



## ACCORDO SINDACALE RSU - OO.SS. AREA DEL COMPARTO

**EROGAZIONE QUOTE RESIDUE RISORSE PREMIALITA' COVID -ART.5 LR 9/2020, ART.2 COMMI 6 e 10 DL 34/2020 e  
ATTRIBUZIONE FONDO DISAGIO PER STRAORDINARI E INDENNITÀ MALATTIE INFETTIVE PERIODO 20.2.20-30.4.20  
-ART.1 DL 18/2020.**

### Richiamati:

- l'accordo del 26.5.20, siglato tra la Delegazione di Parte Pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto del SSN, che stabiliva le modalità di distribuzione delle risorse Premialità Covid, previste dall'art.5 LR 9/2020, e
- il Decreto Regionale n.7085 del 17.6.20 di Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS pubbliche, AREU di risorse destinate al finanziamento del personale dipendente e convenzionato universitario per l'esercizio 2020: "*Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del SSN -art.1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla Legge 24.4.20, n.27*" e smi", "*art.5 LR n.9, interventi per la ripresa economica*", "*all'art.2, commi 6 e 10, del DL 34/2020 "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché' di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da Covid19"*;
- il Decreto Regionale n.7085 del 17.6.20 con il quale sono state individuate distintamente le specifiche quote premiali;
- le DGR n.3225/20 e n.3262/20 con le quali sono stati approvati i suddetti accordi;
- gli Accordi Integrativi Aziendali sottoscritti il 17.6.20 e il 9.7.20;

### Considerato:

- \* che nell'ambito degli accordi integrativi aziendali di cui sopra è stato previsto che l'eventuale residuo premialità Covid -di cui all'art.5 LR 9/20- fosse oggetto di nuova contrattazione;
- \* che la quota residua della premialità COVID ammonta a €.11.785,10.

### Precisato:

- \* che in data 29.10.20 in video conferenza si è incontrata la delegazione trattante per la definizione della distribuzione della quota residua premialità COVID per l'individuazione dei reparti ai quali attribuire l'indennità malattie infettive e dei soggetti che nel citato periodo hanno svolto ore straordinarie per emergenza COVID;
- \* che sono state accolte tutte le richieste avanzate dalle OO.SS. e dalla RSU in merito alla individuazione delle articolazioni aziendali da prendere in considerazione ai fini della distribuzione della quota residua delle risorse in argomento al personale non ricompreso nella fascia A del precedente Accordo Integrativo aziendale sottoscritto in data 9.7.20, sebbene con riferimento ad alcune di esse l'Amministrazione abbia sollevato espresse riserve di opportunità circa le proposte avanzate dalla parte sindacale, anche peraltro in considerazione dell'elevato numero delle unità di personale coinvolte;
- \* che in quella sede l'RSU Aziendale ha chiesto di potersi confrontare al suo interno sulla proposta di parte datoriale, formulata in sede di contrattazione circa l'attribuzione della quota residua premialità COVID;
- \* che con verbale del 5.11.20 l'RSU Aziendale accoglie la proposta formulata dall'Amministrazione.

## LE PARTI CONVENGONO

- che la **quota residua delle risorse previste dall'art.5 LR 9/2020 e dall'art.2 commi 6 e 10 DL 34/2020**, pari ad euro 11.785,10, verrà distribuita al personale, non ricompreso nella fascia A nel precedente Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 9.7.20, afferente alle seguenti aree:  
1. Filtri PP.OO. Pini/CTO;

1





2. UOC Organizzazione Risorse Umane: Uffici Concorsi, Giuridico, Stipendi, Flussi, Controllo Spesa;
3. Magazzini;
4. Autisti;
5. UOS CUP Accoglienza (personale con numero di ore effettivamente lavorate nel periodo 20.2-30.4.20 pari o superiori a 350);
6. Ambulatorio Cardiologia Pini;
7. Portineria CTO;
8. Radiologia Isocrate;
9. Centro Servizi Aziendale;
10. Reparto Astanteria Pini;
11. Medicina Fisica e Riabilitazione CTO;
12. Riabilitazione Cardiologica;
13. Mielolesi CTO;
14. Ortopedia 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> Clinica Ortopedica CTO;

- di riconoscere le risorse previste dall'art.1 DL 18/2020 – implementazione Fondo Disagio – Straordinario, al personale sanitario, di cui all'allegato prospetto, parte integrante e sostanziale del presente *Accordo Integrativo*, che ha effettuate ore straordinarie nel periodo 20.2.20-30.4.20. Dal prospetto, come da accordi, per quanto riguarda l'attribuzione della quota residua Premialità Covid, si devono intendere escluse le posizioni organizzative;
- di riconoscere l'indennità per malattie infettive, di cui all'art.1 DL 18/2020 -implementazione Fondo Disagio Malattie Infettive- al personale che nel periodo 20.2.20-30.4.20 ha operato nelle seguenti Strutture/Servizi di entrambi i Presidio Ospedalieri Aziendali:
  - Reparti Covid19;
  - Astanterie;
  - PS/STU.
- che l'indennità Malattie infettive sarà corrisposta ai soggetti individuati per le giornate effettivamente lavorate nei suddetti Reparti/Servizi.

Il periodo preso in considerazione ai fini del presente accordo, per quanto attiene l'attribuzione delle risorse previste dall'art. 1 D.L. 18/2020 – implementazione Fondo Disagio – Straordinario, è quello dal 20 febbraio al 30 aprile 2020. L'Amministrazione provvederà a riconoscere il pagamento degli straordinari e dell'indennità di malattie infettive per i periodi successivi, interessati dal riacutizzarsi della fase pandemica, in occasione della relativa espressa attribuzione delle risorse da parte di Regione Lombardia.

Milano, 14.1.2021

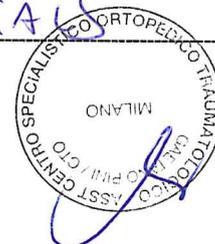
Per l'Azienda

*[Handwritten signatures for the company]*

Per l'RSU

*[Handwritten signatures for the RSU with blue ink]*

Per le OO.SS.



*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*



	Albt. Jovan	→ SCAI GRAS
	Roberto H. L.	→ CGIC
	Severino Umberto	Roberto Marino FIACS
	Stefano Pugno	
	Fabrizio Paterniti	

*[Handwritten signature]*

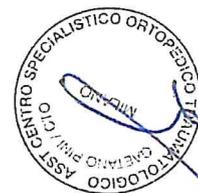
*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

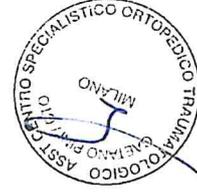
TABELLA INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE PERSONALE COMPARTO PERIODO 20.2.20 -30.4.20											
DESCRIZIONE CENTRO DI COSTO	VALORE INDENNITA'	FEBBRAIO 2020		MARZO 2020		APRILE 2020		TOT_COSTO INDENNITA' PER CDC	TOT_NM INDENNITA' PER CDC	TOT_COSTO INDENNITA' PER CDC	
		ORE	COSTO	ORE	COSTO	ORE	COSTO				
N.161 DIP. REPARTI COVID E ASTANTERIE	€ 5,16	0	€ -	533	€ 2.750,28	1.701	€ 8.777,16	2.234	€ 11.527,44		
N. 52 DIP. PRONTO SOCCORSO/STU		240	€ 1.238,40	777	€ 4.009,32	824	€ 4.251,84	1.841	€ 9.499,56		
<b>TOTALE</b>		<b>240</b>	<b>€ 1.238,40</b>	<b>1.310</b>	<b>€ 6.759,60</b>	<b>2.525</b>	<b>€ 13.029,00</b>	<b>4.075</b>	<b>€ 21.027,00</b>		

*[Handwritten signatures]*



**IMPLEMENTAZIONE FONDO DISAGIO - ART.1 L.R.9/20**  
**ORE STRAORDINARIE COVID 20.2.20-30.4.20**

Tipologia Personale	Ore Straordinarie effettuate nel periodo 20 Febbraio 30 Aprile 2020	Valore orario medio	Somma totale
Personale UO Sanitarie COVID	11.037	€ 16,63	€ 183.556,50
ONERI			€ 45.522,01
IRAP			€ 15.602,30
TOTALE			€ 244.680,81



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



## ACCORDO SINDACALE RSU - OO.SS. AREA DEL COMPARTO

EROGAZIONE QUOTE RESIDUE RISORSE PREMIALITA' COVID -ART.5 LR 9/2020, ART.2 COMMI 6 e 10 DL 34/2020 e  
ATTRIBUZIONE FONDO DISAGIO PER STRAORDINARI E INDENNITÀ MALATTIE INFETTIVE PERIODO 20.2.20-30.4.20  
-ART.1 DL 18/2020.

### Richiamati:

- l'accordo del 26.5.20, siglato tra la Delegazione di Parte Pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto del SSN, che stabiliva le modalità di distribuzione delle risorse Premialità Covid, previste dall'art.5 LR 9/2020, e
- il Decreto Regionale n.7085 del 17.6.20 di Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS pubbliche, AREU di risorse destinate al finanziamento del personale dipendente e convenzionato universitario per l'esercizio 2020: "Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del SSN -art.1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla Legge 24.4.20, n.27" e smi", "art.5 LR n.9, interventi per la ripresa economica", "all'art.2, commi 6 e 10, del DL 34/2020 "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da Covid19";
- il Decreto Regionale n.7085 del 17.6.20 con il quale sono state individuate distintamente le specifiche quote premiali;
- le DGR n.3225/20 e n.3262/20 con le quali sono stati approvati i suddetti accordi;
- gli Accordi Integrativi Aziendali sottoscritti il 17.6.20 e il 9.7.20;

### Considerato:

- \* che nell'ambito degli accordi integrativi aziendali di cui sopra è stato previsto che l'eventuale residuo premialità Covid -di cui all'art.5 LR 9/20- fosse oggetto di nuova contrattazione;
- \* che la quota residua della premialità COVID ammonta a €11.785,10.

### Precisato:

- \* che in data 29.10.20 in video conferenza si è incontrata la delegazione trattante per la definizione della distribuzione della quota residua premialità COVID per l'individuazione dei reparti ai quali attribuire l'indennità malattie infettive e dei soggetti che nel citato periodo hanno svolto ore straordinarie per emergenza COVID;
- \* che sono state accolte tutte le richieste avanzate dalle OO.SS. e dalla RSU in merito alla individuazione delle articolazioni aziendali da prendere in considerazione ai fini della distribuzione della quota residua delle risorse in argomento al personale non ricompreso nella fascia A del precedente Accordo Integrativo aziendale sottoscritto in data 9.7.20, sebbene con riferimento ad alcune di esse l'Amministrazione abbia sollevato espresse riserve di opportunità circa le proposte avanzate dalla parte sindacale, anche peraltro in considerazione dell'elevato numero delle unità di personale coinvolte;
- \* che in quella sede l'RSU Aziendale ha chiesto di potersi confrontare al suo interno sulla proposta di parte datoriale, formulata in sede di contrattazione circa l'attribuzione della quota residua premialità COVID;
- \* che con verbale del 5.11.20 l'RSU Aziendale accoglie la proposta formulata dall'Amministrazione.

## LE PARTI CONVENGONO

- che la quota residua delle risorse previste dall'art.5 LR 9/2020 e dall'art.2 commi 6 e 10 DL 34/2020, pari ad euro 11.785,10, verrà distribuita al personale, non ricompreso nelle fascia A nel precedente Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 9.7.20, afferente alle seguenti aree:  
1. Filtri PP.OO. Pini/CTO;





2. UOC Organizzazione Risorse Umane: Uffici Concorsi, Giuridico, Stipendi, Flussi, Controllo Spesa;
3. Magazzini;
4. Autisti;
5. UOS CUP Accoglienza (personale con numero di ore effettivamente lavorate nel periodo 20.2-30.4.20 pari o superiori a 350);
6. Ambulatorio Cardiologia Pini;
7. Portineria CTO;
8. Radiologia Isocrate;
9. Centro Servizi Aziendale;
10. Reparto Astanteria Pini;
11. Medicina Fisica e Riabilitazione CTO;
12. Riabilitazione Cardiologica;
13. Mielolesi CTO;
14. Ortopedia 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> Clinica Ortopedica CTO;

- di riconoscere le risorse previste dall'art.1 DL 18/2020 – implementazione Fondo Disagio – Straordinario, al personale sanitario, di cui all'allegato prospetto, parte integrante e sostanziale del presente *Accordo Integrativo*, che ha effettuate ore straordinarie nel periodo 20.2.20-30.4.20. Dal prospetto, come da accordi, per quanto riguarda l'attribuzione della quota residua Premialità Covid, si devono intendere escluse le posizioni organizzative;
- di riconoscere l'indennità per malattie infettive, di cui all'art.1 DL 18/2020 -implementazione Fondo Disagio Malattie Infettive- al personale che nel periodo 20.2.20-30.4.20 ha operato nelle seguenti Strutture/Servizi di entrambi i Presidio Ospedalieri Aziendali:
  - Reparti Covid19;
  - Astanterie;
  - PS/STU.
- che l'indennità Malattie infettive sarà corrisposta ai soggetti individuati per le giornate effettivamente lavorate nei suddetti Reparti/Servizi.

Il periodo preso in considerazione ai fini del presente accordo, per quanto attiene l'attribuzione delle risorse previste dall'art. 1 D.L. 18/2020 – implementazione Fondo Disagio – Straordinario, è quello dal 20 febbraio al 30 aprile 2020. L'Amministrazione provvederà a riconoscere il pagamento degli straordinari e dell'indennità di malattie infettive per i periodi successivi, interessati dal riacutizzarsi della fase pandemica, in occasione della relativa espressa attribuzione delle risorse da parte di Regione Lombardia.

Milano, 23.11.2020

<p>Per l'Azienda</p> <p><i>Aleandro Tressen</i></p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>Per l'RSU</p> <p><i>Veneto Sergio FIALS</i></p> <p><i>Giotte Lucia FIALS</i></p> <p><i>Soliani Adilio CGIL</i></p> <p><i>Robb Alleanza FIALS</i></p> <p><i>Alberto Janni SLN-GIANS</i></p> <p><i>Singhi Olivero FIALS</i></p>	<p>Per le OO.SS.</p> <p><i>Robb Alleanza FIALS</i></p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
--	--	--



