



**VERBALE N. 1 DELLA SEDUTA
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DEL GIORNO 11 MARZO 2022**

Il giorno 11 marzo 2022 alle ore 14.30, si è tenuto un incontro con i componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nominati per il periodo 2021-2024, dal seguente ordine del giorno:

- **Valutazione individuale del personale: nuovo sistema di riconoscimento della produttività;**
- **Trasparenza ed Anticorruzione: prime verifiche;**
- **Varie ed eventuali.**

Sono presenti per il *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni*:

dr. Maurizio Emanuele Pizzicaroli	Presidente NVP;
prof.ssa Cristina Filannino	Componente NVP;
dr. Francesco Caprara	Componente NVP.

Sono presenti per l'ASST:

dott.ssa Angela Iuliano	Dirigente Amministrativo, UOS Controllo di Gestione e Programmazione;
dott.ssa Marilena Moretti	Dirigente Amministrativo, UOC Affari Generali, Istituzionali e Legali in qualità di Responsabile aziendale della Funzione Trasparenza, Anticorruzione e Internal Auditing

Verbalizza la dott.ssa Laura Tropeano, Collaboratore Amministrativo Professionale UOC Gestione Operativa, in afferenza funzionale presso la UOS Controllo di Gestione e Programmazione.

Primo punto all'ordine del giorno: Trasparenza ed Anticorruzione: prime verifiche

Per quanto attiene il primo punto all'ordine del giorno, la dott.ssa Moretti introduce ai componenti del Nucleo la questione sollevata dal Collegio Sindacale in occasione dell'incontro con il NdV in data 18.02.2022, come si evince da relativo verbale.

La questione si riferisce all'aggiornamento dei dati, da pubblicare entro il 30/06 di ogni anno, previsti dall'art. 1, comma 552 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità) che prevede l'obbligo per gli Enti del Servizio Sanitario, oltre che di pubblicare, integralmente, nel proprio sito internet, il bilancio d'esercizio, entro sessanta giorni dalla data di relativa approvazione, di attivare un sistema di monitoraggio delle attività assistenziali e della loro qualità, in raccordo con il sistema di monitoraggio regionale di cui all'articolo 4, comma 4, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2012, n. 189, e in coerenza con il programma nazionale valutazione esiti, pubblicando entro il 30 giugno di ogni anno i relativi esiti.

In n. 2 verbali (N. 22/2020 e N. 37/2021) il Collegio Sindacale ha rilevato in proposito ".....omissis..il mancato rispetto dell'obbligo di pubblicazione degli esiti di monitoraggio delle attività assistenziali di cui al suindicato co 522 della L.n.208/2015".

La dott.ssa Moretti precisa al riguardo, che il referente della Qualità dott. Scaletti, in occasione dei suindicati rilievi del Collegio Sindacale aveva fornito delucidazioni dirette al Collegio in sede di audit, mentre ai fini dell'aggiornamento dei dati di che trattasi nella sezione Amministrazione Trasparente, la stessa dott.ssa Moretti riferisce che il referente Qualità ha già redatto il prospetto degli esiti di monitoraggio aggiornati al 2021, che sarà oggetto di condivisione, nei prossimi giorni, con il Direttore Sanitario, ai fini della stessa pubblicazione sul sito internet aziendale.



La dott.ssa Stefania Tripodi degli Affari Generali, Istituzionali e Legali, fornisce al Nucleo copie dei verbali N. 22/2020 e N. 37/2021 del Collegio Sindacale.

Dopo aver ricevuto maggiori informazioni in merito alla predetta questione, Il dottor Pizzicaroli propone un incontro con la dott.sa Moretti in cui approfondire i temi della trasparenza e della prevenzione della corruzione, stante il termine ultimo di adozione del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, al 30.04.2024, salvo che non intervengano, prima di tale scadenza, ulteriori provvedimenti legislativi in tema di Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) che, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, dovrebbe raccogliere diversi strumenti di programmazione, fino ad oggi autonomi, tra cui rientra anche il Piano aziendale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

La dott.ssa Moretti precisa, che proprio nelle more dell'adozione del PIAO, la bozza del PTPCT 2022-2024, da sottoporre al Direttore Generale, si pone in linea con il Piano precedente e vedrà solo l'aggiornamento, per l'anno 2022, del Registro dei processi, dei rischi corruttivi e delle misure preventive (ALL. 1 al PTPCT).

Infine, in tema di trasparenza, premesso che la tabella degli obblighi sui dati/informazioni da pubblicare, in Amm.ne Trasparente, costituisce un allegato al Piano Anticorruzione (ALL.2 al PTPCT 2022-2024) la dott.ssa Moretti rileva, come già noto al NdV, che, solitamente, entro il mese di aprile di ogni anno, è prevista l'emanazione da parte di ANAC della specifica delibera sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, che seleziona un gruppo di macro-famiglie di dati sul quale il NdV è tenuto a rilasciare il documento di attestazione di avvenuta pubblicazione sul sito internet aziendale.

Pertanto si concorda di calendarizzare un nuovo incontro sull'argomento per il giorno 08 aprile 2022.

In vista di tale incontro, il dott. Pizzicaroli richiede alla dott.ssa Moretti, entro cinque giorni antecedenti l'incontro, di fornire al Nucleo la bozza del Piano Anticorruzione 2022-2024.

Secondo punto all'ordine del giorno: Valutazione individuale del personale: nuovo sistema di riconoscimento della produttività

Per impegni sopraggiunti del dott. Vito Nicolai, il secondo punto all'ordine del giorno viene rimandato alla seduta di venerdì 08/04/2022.

La seduta si chiude alle ore 16:05

Per il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni:

dr. Maurizio Emanuele Pizzicaroli

Prof.ssa Cristina Filannino

dr. Francesco Caprara

Per l'amministrazione:

dott.ssa Angela Iuliano

dott.ssa Marilena Moretti