



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

 Regione
Lombardia
ASST Gaetano Pini

ASST G. PINI-CTO
N. Protocollo: 0016549/22
del 09/12/2022
Classifica: 1.4.5 C. IPA=asstgp
C. AOO=asstgp
C. REG. PROT: RP01

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2022

PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI -

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

*AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI - CTO*

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

Modulo 1 – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa

Con deliberazione n.169 del 07/04/2022 sono stati determinati i fondi contrattuali anno 2022 per il trattamento economico accessorio del personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17 dicembre 2020 così come sintetizzati nella tabella sotto riportata. A seguito dello stanziamento da parte di Regione Lombardia di ulteriori risorse specifiche non storicizzabili o per le quali sarà necessario applicare il cd. DL Calabria si segnala fin d'ora che in sede di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio si procederà all'eventuale applicazione dell'incremento dei Fondi contrattuali ex art. 90 ed ex art. 91 ed alla automatica riscrittura della consistenza degli stessi.

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA:

DIRIGENZA AREA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	Fondo storico consolidato 2021	Incrementi non storicizzabili *	TOTALE
FONDO ART. 90 – FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 262.370	€ 0	€ 262.370
FONDO ART. 91 – FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	€ 80.600	€ 0	€ 80.600
TOTALE	€ 342.970	€ 0	€ 342.970

* in sede di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2022 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse, ai sensi del DL "Calabria".

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - art. 90 CCNL 17 dicembre 2020				
Tipo area	Valore consolidato 2018	Variazioni inter-venute 2019/2022	* Incrementi CCNL AREA SANITÀ' - comma 3 lett. a)	Valore provvisorio 2022
Dirigenza Sanitaria	€ 38.000	€ -38.000	€ 0	€ 262.370
Dirigenza delle Prof. San.	€ 1.000	€ -1.000	€ 0	
Dirigenza P.T.A.	€ 247.000	€ 11.990	€ 3.380	
TOTALE valore fondo retribuzione di posizione art. 90 CCNL 17/12/2020	€ 286.000	€ -27.010	€ 3.380	€ 262.370



* Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	€ 3.380
comma 3 lettera a). L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 10 unità);	€ 3.380
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 0
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 3.380

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - art. 91 CCNL 17 dicembre 2020				
Tipo area	Valore consolidato 2018	Variazioni intervenute 2019/2022	**Incrementi CCNL AREA SANITA' - comma 3 lett. a)	Valore provvisorio 2022
Dirigenza Sanitaria	€ 14.000	€ - 14.000	€ 0	€ 80.600
Dirigenza delle Prof. San.	€ 2.000	€ - 2.000	€ 0	
Dirigenza P.T.A.	€ 87.000	€ -11.990	€ 5.590	
TOTALE valore fondo retribuzione di risultato - art. 95 CCNL del 19/12/2019	€ 103.000	€ -27.990	€ 5.590	€ 80.600

** Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	€ 5.590
comma 3 lettera a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00; (n.10 unità)	€ 5.590
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 0
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 5.590

Sezione II – Risorse variabili

<u>Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità e non storicizzabili</u>	€ 0
RIA dei cessati anno 2021 in misura intera in ragione d'anno – Fondo retribuzione di posizione - art. 90 comma 3 lettera b) CCNL del 19/12/2019	€ 0
RIA dei cessati anno 2022 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori- art. 91 comma 4 lettera a) CCNL del 19/12/2019	€ 0

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

A) Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.lgs. n.75/2017

Fondo retribuzione di posizione art. 90 CCNL del 19/12/2019	€ 0
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91 CCNL del 19/12/2019	€ 0



Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - art. 90 CCNL 17 dicembre 2020	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 262.370
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0
RIA dei cessati anno 2022 in misura intera in ragione d'anno art. 90 c. 3, lett. b)	€ 0
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale **	€ 47.227
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 309.597

** in sede di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio verrà definito l'importo del finanziamento DL "Calabria" per l'anno 2022.

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - art. 91 CCNL 17 dicembre 2020	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 80.600
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 0
RIA dei cessati anno 2022 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 91 c. 4, lett.a)	€ 0
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 80.600

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

FONDO RERIBUZIONE DI POSIZIONE - art. 90 CCNL 17 dicembre 2020	€ 309.597
di cui spesa ipotetica per retribuzione di incarichi dirigenziali	€ 274.498

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - art. 91 CCNL 17 dicembre 2020	€ 80.600
---	----------



Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Applicazione eventuale DL Calabria.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione anno 2022

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: Totale risorse destinate in via ipotetica alla retribuzione di incarichi dirigenziali	€ 274.498 € 274.498
c) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 309.597

art. 91 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori anno 2022

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0
c) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 80.600

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i Fondi di cui agli art. 90 e 91 oggetto della presente ipotesi risultano rispettivamente capienti sia per finanziare tutte le voci accessorie sia per sostenere la spesa degli incarichi dirigenziali per l'anno 2022.



Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

FONDO RERIBUZIONE DI POSIZIONE - art.90 CCNL 17 dicembre 2020	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 262.370
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità: RIA dei cessati anno 2021 in misura intera in ragione d'anno art. 94 c. 3, lett.b)	€ 0
Decurtazioni del fondo	-€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 47.227
Totale fondo sottoposto a certificazione di cui	€ 309.597
Risorse specificatamente destinate a finanziare la retribuzione incarichi	€ 274.498

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - art.91 CCNL 17 dicembre 2020	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 80.600
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità: RIA dei cessati anno 2022 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 95 c. 3, lett.b)	€ 0
Decurtazioni del fondo	-€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione di cui	€ 80.600

L'ipotesi di Contratto non comporta alcun onere aggiuntivo per l'Azienda essendo contenuta negli importi dei fondi contrattuali determinati con deliberazione n.169 del 07/04/2022.

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In sede di bilancio preventivo, nelle apposite righe di bilancio, sono state allocate le risorse necessarie a garantire l'ammontare dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in argomento in base alla sopra citata ultima delibera di costituzione dei fondi anno 2022 approvata, ed in quadratura con il Mod.A predisposto dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti economici:

CONTI ECONOMICI: Fondi "Retribuzione di posizione" e "Retribuzione di risultato e altri trattamenti



accessori" (art. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020)

CONTI DI CONTABILITA'

DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE TEMPO INDETERMINATO	520.015.00004 520.015.00011 520.015.00031 520.015.00041
DIRIGENZA RUOLO TECNICO TEMPO INDETERMINATO	520.025.00008 520.025.00011 520.025.00031 520.025.00041
DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO INDETERMINATO	520.035.00006 520.035.00011 520.035.00031 520.035.00041
DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO DETERMINATO	520.035.00007 520.035.00012 520.035.00032 520.035.00042

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'iscrizione manuale dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale. I residui non distribuiti alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base alla rendicontazione annuale redatta dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane all'UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n. 275.001.00001.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente ai fondi oggetto dell'ipotesi in argomento, si evidenzia che tutte le voci rientranti nei suddetti fondi sono garantiti nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. Pertanto, si evidenzia che i fondi risultano capienti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono ai conti indicati nella tabella sopra riportata.

Il Direttore UOC
Gestione e Sviluppo delle
Risorse Umane
f.to dott. Vito Nicolai

Il Direttore Amministrativo
(dott. Luca Marcello Manganaro)