



VERBALE DELLA SEDUTA
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DEL GIORNO 26 APRILE 2021

Il giorno 26 aprile 2021 alle ore 14.30, in modalità video conferenza, si è tenuto un incontro con i componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni con il seguente ordine del giorno:

- Erogazione saldo produttività collettiva – anno 2020 – comparto e I saldo Dirigenza
- Varie ed eventuali

Sono presenti, quali componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni:

prof. Paolo Rotondi
dott.ssa Angela Vinciguerra
dott.ssa Emanuela Foglia

Presidente NVP;
Componente NVP;
Componente NVP.

E' presente per l'ASST:
dott.ssa Angela Iuliano

Dirigente Amministrativo, UOS Controllo di Gestione e Programmazione.

Primo punto all'ordine del giorno: erogazione saldo produttività collettiva – anno 2020 – comparto e I saldo dirigenza

La dott.ssa Iuliano illustra il metodo e i criteri utilizzati per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Unità Operative per l'anno 2020. Viene analizzata la documentazione attestante la percentuale di raggiungimento degli stessi.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi è stata effettuata dall'UOS Controllo di Gestione e Programmazione, in conformità agli indicatori dichiarati nelle singole schede di Performance Organizzativa, negoziati con le singole Strutture, e alle rilevazioni dei flussi effettuate dagli uffici competenti per la fase di rendicontazione.

Dopo un'attenta analisi delle schede di sintesi, una verifica a campione delle stesse e una rilettura collegiale della Relazione Accompagnatoria (documenti allegati al presente verbale e inviati precedentemente tramite e-mail ai componenti e al presidente del Nucleo di Valutazione) vengono illustrate le risultanze finali relative alla quantificazione del raggiungimento degli obiettivi delle singole Unità Operative.

Viene rappresentato al NVP che la Direzione Aziendale intende erogare, nel mese di maggio 2021, il saldo della produttività collettiva 2020 al personale del comparto, in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi riportata nella scheda riepilogativa, secondo le percentuali riscontrate nell'autovalutazione. Oltre a ciò, la Direzione Aziendale, a fronte dei risultati raggiunti, propone l'erogazione del 60% della quota spettante per la retribuzione di risultato alla Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA, sempre nel mese di maggio 2021, nonché di attendere la valutazione, da parte della DGW, degli obiettivi aziendali di interesse regionale per la restante quota.

Il Nucleo di Valutazione, dopo aver verificato la congruenza metodologica nel processo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e della definizione dei criteri per gli obiettivi 2020, dando pertanto il nulla osta all'Azienda per l'erogazione del saldo dell'importo dovuto relativamente alla produttività collettiva del personale del comparto per l'anno 2020, come da percentuali indicate nella documentazione allegata al presente verbale, nel rispetto di quanto definito nell'Accordo Integrativo aziendale. Il Nucleo di Valutazione dà inoltre il nulla osta all'ASST all'erogazione del 60% della quota totale individuale della retribuzione di risultato per l'anno 2020 al personale della Dirigenza Medica, sanitaria e PTA.

Il Nucleo di Valutazione raccomanda, per la prossima assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa, la scelta di indicatori, che consentano la misurazione anche quantitativa dei vari gradi di

R

AP
aw.
EF



raggiungimento dell'obiettivo stesso, inoltre rammenta la rilevanza di mantenere tracciabilità per iscritto delle eventuali cause ostative esistenti, con accettazione delle stesse da parte della Direzione.

L'Amministrazione ne prende atto.

La seduta termina alle ore 15,45.

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni:

prof. Paolo Rotondi

Paolo Rotondi

dott.ssa Angela Vinciguerra

Angela Vinciguerra

dott.ssa Emanuela Foglia

Emanuela Foglia

L'amministrazione:

dott.ssa Angela Iuliano

Angela Iuliano