



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico  
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Gaetano Pini

ASST G. PINI-CTO  
N. Protocollo: 0011435/23  
del 29/09/2023  
Classifica: 1.2.3 C. IPA=asstgp  
C. AOO=asstgp  
C. REG. PROT: RP01

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**E**  
**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023**  
**PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'**  
**Applicazione art. 95 comma 9 del CCNL 19.12.2019**

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE**  
**CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO**  
**GAETANO PINI - CTO**

*(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)*



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo		22/06/2023
Decorrenza		Dall'01/01/2023 al 31/12/2023.
Composizione delle delegazioni trattanti		<p><u>Parte pubblica:</u> Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario; Direttore Socio Sanitario; Direttore UOC DAPSS; Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.</p>
		<p><u>Parte Sindacale</u> - OO.SS. firmatarie: Fp CGIL; AAROI EMAC; FVM; CIMO; ANAAO ASSOMED; UIL FPL; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI.</p>
Soggetti destinatari		Personale dell'Area della Dirigenza Area Sanità.
Materie trattate dall'accordo integrativo		Trasferimento di risorse dal Fondo di risultato (art.95 CCNL 19/12/2019 – Area Sanità) al Fondo per la retribuzione per gli incarichi (art.94 CCNL 19/12/2019 – Area Sanità).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Osservazioni Collegio Sindacale	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? <i>In corso di acquisizione.</i></p> <p>Nel caso l'Organo di Controllo Interno abbia effettuato rilievi, descriverli: /.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	<p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.lgs. n.150/2009? <i>Si precisa che il Piano della Performance, per il triennio 2023-2025, è stato predisposto ed è incluso in apposita sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, adottato con provvedimento 9/03/2023, n. 138. Il PIAO è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Performance – Piano della Performance.</i></p>



	retribuzione accessoria.	<p>con deliberazione n.43 del 31/01/2022 ed è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente - Performance - Piano della Performance.</p> <p>È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs. n.150/2009?</p> <p><i>Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023 - 2025, è stato predisposto ed è incluso in apposita sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025, adottato con provvedimento 9/03/2023, n. 138. pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente - Altri Contenuti - Prevenzione della Corruzione, sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.</i></p> <p><i>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 (PIAO) è stato adottato con deliberazione n.138 del 9 marzo 2023 è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente - Disposizioni Generali - Atti Generali - Atti Amministrativi Generali - Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009? L'art. 11 del D.lgs. n.150/2009 è stato abrogato dal D.lgs. 14 marzo 2013, n.33 che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità di cui all'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.50, si intende riferito all'articolo 10" dello stesso D.lgs. 33/2013. Gli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo abrogato sono stati comunque assolti tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezioni varie.</p>
Eventuali osservazioni	Nessuna.	