

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENZA INCARICHI PROF.

| | |
|------------------------|--|
| PERIODO DI VALUTAZIONE | |
| DATA RILEVAZIONE | |
| VALUTATORE | |
| MATRICOLA DEL VALUTATO | |
| NOME E COGNOME | |
| S.C. DI AFFERENZA | |



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



| | | | |
|---|--|--|------|
| PARTE A: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (punteggio max 60) <i>Compilazione a cura del Controllo di Gestione</i> | | | 0,00 |
| | | | 0,00 |

| | RISULTATO % | INCARICO % | punteggio |
|--|-------------|------------|-----------|
| SEZIONE A.1 PERFORMANCE DI ENTE | 5 | | |
| SEZIONE A.2 PERFORMANCE DI DIPARTIMENTO | 5 | | |
| SEZIONE A.3 PERFORMANCE DI STRUTTURA COMPLESSA | 50 | 60 | |
| SEZIONE A.4 OBIETTIVO DI INCARICO (*) | | | |

solo ai fini della valutazione di incarico: qualora vengano assegnati
-obiettivi di incarico- i punti dell'area 'performance organizzativa' saranno così suddivisi: obiettivi di UO punti 30 obiettivi di incarico punti 30.

| | | | |
|---|--|--|------|
| PARTE B: PERFORMANCE INDIVIDUALE (punteggio max 40) | | | 0,00 |
| | | | 0,00 |

| | | | |
|---|--|--|-----------------------|
| PARTE B.1: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (punteggio max 30) | | | 0,00 |
| | | | Descrizione punteggio |

| | | | Pesatura criterio | Punteggio attribuito | |
|-----------------------|--------------------|--|-------------------|----------------------|------|
| AREA DELL'INNOVAZIONE | VISIONE SISTEMICA | Comprendere le finalità e le modalità di funzionamento del contesto organizzativo e operativo di riferimento, considerando i vincoli e le opportunità che caratterizzano l'ambiente interno ed esterno | 30 | | #N/D |
| | CAMBIAMENTO | Condividere, proporre, realizzare nuove idee e soluzioni | 30 | | #N/D |
| | SOLUZIONE PROBLEMI | Analizzare con metodo e sistematicità i dati del problema e adottare soluzioni | 40 | | #N/D |
| | | | 100 | 0 | |

| | | | | | |
|-------------------|----------------------------|--|-----|---|------|
| AREA REALIZZATIVA | PIANIFICAZIONE E CONTROLLO | Formulare piani d'azione coerenti con gli obiettivi condivisi e controllarne sistematicamente finalità, risultati e funzionalità delle attività svolte | 40 | | #N/D |
| | ORIENTAMENTO AL RISULTATO | Rispettare tempi, scadenze e ottimizzare le modalità operative | 40 | | #N/D |
| | SENSIBILITÀ ECONOMICA | Dimostrare sensibilità alle componenti di costo, avviando azioni mirate al contenimento di eventuali costi superflui | 20 | | #N/D |
| | | | 100 | 0 | |

| | | | | | |
|------------------|-------------------------------|--|-----|---|------|
| AREA RELAZIONALE | ORIENTAMENTO ALL'UTENZA | Recipere le esigenze degli utenti interni ed esterni per migliorare la qualità delle prestazioni e dei servizi erogati | 30 | | #N/D |
| | INTEGRAZIONE INTER FUNZIONALE | Integrare le proprie azioni con quelle degli altri | 40 | | #N/D |
| | COMUNICAZIONE | Utilizzare stili differenziati di comunicazione per valorizzare i rapporti e per efficaci scambi informativi | 30 | | #N/D |
| | | | 100 | 0 | |

| | | | |
|--|--|--|------|
| PARTE B.2: SVILUPPO COMPETENZE TECNICO-SCIENTIFICHE (punteggio max 10) | | | 0,00 |
|--|--|--|------|

| | | | | | |
|----------------------------|-------------------------------------|--|----|--|------|
| AREA TECNICO-SPECIALISTICA | AUTONOMIA TECNICO PROFESSIONALE | Le attività svolte e i risultati prodotti esprimono sapere tecnico e gestione del proprio lavoro in autonomia tecnico-professionale | 80 | | #N/D |
| | AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE CONTINUA | Esprime interesse allo sviluppo continuo di conoscenze e metodologie per realizzare le proprie attività professionali, anche attraverso la partecipazione a percorsi formativi | 20 | | #N/D |
| | | | 0 | | |

| | |
|--|------|
| VALUTAZIONE ANNUALE FINALE CON RIFLESSO ECONOMICO (A1+A2+A3+B.1) | 0,00 |
|--|------|

| | |
|---|------|
| PUNTEGGIO ANNUALE PER LA VALUTAZIONE DI FINE INCARICO (A.3+A.4+B) | 0,00 |
|---|------|

Note del valutatore

Firma del Valutatore

Note del valutato

Firma del Valutato