



VERBALE N. 1 DELLA SEDUTA
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DEL GIORNO 10 GENNAIO 2022

Il giorno 10 gennaio 2022 alle ore 14.30, in video conferenza, si è tenuto un incontro con i componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nominali per il periodo 2021-2024, dal seguente ordine del giorno:

- consuntivazione RAR 2021
- programmazione attività 2022
- varie ed eventuali

Sono presenti per il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni:

dr. Maurizio Emanuele Pizzicoroli	Presidente NVP;
prof.ssa Cristina Filannino	Componente NVP;
dr. Francesco Caprara	Componente NVP.

Sono presenti per l'ASST:

dott.ssa Angela Iuliano	Dirigente Amministrativo, UOS Controllo di Gestione e Programmazione;
dr. Vito Nicolai	Dirigente Amministrativo, UOC Organizzazione Risorse Umane;
dott.ssa Michela Di Fant	Collaboratore Amministrativo Professionale, UOC Organizzazione Risorse Umane.

Verbalizza la dott.ssa Laura Tropeano, Collaboratore Amministrativo Professionale UOC Gestione Operativa, in afferenza funzionale presso la UOS Controllo di Gestione e Programmazione.

Primo punto all'ordine del giorno: consuntivazione delle RAR 2021

Nel rispetto delle Linee Generali di indirizzo sulle RAR 2021 comparto e dirigenza di Regione Lombardia, l'ASST ha individuato i progetti di interesse, validati dal precedente NVP in data 20/07/2021, collegati alle aree di attività legate all'emergenza COVID-19, individuate nei documenti regionali; sono stati definiti i relativi indicatori, il personale coinvolto e i referenti di progetto, che hanno il compito di coordinare le rendicontazioni delle singole strutture afferenti. Secondo il cronoprogramma regionale, è stata corrisposta una prima quota nel mese di settembre 2021, e una seconda quota sarà versata entro gennaio 2022, a seguito di valutazione positiva dell'esito finale dei progetti da parte del NVP.

Pertanto il NVP procede alla verifica dello stato di avanzamento del II step delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021 per il personale della dirigenza e del comparto. Alla luce della documentazione raccolta e inviato preventivamente e degli approfondimenti effettuati durante la seduta, il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni certifica il rispetto (100%) degli indicatori definiti e la partecipazione di tutto il personale ai progetti individuati; dà pertanto il nulla osta all'erogazione della II quota RAR 2021 dovuta al personale del comparto (40%) e al personale della dirigenza (50%).

Secondo punto all'ordine del giorno: programmazione attività 2022

I componenti del Nucleo di Valutazione, confrontandosi con il dott. Nicolai per quanto concerne le parti di sua competenza e con la dott.ssa Iuliano, stilano il seguente calendario di attività per i primi quattro mesi dell'anno:

1



• **18 Febbraio 2022**

Ordine del giorno: obiettivi Dg e incontro con il Collegio Sindacale; la dott.ssa Iuliano inoltrerà la richiesta di incontro al Collegio Sindacale.

• **11 Marzo 2022**

Ordine del giorno: valutazione individuale del personale, nuovo sistema di riconoscimento della produttività come da accordi integrativi aziendali, verifica della produzione 2021.

Il Nucleo richiede alla dott.ssa Iuliano l'invio degli Obiettivi del DG 2022.

• **29 Aprile 2022**

Ordine del giorno: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Terzo punto all'ordine del giorno: varie ed eventuali

Si discute in merito alla futura adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Non sono stati ancora emanati i decreti di abrogazione dei Piani assorbibili dal PIAO, pertanto si pone la questione della necessità o meno di predisporre il Piano della Performance, da adottare entro il 31 gennaio 2022, a norma del D. Lgs. 150/2009, anche perché il decreto Milleproroghe (D.L. 228/2021) rende inapplicabile la sanzione prevista dall'art. 10 del D. LGS 150/2009: "In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati".

Dopo ampia discussione si decide di predisporre il Piano della Performance, eventualmente in forma sintetica, curando di indicare nello stesso che la versione definitiva verrà redatta in occasione del PIAO.

Ai fini del prossimo PIAO, il Nucleo di Valutazione propone una prima compilazione sintetica dello schema previsto cercando, su proposta della prof.ssa Filannino, di evidenziare il collegamento dei diversi piani assorbibili dal documento. La dott.ssa Iuliano ribadisce che il Piano della Performance, dal momento che è una delle sottosezioni del PIAO, verrà puntualmente redatto e adottato dall'ASST entro i termini previsti.

La seduta si chiude alle ore 15:30.

Per il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni

dr. Maurizio Emanuele Pizzicardi

Prof.ssa Cristina Filannino

dr. Francesco Caprara

Per l'amministrazione:

dott.ssa Angela Iuliano

dr. Vito Nicolai

dott.ssa Michela Di Fant