



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

ASST G. PINI-CTO
N. Protocollo: 0015445/22
del 16/11/2022
Classifica: 1.4.5 C. IPA=asstgp
C. AOO=asstgp
C. REG. PROT: RP01

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO

DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) 2022

PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI - CTO

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo		07/09/2022
Decorrenza		Dall'01/01/2022 al 31/12/2022.
Composizione delle delegazioni trattanti		<p><u>Parte pubblica:</u> Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario; Direttore Socio Sanitario; Dirigente UOC Dapss; Dirigente UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane.</p>
		<p><u>Parte Sindacale - OO.SS. firmatarie:</u> Anaa Assomed; Cimo; Fassid (Sinafo); Aaroi Emac; FP Cgil; Federazione Cisl Medici; Anpo Ascoti Fials Medici; Uil FPL; Fedir Sanità.</p>
Soggetti destinatari		Personale dell'Area della Dirigenza.
Materie trattate dall'accordo integrativo		<p>A) Presentazione Progetti Risorse Aggiuntive Regionali 2022; B) Criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2022 al personale coinvolto.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Osservazioni Collegio Sindacale	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? <i>In corso di acquisizione.</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di Controllo Interno abbia effettuato rilievi, descriverli: /.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	<p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.lgs. n.150/2009? <i>Sì, per il triennio 2022-2024, con deliberazione n.43 del 31/01/2022 ed è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione</i></p>



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

	<p>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p><i>Amministrazione trasparente – Performance – Piano della Performance.</i></p> <p>È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs. n.150/2009?</p> <p><i>Sì, con deliberazione n.207 del 28/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 - 2024, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente – Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione.</i></p> <p><i>Si specifica che nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024), un documento unico di programmazione e governance, che permette di superare la frammentazione degli strumenti ad oggi in uso, sono stati accorpati, tra gli altri, il Piano della Performance e il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.</i></p> <p><i>Il PIAO è stato deliberato con provvedimento n.354 del 30/06/2022 "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 - 2024 dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico G. Pini - CTO".</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009?</p> <p><i>L'art. 11 del D.lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità di cui all'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, si intende riferito all'articolo 10 dello stesso D.lgs. 33/2013.</i></p> <p><i>Gli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo abrogato sono stati comunque assolti tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezioni varie.</i></p> <p>Il Piano Triennale della Performance 2022-2024 è stato validato dal NVP, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n.150/2009 il 28/01/2022.</p> <p>I Progetti RAR 2022 sono stati validati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 22/07/2022.</p>
--	--	---



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

Eventuali osservazioni

Nessuna.



Modulo 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2022

Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2022 - Personale della Dirigenza tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS Regionali della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica approvate con DGR n.XI/6873 del 02/08/2022.

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti dell'*Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale* sottoscritto in data 07/09/2022 per l'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali stanziare per l'anno 2022.

In sede di contrattazione Integrativa Aziendale al parti hanno perseguito la condivisione dell'obiettivo comune di valorizzazione del Sistema Socio Sanitario della Lombardia, stabilendo, per l'anno 2022, di destinare al personale del SSR le Risorse Economiche individuate con l'istituto contrattuale delle RAR.

L'ASST Gaetano Pini – CTO ha scelto di sottoscrivere un unico Accordo Integrativo Aziendale per la dirigenza conglobando nello stesso sia il personale della Dirigenza dell'Area Sanità, sia il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, sulla base delle Linee Generali di Indirizzo regionali.

Sulla scorta delle Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2022 – per il Personale della Dirigenza, deliberate con DGR XI/6873 in data 02/08/2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica, ai fini del raggiungimento degli obiettivi previsti, sono stati individuati:

- gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le RAR 2022;
- la quantificazione economica pro-capite delle risorse;
- i criteri di massima e gli indicatori cui fare riferimento per l'individuazione delle "aree di intervento – macro obiettivi", nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto;
- la tempistica e il crono programma per l'individuazione e la realizzazione dei progetti, per la loro validazione e per il riconoscimento economico delle citate Risorse Aggiuntive.

Con la citata *Ipotesi di Accordo* è stato quindi concordato che:

- la corresponsione delle quote pro capite stabilite dalle *Linee Generali di Indirizzo* sopra citate è subordinata alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- nell'ambito delle *aree di attività e di intervento* definite dall'*Ipotesi di Accordo*, l'ASST ha delineato gli obiettivi aziendali da attribuire al personale in servizio nel 2022 che risulti assegnatario di almeno un'attività a livello:
 - di Unità Operative;
 - di équipe;
 - di gruppo di lavoro;
 - individuale.
- ogni progetto obiettivo aziendale è valorizzato economicamente specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori;
- la quota spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato ai progetti in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di riferimento.



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

- ogni dipendente può essere coinvolto anche in più progetti, fermo restando che può essere erogata un'unica quota economica;
- a seguito della validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni -avvenuta in data 22/07/2022-, i progetti identificati aziendali sono immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriore trasmissione alla Direzione Generale Welfare.
- al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni compete altresì la validazione dei progetti, la verifica del loro andamento e la valutazione finale dell'esito;

La quota annua pro-capite è fissata in € 1.100,00, come da Accordo Regionale approvato con DGR n.XI/6873 del 02/08/2022.

La quantificazione del fabbisogno complessivo aziendale è stata stimata come di seguito:

1. quota pro capite moltiplicata per la consistenza numerica del personale in servizio al 01/01/2022 al lordo delle eventuali assenze non ricomprese nella tabella sotto riportata;
2. quota aggiuntiva di € 173,00 annua lorda, riconosciute a saldo, come da *Linee Generali di Indirizzo regionali* (in allegato).

Al personale part-time, la quota pro-capite e, laddove prevista, la quota aggiuntiva, saranno corrisposte in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.

Il calcolo della quota spettante sarà effettuato, tra l'altro, in base alle giornate di effettiva presenza in servizio.

Ai fini del calcolo di cui al punto precedente, le assenze sottoelencate sono considerate presenze:

Tipologia di assenza:	Calcolo della quota:
congedo obbligatorio per maternità;	quota intera
ferie e riposi compensativi;	quota intera
permessi per donazione di sangue e midollo;	quota intera
permessi retribuiti L. 104/92;	quota intera
assenze per malattia certificata art.42 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie e art.21 CCNL 17.12.2020 Funzioni Locali Dirigenza Ruoli PTA (se inferiori, comunque, a complessivi mesi 2 nel periodo);	quota intera
permessi sindacali;	quota intera
infortuni sul lavoro (se inferiore, comunque, a complessivi mesi 2 nel periodo);	quota intera
permessi retribuiti ai sensi dell'art.40 CCNL 19/12/2019 Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie	quota intera



malattia bambino retribuita fino a 30 giorni (art.44 CCNL 19/12/2019 Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie e art.24 CCNL 17/12/2020 Funzioni Locali Dirigenza Ruoli PTA)	quota intera
permessi retribuiti artt. 36 e 37 CCNL 19/12/2019 Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie e art. 19 CCNL 17/12/2020 Funzioni Locali Dirigenza Ruoli PTA	quota intera
Congedo di paternità obbligatorio di 10 gg (dal 13/08)	quota intera
smart working / lavoro agile	quota intera
infortunio da Covid19	quota intera
malattia Covid19, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione	quota intera

È stato inoltre previsto un periodo di "franchigia" per i congedi parentali, considerando come presenza in servizio i primi 30 gg.

La presenza in servizio richiesta è di almeno cinque mesi nel periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022; non possono partecipare ai progetti RAR coloro che sono stati assunti dopo l'1 agosto 2022.

La corresponsione delle quote RAR avviene proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, ai giorni utili di presenza e alla tipologia di contrattualizzazione (part time/full time).

La presente ipotesi di Accordo si applica esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'ASST Gaetano Pini / CTO dell'area della Dirigenza.

È escluso dalla corresponsione della quota RAR il personale dirigente con rapporto di lavoro non esclusivo.

I dipendenti che partecipano a più progetti riceveranno in ogni caso una sola quota economica, la più favorevole.

Cronoprogramma

Entro il mese di settembre 2022: predisposizione dei progetti, verifica del positivo andamento, loro validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale, nonché pagamento della prima quota pro capite delle RAR 2022, corrispondente al 60% dell'importo, al netto dell'eventuale quota aggiuntiva. In fase di erogazione dell'acconto non si terrà conto di coloro che al 01/08/2022 non avranno maturato già cinque mesi di servizio, nonché del personale dimesso al 31/07/2022, rinviando il riconoscimento all'erogazione del saldo. Si terrà conto dei periodi di lavoro effettuati presso altre Aziende del SSR.

Entro il 31/12/2022: conclusione dei progetti con successivo invio (non oltre il 16/01/2023) alla UOS Controllo di Gestione e Programmazione di idonea relazione nella quale ogni coordinatore darà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto dato dai singoli partecipanti, con specifico riferimento ai singoli



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

indicatori riportati nella Scheda progetti.

L'UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane verificherà, sulla scorta della valutazione dei progetti a cura dell'UOS Controllo di Gestione e Programmazione, il contributo dato da ognuno, i giorni di presenza e la quota complessiva spettante.

Entro il mese di febbraio 2023: erogazione delle quote pro capite a saldo RAR 2022 comprensive delle quote aggiuntive se spettanti, previa valutazione dell'esito finale dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Per tutto quanto non disciplinato dalla presente Ipotesi di Accordo si rimanda alla DGR XI/6873 del 02/08/2022 e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali vigenti, salvo diverse disposizioni di legge.

IL DIRETTORE
UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

dott. Vito Nicolai



ALLEGATI:

DGR n.XI/6873 del 02/08/2022 "Approvazione Accordi tra la Delegazione di parte Pubblica e le OOSS della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) – Anno 2022;
Accordo Aziendale RAR Dirigenza del 07/09/2022;
Scheda Progetti RAR 2022 approvati.