



Al Collegio dei Sindaci
dell' A.O. Istituto Ortopedico
"Gaetano Pini" - Milano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
APPLICATIVO DEL C.C.N.L. COMPARTO SANITA' DEL 31.07.2009**

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
E ILLUSTRATIVA**

La presente relazione è redatta in base a quanto previsto dall' art. 40 , c. 3-sexies , d.lgs n. 165/2001. La stessa viene sottoposta al Collegio Sindacale per la relativa certificazione.

Il controllo ha ad oggetto la verifica del rispetto da parte del contratto integrativo:

- a) dei vincoli derivanti dal contratto nazionale , anche con riferimento alle materie contrattabili;
- b) dei vincoli derivanti da norme di legge e del d.lgs. n. 165/01 ;
- c) delle disposizioni sul trattamento accessorio ;
- d) della compatibilità economica-finanziaria;
- e) dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale.

L' A.O. Istituto Ortopedico "Gaetano Pini" - Milano dà atto che l' ipotesi di contratto integrativo sottoscritta è coerente coi principi del D.Lgs. 150/09 e si è svolta nel rispetto delle materie espressamente delegate.

ALLEGATI:

1. C.C.I.A. del 10 novembre 2010
2. Deliberazione di Giunta Regionale n° VIII/011402 del 10 febbraio 2010
3. Delibera n° 288 del 17 novembre 2008 – fondi anni 2006-2007
4. Prospetto nominativo R.I.A. personale cessato anni 2008, 2009 e 2010
5. Rivalutazione fasce al 01.01.2008 e al 01.01.2009 (applicazione art. 9, co2 CCNL)
6. Costi trasmessi a Regione Lombardia relativi all' applicazione del CCNL 31/07/2009
7. tab. 15 del Conto Annuale 2008 e 2009 su utilizzo dei fondi contrattuali (voci di entrata e voci di uscita)
8. utilizzo fondi 2010: disponibilità e previsione di spesa al 31 dicembre 2010



DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Il punto 1 dell'ipotesi sottoscritta disciplina i criteri per la determinazione dei fondi contrattuali per il personale non dirigenziale del comparto sanità, determinati per gli anni 2008, 2009 e 2010 in applicazione del C.C.N.L. 31 luglio 2009 sulla base degli incrementi stabiliti agli artt. 7, 8 e 9 nonché dalle indicazioni regionali per la contrattazione integrativa sancite dalla Regione Lombardia con D.G.R. 11402 del 10 febbraio 2010:

		applicazione C.C.N.L. 31 luglio 2009 articoli 7, 8 e 9			
		Consolidato 31.12.2007 (Allegato 3)	Importo 2008	Importo 2009	Importo 2010
Fondo art. 7	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.	1.408.124,51	1.408.124,51	1.408.124,51	1.336.124,51
Fondo art. 8	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali.	883.485,95	880.978,91	860.544,54	838.381,30
Fondo art. 9	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.	2.340.259,87	2.375.474,86	2.440.536,55	2.572.176,54
TOTALE			4.664.578,28	4.709.205,60	4.746.682,35

Il C.C.N.L. relativo al biennio economico 2008/2009 è stato sottoscritto in data 31 luglio 2009, e pertanto applicato nel mese di agosto 2009, con il relativo pagamento degli arretrati contrattuali. Relativamente all'anno 2008 gli arretrati contrattuali relativi all'incremento del valore delle fasce retributive ammonta a complessive € 7.755,15.

Il costo del C.C.N.L. è stato rendicontato in Regione Lombardia mediante specifica modulistica predisposta dagli uffici regionali, contestualmente alla certificazione relativa al terzo trimestre 2009 (**allegato 6**).

Le risorse per il finanziamento dei fondi contrattuali (voci in entrata) ed il loro utilizzo (voci in uscita) relativamente agli anni 2008 e 2009, sono state rendicontate nella tabella 15 del Conto Annuale 2008 e 2009 e sono riscontrabili nei Bilanci d'esercizio degli anni 2008 e 2009 alla voce costi del personale del Comparto – mod. "A" (**allegato 7**).



**AZIENDA OSPEDALIERA
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI**

Sede Legale: Piazza A. Cardinal Ferrari, 1 – 20122 Milano
Presidio Ospedaliero Multidisciplinare: Piazza A. Cardinal Ferrari, 1 – Milano
Presidio Ospedaliero Riabilitativo: Via Isocrate – 20126 Milano

Fondi Anno 2008

	Importi fondi anno 2008	Importi spesi	Importi residui
Fondo art. 7 straordinari e disagio	1.408.124	1.209.438	198.686
Fondo art. 9 fasce retrib., posizioni org.	2.375.475	2.234.763	140.712
Fondo art. 8 produttività	880.979	1.212.622	- 331.643
Totale	4.664.578	4.656.823	7.755
Arretrati C.C.N.L. 31.07.2009 relativi agli incrementi dei valori delle fasce retributive ai sensi dell'art. 9 c. 2 tab "A"		7.755	

Fondi Anno 2009

	Importi fondi anno 2009	Importi spesi	Importi residui
Fondo art. 7 straordinari e disagio	1.408.125	1.135.540	272.585
Fondo art. 9 fasce retrib., posizioni org.	2.440.537	2.362.856	77.681
Fondo art. 8 produttività	860.544	1.210.810	- 350.266
Totale	4.709.206	4.709.206	0

L'importo speso del fondo art. 8 differisce dal Bilancio d'esercizio 2009 per un importo pari ad €. 18.000,00 per effetto dei risparmi derivanti dalla Legge 133/2008.

Di seguito si riporta la consistenza per l'anno 2010 dei fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del C.C.N.L. del 31 luglio 2009.

	Importi fondi anno 2010	Spesa al 31.10.2010	Proiezione di spesa al 31.12.2010	Residui da pagare sul saldo produttività 2010
Fondo art. 7 straordinari e disagio	1.336.124,51	780.900,44	1.041.200	294.924
Fondo art. 9 fasce retrib., posiz. org.	2.572.176,54	1.747.549,75	2.271.815	300.362
Fondo art. 8 produttività	838.381,30	385.102,26	417.102	421.279
Totale	4.746.682,35		3.730.117	1.016.565

Gli importi dei fondi anno 2010 surriportati sono riscontrabili nel Modello "A" 3° C.E.T. 2010 alla voce "Costo del personale Comparto", fatto salvo le risorse di cui all'art. 40 del C.C.N.L. 7 aprile 1999 (fondo art. 9 fasce retributive, posiz. organiz), che su indicazioni della Regione Lombardia sono state inseriti tra gli accantonamenti tipici d'esercizio 2010.



RISORSE ART. 40, COMMA 1 del C.C.N.L. 07.04.1999

Il punto 2 dell'ipotesi riguarda le risorse dell'art. 40, comma 1 del C.C.N.L. 7 aprile 1999

Anno 2007	n° dip	quota unitaria	Valore incremento fondo	
Infermieri professionali cat. D/DS	11	619,75	6.817,25	7.065,13
Infermieri generici esperti cat. C	4	61,97	247,88	
Anno 2008	n° dip	Quota unitaria	Valore incremento fondo	
Infermieri professionali cat. D/DS	18	619,75	11.155,50	11.651,26
Infermieri generici esperti cat. C	8	61,97	495,76	
Anno 2009	n° dip	quota unitaria	Valore incremento fondo	
Infermieri professionali cat. D/DS	10	619,75	6.197,50	6.507,35
Infermieri generici esperti cat. C	5	61,97	309,85	
Anno 2010	n° dip	quota unitaria	Valore incremento fondo	
Infermieri professionali cat. D/DS	24	619,75	14.874,00	15.121,88
Infermieri generici esperti cat. C	4	61,97	247,88	
				40.345,62

Per quanto riguarda gli arretrati relativi agli anni 2007/2009 delle risorse dell'art. 40 CCNL 7.4.1999, l'Amministrazione ha concordato con le OO.SS., in via meramente transattiva, di corrispondere al personale del comparto la quota pari a €. 35.000,00 a titolo di residuo produttività 2009 secondo le regole in uso, ed ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, ritenendosi così conclusivamente definita ogni pretesa sindacale a tale titolo, per tutto l'arco temporale di vigenza di tale Istituto. (**allegato 2** D.G.R. n° VIII/011402 del 10 febbraio 2010 e chiarimenti dell'ARAN).

Tali risorse, sentito il Direttore della U.O.C. Risorse Economico Finanziarie e Controllo di Gestione, trovano la loro copertura nel Bilancio d'esercizio 2009.



PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Il punto 3 dell'ipotesi sottoscritta disciplina i criteri per la progressione economica Orizzontale relativa all'anno 2010 che, alla luce del D.Lgs. 150/2009, avviene in modo selettivo sulla base dei risultati conseguiti e dello sviluppo delle competenze professionali ed esclusivamente nei confronti di una quota di personale.

I criteri adottati garantiscono un'applicazione selettiva, che valorizza il personale che abbia riportato valutazioni positive nell'anno 2009, che abbia almeno due anni di permanenza nella categoria e fascia di appartenenza alla data del 1° gennaio 2010, non abbia subito sanzioni disciplinari e sia assunto da almeno due anni.

SISTEMA INCENTIVANTE

Il punto 4 dell'ipotesi – preso atto di quanto stabilito sia dal D.Lgs. 150/2009, sia dell'allegato 6 delle Regole di sistema 2010 (DGR 10804/2009)- dispone, a decorrere dal 1 luglio 2010, la riconduzione dell'entità delle quote di incentivazione erogate a titolo di acconto al 50% del fondo disponibile secondo quanto meglio specificato nella tabella sottoriportata:

ACCONTI MENSILI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2010

Categoria	Acconti mensili periodo gennaio/giugno 2010	Nuovi acconti mensili da luglio 2010	Differenza da recuperare in tre rate (nei mesi di ottobre, nov. e dic. 2010)
A	65,00	50,00	60,00
B	70,00	50,00	80,00
BS	70,00	50,00	80,00
C	75,00	55,00	80,00
D	80,00	60,00	80,00
DS	90,00	65,00	100,00

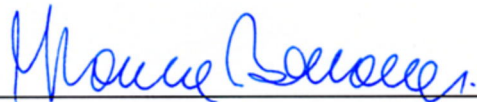


Il saldo del fondo della produttività collettiva 2010 sarà riconosciuto a consuntivo, al personale in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno e la cui percentuale di raggiungimento verrà certificata dal Nucleo di Valutazione, e comunque a conguaglio degli acconti già corrisposti.

L'ipotesi sottoscritta mira ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, incentivando l'impegno e la qualità individuale, valutata in base a criteri ben definiti. L'effettività dei risultati conseguiti sarà attestata a consuntivo dal Nucleo di Valutazione.

Gli effetti attesi di cui all'art. 40 bis, comma 4 del d. lgs. 165/2001 si riferiscono agli obiettivi fissati con deliberazione n° 152 del 19 maggio 2010 (atti 80/2008), i cui contenuti si riferiscono alla produttività, efficienza e qualità dei servizi erogati per soddisfare le richieste dei cittadini, tenuto conto di quanto disposto nel Decreto n. 1937 della D.G.S. regione Lombardia del 3 marzo 2010.

Il direttore della U.O.C. Gestione
Risorse Economico-finanziarie
e Controllo di Gestione



Il dirigente della U.O.C.
Gestione Risorse Umane
e Relazioni Sindacali

settore Economico Previdenziale



settore Giuridico e concorsi

