



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 79 del 06/07/2022

OGGETTO: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti anno 2022 spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità e alla RSU, secondo le indicazioni del CCNQ 04/12/2017 integrato con il CCNQ del 19/11/2019.

IL DIRETTORE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Premesso che occorre procedere per il corrente anno alla definizione dei contingenti dei permessi retribuiti per l'espletamento del mandato fruibili da ciascuna organizzazione sindacale del Comparto Sanità presente in Azienda nonché dell'Organismo per le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);

Richiamati:

- gli artt. 43 e 50 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNQ 2016-2018 sottoscritto in data 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione del triennio 2019-2021;
- il Titolo III art. 28 comma 1 del CCNQ 04/12/2017, così come modificato dall'art. 2 del sopracitato CCNQ 19/11/2019 "Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione" che dispone che "Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati" e che "Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:
 - a) n. 30 minuti alla RSU;
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5";
- il comma 5 dell'art. 28 CCNQ 19/11/2019 "Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione" che prevede che "Nel Comparto Sanità, i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione.";
- l'art.11 "Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato" del CCNQ 04/12/2017 che prevede, al comma 1, che "In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato." e, al comma 2, che "Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito";



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 79 del 06/07/2022

Preso atto che, con il CCNQ 19/12/2019, vengono individuate le organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2019/2021 nel Comparto Sanità, per le quali l'Aran indica la % di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto riportato di seguito:

AREA COMPARTO	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%
FIALS	38,00%
NURSIND	37,00%
NURSING UP	00,00%

Richiamata altresì la "Guida Operativa - Personale dei Comparti — Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro", del 25 marzo 2021, pubblicata nella sezione del sito web dell'Aran denominata "Strumenti Operativi - Manuali Operativi", e precisamente al seguente link:

<https://www.aranagenzia.it/strumenti-operativi/manuali-operativi.html>;

Considerato che, per la determinazione dei permessi sindacali spettanti alle associazioni rappresentative sindacali del personale del comparto, si è fatto riferimento al dato elettorale scaturito dalle ultime elezioni per il rinnovo della RSU (*Rappresentanze Sindacali Unitarie*);

Atteso che la situazione degli iscritti al 31/01/2022 delle organizzazioni o confederazioni sindacali e dei voti ottenuti alle elezioni RSU 2018 per la determinazione del monte ore anno 2022 è la seguente, riportata, altresì, nel prospetto allegato alla presente determina, di cui costituisce parte integrante e sostanziale:

SIGLA	CONF.	Deleghe al 31.12.2021	% deleghe rilasciate rispetto al totale delle deleghe
OOSS RAPPRESENTATIVE			
FP CGIL	CGIL	13	2,95
CISL FP	CISL	78	17,73
UIL FPL	UIL	33	7,50
FIALS	CONFSAL	274	62,27
NURSIND	CGS	3	0,68
NURSING UP	CSE	11	2,50
OOSS NON RAPPRESENTATIVE			
USB		8	1,82
SLAI COBAS		15	3,41
CUB SANITA'		0	0,00
FSI		0	0,00
LAB		4	0,91



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 79 del 06/07/2022

UGL		1	0,23
CISA		0	0,00
TOTALI		440	100,00

SIGLA	CONF.	voti elezioni RSU 2018	% (B) voti ottenuti rispetto al totale dei voti validi espressi
<u>OOSS RAPPRESENTATIVE</u>			
FP CGIL	CGIL	44	6,60
CISL FP	CISL	129	19,34
UIL FPL	UIL	125	18,74
FIALS	CONFSAL	304	45,58
NURSIND	CGS	20	3,00
NURSING UP	CSE	7	1,05
<u>OOSS NON RAPPRESENTATIVE</u>			
USB		22	3,30
SLAI COBAS		16	2,40
CUB SANITA'		0	0,00
FSI		0	0,00
LAB		0	0,00
UGL		0	0,00
CISA		0	0,00
TOTALI		667	100,00

Considerato che il 100% del monte ore aziendale viene distribuito alle sole organizzazioni sindacali rappresentative, essendo operative in Azienda anche organizzazioni sindacali non rappresentative a livello nazionale;

Preso atto, pertanto, che è stato effettuato il ricalcolo del peso per le sole organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, come riportata nel prospetto allegato alla presente determina, parte integrante e sostanziale della stessa, e come qui di seguito specificato:

SIGLA	Deleghe al 31.12.2021	% (A) deleghe rilasciate rispetto al totale delle deleghe	voti elezioni RSU 2018	% (B) voti ottenuti rispetto al totale dei voti validi espressi	Rappresentatività aziendale (A+B)/2 per assegnazione permessi	Percentuale media riproporzionata per le OOSS rappresentative
FP CGIL	13	2,95	44	6,60	4,78	5,08
CISL FP	78	17,73	129	19,34	18,53	19,72
UIL FPL	33	7,50	125	18,74	13,12	13,96
FIALS	274	62,27	304	45,58	53,92	57,39
NURSIND	3	0,68	20	3,00	1,84	1,96
NURSING UP	11	2,50	7	1,05	1,77	1,89
USB	8	1,82	22	3,30	2,56	0,00



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 79 del 06/07/2022

SLAI COBAS	15	3,41	16	2,40	2,90	0,00
CUB SANITA'	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00
FSI	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00
LAB	4	0,91	0	0,00	0,45	0,00
UGL	1	0,23	0	0,00	0,11	0,00
CISA	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00
TOTALI	440	100,00	667	100,00	100,00	100,00

Ritenuto, pertanto, di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali del personale del comparto, in considerazione del CCNQ 04/12/2017, secondo il calcolo riportato nell'allegato prospetto, in relazione a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa a livello nazionale, e come qui di seguito specificato:

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER OOSS RAPPRESENTATIVE

Dipendenti T.I. al 31.12.2021	914
Minuti totali per dipendente (n.30)	60
per OO.SS. (n.30 minuti x dipendente) in minuti	27.420,00
Monte ore OO.SS. (decimali in centesimi)	457,00

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI SUDDIVISO PER OOSS RAPPRESENTATIVE

SIGLA	Percentuale media riproporzionata per le OOSS rappresentative	Monte ore per OOSS (decimali in centesimi)	Monte ore per OOSS meno quota cumulata (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
FP CGIL	5,08	23,23	14,40	14,40	14	24
CISL FP	19,72	90,13	55,88	55,88	55	53
UIL FPL	13,96	63,81	39,56	39,56	39	34
FIALS	57,39	262,25	162,60	162,60	162	36
NURSIND	1,96	8,95	5,64	5,64	5	38
NURSING UP	1,89	8,63	8,63	8,63	8	38
TOTALI	100,00	457,00				

Ritenuto, altresì, di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali della RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) Aziendale del personale del comparto, come specificato nel prospetto allegato alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della stessa, e come qui di seguito specificato:



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 79 del 06/07/2022

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie)

Dipendenti T.I. al 31.12.2021	914
Minuti totali per dipendente (n.30)	60
per RSU (n.30 minuti x dipendente) in minuti	27.420,00
Monte ore RSU (decimali in centesimi)	457,00

Acquisito il visto contabile della UOC Economico Finanziaria;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- di stabilire per le OO.SS. rappresentative a livello nazionale del Comparto Sanità e per la RSU (*Rappresentanze Sindacali Unitarie*) Aziendale, per effetto dell'applicazione del CCNQ richiamato in premessa e delle indicazioni Aran, il monte ore complessivo dei permessi sindacali, per l'anno 2022, specificato nell'allegato prospetto, parte integrante e sostanziale della presente determina, e di seguito riportato:

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI SUDDIVISO PER OOSS RAPPRESENTATIVE

OO.SS.	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
FP CGIL	14,40	14	24
CISL FP	55,88	55	53
UIL FPL	39,56	39	34
FIALS	162,60	162	36
NURSIND	5,64	5	38
NURSING UP	8,63	8	38

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie)

Dipendenti T.I. al 31.12.2021	914
Minuti totali per dipendente (n.30)	60
per RSU (n.30 minuti x dipendente) in minuti	27.420,00
Monte ore RSU (decimali in centesimi)	457,00

- di pubblicare il contingente dei permessi sindacali, anno 2022, nella sezione si seguito specificata: "Amministrazione Trasparente > Personale > Contrattazione Integrativa";



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 79 del 06/07/2022

3. di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determina, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi CCNQ e/o dall'Aran;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
5. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso l'UOC Organizzazione Risorse Umane;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i.;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

Il DIRETTORE della UOC Organizzazione Risorse Umane
dott. Vito Nicolai

U.O.C. Economico Finanziaria
Visto per la regolarità contabile
Il Direttore dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Organizzazione Risorse Umane
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Michela Di Fant
ATTI n. 2019/1.4.5/1

**Monte ore permessi sindacali
Area del Comparto - da 1.1.22 a 31.12.22**

Dipendenti T.I. al 31.12.2021 **914**
 Minuti totali per dipendente (30 x 30) **60**
 Minuti complessivi **54.840,00**
 per RSU (30 minuti x dip.) in minuti **27.420,00**
 per OOSS (30 minuti x dip.) in minuti **27.420,00**
 Monte ore RSU (decimali in centesimi) **457,00**
 Monte ore OO.SS. (decimali in centesimi) **457,00**

SIGLA	CONF.	Deleghe al 31.12.2021	% (A) deleghe rilasce /rispetto al totale delle deleghe	voti elezioni RSU 2018	% (B) voti ottenuti rispetto al totale dei voti validi espressi	Rappresentatività aziendale (A+B)/2 per assegnazione permessi	Percentuale media riproporzionata per le OOSS rappresentative**	Monte ore per OOSS meno quota cumulata* (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm	
FP CGIL	CGIL	13	2,95	44	6,60	4,78	5,08	23,23	14,40	14,40	14	24
CISL FP	CISL	78	17,73	129	19,34	18,53	19,72	90,13	55,88	55,88	55	53
UIL FPL	UIL	33	7,50	125	18,74	13,12	13,96	63,81	39,56	39,56	39	34
FIALS	CONFESAL	274	62,27	304	45,58	53,92	57,39	282,25	162,60	162,60	162	36
NURSIND	CGS	3	0,68	20	3,00	1,84	1,96	8,95	5,64	5,64	5	38
NURSING UP	CSE	11	2,50	7	1,05	1,77	1,89	8,63	8,63	8,63	8	38
USB		8	1,82	22	3,30	2,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
SLAI COBAS		15	3,41	16	2,40	2,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
CUB SANITA'		0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
FSI		0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
LAB		4	0,91	0	0,00	0,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
UGL		1	0,23	0	0,00	0,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
CISA		0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
TOTALI		440	100,00	667	100,00	100,00	100,00	457,00	0,00	0,00	0	0

* Contrattazione > Contratti quadro > Relazioni Sindacali > Prerogative sindacali > Percentuali Permessi Cumulati > Permessi sindacali - quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2019-2021)
<https://www.aranagenzia.it/contrattazione/contratti-quadro/relazioni-sindacali/prerogative-sindacali/percentuali-permessi-cumulati/10017-permessi-sindacali-quote-utilizzate-a-livello-nazionale-in-forma-cumulata-2019-2021.html>

** Home > Accertamento Rappresentatività > Rappresentatività > Triennio 2019-2021 finale comparti
<https://www.aranagenzia.it/rappresentativita-sindacale-loader/rappresentativita/triennio-2019-2021-finale-comparti.htm>

