

SCHEDA DIRIGENZA: DIPARTIMENTO

PERIODO DI VALUTAZIONE	
DATA RILEVAZIONE	
VALUTATORE	
MATRICOLA DEL VALUTATO	
NOME E COGNOME	
S.C. DI AFFERENZA	



PARTE A: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (punteggio max 60) <i>Compilazione a cura del Controllo di Gestione</i>			0,00
	RISULTATO	INCARICO	0,00
	%	%	punteggio

SEZIONE A.1	PERFORMANCE DI ENTE	20	
SEZIONE A.2	PERFORMANCE DI DIPARTIMENTO	30	
SEZIONE A.3	PERFORMANCE DI STRUTTURA COMPLESSA	10	60
SEZIONE A.4	OBBIETTIVO DI INCARICO (*)		

*Solo ai fini della valutazione di incarico: qualora vengano assegnati -obiettivi di incarico- i punti dell'area "performance organizzativa" saranno così suddivisi: obiettivi di UD punti 30 obiettivi di incarico punti 30.

PARTE B: PERFORMANCE INDIVIDUALE (punteggio max 40)			0,00
PARTE B.1: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (punteggio 30)			0,00

		Pesatura criterio	Punteggio attribuito	Descrizione punteggio
AREA DELL' INNOVAZIONE	VISIONE SISTEMICA	30		#N/D
	CAMBIAMENTO	30		#N/D
	SOLUZIONE PROBLEMI	40		#N/D
		100	0	
AREA REALIZZATIVA	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	40		#N/D
	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	40		#N/D
	SENSIBILITA' ECONOMICA	20		#N/D
		100	0	
AREA RELAZIONALE	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	30		#N/D
	INTEGRAZIONE INTERFUNZIONALE	40		#N/D
	COMUNICAZIONE	30		#N/D
		100	0	
AREA GESTIONALE	DECISIONE	40		#N/D
	GUIDA - SVILUPPO E VALUTAZIONE	30		#N/D
	GESTIONE DEI CONFLITTI	30		#N/D
		100	0	
PARTE B.2: SVILUPPO COMPETENZE TECNICO-SCIENTIFICHE (punteggio max 10)			0,00	
AREA TECNICO-SPECIALISTICA	AUTONOMIA TECNICO PROFESSIONALE	80		#N/D
	AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE CONTINUA	20		#N/D
		100	0	

VALUTAZIONE ANNUALE FINALE CON RIFLESSO ECONOMICO (A1+A2+A3+B.1)	0,00
---	-------------

PUNTEGGIO ANNUALE PER LA VALUTAZIONE DI FINE INCARICO (A.3+A.4+B)	0,00
--	-------------

Note del valutatore

Firma del Valutatore

Note del valutato

Firma del Valutato