

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENZA INCARICHI PROF.

PERIODO DI VALUTAZIONE	
DATA RILEVAZIONE	
VALUTATORE	
MATRICOLA DEL VALUTATO	
NOME E COGNOME	
S. C. DI AFFERENZA	



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



PARTE A: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (punteggio max 60) <i>Compilazione a cura del Controllo di Gestione</i>			0,00
			0,00

	RISULTATO %	INCARICO %	punteggio
SEZIONE A.1 PERFORMANCE DI ENTE	5		
SEZIONE A.2 PERFORMANCE DI DIPARTIMENTO	5		
SEZIONE A.3 PERFORMANCE DI STRUTTURA COMPLESSA	50	60	
SEZIONE A.4 OBIETTIVO DI INCARICO (*)			

solo ai fini della valutazione di incarico: qualora vengano assegnati
-obiettivi di incarico- i punti dell'area 'performance organizzativa' saranno così suddivisi: obiettivi di UO punti 30 obiettivi di incarico punti 30.

PARTE B: PERFORMANCE INDIVIDUALE (punteggio max 40)			0,00
			0,00

PARTE B.1: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (punteggio max 30)			0,00
		Pesatura criterio	Punteggio attribuito
			Descrizione punteggio

AREA DELL'INNOVAZIONE	VISIONE SISTEMICA	Comprendere le finalità e le modalità di funzionamento del contesto organizzativo e operativo di riferimento, considerando i vincoli e le opportunità che caratterizzano l'ambiente interno ed esterno	30		#N/D
	CAMBIAMENTO	Condividere, proporre, realizzare nuove idee e soluzioni	30		#N/D
	SOLUZIONE PROBLEMI	Analizzare con metodo e sistematicità i dati del problema e adottare soluzioni	40		#N/D
			100	0	

AREA REALIZZATIVA	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	Formulare piani d'azione coerenti con gli obiettivi condivisi e controllarne sistematicamente finalità, risultati e funzionalità delle attività svolte	40		#N/D
	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	Rispettare tempi, scadenze e ottimizzare le modalità operative	40		#N/D
	SENSIBILITÀ ECONOMICA	Dimostrare sensibilità alle componenti di costo, avviando azioni mirate al contenimento di eventuali costi superflui	20		#N/D
			100	0	

AREA RELAZIONALE	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	Recepire le esigenze degli utenti interni ed esterni per migliorare la qualità delle prestazioni e dei servizi erogati	30		#N/D
	INTEGRAZIONE INTER FUNZIONALE	Integrare le proprie azioni con quelle degli altri	40		#N/D
	COMUNICAZIONE	Utilizzare stili differenziati di comunicazione per valorizzare i rapporti e per efficaci scambi informativi	30		#N/D
			100	0	

PARTE B.2: SVILUPPO COMPETENZE TECNICO-SCIENTIFICHE (punteggio max 10)			0,00
--	--	--	------

AREA TECNICO-SPECIALISTICA	AUTONOMIA TECNICO PROFESSIONALE	Le attività svolte e i risultati prodotti esprimono sapere tecnico e gestione del proprio lavoro in autonomia tecnico-professionale	80		#N/D
	AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE CONTINUA	Esprime interesse allo sviluppo continuo di conoscenze e metodologie per realizzare le proprie attività professionali, anche attraverso la partecipazione a percorsi formativi	20		#N/D
			0		

VALUTAZIONE ANNUALE FINALE CON RIFLESSO ECONOMICO (A1+A2+A3+B.1)	0,00
--	------

PUNTEGGIO ANNUALE PER LA VALUTAZIONE DI FINE INCARICO (A.3+A.4+B)	0,00
---	------

Note del valutatore

Firma del Valutatore

Note del valutato

Firma del Valutato