



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

ASST G. PINI-CTO
N. Protocollo: 0011427/22
del 03/08/2022
Classifica: 1.4.5 C. IPA=asstgp
C. AOO=asstgp
C. REG. PROT: RP01

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO

DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) 2022

PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO

*AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI - CTO*



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo	26/07/2022	
Decorrenza	Dall'01/01/2022 al 31/12/2022.	
Composizione delle delegazioni trattanti	<u>Parte pubblica:</u> Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario; Direttore Socio Sanitario; Dirigente UOC Sitra; Dirigente UOC Organizzazione Risorse Umane.	
	<u>Parte Sindacale - OO.SS. firmatarie:</u> FP Cgil; Cisl FP; Uil FPL; Fials; Nursing Up.	
Soggetti destinatari	Personale dell'Area del Comparto.	
Materie trattate dall'accordo integrativo	A) Presentazione Progetti Risorse Aggiuntive Regionali 2022; B) Criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2022 al personale coinvolto.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Osservazioni Collegio Sindacale	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? <i>In corso di acquisizione.</i>
		Nel caso l'Organo di Controllo Interno abbia effettuato rilievi, descriverli: /.



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.lgs. n.150/2009? <i>Sì, per il triennio 2022-2024, con deliberazione n.43 del 31/01/2022 ed è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione trasparente – Performance – Piano della Performance.</i></p> <p>È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs. n.150/2009? <i>Sì, con deliberazione n.207 del 28/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 - 2024, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente – Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione. Si specifica che il PTPCT è confluito nel PIAO 2022 - 2024.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009? <i>L'art. 11 del D.lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità di cui all'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.50, si intende riferito all'articolo 10 dello stesso D.lgs. 33/2013.</i> <i>Gli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo abrogato sono stati comunque assolti tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezioni varie.</i></p> <p>Il Piano Triennale della Performance 2022-2024 è</p>
--	---	--



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

		stato validato dal NVP, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n.150/2009 il 28/01/2022. I Progetti RAR 2022 sono stati validati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 22/07/2022.
Eventuali osservazioni	Nessuna.	



Modulo 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2022

Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2022 - Personale del Comparto del 12/07/2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS Regionali del Comparto della Sanità Pubblica.

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti dell'*Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale* sottoscritto in data 26/07/2022 per l'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali stanziare per l'anno 2022.

In sede di contrattazione Integrativa Aziendale al parti hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di valorizzazione del Sistema Sanitario della Lombardia, stabilendo, per l'anno 2022, di destinare al personale del SSR le Risorse Economiche individuate con l'istituto contrattuale delle RAR nella medesima misure prevista per l'anno 2021.

Sulla scorta delle Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2022 – per il Personale del Comparto sottoscritto in data 12/07/2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS Regionali del Comparto della Sanità Pubblica, ai fini del raggiungimento degli obiettivi previsti, sono stati individuati:

- gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le RAR 2022;
- la quantificazione economica pro-capite delle risorse;
- i criteri di massima e gli indicatori cui fare riferimento per l'individuazione delle "aree di intervento – macro obiettivi", nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto;
- la tempistica e il crono programma per l'individuazione e la realizzazione dei progetti, per la loro validazione e per il riconoscimento economico delle citate Risorse Aggiuntive.

Con la citata Ipotesi di Accordo è stato quindi concordato che:

- la corresponsione delle quote pro capite stabilite dalle *Linee Generali di Indirizzo* sopra citate è subordinata alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte degli Organismi di Valutazione;
- nell'ambito delle *aree di attività e di intervento* definite dall'Ipotesi di Accordo, l'ASST ha delineato gli obiettivi aziendali da attribuire al personale in servizio nel 2022 che risulti assegnatario di almeno un'attività a livello:
 - di Unità Operative;
 - di équipe;
 - di gruppo di lavoro;
 - individuale.
- ogni progetto obiettivo aziendale è valorizzato economicamente specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori;



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

- la quota spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato ai progetti in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di riferimento.
- ogni dipendente può essere coinvolto anche in più progetti, fermo restando che può essere erogata un'unica quota economica;
- a seguito della validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni -avvenuta in data 22/07/2022-, i progetti identificati aziendalmente sono immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriore trasmissione alla Direzione Generale Welfare.
- al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni compete altresì la validazione dei progetti, la verifica del loro andamento e la valutazione finale dell'esito;

La quota annua pro-capite è fissata come da tabella sotto riportata, in relazione all'Accordo Regionale del 12/07/2022:

Categoria	Quota pro capite 2022	Quota una tantum 2022
D/DS	€ 725,00	€ 75,00
C	€ 670,00	€ 75,00
B/BS	€ 581,00	€ 75,00
A	€ 540,00	€ 75,00

Al personale part-time, la quota pro-capite e la quota aggiuntiva, laddove prevista, saranno corrisposte in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.

Il calcolo della quota spettante sarà effettuato, tra l'altro, in base alle giornate di effettiva presenza in servizio.

Ai fini del calcolo di cui al punto precedente, le assenze sottoelencate sono considerate presenze:

Tipologia di assenza:	Calcolo della quota:
congedo obbligatorio per maternità;	quota intera
ferie e riposi compensativi;	quota intera
permessi per donazione di sangue e midollo;	quota intera
permessi retribuiti L.104/92;	quota intera
assenze per malattia certificata art.43 CCNL 21/05/2018 (se inferiori, comunque, a complessivi mesi 2 nel periodo);	quota intera
permessi sindacali;	quota intera



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

infortuni sul lavoro (se inferiore, comunque, a complessivi mesi 2 nel periodo);	quota intera
permessi retribuiti ai sensi dell'art.40 CCNL 21/05/2018;	quota intera
malattia bambino retribuita, fino a 30 giorni	quota intera
permessi retribuiti art. 36 CCNL 2016-2018	quota intera
permessi retribuiti art. 37 CCNL 2016-2018	quota intera
permessi studio art. 48 CCNL 2016-2018	quota intera
smart working/ lavoro agile	quota intera
assenze per infortunio Covid19	quota intera
malattia Covid19, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione, sono considerati presenza	quota intera

È stato inoltre previsto un periodo di "franchigia" per i congedi parentali, considerando come presenza in servizio i primi 30 gg.

La presenza in servizio richiesta ai fini della corresponsione delle RAR è di almeno sei mesi nel periodo 01/01/2022 - 31/12/2022.

Sono esclusi dalla corresponsione delle quote RAR tutti i dipendenti:

- *i dipendenti assunti dopo il 01/07/2022;*
- *i dipendenti che cesseranno prima di aver maturato n.6 mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.*

L'Accordo si applica esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'ASST Gaetano Pini / CTO dell'area del Comparto.

I dipendenti che partecipano a più progetti riceveranno un ogni caso una sola quota economica, la più favorevole.

Cronoprogramma

Entro il mese di settembre 2022: predisposizione dei progetti, verifica del positivo andamento, loro validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale, nonché pagamento della prima quota pro capite delle RAR 2022, corrispondente al 60% dell'importo al netto di una tantum e quota aggiuntiva. In fase di erogazione



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

dell'acconto non si terrà conto di coloro che al 31/08/2022 non avranno maturato già sei mesi di servizio, rinviando il riconoscimento all'erogazione del saldo. Si tiene conto dei periodi di lavoro effettuati presso altre aziende SSR.

Entro il 31/12/2022: conclusione dei progetti con successivo invio (non oltre il 16/01/2023) alla UOS Controllo di Gestione e Programmazione di idonea relazione nella quale ogni coordinatore darà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto dato dai singoli partecipanti, con specifico riferimento ai singoli indicatori riportati nella Scheda progetti.

La UOC Organizzazione Risorse Umane stabilirà, sulla scorta della valutazione dei progetti a cura dell'UOS Controllo di Gestione e Programmazione, il contributo dato da ognuno, i giorni di presenza e la quota complessiva spettante.

Entro il mese di febbraio 2023: erogazione delle quote pro capite a saldo RAR 2022 comprensive dell'una tantum e delle quote aggiuntive se spettanti, previa valutazione dell'esito finale dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo si rimanda alle Linee Generali di indirizzo regionali del 12/07/2022 e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali vigenti, salvo diverse disposizioni di legge.

IL DIRETTORE
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
dott. Vito Nicolaj

ALLEGATI:

Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2022 del 12/07/2022;
Nota di trasmissione DG Welfare del 12/07/2022 protocollo n.G1.2022.0029087;
Accordo Aziendale RAR Comparto del 26/07/2022;
Progetti RAR 2022 approvati.