Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI
Piazza A. Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano - Tel. 02 582961
Polo Riabi
Via Isocrate, 19 - 20126
www.gpini.it - Part. IVA 00903310159 - Cod. Fisc. 8006

Verbale Riunione N. 3

Comitato Unico di Garanzia

Riunione del 10 dicembre 2014 – h. 14.00 – A.O. Istituto Ortopedico Gaetano Pini – Sala riunioni della Direzione Generale – SEDE.

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Dott.ssa Franca Bonomi – Presidente (presente)
Sig.ra Eliana Argento – Componente (presente)
Sig.ra Filomena Bonito – Componente (presente)
Sig.ra Alma Cei – Componente (presente)
Dott. Calogero Crapanzano – Componente (presente)
Sig.ra Carmela Grazia Foti – Componente (assente giustificata)
Sig.ra Maria Amalia Imbriglio – Componente (presente)
Dott. Paolo Marino – Componente (presente)
Dott.ssa Donatella Marsilio – Componente Segretario verbalizzante (presente)
Sig.ra Margherita Martinazzoli – Componente (assente giustificata)
Sig.ra Mariangela Merulla – Componente (assente giustificata)
Dott.ssa Cinzia Maria Taverriti – Componente (assente giustificata)

Il giorno 10 dicembre 2014, alle ore 14.00, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'A.O. Istituto Ortopedico Gaetano Pini – piazza C. Ferrari n. 1, Milano, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (di seguito denominato CUG) dell'Azienda stessa.

Si aprono i lavori sul seguente ordine del giorno:

1. validazione e approvazione del verbale n. 2 del 14 novembre 2014;
2. aspetto prioritario del benessere del dipendente sul luogo del lavoro;

3. benessere organizzativo;
4. dimissioni Presidente;
5. varie ed eventuali.

Il Comitato Unico di Garanzia esamina il primo argomento all'ordine del giorno.

1. Validazione e approvazione del verbale n. 2 del 14 novembre 2014

Il Comitato dà inizio ai lavori e approva all'unanimità dei presenti il verbale n. 2 del 14 novembre 2014; prosegue con i successivi punti all'o.d.g. previsti per l'odierna riunione:

2. Aspetto prioritario del benessere del dipendente sul luogo di lavoro

Il Presidente espone ai presenti quanto detto nella riunione del 14 novembre 2014 in merito al caso della dipendente Operatore Professionale di I categoria Collaboratore Infermiere Professionale di ruolo presso la sede di Piazza Cardinal Ferrari 1, inquadrata come Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D a tempo pieno ed indeterminato e assegnata all'Unità di Degenza Fisiatria 2A e 2B Ambulatori del Polo Riabilitativo di Via Isocrate. La dipendente ha inviato formale richiesta di annullamento del provvedimento di assegnazione di U.O., adducendo motivazioni di carattere professionale: *"la richiesta di essere nuovamente destinata al reparto di degenza comporta la necessità di riapprendimento delle professionalità di reparto abbandonate venti anni fa a favore di quelle ambulatoriali"*; personali: *"...i mezzi pubblici di trasporto non mi possono in alcun modo consentire di svolgere il lavoro secondo orari da triturnista presso il reparto"*; familiari: *"...impossibilità logistica di svolgere lavoro su turni in ragione della distanza di 60 Km tra il mio domicilio e l'Azienda stessa"*.

Il Presidente sottolinea l'aspetto prioritario del benessere del dipendente sul luogo di lavoro. E' necessario che l'Azienda vada incontro alle esigenze personali al fine di una maggiore qualità della vita del dipendente stesso. E' necessario agevolare il superamento di situazioni di disagio personale e familiare dei dipendenti. Infatti, a proposito della sopra detta infermiera l'Azienda, al fine di agevolare la dipendente, ha adottato la seguente linea:

- piena disponibilità da parte dell'Azienda ad attivare mobilità presso Aziende Ospedaliere ubicate in zone limitrofe all'abitazione della dipendente;
- disponibilità nel fornire un alloggio presso il convitto aziendale nelle giornate in cui la dipendente avrebbe particolari disagi nel rientrare a casa.

3. Benessere organizzativo

Questa Azienda si è occupata di benessere organizzativo, partecipando a numerosi convegni tenuti in Regione.
Inoltre l'Ufficio Formazione è in linea con le direttive regionali in merito alla formazione/ benessere del personale stesso.
Infatti tra i numerosi corsi è bene citare i seguenti:

- lo yoga come prevenzione e correzione dei vizi posturali;
- sensibilizzazione verso una alimentazione salutare: la conservazione;
- la violenza domestica: come riconoscerla e intervenire in servizi di emergenza;
- incontro dibattito: come vivere bene l'ambiente di lavoro.

4. Dimissioni Presidente

Il Presidente CUG, dott.ssa Franca Bonomi, comunica ai componenti le sue dimissioni dalla carica di Presidente, in quanto con il 1° febbraio 2015 è dimessa per pensionamento. Sarà cura del Direttore Generale nominare il nuovo Presidente.

5. Varie ed eventuali

Il Presidente ribadisce l'importanza del CUG all'interno dell'Azienda, fa riferimento agli effetti prodotti grazie all'intervento fatto a favore della dipendente di cui al punto due. Pertanto, alla luce delle poche adesioni degli ultimi incontri, è necessario che i componenti siano più presenti.

La seduta termina alle ore 17.30 circa.

Letto, approvato e sottoscritto:

Dott.ssa Franca Bonomi

Dott.ssa Donatella Marsilio

Milano, 10 dicembre 2014
(Atti n.: 48/2011)