



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO SULL'EROGAZIONE QUOTE
RESIDUE PREMIALITA' AI SENSI DELL'ART.5 DELLA L.R.9/20 E
DELL'ART.2 COMMI 6 e 10 DEL DL 34/20.

ATTRIBUZIONE FONDO DISAGIO PER STRAORDINARI E
INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE ART.1 DL 18/20 AL
PERSONALE DEL COMPARTO

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE GAETANO PINI

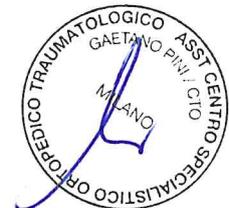
(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 -Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'accordo	23 novembre 2020
Decorrenza	dal 20.2.20 al 30.4.20
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica:, Direttore Sanitario; Direttore Socio Sanitario; Direttore Dip. Amministrativo; Direttore UOC Organizzazione Risorse Umane
	OO.SS. firmatarie: RSU FIALS CGIL
Soggetti destinatari	Personale dell'Area Comparto
Materie trattate dall'accordo integrativo	Attribuzione della residua quota premialità e fondo disagio per straordinari e indennità malattie infettive al personale del comparto coinvolto nell'emergenza COVID
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<i>Osservazioni Collegio sindacale</i> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>In corso di acquisizione</i>
	Nel caso l'Organo di Controllo Interno abbia effettuato rilievi, descriverli:





	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? <i>Si, per il triennio 2020-2022, con deliberazione n.44 del 28.1.20, ed è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione trasparente – Performance – Piano della Performance.</i></p> <p>È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? <i>Si, con deliberazione n.45 del 28.1.20 è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali - Programma per la Trasparenza e l'Integrità.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <i>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità di cui all'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.50, si intende riferito all'articolo 10 dello stesso D.Lgs. 33/2013.</i> <i>Gli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo abrogato sono stati comunque assolti tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezioni varie.</i></p> <p>Il Piano triennale della performance 2020-2022 è stato validato dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009 il 27.1.20.</p>
Eventuali osservazioni		





Modulo 2: ILLUSTRAZIONE DELL' ARTICOLATO DEL CONTRATTO

ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE RESIDUE PREMIALITA' COVID E FONDO DISAGIO PER STRAORDINARI E INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE AL PERSONALE DEL COMPARTO DIRETTAMENTE IMPEGNATO NEL CONTRASTO ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DETERMINATA DAL DIFFONDERSI DEL VIRUS COVID 19 PER IL PERIODO 20.2.20-30.4.20 -ART.5 DELLA L.R.9/20 ART.2 COMMI 6 e 10 DEL DL 34/20 -ART.1 DL 18/20-

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale di cui all'accordo sottoscritto in data 23 novembre 2020 in riferimento all'erogazione delle risorse in oggetto.

In sede di incontro di delegazione trattante del 29.10.20 è stata presentata la proposta di attribuzione della residua quota premialità COVID e le quote economiche per straordinario e malattie infettive a coloro che nel periodo 20.2.20-30.4.20 sono stati direttamente coinvolti nel contrasto all'emergenza COVID.

Le Parti, alla luce delle disposizioni normative regionali e nazionali, hanno inteso concordare i criteri per attribuire le quote residue derivanti dall'attribuzione della premialità COVID, di cui agli accordi regionali del 26.5.20, nonché il riconoscimento al personale del comparto, dell'indennità malattie infettive e delle ore straordinarie effettuate nel citato periodo in cui si è verificato un incremento di attività in condizioni operative gravose e di particolare complessità e difficoltà.

Le parti in sede di contrattazione hanno convenuto:

- che la **quota residua delle risorse previste dall'art.5 LR 9/2020 e dall'art.2 commi 6 e 10 DL 34/2020**, pari ad euro 11.785,10, verrà distribuita al personale, non compreso nelle fascia A nel precedente Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 9.7.20, afferente alle seguenti aree:
 1. Filtri PP.OO. Pini/CTO;
 2. UOC Organizzazione Risorse Umane: Uffici Concorsi, Giuridico, Stipendi, Flussi, Controllo Spesa;
 3. Magazzini;
 4. Autisti;
 5. UOS CUP Accoglienza (personale con numero di ore effettivamente lavorate nel periodo 20.2-30.4.20 pari o superiori a 350);
 6. Ambulatorio Cardiologia Pini;
 7. Portineria CTO;
 8. Radiologia Isocrate;
 9. Centro Servizi Aziendale;
 10. Reparto Astanteria Pini;
 11. Medicina Fisica e Riabilitazione CTO;
 12. Riabilitazione Cardiologica;
 13. Mielolesi CTO;
 14. Ortopedia 2^a e 1^a Clinica Ortopedica CTO;
- di riconoscere le **risorse previste dall'art.1 DL 18/2020 – implementazione Fondo Disagio – Straordinario**, al personale sanitario, che ha effettuato ore straordinarie nel periodo 20.2.20-30.4.20, come da prospetto ore allegato;





- **di riconoscere l'indennità per malattie infettive**, di cui all'art.1 DL 18/2020 -implementazione Fondo Disagio Malattie Infettive- al personale che nel periodo 20.2.20-30.4.20 ha operato nelle seguenti Strutture/Servizi di entrambi i Presidio Ospedalieri Aziendali:
 - Reparti Covid19;
 - Astanterie;
 - PS/STU;che l'indennità Malattie infettive sarà corrisposta ai soggetti individuati per le giornate effettivamente lavorate nei suddetti Reparti/Servizi.

Nell'accordo sottoscritto si è convenuto altresì:

- ▲ che l'Amministrazione provvederà a riconoscere il pagamento degli straordinari e dell'indennità di malattie infettive per i periodi successivi a quello individuato e interessati dal riaccutizzarsi della fase pandemica, in occasione della relativa espressa attribuzione delle risorse da parte di Regione Lombardia.



IL DIRETTORE
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
d.ssa *Mara Taverriti*

ALLEGATI: accordo sottoscritto il 23.11.20;
all.1 Tabella residuo premialità covid
all.2 Tabella indennità malattie infettive;
all.3 Tabella ore straordinarie.

