



Accordo integrativo aziendale

Dirigenza Area Sanità

Riconoscimento del Fondo di perequazione anni 2013, 2014 e 2015

Premesso che risultano accantonate nei rispettivi bilanci di esercizio (2013, 2014 e 2015) le somme destinate al riconoscimento del Fondo perequativo rivolto ai dirigenti medici e sanitari con rapporto esclusivo che hanno una limitata possibilità di effettuare attività libero professionale;

Dato atto che gli importi accantonati, disponibili e liquidabili sono riportati nella sottostante tabella:

ANNO	DEBITO VS DIP	ONERI	IRAP	TOTALE
2013	177.789,85 €	42.313,99 €	15.112,14 €	235.215,98 €
2014	183.092,78 €	43.576,08 €	15.562,89 €	242.231,75 €
2015	186.863,61 €	44.473,54 €	15.883,41 €	247.220,56 €

Tenuto conto che si rende necessario procedere, mediante l'istituto della contrattazione decentrata, alla definizione dei criteri di distribuzione delle somme in argomento;

Richiamati i CC.CC.NN.L. della dirigenza medica e della dirigenza SPTA che regolamentavano le modalità di costituzione del Fondo di perequazione, nonché le modalità di distribuzione delle somme accantonate come segue:

- l'art. 57 del CCNL comma 2 lett. i) della dirigenza medica dell'8/6/2000 che recita: "un'ulteriore quota della tariffa da concordare in azienda ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera G) **comunque non inferiore al 5%** della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie – **individuate in sede di contrattazione integrativa** - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale";
- l'art. 57 del CCNL comma 2 lett. i) della dirigenza SPTA dell'8/6/2000 che recita: " un'ulteriore quota della tariffa - da concordare in azienda ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera G) **comunque non inferiore al 5%** della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario – **individuate in sede di contrattazione integrativa** - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale".

Condivisa la necessità di procedere al riconoscimento nei confronti del personale dirigente del ruolo sanitario le somme accantonate e non ancora distribuite;

LE PARTI CONVENGO QUANTO SEGUE:

Le parti stabiliscono che le somme accantonate vengono distribuite tra coloro che risultavano presenti, in ragione d'anno e che abbiano avuto una limitata possibilità di esercitare la libera professione intramoenia avendo percepito emolumenti da prestazioni libero professionali intramoenia tra € 0,00 ed € 20.000,00, per ciascun anno oggetto di liquidazione, con il seguente schema di riparto:



RANGE	COEFFICIENTE
€ 0,00 - € 5.000,00	1,00
€ 5001,00 - € 10.000,00	0,60
€ 10.001,00 - € 15.000,00	0,40
€ 15.001,00 - € 20.000,00	0,20

Le somme sono riconosciute tenendo conto dei giorni di servizio in ciascun anno. Il debito orario che scaturisce del riconoscimento del fondo è valorizzato in € 200,00/h e potrà essere assolto con le ore già accantonate negli anni dal 2014 a seguire. Al personale già cessato verranno decurtate le ore aggiuntive disponibili da sistema di rilevazione della presenza in servizio.

Letto, firmato e sottoscritto

Milano, 30 novembre 2022

Delegazione di parte Pubblica

Nome Cognome	Ruolo	Firma
Paola Lattuada	Direttore Generale	<i>firmato</i>
Luca Marcello Manganaro	Direttore Amministrativo	<i>firmato</i>
Paola Giuliani	Direttore Sanitario	<i>firmato</i>
Anna Maria Maestroni	Direttore Socio Sanitario	<i>firmato</i>
Vito Nicolai	Direttore Gestione e sviluppo delle risorse umane	<i>firmato</i>
Antonia Demarchi	Dirigente DAPSS	<i>firmato</i>

Organizzazioni Sindacali rappresentative (fonte ARAN) firmatarie del CCNL 19 dicembre 2019

SIGLE	FIRMA
Fp CGIL	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail dal dott. Sergio De Chiara in data 05/12/2022.</i>
CISL Medici	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail dalla dott.ssa Sabrina Vailati in data 02/12/2022.</i>



FASSID	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail dal dott. Davide Berra in data 02/12/2022.</i>
AAROI EMAC	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail dal dott. Daniele Genco in data 05/12/2022.</i>
FESMED	
CIMO	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail dal dott. Amatore Gianluigi Sartorio in data 01/12/2022.</i>
ANAAO ASSOMED	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail dal dott. Paolo Trezza in data 05/12/2022.</i>
UIL FPL	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	