



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2023
PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA
E DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

1

***AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI - CTO***

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

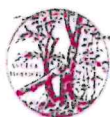
Modulo 1 – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 326 del 08/06/2023 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2023 per il trattamento economico accessorio del personale della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie di cui agli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019 così come sintetizzati nella tabella sotto riportata.

Fondi della Dirigenza Area Sanità	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio fondi anno 2023
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.841.151,00	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2023 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 3.841.151,00 ¹⁵
ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 306.238,00		€ 306.238,00
ART. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 897.983,00		€ 897.983,00
TOTALE RISORSE	€ 5.045.372,00		€ 5.045.372,00

In data 02/11/2023 le delegazioni aziendale di Parte Pubblica e di Parte Sindacale rappresentativa del personale della Dirigenza Area Sanità hanno sottoscritto l'accordo sul trasferimento di risorse dal Fondo art. 95 – retribuzione di risultato - al Fondo art. 94 - retribuzione degli incarichi, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n. 25/2023.

L'art. 95, comma 9 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità stabilisce: "Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 91(Retribuzione di posizione), anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94(Fondo per la retribuzione degli incarichi)".



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**
ASST Gaetano Pini

L'accordo prevede uno spostamento del 30% delle risorse del Fondo art. 95, per un importo pari a € 91.871. =, come da tabella sottostante:

Fondo personale Dirigenza Area Sanità	Importo
Totale risorse ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 306.238
TOTALE ACCORDO DEL 30%	€ 91.871

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 94 CCNL 19 dicembre 2019	TOTALE
A) risorse storiche consolidate:	€ 3.877.652
a) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza Medico Veterinaria – art. 9 CCNL 6/5 2010	€ 3.746.781
b) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza Sanitaria - art. 8 CCNL 6/5 2010	€ 38.000
c) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza Professioni Sanitarie - art. 8 CCNL 6/5 2010	€ 1.000
d) trasferimento quota del 30% dell'art. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 91.871
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	€ 55.370
a) importo su base annua pari a €. 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 218) non soggetto al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Dirigenza Medico Veterinaria	€ 54.129
b) importo su base annua pari a €. 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 4) non soggetto al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Dirigenza Sanitaria	€ 993
c) importo su base annua pari a €. 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 1) non soggetto al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 248
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 0
a) RIA e assegni ad personam dei cessati anno 2023 in misura intera in ragione d'anno art. 94 c. 3, lett. b)	€ 0*
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 3.933.022

16

* la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2023 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ART. 95 CCNL 19 dicembre 2019	TOTALE
A) risorse storiche consolidate:	€ 178.129
a) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza Medico Veterinaria – art. 11 CCNL 6/5/2010	€ 254.000
b) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza Sanitaria - art. 10 C.C.N.L. 6 maggio 2010	€ 14.000
c) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza delle Professioni Sanitarie - art. 10 C.C.N.L. 6 maggio 2010	€ 2.000
d) trasferimento quota del 30% all'art. 94 - retribuzione degli incarichi.	- € 91.871
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	€ 36.238
a) importo su base annua pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 218) non soggetto al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Dirigenza Medico Veterinaria	€ 35.425
b) importo su base annua pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 4) non soggetto al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Dirigenza Sanitaria	€ 650
c) importo su base annua pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 1) non soggetto al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 163
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 0
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 214.367

17

FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 96 CCNL 19 dicembre 2019	TOTALE
A) risorse storiche consolidate:	€ 825.508
a) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza Medico Veterinaria – art. 10 CCNL 6/5 2010	€ 813.508
b) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza Sanitaria - art. 9 C.C.N.L. 6 maggio 2010	€ 4.000
c) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza delle Professioni Sanitarie - art. 9 C.C.N.L. 6 maggio 2010	€ 8.000
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	€ 72.475
a) importo su base annua pari a €. 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 218) non soggetto al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Dirigenza Medico Veterinaria	€ 70.850
b) importo su base annua pari a €. 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 4) non soggetto al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Dirigenza Sanitaria	€ 1.300
c) importo su base annua pari a €. 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 1) non soggetto al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 – Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 325



C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 0
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 897.983

Sezione II – Risorse variabili

Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	TOTALE
a) RIA dei cessati anno 2023 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 95 c. 4, lett. a) CCNL 19 dicembre 2019	€ 0*
b) assegnazione risorse del cosiddetto decreto Calabria – art. 94, 95 e 96 CCNL 19 dicembre 2019	€ 0**
TOTALE RISORSE NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 0

* la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2023 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi;

** la quantificazione del cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2023, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1° settembre 2020, prot. n. 179877;

18

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

A) Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017

L'eventuale divieto di incrementare la consistenza del fondo consolidato 2016 (a cui si aggiungono gli incrementi contrattuali CCNL 2018) della Dirigenza Area Sanità art. 94 "condizioni di lavoro e incarichi" con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato - anno 2023 - verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

L'eventuale divieto di incrementare la consistenza del fondo consolidato 2016 (a cui si aggiungono gli incrementi contrattuali CCNL 2019) della Dirigenza Area Sanità art. 95 "retribuzione di risultato" con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato - anno 2023 - verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 94 CCNL 19 dicembre 2019	TOTALE
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.841.151
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Trasferimento Risorse pari al 30% del fondo art. 95	€ 91.871
TOTALE RISORSE NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 3.933.022

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ART. 95 CCNL 19 dicembre 2019	TOTALE
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 306.238
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - RIA dei cessati anno 2023 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 95 c. 4, lett. a) CCNL 19 dicembre 2019	€ 0
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Trasferimento Risorse pari al 30% del fondo art. 94	- € 91.871
TOTALE RISORSE NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 214.367

19

FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 96 CCNL 19 dicembre 2019	TOTALE
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 897.983
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
TOTALE RISORSE NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 897.983

Lo spostamento del 30% dal fondo art. 95 al fondo art. 94 del CCNL 19.12.2019, pari ad € 91.817.= non rappresenta una deroga al divieto di incremento dei fondi di cui al comma 2, art. 23 del D. Lgs.75/2017 (c.d. Madia) in quanto il totale dei fondi anno 2023, pari ad € 5.045.372.=, risulta invariato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa



Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL del 19 dicembre 2019	€ 3.933.022
di cui retribuzione degli incarichi	€ 2.062.000

Fondo retribuzione di risultato – art. 95 CCNL del 19 dicembre 2019	€ 214.367
di cui premio individuale (art. 93 del CCNL 19.12.2019)	€ 10.897

20

Fondo retribuzione condizioni lavoro – art. 96 CCNL del 19 dicembre 2019	€ 897.983
--	-----------

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Applicazione eventuale DL Calabria.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

art. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2023

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
---	-----



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: Totale risorse destinate al finanziamento della retribuzione degli incarichi	€ 2.062.000
c) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 3.933.022

art. 95 - Fondo retribuzione di risultato anno 2023

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Totale risorse destinate al finanziamento premio individuale (art. 93 del CCNL 19.12.2019)	€ 10.897
c) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 214.367

art. 96 - Fondo retribuzione condizioni lavoro anno 2023

e) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
f) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0
g) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
h) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 897.983

21

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i Fondi di cui agli art. 94, 95 e 96 oggetto della presente ipotesi risultano rispettivamente capienti sia per finanziare tutte le voci accessorie sia per sostenere la spesa degli incarichi di posizione per l'anno 2023.



Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL del 19 dicembre 2019	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.933.022
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0
RIA dei cessati anno 2023 in misura intera in ragione d'anno art. 94 c. 3, lett. b)	€ 0
Decurtazioni del fondo	- € 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 3.933.022
Risorse specificatamente destinate a finanziare la retribuzione di posizione	€ 2.062.000

22

Fondo retribuzione di risultato – art. 95 CCNL del 19 dicembre 2019	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 214.367
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità: RIA dei cessati anno 2022 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 95 c. 3, lett. b)	€ 0
Decurtazioni del fondo	- € 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 214.367

Fondo retribuzione condizioni lavoro – art. 96 CCNL del 19 dicembre 2019	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 897.983
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 0
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 897.983



L'ipotesi di contratto non comporta alcun onere aggiuntivo per l'Azienda essendo contenuta negli importi dei fondi contrattuali determinati con deliberazione n. 326 del 08/06/2023.

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In sede di bilancio preventivo, nelle apposite righe di bilancio, sono state allocate le risorse necessarie a garantire l'ammontare dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in argomento in base alla sopra citata ultima delibera di costituzione dei fondi anno 2023 approvata, ed in quadratura con il Mod. A predisposto dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti economici:

CONTI ECONOMICI: Fondi "Retribuzione degli incarichi", "Retribuzione di risultato", "Retribuzione Condizioni lavoro" (artt.94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019).

CONTI DI CONTABILITA'

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA TEMPO INDETERMINATO	520.005.00008
	520.005.00009
	520.005.00013
	520.005.00015
	520.005.00033
	520.005.00035
	520.005.00043
	520.005.00045



DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA TEMPO DETERMINATO	520.005.00010
	520.005.00020
	520.005.00014
	520.005.00016
	520.005.00034
	520.005.00036
	520.005.00044
	520.005.00046

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'iscrizione manuale dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale. I residui non distribuiti alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base alla rendicontazione annuale redatta dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane all'UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n.275.001.00001.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

24

Relativamente ai fondi oggetto dell'ipotesi in argomento, si evidenzia che tutte le voci rientranti nei suddetti fondi sono garantiti nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. Pertanto si evidenzia che i fondi risultano capienti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono ai conti indicati nella tabella sopra riportata.

Il Direttore UOC
Gestione e sviluppo delle risorse umane
(dott. Vito Nicolai).

Il Direttore Amministrativo
(dott. Luca Marcello Manganaro)

Allegato: Ipotesi di "Contratto Integrativo Aziendale - Anno 2023 – Dirigenza dell'Area Sanità".