e sistematicità i dati del problema e adottare soluzioni	30		#N/D
			100	0	
AREA REALIZZATIVA	QUALITÀ DEL LAVORO	Impostare e realizzare in modo efficace, accurato e completo il proprio lavoro	30		#N/D
	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	Rispettare tempi, scadenze e ottimizzare le modalità operative	40		#N/D
	AUTONOMIA TECNICO PROFESSIONALE	Le attività svolte e i risultati prodotti esprimono sapere tecnico e gestione del proprio lavoro in autonomia tecnico-professionale	30		#N/D
			100	0	
AREA RELAZIONALE	COMUNICAZIONE	Utilizzare stili differenziati di comunicazione per valorizzare i rapporti e per efficaci scambi informativi	30		#N/D
	DISPONIBILITÀ AI RAPPORTI INTERPERSONALI	Affrontare in modo sereno e costruttivo il rapporto con gli altri	30		#N/D
	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	Recepire le esigenze degli utenti interni ed esterni per migliorare la qualità delle prestazioni e dei servizi erogati	40		#N/D
			100	0	

VALUTAZIONE ANNUALE FINALE (A.1+B)	0,00
------------------------------------	------

PUNTEGGIO ANNUALE PER LA VALUTAZIONE DI FINE INCARICO (A.1+A.2+B)	0,00
---	------

Note del valutatore

Firma del Valutatore

Note del valutato

Firma del Valutato