VERBALE N. 5 DELLA SEDUTA
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DEL GIORNO 08 APRILE 2022

Il giorno 08 aprile 2022 alle ore 14.30, si è tenuto un incontro con i componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nominati per il periodo 2021-2024, dal seguente ordine del giorno:

- **Valutazione individuale del personale: nuovo sistema di riconoscimento della produttività;**
- **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;**
- **Varie ed eventuali.**

Sono presenti per il *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni*:

dr. Maurizio Emanuele Pizzicaroli	Presidente NVP;
prof.ssa Cristina Filannino	Componente NVP;
dr. Francesco Caprara	Componente NVP.

Sono presenti per l'ASST:

dott.ssa Angela Iuliano	Dirigente Amministrativo, UOS *Controllo di Gestione e Programmazione;*
dott.ssa Marilena Moretti	Dirigente Amministrativo, UOC *Affari Generali, Istituzionali e Legali* in qualità di Responsabile aziendale della Funzione Trasparenza, Anticorruzione e Internal Auditing

<u>Primo punto all'ordine del giorno:</u> **Valutazione individuale del personale: nuovo sistema di riconoscimento della produttività**

Il dr. Nicolai descrive il sistema precedente, che prevedeva il riconoscimento del 50% del 30% della quota organizzativa entro il mese di maggio dell'anno di valutazione; tutto il resto veniva effettuato a consuntivazione nell'anno successivo, possibilmente nel mese di maggio. Quest'anno si chiuderà questo sistema premiale; il nuovo sistema è configurato a stati di avanzamento con valutazione trimestrale e riconoscimento economico differito di 3 mesi. La regola fondamentale è che ciò che viene erogato deve essere frutto di consuntivazione e non può essere frutto di acconto. Due proposte ai sindacati:

- Consuntivazione differita non meno di 6 mesi, riconoscendo ogni mesi la quota spettando (a giugno viene riconosciuto gennaio);
- SAL con base trimestrale: riconosciamo la quota organizzativa della produttività mediante SAL Trimestrali. Poiché gli obiettivi comprendono aree qualitative e quantitative, il riconoscimento trimestrale riguarda soltanto la parte quantitativa; la valutazione qualitativa viene riconosciuta solo l'anno successivo, in quanto la valutazione di questa tipologia di obiettivi (25%) non può avere step intermedi.

La quota riconosciuta a stati di avanzamento è solo quella organizzativa, mai quella individuale, che viene riconosciuta solo l'anno successivo.
L'impianto di valutazione descritto è riferito al solo comparto; per la dirigenza rimane la regola del riconoscimento della retribuzione di risultato nelle due componenti (organizzativa ed individuale) nell'anno successivo a seguito della valutazione complessiva annuale.
La valutazione è un diritto di ciascun lavoratore, a prescindere di quanto sia il periodo oggetto di valutazione; esisteva una regola interna che se il rapporto di lavoro era inferiore a 3 mesi il dipendente non aveva diritto alla valutazione; con il nuovo sistema il dipendente avrà sempre diritto alla valutazione. Diverso è il riconoscimento della correlata premialità, in questo caso la proposta di periodo minimo di servizio è pari ad un trimestre.
La premialità è così suddivisa:

60% della premialità area organizzativa; di questo il 25% (obiettivi di qualità) viene valutato e remunerato solo nell'anno successivo, mentre la restante quota viene erogata a fronte di verifiche intermedie degli obiettivi di budget.
40% performance individuale a fronte di una scheda di valutazione individuale, che definisce 4 aree di giudizio. Le schede sono separate per profilo professionale e per titolarità di incarichi di funzione.
Col nuovo regolamento di Valutazione ci sarà un'unica scheda, che è in grado di valutare tutti i profili professionali e ruoli dei dipendenti.

Secondo punto all'ordine del giorno: Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
La dr.ssa Moretti non può presentare la documentazione in quanto il Piano sta terminando l'iter di completamento.

Terzo punto all'ordine del giorno: Varie ed eventuali
Si affronta con il NVP l'argomento relativo al PIAO. Poiché, da un confronto è emerso che altre ASST ed altri enti stanno elaborando il PIAO, ritenendo la scadenza del 30 aprile quella identificata dalla normativa come vincolante la dr.ssa Iuliano chiede al NVP un parere in merito. Anche la dr.ssa Moretti riferisce di aver sentito altri Responsabili Trasparenza, che hanno confermato di avere come orizzonte temporale il 30 aprile per l'approvazione del PIAO.
Intervengono il Direttore Amministrativo, dr. Luca Manganaro, ed il dr. Vito Nicolai per condividere gli approfondimenti utili alle decisioni della Direzione. Si analizza la normativa vigente; in particolare il documento emanato dalla Conferenza Unificata Stato Regioni precisa chiaramente che il PIAO dovrà essere adottato entro 120 giorni dall'approvazione del BPE per la tipologia di ente riferibile all'ASST.
Il NVP conviene che il quadro normativo è molto confuso. Il Direttore Amministrativo fa presente che mancano le indicazioni normative per la composizione del PIAO, in quanto quelle fino ad ora emanate mancano di definitiva formalizzazione. Il Direttore Amministrativo si impegna a verificare con i Direttori Amministrativi di altri enti lo stato dell'arte per una successiva condivisione con il NdV.
La seduta si chiude alle ore 18.

Per il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni:

dr. Maurizio Emanuele Pizzicaroli

Prof.ssa Cristina Filannino

dr. Francesco Caprara

Per l'amministrazione:

dott.ssa Angela Iuliano

dott. Vito Nicolai

dott.ssa Marilena Moretti