



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO SULLA PREMIALITA' AI SENSI

DELL'ART.5 DELLA L.R.9/20 E DELL'ART.2 COMMA 7

DEL DL 34/20 DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E

AMMINISTRATIVA

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE GAETANO PINI

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)





RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

Modulo 1 RISORSE DEDICATE ALL'INCREMENTO DEGLI INCENTIVI AL PERSONALE DIRETTAMENTE IMPEGNATO NEL CONTRASTO ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DETERMINATA DAL DIFFONDERSI DEL VIRUS COVID 19 PER IL PERIODO 20.2.20-30.4.20 -PREMIALITA' COVID-

1.1 Sez.I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

1.2 Sez.II Risorse Variabili.

Con deliberazione n.408 del 22.7.20, adottata in esecuzione di quanto stabilito dalle linee generali di indirizzo e degli accordi regionali sulle risorse in oggetto sottoscritti in data 26.5.20 e 12.6.20 tra la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza PTA, è stato approvato l'accordo sottoscritto in data 11.6.20 relativo alla premialità COVID per il personale della Dirigenza PTA determinando, nel contempo, l'ammontare della stessa.

Con DGR n.3225/20 e n.3262/20 sono stati approvati gli accordi sottoscritti con le OOSS e definito il finanziamento complessivo della premialità covid per le Aziende del SSR.

Con decreto n.7085 del 17.6.20, Regione Lombardia ha assegnato il finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del comparto connesso all'emergenza covid, quantificando per l'ASST Pini CTO l'importo di €7.161.98.=, al netto di oneri sociali e IRAP, come da scheda allegata al decreto.

1.3 Sez.III Eventuali decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 Sez.IV - Sintesi delle Risorse Aggiuntive Premialità Covid sottoposte a certificazione

L'ammontare delle risorse per incentivi in favore del personale della Dirigenza Medica e Sanitaria connesse all'emergenza covid è costituito da una quota pro-capite, moltiplicata per il numero dei dipendenti nella relativa fascia di appartenenza (al netto di oneri sociali e IRAP), secondo la tabella di seguito indicata:





PREMIALITA' COVID DIRIGENZA PTA (comprensivo di oneri e IRAP)	
FASCIA	IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI
C	€ 1.166,00
D	€ 500,00

Le quote sono corrisposte con gli emolumenti del mese di luglio 2020;

1.5 Sez.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.





Modulo 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

2.1 Sez.I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.2 Sez.II Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con la Contrattazione Integrativa Aziendale citata sono stati definiti i criteri e le modalità di distribuzione delle risorse destinate al personale della Dirigenza PTA partecipante alla premialità per emergenza covid.

2.3 Sez.II Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Non residuano destinazioni ancora da regolare.

2.4 Sez.IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Con Decreto n.7085 del 17.6.20 Regione Lombardia ha assegnato le seguenti risorse comprensive di oneri sociali:

Premialità per emergenza COVID Dirigenza PTA €.8.830,00
--

così suddivise:

Premialità PTA	Oneri 24,8%	IRAP 8,5%
€.6.624,00	€.1.643,00	€.563,00

2.5 Sez. V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.





2.6 Sez. VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n.25/2012:

- a) *copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- b) *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*
l'attribuzione delle quote viene effettuata sulla base delle fasce di appartenenza, così come sopra descritte, e del numero di giornate di effettiva presenza in servizio di ciascuno;
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



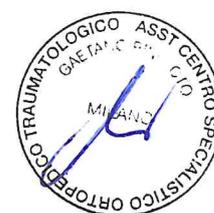


Modulo 3 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DELLE RISORSE DEDICATE ALL'INCREMENTO DEGLI INCENTIVI AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA PTA DIRETTAMENTE IMPEGNATO NEL CONTRASTO ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DETERMINATA DAL DIFFONDERSI DEL VIRUS COVID 19 PER IL PERIODO 20.2.20-30.4.20 -PREMIALITA' COVID-

Si riportano, nella sottostante tabella, i dati relativi agli importi erogati al personale, ricompreso in ogni singola fascia, in base alla categoria di appartenenza di cui al finanziamento assegnato da Regione Lombardia con Decreto n.7085 del 17.6.20, per l'importo di €.753.145,00 comprensivo di oneri e IRAP.

Tabella 1 –Schema generale riassuntivo relativo alle Risorse Premialità Covid personale Dirigenza PTA

FASCIA	AREA CONTRATTUALE	N° UNITA'	IMPORTO EROGATO
C	AREA DIRIGENTI PTA	7	€ 5.767,61
C Totale		7	€ 5.767,61
D	AREA DIRIGENTI PTA	4	€ 1.394,37
D Totale		4	€ 1.394,37
NC	AREA DIRIGENTI PTA	1	€ 0,00
NC Totale		1	€ 0,00
Totale complessivo		12	€ 7.161,98





Modulo 4 COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

4.1 Sez.I Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le risorse assegnate da Regione Lombardia con il suddetto Decreto sono da considerarsi *una tantum*.

L'ASST ha accertato che le somme erogate trovano capienza nell'ambito dell'assegnazione regionale di cui sopra le quali sono state allocate nel II CET pre-chiusura al 31.12.20 ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree dirigenza e comparto.

4.2 Sez.II Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

4.3 Sez. III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'ammontare delle risorse destinate alla premialità per emergenza covid, ivi compresi oneri riflessi e IRAP, trovano copertura finanziaria nell'ambito delle somme erogate da Regione Lombardia con il suddetto decreto n.7085/20 e risultano inseriti nel Modello A – secondo le indicazioni fornite da RL in sede di compilazione del II CET pre chiusura al 31.12.20.

Il personale della Dirigenza PTA che beneficia della quota pro-capite delle Risorse Premialità Covid è calcolato su coloro che erano in servizio nel periodo di emergenza covid -20.2.20-30.4.20- secondo i criteri contenuti negli accordi succitati e ammonta 12 unità di cui:

- n. 7 in fascia C;**
- n. 4 in fascia D;**
- n. 1 non classificato**

