



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO

DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) 2021

PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI - CTO

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo		5.7.2021
Decorrenza		Dall'1.1.21 al 30.11.21.
Composizione delle delegazioni trattanti		Parte pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario; Direttore Socio Sanitario; Dirigente UOC Sitra; Dirigente UOC Organizzazione Risorse Umane.
		Parte Sindacale - OO.SS. firmatarie: Cgil; Cisl; Uil; Fials; Nursing Up.
Soggetti destinatari		Personale dell'Area del Comparto.
Materie trattate dall'accordo integrativo		A) Presentazione Progetti Risorse Aggiuntive Regionali 2021; B) Criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021 al personale coinvolto.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Osservazioni Collegio Sindacale	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? <i>In corso di acquisizione.</i>
		Nel caso l'Organo di Controllo Interno abbia effettuato rilievi, descriverli: /.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.lgs. n.150/2009? <i>Sì, per il triennio 2021-2023, con deliberazione n.26 del 26.1.21 ed è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione trasparente – Performance – Piano della Performance.</i>
		È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11, comma



	accessoria.	<p>2 del D.lgs. n.150/2009? Sì, con deliberazione n.175 del 31.3.21 è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali - Programma per la Trasparenza e l'Integrità.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009? L'art. 11 del D.lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità di cui all'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.50, si intende riferito all'articolo 10 dello stesso D.lgs. 33/2013.</p> <p>Gli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo abrogato sono stati comunque assolti tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezioni varie.</p> <p>Il Piano Triennale della Performance 2021-2023 è stato validato dal NVP, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n.150/2009 il 26.1.21.</p> <p>I Progetti Rar 2021 sono stati validati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 20 luglio 2021.</p>
Eventuali osservazioni	Nessuna.	



Modulo 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2021

DGR n.5000 del 5.7.2021 di approvazione dell'accordo del 16.6.2021 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS del Comparto.

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti dell'Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 5.7.2021 per l'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali stanziato per l'anno 2021.

In sede di contrattazione Integrativa Aziendale sono state presentate le aree di attività legate all'emergenza Covid-19 individuate sulla base delle Linee Generali di Indirizzo e dell'Accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 sottoscritto in data 16.6.21 tra la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto della Sanità Pubblica approvato con DGR n.5000 del 5.7.2021.

Con l'Ipotesi di Accordo del 5.7.2021, ai fini del raggiungimento degli obiettivi previsti dalle Rar 2021, sulla scorta delle Linee Guida Regionali, sono stati individuati:

- gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le Rar 2021;
- la quantificazione economica pro-capite delle risorse;
- i criteri di massima e gli indicatori cui fare riferimento per l'individuazione delle "aree di attività e di intervento" legate all'emergenza Covid-19, nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto;
- la tempistica e il crono programma per l'individuazione e la realizzazione dei progetti, per la loro validazione e per il riconoscimento economico delle citate Risorse Aggiuntive.

Con la citata Ipotesi di Accordo è stato quindi concordato che:

- la corresponsione delle quote pro capite stabilite dalle *Linee Generali di Indirizzo* sopra citate è subordinata alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte degli Organismi di Valutazione;
- nell'ambito delle *aree di attività e di intervento* definite dall'Ipotesi di Accordo, l'ASST ha delineato gli obiettivi aziendali da attribuire al personale in servizio nel 2021 che risulti assegnatario di almeno un'attività legata all'emergenza Covid-19 a livello:
 - di Unità Operative;
 - di équipe;
 - di gruppo di lavoro;
 - individuale.
- ogni progetto obiettivo aziendale è valorizzato economicamente specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori;
- la quota spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato ai progetti in proporzione rispetto alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di riferimento.
- ogni dipendente può essere coinvolto anche in più progetti, fermo restando che può essere erogata un'unica quota economica;
- a seguito della validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni -avvenuta in data 20.7.2021-, i progetti identificati aziendalmente sono immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriore trasmissione alla Direzione Generale Welfare.
- al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni compete altresì la validazione dei progetti, la verifica del loro andamento e la valutazione finale dell'esito;



La quota annua pro-capite è fissata come da tabella sotto riportata, in relazione all'Accordo Regionale del 16.6.2021:

Categoria	Quota pro capite 2021	Quota una tantum 2021
D/DS	€ 725,00	€ 75,00
C	€ 670,00	€ 75,00
B/BS	€ 581,00	€ 75,00
A	€ 540,00	€ 75,00

Al personale part-time, la quota pro-capite e la quota aggiuntiva, laddove prevista, saranno corrisposte in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.

Il calcolo della quota spettante sarà effettuato, tra l'altro, in base alle giornate di effettiva presenza in servizio.

Ai fini del calcolo di cui al punto precedente, le assenze sottoelencate sono considerate presenze:

Tipologia di assenza:	Calcolo della quota:
congedo obbligatorio per maternità;	quota intera
ferie e riposi compensativi;	quota intera
permessi per donazione di sangue e midollo;	quota intera
permessi retribuiti L.104/92;	quota intera
assenze per malattia certificata art.43 CCNL 21.5.2018 (se inferiori, comunque, a complessivi mesi 2 nel periodo);	quota intera
permessi sindacali;	quota intera
infortuni sul lavoro (se inferiore, comunque, a complessivi mesi 2 nel periodo);	quota intera
permessi retribuiti ai sensi dell'art.40 CCNL 21.5.2018;	quota intera
permessi per assistenza a figlio minore, fino a 30 giorni, anche se non continuativi, annui.	quota intera
permessi retribuiti art. 36 CCNL 2016-2018	quota intera
permessi retribuiti art. 37 CCNL 2016-2018	quota intera

Lo smart working, il lavoro agile, gli infortuni Covid, la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologico positivo sono considerate servizio.

È stato inoltre previsto un periodo di "franchigia" per i congedi parentali, considerando come presenza in servizio i primi 15 gg.

La presenza in servizio richiesta ai fini della corresponsione delle Rar è di almeno tre mesi nel periodo 1.1.2021-



30.11.21.

Sono esclusi dalla corresponsione delle quote Rar tutti i dipendenti:

- che hanno ricevuto una valutazione negativa nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi;
- assunti dopo il 30.11.21, fatte salve eventuali ulteriori determinazioni regionali.

L'Accordo si applica esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'ASST Gaetano Pini / CTO dell'area del Comparto.

I dipendenti che partecipano a più progetti riceveranno un ogni caso una sola quota economica, la più favorevole.

Cronoprogramma

Entro il mese di settembre 2021: predisposizione dei progetti, verifica del positivo andamento, loro validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale, nonché pagamento della prima quota pro capite delle Rar 2021, corrispondente al 60% dell'importo complessivo.

Entro il 30.11.21: conclusione dei progetti con successivo invio (non oltre il 6.12.21) alla UOC *Organizzazione Risorse Umane* di idonea relazione nella quale ogni coordinatore darà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto dato dai singoli partecipanti, con specifico riferimento ai singoli indicatori riportati nella *Scheda Progetti*.

L'UOC *Organizzazione Risorse Umane*:

- valuterà, sulla scorta delle relazioni dei coordinatori, il contributo dato da ognuno, i giorni di presenza e la quota spettante;
- trasmetterà al *Controllo di Gestione* le relazioni ricevute dai coordinatori per la redazione della relazione finale da sottoporre al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Entro il mese di gennaio 2022: valutazione dell'esito finale dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, erogazione delle quote pro capite a saldo Rar 2021 comprensive delle quote aggiuntive se spettanti.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo si rimanda alle *Linee Generali di Indirizzo Regionali* del 16.6.2021 e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali vigenti, salvo diverse disposizioni di legge.

IL DIRETTORE
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
dott.ssa Mara Taverriti

ASST CENTRO SPECIALISTICO
ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI / CTO
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. LUCA M. MANGANARO

ALLEGATI: Accordo Regionale RAR 16.6.2021;
DGR 5000 del 5.7.2021 con Nota di trasmissione;
Accordo Aziendale RAR Comparto del 5.7.2021;
Progetti RAR 2021 approvati.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

Modulo 1: RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

1.1 Sez.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2 Sez.II – Risorse Variabili.

Con deliberazione DGR n.XI/5000 del 5.7.2021 è stato approvato l'accordo del 16.6.2021 tra la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali del comparto Sanità ad oggetto "*Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - RAR- anno 2021 per il personale del Comparto della Sanità Pubblica*".

La citata DGR 5000/21 definiva altresì che la copertura finanziaria relativa alle RAR 2021 è assicurata come da DGR XI/4232/21.

1.3 Sez.III – Eventuali decurtazioni del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 Sez.IV – Sintesi delle Risorse Aggiuntive Regionali sottoposte a certificazione.

L'ammontare delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021 è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti che hanno attivamente, direttamente o indirettamente, partecipato all'emergenza Covid-19 (per quota pro-capite si intende il numero di dipendenti i valore assoluto compreso il personale in aspettativa di maternità obbligatoria). Per l'anno 2021 la quota è fissata come segue:

Categoria	Quota pro capite 2021	Quota una tantum 2021
D/DS	€ 725,00	€ 75,00
C	€ 670,00	€ 75,00
B/BS	€ 581,00	€ 75,00
A	€ 540,00	€ 75,00

- 1) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) operante su 3 turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 e dai Contratti Integrativi Aziendali, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui alla precedente tabella, di € 227,00.
- 2) Al restante personale operante su 3 turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 e dai Contratti Integrativi Aziendali, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui alla precedente tabella, di € 227,00.
- 3) Al personale di cui al punto 1) e al personale Tecnico sanitario, se non operante su turni articolati sulle 24



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

ore secondo le modalità sopra esplicitate, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui alla precedente tabella, di €.100,00.

Qualora un dipendente si avvalga della facoltà di aderire a più progetti, si procederà all'erogazione di un'unica quota.

Le quote saranno corrisposte nei seguenti termini:

- 60% dell'importo dovuto entro il mese di settembre 2021;
- 40% dell'importo dovuto entro il 31.1.2022.

1.5 Sez.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Modulo 2: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

2.1 Sez.I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.2 Sez.II - Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con la Contrattazione Integrativa Aziendale citata sono stati definiti i criteri e le modalità di distribuzione delle risorse destinate, per l'anno 2021, al personale dell'Area del Comparto partecipante ai progetti Rar 2021 di riferimento. La fonte normativa di riferimento è l'art.6 comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 Area del Comparto.

2.3 Sez.III - Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Non residuano destinazioni ancora da regolare.

2.4 Sez.IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Con Decreto n.1720 del 12.2.21, Regione Lombardia In sede di bilancio preventivo 2021 ha assegnato un finanziamento Rar per il Comparto pari a €.839.975,00, comprensivo di oneri e IRAP. Il finanziamento regionale delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 non si consolida in alcuno dei fondi previsti dai vigenti CCNL del Comparto né ogni eventuale residuo può essere utilizzato successivamente.

Con l'Accordo Regionale 16.6.2021 la quota annua 2021 pro-capite è stata fissata come da tabella sopra riportata:

Categoria	Quota pro capite 2021	Quota una tantum 2021
D/DS	€ 725,00	€ 75,00
C	€ 670,00	€ 75,00
B/BS	€ 581,00	€ 75,00
A	€ 540,00	€ 75,00

La quantificazione del fabbisogno complessivo aziendale, di cui all'accordo sottoscritto in data 5.7.21, è stata stimata, come da tabella in calce, moltiplicando la quota pro capite per la consistenza numerica del personale in servizio all'1.1.2021, al lordo delle eventuali assenze non ricomprese nella tabella di cui in premessa; le eventuali quote aggiuntive di €227,00 e di €100,00, che verranno riconosciute a saldo al personale avente diritto secondo le seguenti indicazioni regionali:

- 1) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) operante su 3 turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 e dai Contratti Integrativi Aziendali, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui alla precedente tabella, di €227,00.
- 2) Al restante personale operante su 3 turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste



dal CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 e dai Contratti Integrativi Aziendali, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui alla precedente tabella, di €.227,00.

- 3) Al personale di cui al punto 1) e al personale Tecnico sanitario, se non operante su turni articolati sulle 24 ore secondo le modalità sopra esplicitate, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella di cui alla precedente tabella, di €.100,00.

Al personale part-time la quota pro-capite e, se prevista, la quota aggiuntiva saranno corrisposte in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.

TABELLA DI STIMA DEGLI IMPORTI EROGABILI

(gli importi non ricomprendono le assenze, i part-time e ogni eventuale riduzione conseguente alla valutazione dei progetti)

CATEGORIA	N.PRESENTI ALL'1.1.21	QUOTA TEORICA	UNA TANTUM	IMPORTO	ONERI	IRAP	TOTALE RISORSE
CAT_D_DS	561	725,00 €	75,00 €	448.800,00 €	106.814,40 €	38.148,00 €	
CAT_C	64	670,00 €	75,00 €	47.680,00 €	11.347,84 €	4.052,80 €	
CAT_B_BS	229	581,00 €	75,00 €	150.224,00 €	35.753,31 €	12.769,04 €	
CAT_A	25	540,00 €	75,00 €	15.375,00 €	3.659,25 €	1.306,88 €	
TOTALE	879			662.079,00 €	157.574,80 €	56.276,72 €	875.930,52 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale INFERMIERISTICO su turni 24h (proiezione personale anno 2021)	219	227,00 €	€	49.713,00 €	11.831,69 €	4.225,61 €	65.770,30 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale INFERMIERISTICO e TEC SAN NON su turni 24h (proiezione personale anno 2021)	240	100,00 €	€	24.000,00 €	5.712,00 €	2.040,00 €	31.752,00 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale NON INFERMIERISTICO su turni 24h (proiezione personale anno 2021)	46	227,00 €	€	10.442,00 €	2.485,20 €	887,57 €	13.814,77 €
TOTALE				746.234,00 €	177.603,69 €	63.429,89 €	987.267,58 €



2.5 Sez. V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6 Sez.VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n.25/2012:

- a) *copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- b) *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*
l'attribuzione delle quote viene effettuata previa verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi di progetto definiti nelle linee di indirizzo generali; essa, inoltre, è subordinata all'effettiva partecipazione individuale e al raggiungimento dell'obiettivo di progetto;
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE - PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO.

Si riportano, nella sottostante tabella, i dati relativi agli importi stanziati da Regione Lombardia per l'erogazione delle Risorse Regionali Aggiuntive degli anni 2020 e 2021 per il conseguente raffronto. Si precisa che, a seguito di procedura del bilancio di previsione per l'esercizio 2021, con Decreto n.1720 del 12.2.21, Regione Lombardia ha assegnato il finanziamento relativo alle Rar 2021 per il personale del comparto, quantificando il relativo importo in € 839.975,00 comprensivo di oneri e IRAP.

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo relativo alle
Risorse Aggiuntive Regionali anni 2020 – 2021
del personale del Comparto**

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	IMPORTO ASSEGNATO ANNO 2020	IMPORTO ASSEGNATO ANNO 2021 (dato provvisorio)
Risorse Aggiuntive Regionali	€ 809.978,00	€ 839.975,00

Modulo 4: COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

4.1 Sez.I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

L'ASST accerta i limiti di spesa dei fondi previsti contrattualmente e delle Risorse Aggiuntive Regionali mediante l'applicazione di un sistema contabile che monitora trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio 2021, l'utilizzo delle predette risorse, le quali risultano allocate complessivamente nel Bilancio di Previsione Aziendale 2021, ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.



4.2 Sez.II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

L'ASST, attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali e delle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2021 e, in sede di Bilancio consuntivo d'esercizio 2021, accerterà il rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un sistema di controllo da parte dell'UOC Organizzazione Risorse Umane. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio di Previsione 2021, ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

Con riferimento all'anno precedente si rileva che le Risorse Aggiuntive Regionali sono state interamente erogate.

4.3 Sez.III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'ammontare dei fondi contrattuali e delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021, ivi compresi i relativi oneri riflessi ed Irap, hanno trovato copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2021. I suddetti fondi contrattuali e le Risorse Aggiuntive Regionali risultano evidenziati nel Modello A - tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale - e nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio - dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale - che formano parte integrante del Bilancio. Si fa presente che l'assegnazione delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 a questa ASST è stata prevista per il Bilancio Preventivo 2021 con il Decreto n.1720 del 12.2.21.

Le quote pro-capite delle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale del comparto, in relazione alla categoria di appartenenza di ogni singolo dipendente, sono di seguito indicate:

Categoria	Quota pro capite 2021	Quota una tantum
D/DS	€ 725,00	€ 75,00
C	€ 670,00	€ 75,00
B/BS	€ 581,00	€ 75,00
A	€ 540,00	€ 75,00

I dipendenti del comparto beneficiari della quota Rar 2021 e delle quote aggiuntive sono stati calcolati su coloro che erano in servizio all'1.1.2021, come di seguito:

quota teorica e una tantum

n. 561 cat.D/DS;

n. 64 cat.C;

n. 229 cat.B/BS;

n.25 cat.A;



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

quota aggiuntiva €.227,00

n.219 personale infermieristico su turni 24h;

quota aggiuntiva €.100,00

n.240 personale infermieristico e TEC SAN non su turni 24h;

quota aggiuntiva €.227,00

n.46 personale non infermieristico su turni 24h.

IL DIRETTORE
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
dott.ssa Mara Tavekri

ASST CENTRO SPECIALISTICO
ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI / CTO
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. LUCA M. MANGANARO