



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico  
Gaetano Pini-CTO

 Regione  
Lombardia  
ASST Gaetano Pini

ASST G. PINI-CTO  
N. Protocollo: 0016548/22  
del 09/12/2022  
Classifica: 1.4.5 C. IPA=asstgp  
C. AOO=asstgp  
C. REG. PROT: RP01

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**E**  
**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2022**  
**PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA,**  
**SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

*AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE  
CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO  
GAETANO PINI - CTO*

*(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)*



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

**Modulo 1 – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa**

Con deliberazione n. 169 del 07/04/2022 sono stati determinati i fondi contrattuali anno 2022 per il trattamento economico accessorio del personale della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie di cui agli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019 così come sintetizzati nella tabella sotto riportata. A seguito dell'emergenza sanitaria nazionale Covid19, nonché dello stanziamento da parte di Regione Lombardia di ulteriori risorse specifiche non storicizzabili o per le quali sarà necessario applicare il cd. DL Calabria si segnala fin d'ora che in sede di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio si procederà all'eventuale applicazione dell'incremento dei Fondi contrattuali ex art. 94, ex art. 95 ed ex art. 96.

**FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022**

Fondi area della Dirigenza Medica e Sanitaria-	Area contrattuale	Fondo storico consolidato 2018 comprensivo di incrementi storicizzabili	Decreto DG Welfare n. 1492 dell'11/02/2022	Incrementi non storicizzabili		Provvisorio anno 2022		
			Incrementi stabili – art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Risorse cd. Decreto Calabria	Progetto Fiera anno 2022			
ART. 94 - FONDO per la retribuzione degli incarichi	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 3.800.910	€ 21.217	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2022 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse		€ 3.862.368		
	Dirigenza Sanitaria	€ 38.993						
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 1.248						
ART 95 - FONDO per la retribuzione di risultato	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 289.425				in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2022 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse		€ 306.238
	Dirigenza Sanitaria	€ 14.650						
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 2.163						
ART. 96 - FONDO per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Dirigenza Medico Veterinaria	€ 884.358	€ 54.548	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2022 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse				€ 952.531
	Dirigenza Sanitaria	€ 5.300						
	Dirigenza Profess. Sanitarie	€ 8.325						
<b>Totale</b>		<b>€ 5.045.372</b>	<b>€ 75.765</b>			<b>€ 0</b>	<b>€ 5.121.137</b>	

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL del 19 dicembre 2019				
Tipo area	Valore consolidato 2018	Incrementi stabili – art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (anni 2019/2022)	* Incrementi CCNL AREA SANITA' - comma 3 lett. a)	Valore provvisorio 2022
Dirigenza Medico Veterinaria	€ 3.706.000	€ 61.998	€ 54.129	€ 3.862.368
Dirigenza Sanitaria	€ 38.000	€ -	€ 993	
Dirigenza delle Prof. San.	€ 1.000	€ -	€ 248	
<b>TOTALE valore fondo retribuzione degli incarichi art. 94 CCNL 19/12/2019</b>	<b>€ 3.745.000</b>	<b>€ 61.998</b>	<b>€ 55.370</b>	<b>3.862.368</b>





<b>* Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:</b>	€ 55.370
comma 3 lettera a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo (n.218 Dirigenti Medici, n. 4 Dirigenti Sanitari e n. 1 Dirigenti DAPSS)	€ 55.370
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</b>	€ 61.998
Applicazione L. n. 205/17 art. 1bis comma 435 (anni 2019/2022)	€ 61.998
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>€ 117.368</b>

Fondo retribuzione di risultato – art. 95 CCNL del 19 dicembre 2019				
Tipo area	Valore consolidato 2018	Variazioni intervenute 2019/2022	**Incrementi CCNL AREA SANITA' - comma 3 lett. a)	Valore provvisorio 2022
Dirigenza Medico Veterinaria	€ 254.000	€ -	€ 35.425	€ 306.238
Dirigenza Sanitaria	€ 14.000	€ -	€ 650	
Dirigenza delle Prof. San.	€ 2.000	€ -	€ 163	
<b>TOTALE valore fondo retribuzione di risultato – art. 95 CCNL del 19/12/2019</b>	<b>€ 270.000</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 36.238</b>	<b>€ 306.238</b>

<b>** Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:</b>	€ 36.238
comma 3 lettera a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: di un importo, su base annua, pari a Euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo (n.218 Dirigenti Medici, n. 4 Dirigenti Sanitari e n. 1 Dirigenti DAPSS);	€ 36.238
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</b>	€ 0
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>€ 36.238</b>

Fondo retribuzione condizioni lavoro – art. 96 CCNL del 19 dicembre 2019				
Tipo area	Valore consolidato 2018	Incrementi stabili – art. 1 c. 435 L.205/2017 (anni 2019/2022)	*** Incrementi CCNL AREA SANITA' - comma 3 lett. a)	Valore provvisorio 2022
Dirigenza Medico Veterinaria	€ 708.000	€ 160.056	€ 70.850	952.531
Dirigenza Sanitaria	€ 4.000	€ -	€ 1.300	
Dirigenza delle Prof. San.	€ 8.000	€ -	€ 325	
<b>TOTALE valore fondo retribuzione condizioni lavoro – art. 96 CCNL del 19/12/2019</b>	<b>€ 720.000</b>	<b>€ 160.056</b>	<b>€ 72.475</b>	<b>€ 952.531</b>

<b>*** Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:</b>	€ 72.475
comma 3 lettera a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: di un importo, su base annua, pari a Euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo (n.218 Dirigenti Medici, n. 4 Dirigenti Sanitari e n. 1 Dirigenti DAPSS);	€ 72.475
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</b>	€ 160.056
Applicazione L. n. 205/17 art. 1 comma 435 (anni 2019/2022)	€ 160.056
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>€ 232.531</b>



**Sezione II – Risorse variabili**

<b>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità e non storicizzabili</b>	<b>€ 49.916</b>
RIA dei cessati anno 2021 in misura intera in ragione d'anno – Fondo retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL del 19/12/2019	€ 31.917
RIA dei cessati anno 2022 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - fondo retribuzione di risultato – art. 95 CCNL del 19/12/2019	€ 17.999

**Sezione III – Decurtazione dei Fondi**

**A) Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017**

Impossibilità di incrementare il fondo retribuzione degli incarichi art. 94 CCNL 19/12/2019 con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato – anno 2021 – pari ad Euro 31.917.

Impossibilità di incrementare il fondo retribuzione di risultato art. 95 CCNL del 19/12/2019 con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato – anno 2022 – pari ad Euro 17.999.

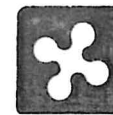
Fondo retribuzione degli incarichi art. 94 CCNL 19/12/2019 –	€ 31.917
Fondo retribuzione di risultato art. 95 CCNL del 19/12/2019 –	€ 17.999

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL del 19 dicembre 2019</b>	<b>Euro</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.862.368
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità RIA dei cessati anno 2022 in misura intera in ragione d'anno art. 94 c. 3, lett.b)	€ 31.917
Decurtazioni del fondo	-€ 31.917
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 3.862.368</b>

<b>Fondo retribuzione di risultato – art. 95 CCNL del 19 dicembre 2019</b>	<b>Euro</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 306.238
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità: RIA dei cessati anno 2022 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione artt.95 c.3, lett.b)	€ 17.999
Decurtazioni del fondo	-€ 17.999
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 306.238</b>





Fondo retribuzione condizioni lavoro – art. 96 CCNL del 19 dicembre 2019	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 952.531
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 0
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 952.531</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL del 19 dicembre 2019	€ 3.862.368
di cui retribuzione di posizione	€ 1.475.500

Fondo retribuzione di risultato – art. 95 CCNL del 19 dicembre 2019	€ 306.238
---	-----------

Fondo retribuzione condizioni lavoro – art. 96 CCNL del 19 dicembre 2019	€ 952.531
--	-----------

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Applicazione eventuale DL Calabria.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

art. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2022



a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: Totale risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione	€ 1.475.500
c) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 3.862.368

art. 95 - Fondo retribuzione di risultato anno 2022

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0
c) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 306.238

art. 96 - Fondo retribuzione condizioni lavoro anno 2022

e) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
f) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0
g) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
h) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 952.531

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta che i Fondi di cui agli art. 94, 95 e 96 oggetto della presente ipotesi risultano rispettivamente capienti sia per finanziare tutte le voci accessorie sia per sostenere la spesa degli incarichi di posizione per l'anno 2022.

**Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti**

Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL del 19 dicembre 2019	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.862.368
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	€ 31.917



RIA dei cessati anno 2022 in misura intera in ragione d'anno art. 94 c. 3, lett. b)	
Decurtazioni del fondo	- € 31.917
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 3.862.368</b>
<b>Risorse specificatamente destinate a finanziare la retribuzione di posizione</b>	<b>€ 1.475.500</b>

Fondo retribuzione di risultato – art. 95 CCNL del 19 dicembre 2019	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 306.238
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità: RIA dei cessati anno 2022 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 95 c. 3, lett. b)	€ 17.999
Decurtazioni del fondo	-€ 17.999
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 306.238</b>

Fondo retribuzione condizioni lavoro – art. 96 CCNL del 19 dicembre 2019	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 952.531
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 0
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 952.531</b>

L'ipotesi di contratto non comporta alcun onere aggiuntivo per l'Azienda essendo contenuta negli importi dei fondi contrattuali determinati con deliberazione n. 169 del 07/04/2022.

#### **Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

In sede di bilancio preventivo, nelle apposite righe di bilancio, sono state allocate le risorse necessarie a garantire l'ammontare dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in argomento in base alla sopra citata ultima delibera di costituzione dei fondi anno 2022 approvata, ed in quadratura con il Mod.A predisposto dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti economici:

*CONTI ECONOMICI: Fondi "Retribuzione degli incarichi", "Retribuzione di risultato", "Retribuzione Condizioni lavoro" (artt.94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019).*





**CONTI DI CONTABILITA'**

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA TEMPO INDETERMINATO	520.005.00008
	520.005.00009
	520.005.00013
	520.005.00015
	520.005.00033
	520.005.00035
	520.005.00043
	520.005.00045
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA TEMPO DETERMINATO	520.005.00010
	520.005.00020
	520.005.00014
	520.005.00016
	520.005.00034
	520.005.00036
	520.005.00044
	520.005.00046

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'iscrizione manuale dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale. I residui non distribuiti alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base alla rendicontazione annuale redatta dall'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane all'UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n.275.001.00001.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Relativamente ai fondi oggetto dell'ipotesi in argomento, si evidenzia che tutte le voci rientranti nei suddetti fondi sono garantiti nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. Pertanto si evidenzia che i fondi risultano capienti.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono ai conti indicati nella tabella sopra riportata.

Il Direttore  
UOC *Gestione e sviluppo delle risorse umane*  
f.to dott. Vito Nicolai

Il Direttore Amministrativo  
(dott. Luca Marcello Manganaro)

Allegato: Ipotesi di "Contratto Integrativo Aziendale - Anno 2022 – Dirigenza Area Sanità".