



RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti medici e veterinari?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti medici meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		<b>VALORI</b>
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		101
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		8
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		16
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2012**

STRUTTURA RILEVATA		
REGIONE	USL/AZ. OSP	ANNO
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI NON MEDICI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	17	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	18	12	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	18	12	2012
	<b>VALORI</b>		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			428400
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			424353
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota non va inserito il segno "-")			0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno:	+ ▼	38798
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno:	+ ▼	34751
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			424353
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			
<b>VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO</b>			

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 424.353 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 424.353).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
9 Non Compilare	
10 Non Compilare	
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	

13	Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?	SI	NO
		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	Non compilare		
15	Non compilare		
16	Non compilare		
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
		4	37501
		6	13011
		1	7322
		5	729

**RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI	NO
		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	VALORI	
			10
23	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		5
24	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		1
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2012**

STRUTTURA RILEVATA

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
REGIONE	USUAZ.OSP.	ANNO

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	12	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	18	12	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	18	12	2012
	<b>VALORI</b>		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2012		
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	5411864		
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	5292603		
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota non va inserito il segno "-")	0,81		
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	665184
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	584512
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	5292744		
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 5.292.603 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 5.292.744).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	<b>VALORI</b>	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	60317	
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	○	●
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	●	○
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	●	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	●
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	9000
	3	6000
	8	5000
	2	4000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	SI	NO
51 È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 3, c.1 Ccnl 10.4.2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 35 del Ccnl del 07.04.1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
53 Non Compilare		
54 Non Compilare		
		<b>VALORI</b>
55 Non compilare		
56 Non compilare		
57 Non compilare		
58 Non compilare		
59 Non compilare		
60 Non compilare		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	0
	65 Percentuale	0,00
	66 Area B / Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	0
	68 Percentuale	0,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	0
	71 Percentuale	0,00
	72 Area D / Categoria D	
	73 numero progressioni	0
	74 Percentuale	0,00
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>0</b>

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		VALORI
81 Non Compilare		
82 Non Compilare		
83 Non Compilare		
84 Non Compilare		
85 Non Compilare		
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		43488
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		1387417
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		505
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		69
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		67
91 Non Compilare		
92 Non Compilare		
93 Non Compilare		
94 Non Compilare		
95 Non Compilare		
96 Non Compilare		
97 Non Compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**