



## ACCORDO SINDACALE RSU - OO.SS. AREA DEL COMPARTO

APPLICAZIONE AZIENDALE DELL'ACCORDO PER LA MIGLIORE ORGANIZZAZIONE DEL PERCORSO ATTUATIVO  
RELATIVO AL PROGETTO OPERATIVO PER L'ATTIVAZIONE DEI MODULI TEMPORANEI  
DI FIERA MILANO CITY E FIERA BERGAMO DI CUI ALLA DGR 3702 DEL 21/10/2020  
E PRIME INDICAZIONI PER IL PERSONALE DEL SSR

### Premessi e richiamati:

- gli Accordi Regionali 26.5.20 e 12.6.20 e dell'Accordo Aziendale del 14.1.21 che prevedevano la corresponsione dell'indennità Malattie Infettive al personale infermieristico e ad esso assimilato, ai sensi dell'art 86 commi 6, 8, 9, e 10, anche se non operante in servizi specificatamente definiti di "malattie infettive", che abbiano prestato la propria attività direttamente o a supporto nei contesti sotto indicati per il periodo 20.2.20-30.4.20 per le giornate effettivamente lavorate:
  - ❖ Unità di degenza Covid19;
  - ❖ STU/Pronto Soccorso;
  - ❖ Astanterie Covid;
- l'Accordo Regionale del 5.11.20, siglato tra la Delegazione di Parte Pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto del SSN, che stabilisce le misure organizzative e premiali a favore del personale coinvolto nel Progetto di riattivazione delle Strutture temporanee realizzate presso Fiera Milano City e Fiera di Bergamo;
- la DGR n.XI/3839 del 17.11.20 con la quale venivano approvati i verbali di accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OOSS della dirigenza e del comparto del SSN del 5.11.20 per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l'attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera di Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 ed emanate le prime indicazioni per il personale del servizio sanitario regionale.

### LE PARTI CONVENGONO

che al personale infermieristico e di supporto ex art.86 -commi 8, 9 e 10 del CCNL 21.5.18) operante nei servizi e nei reparti di cui al comma 6 del medesimo articolo 86, verrà riconosciuto quanto di seguito secondo le modalità descritte:

### INDENNITÀ

#### Indennità Malattie Infettive:

l'indennità di malattie infettive verrà corrisposta oltre che al personale individuato nell'accordo 14.1.21, secondo le modalità ivi indicate, anche al:

- personale del blocco operatorio che ha svolto la propria attività nelle sale operatorie dedicate al COVID, per le giornate effettivamente lavorate;
- tecnici di radiologia e fisioterapisti che hanno svolto la propria attività, per le giornate effettivamente lavorate, presso:
  - STU/Pronto Soccorso
  - Reparti COVID;
  - Astanterie;
  - Blocco operatorio (limitatamente alle sale operatorie dedicate al COVID);





**Indennità di turno:**

sono salvaguardate le indennità di turno per i lavoratori sulle 24 ore e sulle 12 ore che a causa della pandemia non riescono ad effettuare il numero sufficienti di turni M-P-N stabiliti dalla contrattazione collettiva e decentrata o qualora, per fronteggiare l'emergenza l'Azienda, si adottino misure organizzative diverse dalla normale turnazione (es. turni da 12 ore ecc.).

**TURNI AGGIUNTIVI:**

i turni aggiuntivi rispetto alla normale programmazione oraria, quali: salto riposo, richiamo dalle ferie, rientri da recupero ore, svolti dal personale sanitario Infermieri e Tecnici di Radiologia, per poter essere retribuiti con una tariffa oraria pari a 50 euro/ora per ogni ora di effettivo servizio prestato o in proporzione se in misura minore ai 60', dovranno essere chiaramente identificati come tali. Pertanto delle mere ore di straordinario non daranno titolo a ricevere la tariffa orario sopra indicata.

I criteri ai quali i responsabili di Servizio/Reparto/Coordiantori/SITRA dovranno attenersi sono i seguenti:

- il turno aggiuntivo dovrà essere programmato, codificato, identificato come tale dal Sitra e dal Coordinatore del reparto, verrà quindi attribuito dal Responsabile del servizio e conseguentemente non potrà essere definito su base volontaria;
- il turno dovrà essere rendicontato con modalità specifica e **non mediante** il modulo standard degli straordinari;
- le ore derivanti dal turno aggiuntivo non potranno essere riconosciute economicamente nel caso in cui il dipendente abbia un saldo orario mensile negativo, non derivante dalla turnistica e fatta salva ogni ulteriore necessaria verifica inerente la correttezza del computo.

Per quanto riguarda il personale di supporto, non ricompreso nel predetto Accordo, si rinvia alle eventuali risorse regionali che saranno stanziare.

**STRAORDINARIO**

**Ore straordinarie:**

le ore straordinarie del personale a tempo pieno e, eccezionalmente, il lavoro supplementare svolto dal personale a part time, saranno riconosciuti, entro il tetto massimo complessivo (recuperabili e pagabili) di 250 ore previsto contrattualmente, solo dietro specifica autorizzazione del responsabile/coordinatore/SITRA, per le giornate effettivamente svolte nei seguenti reparti:

Comparto operatorio	Solo sale operatorie Covid
Reparti Covid	
Astanterie	
STU/Pronto Soccorso	

Le ore straordinarie di cui sopra dovranno essere chiaramente individuate e rendicontate dai Responsabili/coordinatori/SITRA.

**Tempi di vestizione / svestizione:**

in conseguenza della dilatazione dei tempi necessari per l'espletamento delle operazioni di vestizione/svestizione, rispetto a quelli richiesti in condizioni ordinarie, saranno remunerati, nell'ambito delle risorse stanziare, gli straordinari resi dal personale laddove resi in conseguenza del maggior impegno necessario per effettuare la **vestizione/svestizione nei reparti Covid**.

Il tempo riconosciuto è nella misura massima di 20 minuti per turno, comprensivi del tempo già attribuito con accordo Aziendale, e comunque entro il tetto massimo complessivo (recuperabili e pagabili) di 250 ore previsto contrattualmente.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



Anche in questo caso il citato tempo straordinario dovrà essere autorizzato dal responsabile/coordinatore/SITRA e, ai fini del riconoscimento economico, dovrà essere rendicontato dai Responsabili/Coordinatori/SITRA.

**MISURE DI PREVENZIONE COVID E DPI:**

vengono integralmente assunte le indicazioni previste dall'accordo 5.11.20 relativamente alle misure di prevenzione del contagio, assistenza, supporto psicologico, rotazione e formazione del personale durante l'emergenza Covid.

**PROGETTO FIERA MILANO CITY:**

per il personale del comparto comandato presso il Policlinico, al quale verranno applicate le medesime condizioni del personale in servizio presso l'ASST Pini CTO, si propone che vengano riconosciute le ore svolte in eccedenza presso il Policlinico ai fini dell'attribuzione della Libera Professione di equipe aziendale.

**Il presente Accordo Integrativo Aziendale, in osservanza di quanto stabilito da Regione Lombardia nell'accordo 5.11.20, si applica per il periodo 22.10.20-31.12.20.**

Milano, 3 maggio 2021



Per l'Azienda

*[Handwritten signatures for the company]*

Per l'RSU

*[Handwritten signatures for the RSU]*

Per le OO.SS.

*[Handwritten signatures for the OO.SS. including FIAS, EISL, and others]*



## PRE ACCORDO SINDACALE RSU - OO.SS. AREA DEL COMPARTO

APPLICAZIONE AZIENDALE DELL'ACCORDO PER LA MIGLIORE ORGANIZZAZIONE DEL PERCORSO ATTUATIVO  
RELATIVO AL PROGETTO OPERATIVO PER L'ATTIVAZIONE DEI MODULI TEMPORANEI  
DI FIERA MILANO CITY E FIERA BERGAMO DI CUI ALLA DGR 3702 DEL 21/10/2020  
E PRIME INDICAZIONI PER IL PERSONALE DEL SSR

### Premessi e richiamati:

- gli Accordi Regionali 26.5.20 e 12.6.20 e dell'Accordo Aziendale del 14.1.21 che prevedevano la corresponsione dell'indennità Malattie Infettive al personale infermieristico e ad esso assimilato, ai sensi dell'art 86 commi 6, 8, 9, e 10, anche se non operante in servizi specificatamente definiti di "malattie infettive", che abbiano prestato la propria attività direttamente o a supporto nei contesti sotto indicati per il periodo 20.2.20-30.4.20 per le giornate effettivamente lavorate:
  - ❖ Unità di degenza Covid19;
  - ❖ STU/Pronto Soccorso;
  - ❖ Astanterie Covid;
- l'Accordo Regionale del 5.11.20, siglato tra la Delegazione di Parte Pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto del SSN, che stabilisce le misure organizzative e premiali a favore del personale coinvolto nel Progetto di riattivazione delle Strutture temporanee realizzate presso Fiera Milano City e Fiera di Bergamo;
- la DGR n.XI/3839 del 17.11.20 con la quale venivano approvati i verbali di accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OOSS della dirigenza e del comparto del SSN del 5.11.20 per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l'attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera di Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 ed emanate le prime indicazioni per il personale del servizio sanitario regionale.

### LE PARTI CONVENGONO

che al personale infermieristico e di supporto ex art.86 -commi 8, 9 e 10 del CCNL 21.5.18) operante nei servizi e nei reparti di cui al comma 6 del medesimo articolo 86, verrà riconosciuto quanto di seguito secondo le modalità descritte:

#### INDENNITÀ

##### Indennità Malattie Infettive:

l'indennità di malattie infettive verrà corrisposta oltre che al personale individuato nell'accordo 14.1.21, secondo le modalità ivi indicate, anche al:

- personale del blocco operatorio che ha svolto la propria attività nelle sale operatorie dedicate al COVID, per le giornate effettivamente lavorate;
- tecnici di radiologia e fisioterapisti che hanno svolto la propria attività, per le giornate effettivamente lavorate, presso:
  - STU/Pronto Soccorso
  - Reparti COVID;
  - Astanterie;
  - Blocco operatorio (limitatamente alle sale operatorie dedicate al COVID).





**Indennità di turno:**

sono salvaguardate le indennità di turno per i lavoratori sulle 24 ore e sulle 12 ore che a causa della pandemia non riescono ad effettuare il numero sufficienti di turni M-P-N stabiliti dalla contrattazione collettiva e decentrata o qualora, per fronteggiare l'emergenza l'Azienda, si adottino misure organizzative diverse dalla normale turnazione (es. turni da 12 ore ecc.).

**TURNI AGGIUNTIVI:**

i turni aggiuntivi rispetto alla normale programmazione oraria, quali: salto riposo, richiamo dalle ferie, rientri da recupero ore, svolti dal personale sanitario Infermieri e Tecnici di Radiologia, per poter essere retribuiti con una tariffa oraria pari a 50 euro/ora per ogni ora di effettivo servizio prestato o in proporzione se in misura minore ai 60', dovranno essere chiaramente identificati come tali. Pertanto delle mere ore di straordinario non daranno titolo a ricevere la tariffa orario sopra indicata.

I criteri ai quali i responsabili di Servizio/Reparto/Coordinatori/SITRA dovranno attenersi sono i seguenti:

- il turno aggiuntivo dovrà essere programmato, codificato, identificato come tale dal Sitra e dal Coordinatore del reparto, verrà quindi attribuito dal Responsabile del servizio e conseguentemente non potrà essere definito su base volontaria;
- il turno dovrà essere rendicontato con modalità specifica e **non mediante** il modulo standard degli straordinari;
- le ore derivanti dal turno aggiuntivo non potranno essere riconosciute economicamente nel caso in cui il dipendente abbia un saldo orario mensile negativo, non derivante dalla turnistica e fatta salva ogni ulteriore necessaria verifica inerente la correttezza del computo.

Per quanto riguarda il personale di supporto, non ricompreso nel predetto Accordo, si rinvia alle eventuali risorse regionali che saranno stanziate.

**STRAORDINARIO**

**Ore straordinarie:**

le ore straordinarie del personale a tempo pieno e, eccezionalmente, il lavoro supplementare svolto dal personale a part time, saranno riconosciuti, entro il tetto massimo complessivo (recuperabili e pagabili) di 250 ore previsto contrattualmente, solo dietro specifica autorizzazione del responsabile/coordinatore/SITRA, per le giornate effettivamente svolte nei seguenti reparti:

Comparto operatorio	Solo sale operatorie Covid
Reparti Covid	
Astanterie	
STU/Pronto Soccorso	

Le ore straordinarie di cui sopra dovranno essere chiaramente individuate e rendicontate dai Responsabili/coordinatori/SITRA.

**Tempi di vestizione / svestizione:**

in conseguenza della dilatazione dei tempi necessari per l'espletamento delle operazioni di vestizione/svestizione, rispetto a quelli richiesti in condizioni ordinarie, saranno remunerati, nell'ambito delle risorse stanziate, gli straordinari resi dal personale laddove resi in conseguenza del maggior impegno necessario per effettuare la **vestizione/svestizione nei reparti Covid**.

Il tempo riconosciuto è nella misura massima di 20 minuti per turno, comprensivi del tempo già attribuito con accordo Aziendale, e comunque entro il tetto massimo complessivo (recuperabili e pagabili) di 250 ore previsto contrattualmente.

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*



Anche in questo caso il citato tempo straordinario dovrà essere autorizzato dal Responsabile/Coordinatore/SITRA e, ai fini del riconoscimento economico, dovrà essere rendicontato dai Responsabili/Coordinatori/SITRA.

**MISURE DI PREVENZIONE COVID E DPI:**

vengono integralmente assunte le indicazioni previste dall'accordo 5.11.20 relativamente alle misure di prevenzione del contagio, assistenza, supporto psicologico, rotazione e formazione del personale durante l'emergenza Covid.

**PROGETTO FIERA MILANO CITY:**

per il personale del comparto comandato presso il Policlinico, al quale verranno applicate le medesime condizioni del personale in servizio presso l'ASST Pini CTO, si propone che vengano riconosciute le ore svolte in eccedenza presso il Policlinico ai fini dell'attribuzione della Libera Professione di equipie aziendale.

**Il presente Accordo Integrativo Aziendale, in osservanza di quanto stabilito da Regione Lombardia nell'accordo 5.11.20, si applica per il periodo 22.10.20-31.12.20.**

Milano, 4 febbraio 2021

Per l'Azienda

*[Handwritten signatures]*

Per l'RSU

*[Handwritten signatures]*

**CGIL**

**RSACS**

**RESISTENZA SINDACALE FIALS**

**CAMPANINO LUIGI FIALS**

**Pietro Stendino**

**Umberto Secundo**

**Paolo Mercedes <sup>VIL</sup> FPL**

Per le OO.SS.

**VIL FPL**

**FIALS**



*[Additional handwritten signatures and marks at the bottom of the page]*