



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico  
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Gaetano Pini

ASST G. PINI-CTO  
N. Protocollo: 0015445/22  
del 16/11/2022  
Classifica: 1.4.5 C. IPA=asstgp  
C. AOO=asstgp  
C. REG. PROT: RP01

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**E**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO**

**DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) 2022**

**PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA**

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE**  
**CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO**  
**GAETANO PINI - CTO**

*(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)*



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

### Modulo 1: RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

#### 1.1 Sez.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### 1.2 Sez.II – Risorse Variabili.

Con DGR n.XI/6873 del 02/08/2022, la DG Welfare ha approvato gli *Accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OOSS della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica del SSN in materia di Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) anno 2022.*

#### 1.3 Sez.III – Eventuali decurtazioni del Fondo.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di Accordo illustrato.

#### 1.4 Sez.IV – Sintesi delle Risorse Aggiuntive Regionali sottoposte a certificazione.

L'ammontare delle Risorse Aggiuntive Regionali 2022 è costituita da una quota pro-capite pari a € 1.100,00 – al netto di oneri sociali e Irap - moltiplicata per il numero dei Dirigenti Medici, Veterinari, Sanitari e dei Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi che hanno attivamente partecipato al raggiungimento degli obiettivi aziendali attribuiti al personale in servizio nel 2022 (per quota pro-capite si intende il numero di dipendenti in servizio al 01/01/2022 al lordo delle eventuali assenze non ricomprese nell'art.3 dell'Accordo Integrativo Aziendale).

Una quota aggiuntiva di € 173,00 annua lorda, riconosciute a saldo, come da *Linee Generali di Indirizzo regionali* (in allegato) viene riconosciuta al personale dirigente che opera su turni articolati sulle 24 ore e che effettua almeno 12 turni notturni l'anno (calcolati su base anno 2021).

Qualora un dipendente si avvalga della facoltà di aderire a più progetti, si procederà all'erogazione di un'unica quota, la più favorevole.

Le quote (quota pro-capite pari a € 1.100,00) saranno corrisposte nei seguenti termini:

- 60% dell'importo dovuto entro il 30/09/2022;
- 40% dell'importo dovuto, nonché la quota aggiuntiva una tantum, se spettante, entro il 28/02/2023.

#### 1.5 Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



## Modulo 2: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

### 2.1 Sez.I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### 2.2 Sez.II - Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Con la Contrattazione Integrativa Aziendale citata sono stati definiti i criteri e le modalità di distribuzione delle risorse destinate, per l'anno 2022, al personale dell'Area della Dirigenza partecipante ai progetti RAR 2022 di riferimento, coerentemente con le indicazioni regionali contenute nelle *Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2022 – per il Personale della Dirigenza*, di cui alla DGR XI/6873 del 02/08/2022.

### 2.3 Sez.III - Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Non residuano destinazioni ancora da regolare.

### 2.4 Sez.IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Con Decreto n.1492 del 11/02/2022, Regione Lombardia in sede di Bilancio Preventivo 2022 ha assegnato un finanziamento RAR per il personale delle Dirigenze pari a €. 250.783.=, comprensivo di oneri e IRAP. A seguito della nota circolare prot. n. G1.2022.0031640 del 29 luglio 2022 avente ad oggetto "*Linee guida di compilazione sul costo del personale nel bilancio di assestamento 2022*", Regione Lombardia ha riconosciuto un ulteriore finanziamento non superiore al 10% rispetto all'assegnato in sede di Bilancio Preventivo 2022, indicando la quota di € 275.861.= come tetto invalicabile della spesa per le RAR 2022 destinata al personale delle Dirigenze.

Il finanziamento regionale delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022 non si consolida in alcuno dei fondi previsti dai vigenti CCNL della Dirigenza né ogni eventuale residuo può essere utilizzato successivamente.

Con l'Accordo Regionale approvato con DGR n.XI/6873 del 02/08/2022, la quota annua 2022 pro-capite è stata fissata in € 1.100.

La quantificazione del fabbisogno complessivo aziendale, di cui all'accordo sottoscritto in data 07/09/2022, è stata stimata, come da tabella in calce, moltiplicando la quota pro capite per la consistenza numerica del personale in servizio al 01/01/2022, al lordo delle eventuali assenze non ricomprese nella tabella di cui in premessa, e l'eventuale quota aggiuntiva di € 173,00, che verrà riconosciute a saldo al personale dirigente che effettua almeno 12 turni notturni l'anno sulle 24 ore.

Al personale part-time, la quota pro-capite e, laddove prevista, la quota aggiuntiva, saranno corrisposte in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.



### TABELLA DI STIMA DEGLI IMPORTI EROGABILI

(gli importi non ricomprendono le assenze, i part-time e ogni eventuale riduzione conseguente alla valutazione dei progetti)

BUDGET RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2022						
CATEGORIA	PRESENTI AL 01.01.2022	QUOTA TEORICA	IMPORTO	ONERI	IRAP	TOTALE RISORSE
DIRIGENTI MEDICI intra-moenia	191	1.100,00 €	210.100,00 €	50.003,80 €	17.858,50 €	277.962,30 €
DIRIGENTI MEDICI extra-moenia	31	- €	- €	- €	- €	- €
DIRIGENTI SANITARI	5	1.100,00 €	5.500,00 €	1.309,00 €	467,50 €	7.276,50 €
DIRIGENTI PTA	12	1.100,00 €	13.200,00 €	3.141,60 €	1.122,00 €	17.463,60 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale DIRIGENTE su turni H 24 che effettua almeno 12 turni notturni l'anno (su base anno 2021)	111	173,00 €	19.203,00 €	4.570,31 €	1.632,26 €	25.405,57 €
<b>Totale Dirigenti</b>	<b>239</b>		<b>248.003,00 €</b>	<b>59.024,71 €</b>	<b>21.080,26 €</b>	<b>328.107,97 €</b>



## 2.5 Sez. V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2.6 Sez. VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n.25/2012:

- a) *copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*  
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- b) *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*  
l'attribuzione delle quote viene effettuata previa verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi di progetto definiti nelle *Linee Generali di Indirizzo Regionali*; essa, inoltre, è subordinata all'effettiva partecipazione individuale e al raggiungimento dell'obiettivo di progetto;
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*  
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



**Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo 4: COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

- 4.1 Sez.I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- 4.2 Sez.II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- 4.3 Sez.III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

IL DIRETTORE  
UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane  
DOTT. VITO NICOLA  
  


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
DOTT. LUCA MANGANARO  
