



ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE TRA L'AZIENDA, E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELL'AREA CONTRATTUALE DEL COMPARTO SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER L'ANNO 2021

In data 27.10.2021, presso l'Aula Magna dell'ASST Gaetano Pini/CTO di Milano, le delegazioni aziendale di Parte Pubblica e di Parte Sindacale rappresentativa del personale di Comparto, sottoscrivono il seguente Accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2021.

LE PARTI

PREMESSO:

- che nota del 24.6.2021 -protocollo n.G1.2021.0043550- la DG Welfare ha trasmesso le *Linee Generali di indirizzo* per l'applicazione dell'allegato accordo del 16.6.21 -all.1- tra OSS e delegazione di Parte Pubblica del comparto del SSN sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) -anno 2021– per il personale del Comparto della Sanità Pubblica;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21.5.2018 del Comparto Sanità che ha ribadito la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali alla realizzazione di obiettivi aziendali e regionali.
- che le summenzionate Linee Generali di indirizzo hanno, tra l'altro, individuato:
 - gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le RAR 2021;
 - la quantificazione economica pro-capite delle risorse;
 - i criteri di massima e gli indicatori cui fare riferimento per l'individuazione delle "aree di attività e di intervento" legate all'emergenza Covid19, nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto;
 - la tempistica e il crono programma per l'individuazione e la realizzazione dei progetti, per la loro validazione e per il riconoscimento economico delle citate risorse aggiuntive;
- che le somme finanziate per le RAR 2021 non si consolidano in alcuno dei Fondi contrattuali del comparto, così come previsto dall'accordo 16.6.21 trasmesso dalla DG Welfare;
- che, in data 14.9.21, il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. n.165/2001, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria rispetto all'Ipotesi di Accordo sottoscritta il 14.7.21;

PRECISATO:

- che la corresponsione delle quote pro capite stabilite dalle *Linee Generali di indirizzo* sopra citate è subordinata alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte degli Organismi di Valutazione;
- che l'ASST, nell'ambito delle aree di attività e intervento definite dall'accordo, ha delineato gli obiettivi aziendali da attribuire al personale in servizio nel 2021 che risulti assegnatario di almeno un'attività legata all'emergenza Covid19 a livello:
 - di Unità Operative;
 - di équipe;
 - di gruppo di lavoro;
 - individuale.

FATTO PRESENTE:

- che ogni progetto obiettivo aziendale è valorizzato economicamente specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori;
- che la quota spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato ai progetti in proporzione rispetto alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di riferimento.
- che ogni dipendente può essere coinvolto anche in più progetti, fermo restando che può essere erogata un'unica quota economica:
- che a seguito della validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni i progetti identificati aziendalmente sono immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriore trasmissione alla Direzione Generale Welfare.

DATO ATTO che compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni la validazione dei progetti, la verifica del loro andamento e la valutazione finale dell'esito.



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO



SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE ACCORDO

ARTICOLO 1

Ammontare del fondo ed effetti economici

- 1.1 Le quote annue individuali sono distinte dall'accordo 16.6.21 per categoria di inquadramento.
- 1.2 La quantificazione del fabbisogno complessivo aziendale è stata stimata come di seguito:
 - 1.2.1 quota pro capite moltiplicata per la consistenza numerica del personale in servizio all'1.1.2021 in base alle categorie di appartenenza, al lordo delle eventuali assenze non ricomprese nel successivo articolo 4;
 - 1.2.2 quote aggiuntive di €.227,00 annui lordi e di €.100,00 annui lordi, riconosciute a saldo, come da *Linee Generali di* indirizzo regionali (all. n.1) e come da tabella sottostante;
 - 1.2.3 quota straordinaria una tantum di €.75,00 per ogni unità di personale coinvolta nei progetti RAR 2021, riconosciuta a saldo, come da *Linee Generali di indirizzo* regionali e come da tabella sottostante.
- 1.3 Al personale part-time, la quota pro-capite, la quota straordinaria una tantum e, laddove previste, le quote aggiuntive, saranno corrisposte in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.
- 1.4 Il finanziamento regionale delle *Risorse Aggiuntive Regionali* anno 2021 <u>non si consolida</u> in alcuno dei Fondi previsti dal vigente CCNL del Comparto né può essere utilizzato successivamente ogni eventuale residuo.

TABELLA DI STIMA DEGLI IMPORTI EROGABILI

(gli importi non ricomprendono le assenze, i part-time e ogni eventuale riduzione conseguente alla valutazione dei progetti)

CATEGORIA	N.PRESENTI ALL'1.1.21	QUOTA TEORICA	UNA TANTUM	IMPORTO	ONERI	IRAP	TOTALE RISORSE
CAT_D_DS	561	725,00€	75,00 €	448.800,00€	106.814,40 €	38.148,00 €	
CAT_C	64	670,00€	75,00 €	47.680,00 €	11.347,84 €	4.052,80 €	
CAT_B_BS	229	581,00€	75,00 €	150.224,00€	35.753,31 €	12.769,04 €	
CAT_A	25	540,00€	75,00 €	15.375,00 €	3.659,25€	1.306,88 €	
TOTALE	879			662.079,00€	157.574,80 €	56.276,72 €	875.930,52 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale INFERMIERISTICO su turni 24h (proiezione personale anno 2021)	219	227,00€	€	49.713,00 €	11.831,69 €	4.225,61 €	65.770,30 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale INFERMIERISTICO e TEC SAN NON su turni 24h (proiezione personale anno 2021)	240	100,00€	€	24.000,00 €	5.712,00 €	2.040,00 €	31.752,00 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale NON INFERMIERISTICO su turni 24h (proiezione personale anno 2021)	46	227,00€	€	10.442,00 €	2.485,20 €	887,57€	13.814,77 €
TOTALE				746.234,00 €	177.603,69 €	63.429,89 €	987.267,58 €





ARTICOLO 2

Progetti RAR 2021

- 2.1 I progetti obiettivi per l'erogazione delle RAR sono quelli indicati nell'allegata Scheda progetti (all. n. 2) che coinvolgono tutte le UU.OO., i Servizi e gli Uffici e tutto il personale dipendente dell'ASST e che sono coerenti con le attività legate all'emergenza Covid 19 previste nelle Linee Generali di indirizzo regionali.
- 2.2 Ai fini dell'inserimento dei dipendenti delle UO, dei servizi e degli Uffici nei progetti individuati, il coordinatore di ogni progetto dovrà provvedere a:
 - a) ripartire il carico di lavoro tra tutti i partecipanti;
 - b) assicurare il coordinamento;
 - c) valutare gli stati di avanzamento al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi in base al cronoprogramma;
 - d) predisporre, in coincidenza con la verifica finale, una relazione nella quale viene rappresentato lo stato di completamento dei progetti al 30.11.2021 indicando l'apporto fornito dai partecipanti.
- 2.3 I progetti aziendali, di cui all'allegato 2, sono immediatamente efficaci successivamente alla validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

ARTICOLO 3

Impiego del personale

3.1 Il calcolo della quota spettante sarà effettuato, tra l'altro, in base alle giornate di effettiva presenza in servizio; le assenze sotto elencate sono considerate presenze:

Tipologia di assenza:	Calcolo della quota:
congedo obbligatorio per maternità;	quota intera
ferie e riposi compensativi;	quota intera
permessi per donazione di sangue e midollo;	quota intera
permessi retribuiti L.104/92;	quota intera
assenze per malattia certificata art.43 CCNL 21.5.2018 (se inferiori, comunque, a complessivi mesi 2 nel periodo);	quota intera
permessi sindacali;	quota intera
infortuni sul lavoro (se inferiore, comunque, a complessivi mesi 2 nel periodo);	quota intera
permessi retribuiti ai sensi dell'art.40 CCNL 21.5.2018;	quota intera
permessi per assistenza a figlio minore, fino a 30 giorni, anche se non continuativi, annui.	quota intera
permessi retribuiti art. 36 CCNL 2016-2018	quota intera
permessi retribuiti art. 37 CCNL 2016-2018	quota intera

- 3.2 Lo smart working, il lavoro agile e le assenze per quarantena con sorveglianza attiva e la malattia a seguito di sierologico positivo sono considerati servizio.
- 3.3 È inoltre previsto un periodo di "franchigia" per i congedi parentali, considerando come presenza in servizio i primi 15 gg.
- 3.4 È richiesta una presenza in servizio di almeno tre mesi nel periodo dall'1.1.2021 al 30.11.21.
- 3.5 Sono esclusi dalla corresponsione delle quote RAR tutti i dipendenti:
 - che hanno ricevuto una valutazione negativa nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi;
 - assunti dopo il 30.11.21, fatte salve eventuali ulteriori determinazioni regionali.
- 3.6 Il presente accordo si applica esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'ASST Gaetano Pini / CTO dell'area del Comparto.
- 3.7 I dipendenti che partecipano a più progetti riceveranno un ogni caso una sola quota economica, la più favorevole.





ARTICOLO 4 Cronoprogramma

- 4.1 Entro il mese di settembre 2021: predisposizione dei progetti, verifica del positivo andamento, loro validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale, nonché pagamento della prima quota pro capite delle RAR 2021, corrispondente al 60% dell'importo complessivo.
- 4.2 Entro il 30.11.21: conclusione dei progetti con successivo invio (non oltre il 6.12.21) alla UOC Organizzazione Risorse Umane di idonea relazione nella quale ogni coordinatore darà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto dato dai singoli partecipanti, con specifico riferimento ai singoli indicatori riportati nella Scheda progetti.
- 4.3 La UOC Organizzazione Risorse Umane:
 - 3.1.1 valuterà, sulla scorta delle relazione dei coordinatori, il contributo dato da ognuno, i giorni di presenza e la quota spettante;
 - 3.1.2 trasmetterà al *Controllo di Gestione* le relazioni ricevute dai coordinatori per la redazione della relazione finale da sottoporre al Nucleo di Valutazione.
- 4.4 Entro il mese di gennaio 2022: valutazione dell'esito finale dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, erogazione delle quote pro capite a saldo RAR 2021 comprensive dell'una tantum e delle quote aggiuntive se spettanti.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo si rimanda alle *Linee Generali di indirizzo regionale* del 16.6.2021 e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali vigenti, salvo diverse disposizioni di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 27 ottobre 2021

Delegazione di parte Pubblica Aziendale

Paola Lattuada	Direttore Generale	firmato	
Luca Marcello Manganaro	Direttore Amministrativo	firmato	
Paola Giuliani	Direttore Sanitario	firmato	
Anna Maria Maestroni	Direttore Socio Sanitario	firmato	
Mara Taverriti	Direttore UOC Organizzazione Risorse Umane	firmato	
Antonia Demarchi	Dirigente SITRA	firmato	



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO



Organizzazioni Sindacali rappresentative (fonte ARAN) firmatarie del CCNL 21.5.2018

Sigla	Rappresentata da	firma
CGIL		
CISL		<u> </u>
UIL		·
FIALS		
FSI USAE		
NURSING UP		
RSU:		
-		

Allegati:

All. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il personale del Comparto della Sanità Pubblica"; All. n.2 "Scheda progetti RAR 2021".

REGIONE LOMBARDIA

Linee generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2021 per il personale del Comparto della Sanità Pubblica

TRA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E OO.SS. REGIONALI DEL COMPARTO DELLA SANITA' PUBBLICA

In data 16/06/2021, la Delegazione di parte pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/4727 del 17 maggio 2021 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità, si sono incontrate per il previsto confronto regionale per la definizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021.

Richiamati i provvedimenti normativi Nazionali e Regionali in riferimento all'emergenza COVID-19 e in particolare:

Visti:

- la legge 17 luglio 2020, n. 77 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno ai lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-10;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" e s.m.i.;
- la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020 (di concerto con gli assessori Caparini, Piani e Bolognini)";
- la DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021 – quadro economico programmatorio";
- il D.L. n. 52 del 22.04.2021 con il quale è stato prorogato sino al 31.07.2021 lo stato di emergenza nazionale connesso alla pandemia da COVID-19;

RICHIAMATA:

- la normativa in materia di emergenza epidemiologica da Covid-19 e le Ordinanze del Presidente della Giunta regionale con cui sono state stabilite misure per il contenimento ed il contrasto del contagio da COVID-19;
- la DGR n. 4353 del 24/02/2021 "Approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da sars – cov 2" con la quale è stato approvato il Piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da Sars – Cov 2, al fine di programmare le azioni di sviluppo della campagna vaccinale, secondo il modello più adeguato al territorio ed alla popolazione lombarda;
- la DGR. n. XI/4384 del 3 marzo 2021 ad oggetto: "individuazione dei punti vaccinali in attuazione della dgr. n. XI/4353 del 24/02/2021 "approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da sarscov-2";

Considerato che nel fronteggiare l'emergenza epidemiologica in atto, che dal 20 febbraio 2020 ha coinvolto e coinvolge tuttora il personale delle Aziende e Enti del SSR sotto molteplici aspetti:

- Lun C

a desire

BILDIL

assistenza ai pazienti civid, attività di contract tracing, vaccinazioni, recupero liste di attesa, assistenza tecnico amministrativa alle prestazioni sanitarie, rimodulazione dei servizi.

Consapevoli delle sforzo, dell'impegno costante e dello spirito di adattamento alle diverse esigenze prospettate con l'evoluzione dell'epidemia, che tutto il personale del SSR sta compiendo sia per fronteggiare l'emergenza da Covid 19 sia per cercare di mantenere e se possibile riespandere l'attività ordinaria.

Ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica e le CO.SS, regionali, stabiliscono di destinare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2021 al personale del SSR e si ritiene opportuno procedere con l'individuazione di massima delle seguenti arce di attività legate alla emergenza COVID 19, ivi comprendendosi l'assistenza ai pazienti covid, l'attività di contact tracing, l'attività vaccinale, nonché il recupero delle liste d'attesa, nelle quali il personale di tutto il Comparto è stato a vario titolo coinvolto.

Tale elencazione è da intendersi non esaustiva e non tassativa, pertanto, in sede di contrattazione decentrata, le Aziende/Enti procederanno a individuare le aree effettivamente attinenti alla propria organizzazione sulla base di quelle proposte, ovvero a identificare ulteriori aree, purché strettamente legate alle seguenti attività:

- allestimento e gestione di reparti covid;
- allestimento e gestione di reparti subintensivi:
- realizzazione del piano ospedaliero e dei potenziamenti ivi previsti
- presa in carico di pazienti covid di altri territori;
- aggregazione di reparti e trasferimenti interni;
- riassegnazione di personale da presidi spoke a presidi hub;
- presa in carico di pazienti di aziende spoke da parte dei presidi hub;
- partecipazione a unità di crisi aziendale,
- ridefinizione e gestione della logistica interna conseguenti all'emergenza (trasferimento reparti, tende pre-triage, implementazione dell'attività dei laboratori ecc), anche con riferimento al piano vaccinale;
- attività di supporto, organizzazione e coordinamento, delle USCA;
- sviluppo di una specifica analisi epidemiologica della popolazione da parte di ATS, nonchè sviluppo di attività di ricerca da parte delle Aziende ed Enti, indirizzata alla gestione dell'emergenza da COVID-19;
- implementazione di servizi e sistemi di comunicazione e supporto nei confronti dei MMG e PLS per la gestione dell'emergenza COVID-19;
- implementazione di progetti di innovazione e di digitalizzazione come risposta clinica e amministrativa;
- interventi finalizzati alla conoscenza, monitoraggio e supporto dei soggetti in isolomenta domiciliare;
- attività di contact trucing;
- sviluppo di iniziative di collaborazione e integrazione fra ASST e ATS, Enti locali e Istituto Zooprofilattico orientate alla gestione dell'emergenza;
- sviluppo di iniziative di collaborazione e integrazione tra i dipartimenti di salute mentale e aree socio sanitarie (es. aree consultoriali);
- assistenza psicologică a pazienti covid, post covid, relative famiglie e personale dipendente coinvolto;
- sviluppo di iniziative di collaborazione, integrazione e formazione fru AREU e ATS orientate alla gestione dell'emergenza;
- potenziamento dell'attività distretpiale ATS indirizzata alla gestione dell'emergenza;

9

M

o flux

Leus Olei

B. NO.L

- riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanza veterinaria rivolta a garantire le filiere produttive fondamentali e la corretta gestione degli animali di affezione;
- riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanzo in materia di sicurezza del lavoro e impiantistica per far fronte all'emergenza;
- partecipazione alle iniziative di formazione Emergenza sanitaria da COVID-19;

soccorso sanitario extraospedaliero:

SOREU: vicariamento totale/parziale di altre SOREU:

monitoraggio dell'attività nell'ambito delle patologie con prognosi tempo

dipendente;

 AAT: gestione di MSB aggiuntivi per i territori sia di riferimento sia afferenti ad atre AAT compresi i MSB provenienti da altre regioni d'Italia e supporto alle SOREU con messa a disposizione di personale.

Altre centrali regionali:

 CUR NUE 112: gestione del socraccarica di richieste di soccarso e vicariamento di altre CUR;

 COI 116-117: presa in carico e inoltro diretto delle chiamate di soccorso sanitario erroneamente perpenute;

Numero verde regionale COVID-19: attivazione e gestione;

Numero verde regionale in relazione all'attività vaccinale:

 Coordinamento dei trasporti sanitari dei pazienti COVID positivi + con Flotta COVID:

Trasporti sanitari cittadini asintomatici e paucisintomatici;

O Potenziamento e riorganizzazione delle rete dei trasporti sanitari urgenti e

speciali COVID;

 potenziamento delle attività di reclutamento straordinario di personale intesa sia come attività amministrativa di reclutamento che come attività di addestramento e formazione da parte dei professionisti dipendenti delle nuove risorse assegnate in co.co.co, e libero professionali;

 potenziamento e riorganizzazione delle attività formative a supporto del tourn-over del personale clinico-assistenziale (AAT) e Tecnico (SOREU) impegnato sui Mezzi di Soccorso Avanzato e nelle Sale Operative (NEA 116117, NUE 112 e SOREU);

partecipazione ai protocolli di igiene e sicurezza apprantati aziendalmente;

 gestione, approvvigionamento, stoccaggio e distribuzione dei DPI nonché del beni acquistati e donati alle aziende correlati all'emergenza e relativo inventorio;

realizzazione strutture e impiantistica move aree COVID-19 intensive e sub-intensive;

 adozione e pubblicazione di atti e provvedimenti finalizzati alla gestione dell'emergenza;

 rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività finanziate da risorse vincolate;

accoglienza e gestione degli accessi e del rapporto con l'utenza;

- rimedulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate consequenti all'emergenza (riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni);
- organizzazione del recupero delle liste d'attesa;

- organizzazione del piano vaccinale.

Ogni Azienda/Ente/Istituto nell'ambito delle sopradette aree di attività individuerà, a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di izvoro ovvero a livello individuale il personale in servizio nel 2021 destinatario delle risorse in argomento.

Le RAR 2021, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

M Grand Well

W

7 fred

Luc Oli

......

BURDAL

L'ammontare delle RAR per ogni azienda è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti che hanno attivamente direttamente o indirettamente partecipato all'emergenza Covid- 19, (per quota pro-capite si intende il n. di dipendenti in valore assoluto compreso il personale in aspettativa di maternità obbligatoria). Quest'ultima per l'anno 2021 e fissata come segue:

a) le quote per tutti i dipendenti sono le seguenti:

Categoria	Quota pro capite 2021	Quota una tantum 2021
D/DS	£ 725,00	C 75.00
C	€ 670,00	£ 75,00
B/BS	C 581,00	€ 75.00
A	€ 540,00	€ 75,00

In considerazione dei perdurare dell'emergenza da Covid 19, che si riflette sulle attività assistenziali, ivi compresi il recupero delle liste di attesa, sull'attività di contact tracing, e sul contemporaneo esercizio dell'attività di vaccinazione, visti gli sforzi profusi da parte del personale impiegato negli enti del SSR, anche a fronte dell'oggettiva difficoltà di reclutamento di personale aggiuntivo, si ritiene di poter riconoscere, al personale dipendente negli Enti del SSR, a valere sul fondo sanitario regionale, in via eccezionale e straordinaria, la quota una tantum, per l'anno 2021, pari ad Euro 75 per ogni unità di personale coinvolto nei progetti della presente intesa. Al fini dell'erogazione è fatta salva la verifica dell'ammissibilità della spesa con le disposizioni normative e contrattuali.

b) emergenza infermieristica e altro personale sanitario.

1) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) operante su 3 turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità in data 21/5/2018 e dai contratti integrativi aziendali, è riconosciuta una ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui al precedente punto a), di C 227,00=.

2) Al restante personale operante su 3 turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità in data 21/5/2018 e dai contratti integrativi aziendali, è riconosciuta un ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui al punto precedente

a), di € 227,00=;

- 3) Al personale di cui al punto 1) e al personale Tecnico sanitario, se non operante su turni articolati sulle 24 ore secondo le modalità sopra esplicitate, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui al precedente punto a), di C 100,00=;
- ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata
 ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in
 servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza la moternità
 obbligatoria, l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia
 confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile
 dall'areministrazione, fatto salvo quanto ulteriormente stabilito dalla contrattazione
 decentrata). Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma
 restando l'erogazione di un'unica quota;

 l'identificazione delle arec di intervento e l'assegnazione dei personale coinvolto a livello aziendale dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

M

Cirmi

in Cy

F. F. Ky

Lie Ohi

BIRDIL

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, nell'ambito della emergenza COVID 19. un arco temporale dell'attività di progetto entro il 30.11.2021.

La verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di settembre 2021, corrispondente al 60% della quota pro capite.

La successiva conclusione del progetto e la valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali consentirà di pagare il saldo della quota pro-capite, nonché la quota straordinaria una tantum, entro il 31/01/2022.

Destinatario delle disposizioni del presente atto e il personale delle ATS, delle ASST, degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU).

I principi di cui alle presenti linee generali si applicano altresi al personale delle:

-ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica per il quale l'attuazione delle presenti linee di indirizzo avverrà per il tramite dell'Assessorato alla Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunita:

- Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario lombardo (ACSS);

- Agenzia Regionale Protezione Ambiente (ARPA) che fermo restando l'ammontare delle quote pro capite, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalle stesse, provvederanno alla declinazione di obiettivi specifici:

-Istituto Zeoprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, al quale lo stesso Ente provvederà con risorse proprie di bilancio.

Per quanto riguarda la quota eccezionale e straordinaria una tantum per l'anno 2021, gli envi di cui al capoverso precedente possono provvedere nell'ambito della loro autonomia e compatibilmente con le proprie risorse di bilancio.

Milano, 16/06/2021

PER.	LA	DEI	JEG.	AZI	ON	Œ	DI.	PA	RTE	PU	BE	BLI	CA

Dott, Giovanni Pavesi Direttore Generale Welfare

Paola Palmier

Massimo Giupponi Sottoscritto con firma digitale il 18/06/2021

Paola Lattuada

Sottoscritto con firma digitale il 23/06/2021

Massimo Lombardo Sottoscritto con firma digitale il 23/06/2021

Ezio Belleri

Sottoscritto con firma digitale il 24/05/2021

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGH. FP

Gilberto Creston Roberto Rossi

CISLFP

Mauro Ongaro

Laura Olivi

Cremaschini Angela

Long Olici

UIL FPL

Daniele Ballabio

Andrea Ricco'

Angelo Greco

FLALS

Roberto Gentile Marta Girani

Salvatore Santo

FSI USAE

Adamo Bonazzi Alessandro Morbi

NURSING UP

Angelo Macchia Libero Marigo

Mauro D'Ambresio

			Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 SCHEDA PROGETTI			
N. Aree di atività i intervento	Unità Operative Coinvolte* (personale del comparto e della dirigenza)	Obsettivo	Attività personale del comparto e della dirigenza	Indicatori	Esito primo step	Gaito ascondo alega
1 Allestimento e cestione di reparti covid.	UOC Strait UOC Strait UOC Strait UOC DMP: Servizio Risk Management; UOC Gestione Technico Patrimoniale; UOC Gestione Aquisti - Logistica; UOC Murizione Clinica; UOS Branca Regionale Tessulo Muscolo Schelefrico; UMB Banca Regionale Tessulo Muscolo Schelefrico; tutte le Strutture Santiarie.	Implementazione di un'organizzazione flessible in grado di allestite e gestiro i reparti deficial ai pazienti Covid e sospetti Covid, nel rispetto delle diposizioni nomatire, e conseguente riassello organizzativo complessivo.	Sviluppo, redazione elo revisione di protocolii / procedure / istruzioni operative per la gestione di reparti Covid / sospetti Covid e per il conseguente riassetto organizzativo complessivo.	Primo step: Stesura di una breve relazione con l'elenco delle attività di n'insimento. <u>Becondo step:</u> c'indenza dell'essecuzione di almeno ii 90% delle attività elencate nella relazione.		
Accoallenza e cestions deall accessi e del rapporto con Vilenza.	UOC Sitra; UOC Gestione Operativa; Servizio URP-Comunicazione e Rapporti con I Volonitariato; UOC Farmacia; RICCA; Servizio Sociale Professionale.	Adeguamento delle procedure di secsos en ASST en fispelto della normaliev vigente in terna di contentirento del virus da Covid 19.	Gestione dell'afflusso dei pazienti / parenti e dipendenti all'interno della Struttura.	Primo step; Stesura di una breve refazione con l'elenco delle attività di compolenza. Secondo step; Evidenza dell'esecuzione di almeno il 90% delle attività elencate nella refazione.		
Rioreanizzazione dell'attività di controllo e vizilanza in materia 3 di sicurezza del lavono e impiantistica per far fronte all'emergenza.	Sentido Preventione e. Protezione.	Revisione della documentazione in maranta di sicurazione e in maranta di sicurazione e impartatistica in rifermento ad rischio biologico, compreso il rischio Covid.	Altività di revisione della documentazione in materia di sicurezza del lavono in considerazione anche del rischio Covid.	Primo step. Riformulazione e invio ad ATS del maruale di autocontrollo pischen CTO con la revisione delle procedure Covd 19 (su rischio biologico generale e specifico per Covd 19). Secondo 3fep: Riformulazione del DVR (Documento di Valuazione del Rischi) relativo alla fase 3.		
Potenziamento delle atività di reclutamento straordinazio di personale intea si acome atività amministratora di reclutamento che come attività di addestramento e formazione da parte dei professionisti dipendenti delle nuove risorse assegnate in co.co. e libero professionisti.	UOC Organizzatione Risone. Umane: Servizio Prevenzione e Protezione.	Rimodulazione delle attività e dell'impàgo dele fusione al inne di supportare, tramife i recessari processi amministrativi di competenza, la gestione delle attività connesse alle esigenze prodotte dell'evoluzione dell'epidemia, assicurando i fispetto delle diverse disposizioni normalive.	Rimodulazione delle attività e dell'accidente dell'	Primo step: Stesura di una breve relazione con l'elenco delle attività dedicate al reclutamento straordinario di personale e all'addestramento l'formazione dello stesso. Sezondo step: Frivierza dell'escuzione di almeno il 90% delle attività elencate nella refazione.		
5 Gestione e approvvigionamento del DPL	UOC Farmacia; UOC Gestione Acquisit - Logistica.	Gestione e approvajonamento dei DPI legali all'unergenza secondo le necessità aziendali nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.	Evidenza dell'attività dedicata alla gestione dei DPI legati all'emergenza.	Primo step: Stesura di una breve relazione con l'elenco delle attività dedicate alla gestione dei DPI legati all'amegenza. Secondo step: Rendicontazione di almeno un'attività di gestione dei DPI legati all'emergenza.		
Rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività finanziate da risorse vincibile.	UOS Controllo di Gestione e Programmazione: UOC Economico Finanziaria.	Rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività covid 19.	Gestione di una rendicontazione separata finalizzata alla rappresentazione della contabilià e della produzione imputabile all'emergenza covid.	Prime step: Stesura di una breve relazione con findicazione dell'impaino di rendecontazione. Secondo step: Produzione di almeno un report di rendicontazione.		
Implementazione di propetti di innovazione e di digitalizzazione come risposta cinica e amministraliva.	UOC Sistemi Informativi Aziendali; UOC AGL - Segreteria di Direzione.	Predisposizione libro firma digitale.	Gestione del processo di firma digitale di documenti amnitristrativi in uscita per la Direzione Strategica, UUCO amnitristrative.	Primo step: Slesura di una breve relazione descritiva delle atività legate all'attivazione del libro firma digitale. Secondo step: Evidenza dell'esscuzione di almeno il 90% delle attività elencate nella relazione.		
Nota: "il coordinatore del progetto è il Responsabile della prima Unità Operativa, indicata in rosso.	rativa, indicata in rosso.					

Da:

Vento Giuseppe

Inviato:

mercoledì 27 ottobre 2021 14:22

A:

ufficio.relsind

Oggetto:

R: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto

- per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Allegati:

RAR 21_Scheda progetti.pdf; Linee Generali di Indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il

personale del Com....pdf; Accordo RAR 2021_Comparto.pdf

Gent.ma,

con la presente sottoscrivo il mio consenso alla firma di cui in allegato e al seguito.

Cordialmente.

Dott. Giuseppe Fabio Vento

Coordinatore Sanitario AFD (Abilitato Funzioni Direttive) Infermieristico
Posizione Organizzativa Specialistica Direzioni Mediche di Presidio PINI/Isocrate/CTO

Referente flussi Sanitari Aziendali

Coordinatore NIC e Responsabile area strategica appropriatezza codifica SDO/DRG

Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero CTO Via Bignami, 1 - 20126 Milano

A.S.S.T.Centro specialistico PINI-CTO

Rec. tel. 02/94774.3221 - **Cell. breve 66223** - (335/5792098) Fax. 02/94774.3313 - e-mail: <u>qiuseppe.vento@asst-pini-cto.it</u>

Sede Legale: Piazza A. C. Ferrari, 1 - 20122 Milano







Da: ufficio.relsind

Inviato: mercoledì 27 ottobre 2021 14:12

A: Vento Giuseppe; 'elisabetta.guarneri@cgil.lombardia.it'; 'fp.mi@cgil.lombardia.it'; 'fp.milano@cisl.it'; 'walter.cordin@cisl.it'; 'segr.milano@gmail.com'; 'info@fsinazionale.it'; 'ettoregiuffridagrasso@gmail.com'; 'milanoelombardia@uilfpl.it'; ''Mauro Nobile'; 'mangione@uilfplmilanoelombardia.it'; 'marioprunella@libero.it'; 'nursingup.milano@gmail.com'; 'marigolibero@gmail.com'; 'laura.olivi@cisl.it'; 'roberto.bellinazzi@cgil.lombardia.it'; 'greco@uilfplmilano.it'; 'greco@fplmilano.it'; 'sergio.dechiara@cgil.lombardia.it'; 'antonio.bagnaschi@cgil.lombardia.it'; 'milano@uilfpl.it'; Eletto Domenico; Campanino Luigi; Sternativo Pietro; Secondo Umberto; Paterniti Fulvia; De Mare Ottavio; De Gregorio Amato; Foti Carmela Grazia; Alboreto Gennaro; Marchese Danilo; Rignanese Paolo; Barcella Alberto; Salvigni Attilio; Voichescu Nicoleta Veronica; 'laotzu60@gmail.com'; 'nursingup.lombardia@libero.it'; Pesce Simona; Prestifilippo Andrea

Cc: Nicolai Vito

Oggetto: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto - per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Da:

Mauro Nobile <fialspinicto@gmail.com>

Inviato:

mercoledì 27 ottobre 2021 14:26

A:

ufficio.relsind

Cc:

direzionegenerale; Direzione Amministrativa; Direzione Sanitaria; Direzione Socio

Sanitaria; Nicolai Vito

Oggetto:

Re: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto

- per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Buon pomeriggio, con la presente,

Il sottoscritto Nobile Mauro, in qualità di Responsabile Territoriale dell'O.S. FIALS, conferma la sottoscrizione dell'Accordo Integrativo Aziendale in oggetto.

Distinti Saluti.

Dott. Nobile Mauro Responsabile Territoriale FIALS ASST G. Pini-CTO

Cellulare: 3273552731

Email: fialspinicto@gmail.com

Sito: www.fialsmilano.it

Il giorno mer 27 ott 2021 alle ore 14:14 ufficio.relsind < ufficio.relsind@asst-pini-cto.it > ha scritto:

Preg.mi, a seguito della certificazione di compatibilità economico-finanziaria rilasciata dal Collegio Sindacale, in allegato si trasmette l'Accordo Integrativo Aziendale sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 - per il personale del comparto nella sua redazione definitiva; Vi si chiede pertanto di sottoscrivere, se d'accordo, l'Accordo Integrativo Aziendale in argomento tramite comunicazione email, se possibile entro venerdì 29.10. (Si allegano per completezza anche i due allegati all'Accordo: all. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" e all. n.2 "Scheda progetti RAR 2021".

RingraziandoVi per la collaborazione, si inviano cordiali saluti.

Vito Nicolai

Dott. Vito Nicolai

Dirigente UOC

Organizzazione Risorse Umane

Da:

nursingup.lombardia@libero.it

Inviato:

mercoledì 27 ottobre 2021 15:18

A:

ufficio.relsind

Oggetto:

Re: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto

- per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Buongiorno,

con la presente Nursing Up sottoscrive l'accordo.

Cordiali saluti

Angelo Macchia

Il 27/10/2021 14:12 ufficio.relsind < ufficio.relsind@asst-pini-cto.it > ha scritto:

Preg.mi, a seguito della certificazione di compatibilità economico–finanziaria rilasciata dal Collegio Sindacale, in allegato si trasmette l'Accordo Integrativo Aziendale sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 - per il personale del comparto nella sua redazione definitiva; Vi si chiede pertanto di sottoscrivere, se d'accordo, l'Accordo Integrativo Aziendale in argomento tramite comunicazione email, se possibile entro venerdì 29.10. (Si allegano per completezza anche i due allegati all'Accordo: all. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" e all. n.2 "Scheda progetti RAR 2021".

RingraziandoVi per la collaborazione, si inviano cordiali saluti.

Vito Nicolai

Dott. Vito Nicolai

Dirigente UOC

Organizzazione Risorse Umane

p.zza Cardinal Ferrari, 1

20122 Milano

Ufficio Relazioni Sindacali

tel.02.58296.532

Da:

Prestifilippo Andrea

Inviato:

mercoledì 27 ottobre 2021 17:24

A:

ufficio.relsind

Oggetto:

RE: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto

- per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Il sottoscritto Prestifilippo Andrea Salvatore (RSU O.S. FIALS), conferma e sottoscrive.

cordialmente

Andrea Salvatore Dott. PRESTIFILIPPO

RAPPRESENTANTE LAVORATORI SICUREZZA tecnico sanitario di radiologia medica Presidio ospedaliero CTO U.O. RADIOLOGIA tel. Interno 3464 cell. 3334857920

Da: ufficio.relsind

Inviato: mercoledì 27 ottobre 2021 14.12

A: Vento Giuseppe; 'elisabetta.guarneri@cgil.lombardia.it'; 'fp.mi@cgil.lombardia.it'; 'fp.milano@cisl.it'; 'walter.cordin@cisl.it'; 'segr.milano@gmail.com'; 'info@fsinazionale.it'; 'ettoregiuffridagrasso@gmail.com'; 'milanoelombardia@uilfpl.it'; 'Mauro Nobile'; 'mangione@uilfplmilanoelombardia.it'; 'marioprunella@libero.it'; 'nursingup.milano@gmail.com'; 'marigolibero@gmail.com'; 'laura.olivi@cisl.it'; 'roberto.bellinazzi@cgil.lombardia.it'; 'greco@uilfplmilano.it'; 'greco@uilfplmilano.it'; 'sergio.dechiara@cgil.lombardia.it'; 'antonio.bagnaschi@cgil.lombardia.it'; 'milano@uilfpl.it'; Eletto Domenico; Campanino Luigi; Sternativo Pietro; Secondo Umberto; Paterniti Fulvia; De Mare Ottavio; De Gregorio Amato; Foti Carmela Grazia; Alboreto Gennaro; Marchese Danilo; Rignanese Paolo; Barcella Alberto; Salvigni Attilio; Voichescu Nicoleta Veronica; 'laotzu60@gmail.com'; 'nursingup.lombardia@libero.it'; Pesce Simona; Prestifilippo Andrea

Cc: Nicolai Vito

Oggetto: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto - per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Preg.mi, a seguito della certificazione di compatibilità economico-finanziaria rilasciata dal Collegio Sindacale, in allegato si trasmette l'Accordo Integrativo Aziendale sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 - per il personale del comparto nella sua redazione definitiva; Vi si chiede pertanto di sottoscrivere, se d'accordo, l'Accordo Integrativo Aziendale in argomento tramite comunicazione email, se possibile entro venerdì 29.10. (Si allegano per completezza anche i due allegati all'Accordo: all. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" e all. n.2 "Scheda progetti RAR 2021".

RingraziandoVi per la collaborazione, si inviano cordiali saluti.

Vito Nicolai

Dott. Vito Nicolai
Dirigente UOC
Organizzazione Risorse Umane
p.zza Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano
Ufficio Relazioni Sindacali

Da:

Sternativo Pietro

Inviato:

mercoledì 27 ottobre 2021 18:26

A:

ufficio.relsind

Oggetto:

Re: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto

- per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Buona sera Sottoscrivo come rappresentante sindacale fials 1' accordo integrativo aziendale sulle RAR. Cordiali saluti Pietro Sternativo

Pietro Sternativo

Da: ufficio.relsind <ufficio.relsind@asst-pini-cto.it> Inviato: Wednesday, October 27, 2021 2:12:22 PM

A: Vento Giuseppe < Giuseppe. Vento@asst-pini-cto.it>; 'elisabetta.guarneri@cgil.lombardia.it'

<'elisabetta.guarneri@cgil.lombardia.it'>; 'fp.mi@cgil.lombardia.it' <'fp.mi@cgil.lombardia.it'>; 'fp.milano@cisl.it'

<'fp.milano@cisl.it'>; 'walter.cordin@cisl.it' <'walter.cordin@cisl.it'>; 'segr.milano@gmail.com'

<'segr.milano@gmail.com'>; 'info@fsinazionale.it' <info@fsinazionale.it>; 'ettoregiuffridagrasso@gmail.com'

<'ettoregiuffridagrasso@gmail.com'>; 'milanoelombardia@uilfpl.it' <'milanoelombardia@uilfpl.it'>; ''Mauro Nobile'

<fialspinicto@gmail.com>; 'mangione@uilfplmilanoelombardia.it' <'mangione@uilfplmilanoelombardia.it'>;

'marioprunella@libero.it' <'marioprunella@libero.it'>; 'nursingup.milano@gmail.com'

<'nursingup.milano@gmail.com'>; 'marigolibero@gmail.com' <'marigolibero@gmail.com'>; 'laura.olivi@cisl.it'

<'laura.olivi@cisl.it'>; 'roberto.bellinazzi@cgil.lombardia.it' <roberto.bellinazzi@cgil.lombardia.it>;

'greco@uilfplmilano.it' <greco@uilfplmilano.it>; 'greco@fplmilano.it' <greco@fplmilano.it>;

'sergio.dechiara@cgil.lombardia.it' <sergio.dechiara@cgil.lombardia.it>; 'antonio.bagnaschi@cgil.lombardia.it'

<antonio.bagnaschi@cgil.lombardia.it>; 'milano@uilfpl.it' <milano@uilfpl.it>; Eletto Domenico

<Domenico.Eletto@asst-pini-cto.it>; Campanino Luigi <Luigi.Campanino@asst-pini-cto.it>; Sternativo Pietro

<Pietro.Sternativo@asst-pini-cto.it>; Secondo Umberto <Umberto.Secondo@asst-pini-cto.it>; Paterniti Fulvia

<Fulvia.Paterniti@asst-pini-cto.it>; De Mare Ottavio <Ottavio.DeMare@asst-pini-cto.it>; De Gregorio Amato

<Amato.DeGregorio@asst-pini-cto.it>; Foti Carmela Grazia <CarmelaGrazia.Foti@asst-pini-cto.it>; Alboreto Gennaro

<Gennaro.Alboreto@asst-pini-cto.it>; Marchese Danilo <Danilo.Marchese@asst-pini-cto.it>; Rignanese Paolo

<Paolo.Rignanese@asst-pini-cto.it>; Barcella Alberto <Alberto.Barcella@asst-pini-cto.it>; Salvigni Attilio

Attilio.Salvigni@asst-pini-cto.it; Voichescu Nicoleta Veronica < Nicoletta Veronica. Voichescu @asst-pini-cto.it >;

'laotzu60@gmail.com' <laotzu60@gmail.com>; 'nursingup.lombardia@libero.it' <nursingup.lombardia@libero.it>; Pesce Simona <Simona.Pesce@asst-pini-cto.it>; Prestifilippo Andrea <Andrea.Prestifilippo@asst-pini-cto.it>

Cc: Nicolai Vito <Vito.Nicolai@asst-pini-cto.it>

Oggetto: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto - per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Preg.mi, a seguito della certificazione di compatibilità economico-finanziaria rilasciata dal Collegio Sindacale, in allegato si trasmette l'Accordo Integrativo Aziendale sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 - per il personale del comparto nella sua redazione definitiva; Vi si chiede pertanto di sottoscrivere, se d'accordo, l'Accordo Integrativo Aziendale in argomento tramite comunicazione email, se possibile entro venerdì 29.10. (Si allegano per completezza anche i due allegati all'Accordo: all. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" e all. n.2 "Scheda progetti RAR 2021".

RingraziandoVi per la collaborazione, si inviano cordiali saluti.

Vito Nicolai

Da:

Pesce Simona

Inviato:

giovedì 28 ottobre 2021 09:06

A:

ufficio.relsind

Oggetto:

R: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto

- per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Buongiorno,

sottoscrivo l'accordo in oggetto in quanto componente RSU-FIALS

FT Simona Pesce UOC Riabilitazione Cardiologica e Pneumologia

PO CTO via Bignami, 1 Milano

tel.: 02947743289 ASST Pini - CTO

piazza Cardinale Ferrari, 1 Milano

Da: ufficio.relsind

Inviato: mercoledì 27 ottobre 2021 14:12

A: Vento Giuseppe; 'elisabetta.guarneri@cgil.lombardia.it'; 'fp.mi@cgil.lombardia.it'; 'fp.milano@cisl.it'; 'walter.cordin@cisl.it'; 'segr.milano@gmail.com'; 'info@fsinazionale.it'; 'ettoregiuffridagrasso@gmail.com'; 'milanoelombardia@uilfpl.it'; ''Mauro Nobile'; 'mangione@uilfplmilanoelombardia.it'; 'marioprunella@libero.it'; 'nursingup.milano@gmail.com'; 'marigolibero@gmail.com'; 'laura.olivi@cisl.it'; 'roberto.bellinazzi@cgil.lombardia.it'; 'greco@uilfplmilano.it'; 'greco@uilfplmilano.it'; 'sergio.dechiara@cgil.lombardia.it'; 'antonio.bagnaschi@cgil.lombardia.it'; 'milano@uilfpl.it'; Eletto Domenico; Campanino Luigi; Sternativo Pietro; Secondo Umberto; Paterniti Fulvia; De Mare Ottavio; De Gregorio Amato; Foti Carmela Grazia; Alboreto Gennaro; Marchese Danilo; Rignanese Paolo; Barcella Alberto; Salvigni Attilio; Voichescu Nicoleta Veronica; 'laotzu60@gmail.com'; 'nursingup.lombardia@libero.it'; Pesce Simona; Prestifilippo Andrea

Cc: Nicolai Vito

Oggetto: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto - per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Preg.mi, a seguito della certificazione di compatibilità economico–finanziaria rilasciata dal Collegio Sindacale, in allegato si trasmette l'Accordo Integrativo Aziendale sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 - per il personale del comparto nella sua redazione definitiva; Vi si chiede pertanto di sottoscrivere, se d'accordo, l'Accordo Integrativo Aziendale in argomento tramite comunicazione email, se possibile entro venerdì 29.10. (Si allegano per completezza anche i due allegati all'Accordo: all. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" e all. n.2 "Scheda progetti RAR 2021".

RingraziandoVi per la collaborazione, si inviano cordiali saluti.

Vito Nicolai

Dott. Vito Nicolai
Dirigente UOC
Organizzazione Risorse Umane
p.zza Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano
Ufficio Relazioni Sindacali
tel.02.58296.532

mail: Ufficio.RelSind@asst-pini-cto.it

Da:

Paterniti Fulvia

Inviato:

giovedì 28 ottobre 2021 12:05

۸.

ufficio.relsind

Oggetto:

RE: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto

- per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

si sottoscrive l'accordo in oggetto

Dott.ssa Fulvia Fabiola Paterniti
Direzione Socio Sanitaria
Responsabile Rete Integrata Continuità Clinica Assistenziale
Asst-Pini-CTO
Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico PINI-CTO
Piazza Cardinal Ferrari 1 - 20100 Milano
fulvia.paterniti@asst-pini-cto.it

Da: ufficio.relsind

Inviato: mercoledì 27 ottobre 2021 14.12

A: Vento Giuseppe; 'elisabetta.guarneri@cgil.lombardia.it'; 'fp.mi@cgil.lombardia.it'; 'fp.milano@cisl.it'; 'walter.cordin@cisl.it'; 'segr.milano@gmail.com'; 'info@fsinazionale.it'; 'ettoregiuffridagrasso@gmail.com'; 'milanoelombardia@uilfpl.it'; 'Mauro Nobile'; 'mangione@uilfplmilanoelombardia.it'; 'marioprunella@libero.it'; 'nursingup.milano@gmail.com'; 'marigolibero@gmail.com'; 'laura.olivi@cisl.it'; 'roberto.bellinazzi@cgil.lombardia.it'; 'greco@uilfplmilano.it'; 'greco@uilfplmilano.it'; 'sergio.dechiara@cgil.lombardia.it'; 'antonio.bagnaschi@cgil.lombardia.it'; 'milano@uilfpl.it'; Eletto Domenico; Campanino Luigi; Sternativo Pietro; Secondo Umberto; Paterniti Fulvia; De Mare Ottavio; De Gregorio Amato; Foti Carmela Grazia; Alboreto Gennaro; Marchese Danilo; Rignanese Paolo; Barcella Alberto; Salvigni Attilio; Voichescu Nicoleta Veronica; 'laotzu60@gmail.com'; 'nursingup.lombardia@libero.it'; Pesce Simona; Prestifilippo Andrea

Cc: Nicolai Vito

Oggetto: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto - per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Preg.mi, a seguito della certificazione di compatibilità economico–finanziaria rilasciata dal Collegio Sindacale, in allegato si trasmette l'Accordo Integrativo Aziendale sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 - per il personale del comparto nella sua redazione definitiva; Vi si chiede pertanto di sottoscrivere, se d'accordo, l'Accordo Integrativo Aziendale in argomento tramite comunicazione email, se possibile entro venerdì 29.10. (Si allegano per completezza anche i due allegati all'Accordo: all. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" e all. n.2 "Scheda progetti RAR 2021".

RingraziandoVi per la collaborazione, si inviano cordiali saluti.

Vito Nicolai

Dott. Vito Nicolai
Dirigente UOC
Organizzazione Risorse Umane
p.zza Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano
Ufficio Relazioni Sindacali
tel.02.58296.532

Da:

De Mare Ottavio

Inviato:

venerdì 29 ottobre 2021 14:01

A: Oggetto: ufficio.relsind accordo rar

Allegati:

doc05312520211029114717.pdf

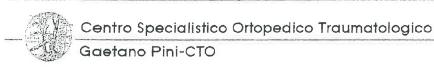
Gentilissima, come richiesto si invia accordo rar sottoscritto da De Mare , De Gregorio. Cordialmente.

AVVERTENZA AI SENSI DEL GDPR 679/2016

Questa comunicazione e ogni eventuale documento allegato sono ad uso esclusivo del destinatario e contengono informazioni riservate. Il messaggio ed eventuali documenti allegati non hanno natura personale e le eventuali risposte alla presente potranno essere conosciute da più soggetti e unità operative all'interno di ASST Pini-CTO, che a vario titolo abbiano interesse ad assolvere le specifiche richieste o esigenze oggetto della comunicazione. Se non siete l'effettivo destinatario della consegna della comunicazione e se l'aveste ricevuta per errore, ci scusiamo per l'accaduto e vi invitiamo cortesemente ad eliminarla in maniera definitiva senza possibilità alcuna di recupero e di comunicare immediatamente l'accaduto ai nostri uffici. Qualsiasi modifica o distribuzione a terzi è assolutamente vietata. Vi ricordiamo, inoltre, che la comunicazione, la diffusione, l'utilizzo e/o la conservazione dei dati ricevuti per errore, costituiscono violazioni alle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea rispetto alle sue integrazioni della normativa ad oggi vigente in Italia e sono sanzionabili ai sensi dell'art. 616 del Codice Penale.

AVVERTENZA AI SENSI DEL GDPR 679/2016

Questa comunicazione e ogni eventuale documento allegato sono ad uso esclusivo del destinatario e contengono informazioni riservate. Il messaggio ed eventuali documenti allegati non hanno natura personale e le eventuali risposte alla presente potranno essere conosciute da più soggetti e unità operative all'interno di ASST Pini-CTO, che a vario titolo abbiano interesse ad assolvere le specifiche richieste o esigenze oggetto della comunicazione. Se non siete l'effettivo destinatario della consegna della comunicazione e se l'aveste ricevuta per errore, ci scusiamo per l'accaduto e vi invitiamo cortesemente ad eliminarla in maniera definitiva senza possibilità alcuna di recupero e di comunicare immediatamente l'accaduto ai nostri uffici. Qualsiasi modifica o distribuzione a terzi è assolutamente vietata. Vi ricordiamo, inoltre, che la comunicazione, la diffusione, l'utilizzo e/o la conservazione dei dati ricevuti per errore, costituiscono violazioni alle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea rispetto alle sue integrazioni della normativa ad oggi vigente in Italia e sono sanzionabili ai sensi dell'art. 616 del Codice Penale.





Organizzazioni Sindacali rappresentative (fonte ARAN) firmatarie del CCNL 21.5.2018

Sigla	Rappresentata da	firma
CGIL		
CISL		
UIL		
FIALS		
FSI USAE		
NURSING UP		
RSU: QuioNo D Other Do	Mex erus	

Allegati:

All. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il personale del Comparto della Sanità Pubblica"; All. n.2 "Scheda progetti RAR 2021".

Da:

Secondo Umberto

Inviato:

venerdì 29 ottobre 2021 18:19

A:

ufficio.relsind

Oggetto:

Re: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto

- per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Buonasera Con la presente, sottoscrivo l'accordo in oggetto. Cordialmente Umberto Secondo

Il 27 ott 2021 14:12, "ufficio.relsind" < ufficio.relsind@asst-pini-cto.it > ha scritto:

Preg.mi, a seguito della certificazione di compatibilità economico-finanziaria rilasciata dal Collegio Sindacale, in allegato si trasmette l'Accordo Integrativo Aziendale sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 - per il personale del comparto nella sua redazione definitiva; Vi si chiede pertanto di sottoscrivere, se d'accordo, l'Accordo Integrativo Aziendale in argomento tramite comunicazione email, se possibile entro venerdì 29.10. (Si allegano per completezza anche i due allegati all'Accordo: all. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" e all. n.2 "Scheda progetti RAR 2021".

RingraziandoVi per la collaborazione, si inviano cordiali saluti.

Vito Nicolai

Dott. Vito Nicolai
Dirigente UOC
Organizzazione Risorse Umane
p.zza Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano
Ufficio Relazioni Sindacali
tel.02.58296.532

mail: Ufficio. Rel Sind@asst-pini-cto.it

AVVERTENZA AI SENSI DEL GDPR 679/2016

Questa comunicazione e ogni eventuale documento allegato sono ad uso esclusivo del destinatario e contengono informazioni riservate. Il messaggio ed eventuali documenti allegati non hanno natura personale e le eventuali risposte alla presente potranno essere conosciute da più soggetti e unità operative all'interno di ASST Pini-CTO, che a vario titolo abbiano interesse ad assolvere le specifiche richieste o esigenze oggetto della comunicazione. Se non siete l'effettivo destinatario della consegna della comunicazione e se l'aveste ricevuta per errore, ci scusiamo per l'accaduto e vi invitiamo cortesemente ad eliminarla in maniera definitiva senza possibilità alcuna di recupero e di comunicare immediatamente l'accaduto ai nostri uffici. Qualsiasi modifica o distribuzione a terzi è assolutamente vietata. Vi ricordiamo, inoltre, che la comunicazione, la diffusione, l'utilizzo e/o la conservazione dei dati ricevuti per errore, costituiscono violazioni alle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea rispetto alle sue integrazioni della normativa ad oggi vigente in Italia e sono sanzionabili ai sensi dell'art. 616 del Codice Penale.

AVVERTENZA AI SENSI DEL GDPR 679/2016

Questa comunicazione e ogni eventuale documento allegato sono ad uso esclusivo del destinatario e contengono informazioni riservate. Il messaggio ed eventuali documenti allegati non hanno natura personale e le eventuali risposte alla presente potranno essere conosciute da più soggetti e unità operative all'interno di ASST Pini-CTO, che a vario titolo abbiano interesse ad assolvere le specifiche richieste o esigenze oggetto della comunicazione. Se non siete l'effettivo destinatario della consegna della comunicazione e se l'aveste ricevuta per errore, ci scusiamo per l'accaduto e vi invitiamo cortesemente ad eliminarla in maniera definitiva senza possibilità alcuna di recupero e di comunicare immediatamente l'accaduto ai nostri uffici. Qualsiasi modifica o distribuzione a terzi è assolutamente vietata. Vi ricordiamo, inoltre, che la comunicazione, la diffusione, l'utilizzo e/o la conservazione dei dati ricevuti per errore, costituiscono violazioni alle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea rispetto alle sue integrazioni della normativa ad oggi vigente in Italia e sono sanzionabili ai sensi dell'art. 616 del Codice Penale.

Da:

laotzu60@gmail.com

Inviato:

martedì 2 novembre 2021 20:38

A:

ufficio.relsind; Nicolai Vito

Cc:

mangione@uilfplmilano.it; marioprunella@libero.it; greco@uilfplmilano.it

Oggetto:

Sottoscrizione definitiva Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del

Comparto -per conto UIL FPL

Priorità:

Alta

Gent.ma Delegazione Trattante ASST Pini – CTO

Oggetto: Sottoscrizione definitiva Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del Comparto -per conto UIL FP

La scrivente Segreteria Territoriale UIL FPL, sottoscrive l'Accordo RAR 2021 per il personale del Comparto dell'ASST Pini - CTO.

Cordiali saluti.

Segreteria Territoriale UIL FPL

ASST Gaetano Pini CTO

Prunella Mario

Bernabè Massimo Antonio

Email: <u>prunella@uilfplmilano.it</u>; <u>bernabe@uilfplmilano.it</u>

PEC: <u>segreteria@pec.uilfplmilano.it</u>



Oggetto: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto - per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Da:

Eletto Domenico

Inviato:

venerdì 5 novembre 2021 07:35

A:

ufficio.relsind

Oggetto:

RE: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto

- per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Buongiorno, si sottoscrive l'accordo in oggetto. Grazie. Cordiali saluti.

Eletto Domenico
Coordinatore U.O. ASTANTERIA - CTO
ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO
via Bignami 1 - 20126 Milano
e-mail: domenico.eletto@asst-pini-cto.it
Tel: 02947743394 - 02947743395

Fax:02947743213

Da: ufficio.relsind

Inviato: mercoledì 27 ottobre 2021 14.12

A: Vento Giuseppe; 'elisabetta.guarneri@cgil.lombardia.it'; 'fp.mi@cgil.lombardia.it'; 'fp.milano@cisl.it'; 'walter.cordin@cisl.it'; 'segr.milano@gmail.com'; 'info@fsinazionale.it'; 'ettoregiuffridagrasso@gmail.com'; 'milanoelombardia@uilfpl.it'; 'Mauro Nobile'; 'mangione@uilfplmilanoelombardia.it'; 'marioprunella@libero.it'; 'nursingup.milano@gmail.com'; 'marigolibero@gmail.com'; 'laura.olivi@cisl.it'; 'roberto.bellinazzi@cgil.lombardia.it'; 'greco@uilfplmilano.it'; 'greco@gfplmilano.it'; 'sergio.dechiara@cgil.lombardia.it'; 'antonio.bagnaschi@cgil.lombardia.it'; 'milano@uilfpl.it'; Eletto Domenico; Campanino Luigi; Sternativo Pietro; Secondo Umberto; Paterniti Fulvia; De Mare Ottavio; De Gregorio Amato; Foti Carmela Grazia; Alboreto Gennaro; Marchese Danilo; Rignanese Paolo; Barcella Alberto; Salvigni Attilio; Voichescu Nicoleta Veronica; 'laotzu60@gmail.com'; 'nursingup.lombardia@libero.it'; Pesce Simona; Prestifilippo Andrea

Cc: Nicolai Vito

Oggetto: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto - per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Preg.mi, a seguito della certificazione di compatibilità economico-finanziaria rilasciata dal Collegio Sindacale, in allegato si trasmette l'Accordo Integrativo Aziendale sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 - per il personale del comparto nella sua redazione definitiva; Vi si chiede pertanto di sottoscrivere, se d'accordo, l'Accordo Integrativo Aziendale in argomento tramite comunicazione email, se possibile entro venerdì 29.10. (Si allegano per completezza anche i due allegati all'Accordo: all. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" e all. n.2 "Scheda progetti RAR 2021".

RingraziandoVi per la collaborazione, si inviano cordiali saluti.

Vito Nicolai

Dott. Vito Nicolai
Dirigente UOC
Organizzazione Risorse Umane
p.zza Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano
Ufficio Relazioni Sindacali
tel.02.58296.532
mail: Ufficio.RelSind@asst-pini-cto.it

Da:

Salvigni Attilio

Inviato:

martedì 9 novembre 2021 11:13

A:

ufficio.relsind

Oggetto:

R: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto

- per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Con la medesima confermo il mio consenso come delegato CGIL alla firma, relativamente all'accordo sul CIA, di cui al seguito.

Cordialmente distinti saluti.

Attilio Salvigni Referente Economale CTO

ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Pini-CTO Via Bignami, 1 – 20126 Milano Cell. Aziendale da Int. 66265 - da esterno 3666297807

Tel. 02947743507-3391-3248

Fax 02947743507-3338-3312

E-Mail attilio.salviani@asst-pini-cto.it



Da: ufficio.relsind

Inviato: mercoledì 27 ottobre 2021 14:12

A: Vento Giuseppe; 'elisabetta.guarneri@cgil.lombardia.it'; 'fp.mi@cgil.lombardia.it'; 'fp.milano@cisl.it'; 'walter.cordin@cisl.it'; 'segr.milano@gmail.com'; 'info@fsinazionale.it'; 'ettoregiuffridagrasso@gmail.com'; 'milanoelombardia@uilfpl.it'; ''Mauro Nobile'; 'mangione@uilfplmilanoelombardia.it'; 'marioprunella@libero.it'; 'nursingup.milano@gmail.com'; 'marigolibero@gmail.com'; 'laura.olivi@cisl.it'; 'roberto.bellinazzi@cgil.lombardia.it'; 'greco@uilfplmilano.it'; 'greco@fplmilano.it'; 'sergio.dechiara@cgil.lombardia.it'; 'antonio.bagnaschi@cgil.lombardia.it'; 'milano@uilfpl.it'; Eletto Domenico; Campanino Luigi; Sternativo Pietro; Secondo Umberto; Paterniti Fulvia; De Mare Ottavio; De Gregorio Amato; Foti Carmela Grazia; Alboreto Gennaro; Marchese Danilo; Rignanese Paolo; Barcella Alberto; Salvigni Attilio; Voichescu Nicoleta Veronica; 'laotzu60@gmail.com'; 'nursingup.lombardia@libero.it'; Pesce Simona; Prestifilippo Andrea

Cc: Nicolai Vito

Oggetto: Trasmissione Accordo Integrativo Aziendale RAR 2021 - personale del comparto - per sottoscrizione tramite comunicazione e-mail

Preg.mi, a seguito della certificazione di compatibilità economico-finanziaria rilasciata dal Collegio Sindacale, in allegato si trasmette l'Accordo Integrativo Aziendale sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2021 - per il personale del comparto nella sua redazione definitiva; Vi si chiede pertanto di sottoscrivere, se d'accordo, l'Accordo Integrativo Aziendale in argomento tramite comunicazione email, se possibile entro venerdì 29.10. (Si allegano per completezza anche i due allegati all'Accordo: all. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR-anno 2021-per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" e all. n.2 "Scheda progetti RAR 2021".

RingraziandoVi per la collaborazione, si inviano cordiali saluti.

Vito Nicolai

Dott. Vito Nicolai Dirigente UOC