



**ACCORDO AZIENDALE TRA L'ASST E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
DELL'AREA CONTRATTUALE DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA
ED AMMINISTRATIVA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER L'ANNO 2018**

In data 6 settembre 2018 tra l'Azienda e le OO.SS. dell'area contrattuale della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa si è svolto il previsto confronto sindacale sulla base del presente testo riguardante l'applicazione dell'accordo regionale sulle risorse finanziarie aggiuntive, anno 2018, nel modo che segue.

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2018

1. L'intesa regionale sottoscritta il giorno 18 luglio 2018 tra la delegazione di parte pubblica dell'Assessorato Regionale alla Salute e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018 individua obiettivi di interesse regionale che comportano risultati concreti a beneficio del sistema, anche mediante la valorizzazione delle risorse umane del Servizio Sanitario, promuovendone la professionalità.

In particolare prevede:

- a) la realizzazione di specifici progetti aziendali nell'ambito dei macro-obiettivi di interesse regionale, di seguito indicati:
- **macro obiettivo 1:** Attuazione di percorsi clinico-assistenziali per presa in carico globale di pazienti, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa;
 - **macro obiettivo 2:** Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere, verso e per l'utenza (attraverso anche le indicazioni e gli strumenti PRIMO / PIMO) (per AREU);
 - **macro obiettivo 3:** Applicazione / Revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici inerenti le condizioni cliniche ed assistenziali ad elevato rischio di errore, individuate dalle 17 Raccomandazioni Ministeriali;
 - **macro obiettivo 4:** Interventi finalizzati alla prevenzione della cronicità (DGR 7600/2017);
 - **macro obiettivo 5:** Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di Medicina Legale (per ASST), vaccinazioni (per ATS), attività di prevenzione per la tutela e sicurezza del cittadino, consumatore, lavoratore (per ATS);
 - **macro obiettivo 6:** Informazione all'utenza in ordine ai cambiamenti organizzativi in applicazione alla Legge Regionale 23/2015 (per ASST: vaccinazioni).
- b) l'individuazione di criteri di valutazione rapportati alle competenze e alle responsabilità del personale dirigente, tenuto conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente all'interno dell'équipe di cui fa parte.
- c) che i progetti aziendali coinvolgano tutto il personale dirigente medico e non medico;
- d) che la predisposizione dei progetti ed il relativo confronto con le rappresentanze sindacali avvenga entro e non oltre il 15 settembre 2018;



- e) la definizione della seguente tempistica ai fini dell'erogazione delle quote delle RAR 2018 previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono programma:
- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, entro il mese di ottobre 2018, subordinatamente all'approvazione dei progetti;
 - erogazione del saldo 2018 dell'importo dovuto entro il mese di aprile 2019, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi;
- f) che la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti nel crono programma compete al Nucleo di Valutazione Aziendale;
- g) che la durata dell'accordo finalizzato al riconoscimento delle RAR è fino al 31 dicembre 2018;
- h) che le RAR 2018 sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento di fondi contrattuali in modo stabile;
- i) che i progetti identificati a livello aziendale dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Salute di Regione Lombardia.

Art. 2 - Progetti aziendali

1. Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa del 18 luglio 2018, sono stati definiti gli obiettivi aziendali di interesse regionale, ed i relativi indicatori, come risulta dalle schede di progetto facenti tutti riferimento all'allegato 1 della pre-intesa regionale.
2. I progetti individuati con riferimento all'allegato 1 consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione di tutti i dirigenti dell'Azienda e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati. Nel caso in cui una Struttura sia coinvolta nel raggiungimento di più di un progetto/obiettivo, il grado di raggiungimento di ognuno degli obiettivi viene considerato di pari peso ai fini della corresponsione del relativo premio.
3. L'azienda, al fine di un costante coinvolgimento di tutti i dipendenti, darà la più ampia e completa informazione al personale di ogni singola Struttura sui progetti da realizzare.

Art. 3 – Quantificazione delle risorse

La quantificazione delle risorse per ciascuna area contrattuale della Dirigenza Medica, Sanitaria e P.T.A. occorrenti per le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018 è determinata, ai fini dei relativi oneri in bilancio, sulla base delle quota pro-capite di finanziamento riportate nell'intesa regionale, per il numero di dirigenti pesati in servizio dal 1° gennaio 2018, alle quali si devono aggiungere oneri riflessi e IRAP, nel modo che segue:



CATEGORIA	PRESENTI AL 01.01.2018	QUOTA TEORICA	IMPORTO	ONERI	IRAP	TOTALE RISORSE
DIRIGENTI MEDICI intra-moenia	188	€ 1.100,00	€ 206.800,00	€ 49.218,40	€ 17.578,00	€ 273.596,40
DIRIGENTI MEDICI extra-moenia	34	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
DIRIGENTI SANITARI	5	€ 1.100,00	€ 5.500,00	€ 1.309,00	€ 467,50	€ 7.276,50
DIRIGENTI PTA	9	€ 1.100,00	€ 9.900,00	€ 2.356,20	€ 841,50	€ 13.097,70
QUOTA AGGIUNTIVA personale DIRIGENTE su turni H 24 che effettua almeno 12 turni notturni l'anno (su base 2017)	79	€ 193,00	€ 15.247,00	€ 3.628,79	€ 1.296,00	€ 20.171,78
Totale Stanziamento Progetti			€ 237.447,00	€ 56.512,39	€ 20.183,00	€ 314.142,38

Art. 4 - Valutazione dell'apporto individuale

- L'attribuzione della quota di premio spettante, correlata al grado di raggiungimento dell'obiettivo, sarà determinata tenendo conto per ciascun dirigente **con rapporto di lavoro esclusivo**:
 - dell'effettiva presenza in servizio;
 - del contributo individuale sulla base del punteggio ottenuto dal singolo dirigente a seguito della valutazione effettuata dal Responsabile della Struttura con l'apposita scheda e secondo i seguenti parametri:
 - Integrazione in équipe e impegno professionale** (integrazione nel lavoro d'équipe e capacità di esprimere al meglio la propria professionalità)
 - Efficacia/efficienza e stile operativo** (qualità della partecipazione, conoscenza e attuazione del piano di lavoro all'interno del progetto);
 - Grado di partecipazione, intensità/quantità e continuità** (svolge in modo adeguato e senza compensazioni l'attività prevista in relazione al progetto);

Ciascuno di questi parametri può essere graduato su tre livelli:

- massimo o elevato: valore 1,00
- adeguato: valore 0,75
- insufficiente: valore 0,00

in modo da costituire un sistema di valutazione omogeneo del contributo individuale.

CONTRIBUTO INDIVIDUALE	Integrazione in equipe e impegno professionale			Efficacia/efficienza e stile operativo			Grado di partecipazione, intensità/quantità e continuità			Valutazione Totale		
										(punti)		
	E	A	I	E	A	I	E	A	I	E	A	I
E = ELEVATO	1			1			1			3		
A = ADEGUATO		0,75			0,75			0,75			2,25	
I = INSUFFICIENTE			0			0			0			0



A titolo esemplificativo le possibili combinazioni valutative danno luogo alla seguente scala di valutazione decrescente:

SIGLE	VALUTAZIONE (punti)	MEDIA	PREMIO ATTRIBUITO
EEE	3	1,000	100%
EEA	2,75	0,917	
EAA	2,5	0,833	
AAA	2,25	0,750	
EEI	2	0,667	75%
EAI	1,75	0,583	
AAI	1,5	0,500	
EII	1	0,333	50%
AII	0,75	0,250	
III	0	0,000	0%

2. In caso di valutazione inferiore al punteggio di 1,5 il dirigente interessato potrà ricorrere alla "Commissione del riesame" così composta:

- 1 membro scelto dal valutatore;
- 1 membro scelto dal valutato;
- 1 membro scelto dalla Direzione Generale;

3. L'Azienda, al fine di un costante coinvolgimento di tutti i dirigenti, darà la più ampia e completa informazione al personale di ogni singola Struttura sui progetti da realizzare e gli obiettivi da raggiungere attraverso momenti di presentazione e di verifica.

Art. 5 - Criteri di erogazione delle quote

1. Il premio delle RAR sarà erogato a tutto il personale dirigente presente in servizio in data 1° luglio 2018, che abbia maturato una presenza effettiva in servizio di almeno 3 mesi durante il periodo di sviluppo dei progetti definiti dalla pre-intesa regionale e che di fatto partecipi all'esecuzione dei progetti di interesse regionale dell'anno 2018, secondo gli importi previsti nell'intesa regionale come di seguito riportato:

CATEGORIA	QUOTA TEORICA INDIVIDUALE
DIRIGENTI MEDICI	1.100,00
DIRIGENTI SANITARI	1.100,00
DIRIGENTI PTA	1.100,00
QUOTA AGGIUNTIVA personale DIRIGENTE su turni H 24 che effettua almeno 12 turni notturni l'anno	193,00



2. Nel caso in cui gli obiettivi di interesse regionale non fossero raggiunti integralmente, fermo restando quanto previsto per l'apporto individuale di cui al precedente art. 5, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

Risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposto
da 0 fino al 49%	0
dal 50 al 100%	percentualizzato fino al 100%

3. La quota complessiva individuale di cui al comma 1, sarà corrisposta quindi in base alla valutazione individuale ed al grado di raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale, nonché in rapporto al periodo di effettivo servizio prestato nel corso dell'anno, fermo restando che il beneficio economico verrà attribuito a condizione che il dirigente abbia prestato effettivo servizio per un periodo di almeno 3 mesi durante il periodo di sviluppo dei progetti, con esclusione di tutti i periodi di assenza eccetto:
- ferie e riposi compensativi;
 - permessi per donazione di sangue e midollo;
 - permessi retribuiti L.104/92;
 - assenze per malattia certificata ex. art.11 CCNL 2001 (se inferiori comunque a complessivi mesi 2 nel periodo);
 - permessi sindacali;
 - infortuni sul lavoro (se inferiore comunque a complessivi mesi 2 nel periodo);
 - 3 giorni di permessi retribuiti.
4. Al personale con rapporto di lavoro ad orario ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla prestazione lavorativa.
5. Il personale dirigente che, a chiusura dell'anno, risulterà aver registrato un impegno orario inferiore a quello contrattualmente dovuto è escluso dal premio delle RAR. Resta ferma la possibilità di recuperare il debito orario nei due mesi successivi alla conclusione dell'esercizio.

Art. 6 – Tempistica del riconoscimento economico

1. La tempistica ai fini dell'erogazione delle quote delle RAR 2018, è la seguente:
- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, di cui al precedente art. 6, comma 1, entro il mese di ottobre 2018, subordinatamente all'approvazione dei progetti;
 - erogazione a saldo 2018 dell'importo dovuto, di cui all'art. 1, entro il mese di aprile 2019, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto individuale;
 - in caso di apporto individuale pari o inferiore al 50% e/o raggiungimento degli obiettivi con un grado inferiore a quanto già percepito in acconto, sarà operato il conguaglio negativo per la restituzione delle quote eventualmente non dovute.



2. Il riconoscimento del saldo delle RAR 2018 potrà essere erogato solo dopo la verifica del raggiungimento degli obiettivi certificati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale;
3. Il riconoscimento effettivo delle quote RAR finanziate dall'Azienda sarà garantito tenuto conto delle Regole di Sistema regionale che impongono l'equilibrio economico di bilancio.

Art. 7 - Disposizioni finali

1. Per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si richiamano le disposizioni contenute nell'intesa Regione-OO.SS. regionali del 18 luglio 2018, nonché quelle previste dai vigenti CCNL per l'area della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.
2. Il presente accordo ha vigenza per le RAR 2018 sino al 31 dicembre 2018.
3. La validità del presente accordo, e nello specifico i progetti, sono subordinati al parere positivo che deve essere espresso dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale.
4. Il presente accordo si applica esclusivamente al personale dipendente dell'ASST Gaetano Pini / CTO dell'area della Dirigenza, con esclusione del personale dirigente con rapporto non esclusivo; sono esplicitamente esclusi dal riconoscimento tutti i soggetti aventi rapporto contrattuale con l'Azienda diverso dal contratto di lavoro subordinato (es. libero professionale, collaborazione coordinata e continuativa, ecc.).

Milano, 6 settembre 2018

Per l'Azienda

Per le OO.SS.

Paolo Morelli

Mario Turchi FEDIREIS

Giuseppe Pedrotti (AAROI)

Enzo Sini CGIL

Flavia (ANMAO)

Ferdinando Merello (ANAO)

Salvo Refeasso (HPMFL / AIPAC)



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

.....

Denise Bene (SINATO)

.....

[Signature] (nuovo ASST)

.....

[Signature] (CIRCOLO MEDICI MILANO CENTRO)

.....

[Signature] AAROI
(POGLIESE G)

.....