ACCORDO SINDACALE OO.SS. DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

EROGAZIONE DELLE RISORSE PREVISTE DALL'ART.5 L.R.9/2020

Richiamato l'accordo del 26 maggio 2020 siglato tra la Delegazione di parte pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN che stabilisce la distribuzione delle risorse previste dall'art.5 della Legge Regionale 9/2020;

Verificata la possibilità di riconoscere al personale dipendente una premialità straordinaria correlata all'attività svolta nella fase emergenziale dell'epidemia COVID-19;

Preso atto:

- che il premio aggiuntivo è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura di pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso -20.2.20-30.4.20-, da parte della Dirigenza Medica e Sanitaria che a vario titolo è stato impegnato nell'emergenza sanitaria;
- che Regione Lombardia ha individuato distinte fasce di complessità, individuando le specifiche aree coinvolte per ciascuna fascia, alle quali è correlata una specifica quota premiale;

Atteso che ASST Pini-CTO riconoscerà le quote premiali ai dipendenti nel rispetto delle fasce di appartenenza ed entro il tetto di risorse effettivamente assegnate da Regione Lombardia;

Dato atto del confronto intervenuto,

LE PARTI CONVENGONO

1. di confermare le fasce di complessità e la relativa quota premiale per le singole categorie del Personale della Dirigenza Medica e Sanitaria individuate dall'accordo regionale richiamato in premessa e che l'assegnazione del personale nelle singole fasce è stata definita nel rispetto di quanto previsto dal citato accordo come riportato nel prospetto in allegato;
2. di dare atto che con le competenze stipendiali del mese di giugno 2020 l'Azienda provvederà ad erogare la quota pro capite prevista, fatto salvo il perfezionamento del trasferimento delle risorse da parte di Regione Lombardia in tempo utile per le elaborazioni stipendiali;
3. di dare atto che ASST Pini-CTO provvederà ad erogare le quote premiali nel rispetto delle fasce di appartenenza dei singoli dipendenti, in riferimento a quanto stabilito dall'accordo sopra citato, nei limiti delle risorse effettivamente assegnate all'Azienda da Regione Lombardia;
4. di prendere atto che:
   - il compenso derivante dalla fascia associata sarà commisurato per ciascun dipendente al numero di giornate di effettivo servizio;
   - al personale che ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità/rischio consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni dal 20.2.20 al 30.4.20;
   - la quota premiale spetta anche al personale in lavoro agile in infortunio e in quarantena con sorveglianza attiva, e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi in quanto equiparati alla presenza in servizio;
   - per i dirigenti a tempo ridotto l'incentivo sarà proporzionato all'orario.
5. che i criteri di distribuzione delle risorse derivanti dalle eventuali somme non attribuite saranno oggetto di successiva contrattazione integrativa tra le Parti.

Milano, 11 giugno 2020

Per la delegazione di parte pubblica

Per la delegazione di parte sindacale

NUOVA ASCOTI - ANPO - FIALS

CISL Medici

FASSID - SINAFO

AAROI

SIMEFIR

CGIL

APIAC/SIPMEL

PREMIALITA' ART. 5 L.R. 9/20 E ART. 2 COMMA 7 DL 34/20

PERSONALE DIPENDENTE DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA - attività svolta nel periodo 20 FEBBRAIO-30 APRILE 2020

PROFILO DIRIGENZA	personale coinvolto nell'emergenza con riferimento alle varie fasce					Personale NON coinvolto nell'emergenza	Personale con rapporto non esclusivo (extramoenia)	TOTALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA
	FASCIA A1 - Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva; PS e 118 (SOREU e mezzi di Soccorso); attività con prevalente presenza di aerosol (es bronco, EGDS...)	FASCIA A2 - Unità di degenza COVID con prevalente attività con assistenza ventilatoria non invasiva (es reparti COVID con CPAP)	FASCIA B - Unità di degenza COVID (sia confermati che sospetti) che non necessitano di assistenza respiratoria; area MAC per pazienti oncologici/ ematologici; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID	FASCIA C - Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare, Unità di degenza NO COVID; Aree ambulatoriali; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID; attività amministrative in presenza	FASCIA D - Smart Working			
DIRIGENZA MEDICA	43,00	11,00	46,00	70,00	1,00	16,00	31,00	218,00
DIRIGENZA VETERINARIA								-
DIRIGENZA SANITARIA				2,00	1,00	1,00		4,00
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE				1,00				1,00
TOTALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA	**43,00**	**11,00**	**46,00**	**73,00**	**2,00**	**17,00**	**31,00**	**223,00**
Valore Fascia	€ 1.730,00	€ 1.425,00	€ 1.275,00	€ 875,00	€ 375,00			