



Centro Specialistico Pini-CTO
Ortopedia Traumatologia Reumatologia Riabilitazione

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ASST Gaetano Pini

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'accordo	26 marzo 2018	
Decorrenza	01 gennaio 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Dirigente UOC Organizzazione Risorse Umane	
	OO.SS. firmatarie: AIPAC/SIPMEL ANAAO ASSOMED SINAFO ANAO SNABI CGIL AAROI SIMMFIR	
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Medica	
Materie trattate dall'accordo integrativo	Aggiornamento ed armonizzazione di vari istituti contrattuali degli incarichi dirigenziali del personale aziendale di tutti i presidi, quali retribuzione di posizione, retribuzione di risultato, aggiornamento regolamentazione orario di lavoro, modalità di gestione delle assemblee, scioperi e garanzie dei servizi.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento del Collegio Sindacale. Allegazione della certificazione del Collegio Sindacale alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		<i>In corso di acquisizione</i> Nel caso l'Organo di Controllo Interno abbia effettuato rilievi,



Centro Specialistico Pini-CTO
Ortopedia Traumatologia Reumatologia Riabilitazione

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ASST Gaetano Pini

		<p>descriverli</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>Vedi punto precedente</i></p> <p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009?</p> <p><i>Sì, per il triennio 2017-2019 è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione trasparente - Performance - Piano della Performance.</i></p> <p>È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009?</p> <p><i>Sì, è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente - Disposizioni generali - Programma per la Trasparenza e l'Integrità.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p><i>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma Triennale</i></p>



Centro Specialistico Pini-CTO
Ortopedia Traumatologia Reumatologia Riabilitazione

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

per la Trasparenza e l'Integrità di cui all'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10 dello stesso D.Lgs. 33/2013.

Gli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo abrogato sono stati comunque assolti tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezioni varie.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?

La relazione relativa all'anno 2015 della preesistente A.O. Istituto Ortopedico Gaetano Pini è pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance.

Il raggiungimento degli obiettivi relativi all'esercizio 2015 è stato convalidato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nelle sedute del 22 febbraio, 13 aprile e 10 giugno 2016.

La Relazione sulla Performance per l'anno



Centro Specialistico Pini-CTO
Ortopedia Traumatologia Reumatologia Riabilitazione

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ASST Gaetano Pini

2016 è in corso di redazione.

Eventuali osservazioni	Nessuna	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

- a) L'accordo oggetto della presente relazione ha le seguenti finalità:
- b) approvazione
- c)
- d) Di seguito si riporta una sintetica descrizione del contenuto:

APPROVAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZA MEDICA A SEGUITO DELL'AFFERIMENTO DEL PRESIDIO OSPEDALIERO CTO AI SENZI DELLA L.R. 23-2015 – AGGIORNAMENTO ED ARMONIZZAZIONE VARI ISTITUTI CONTRATTUALI

Nell'accordo in parola:

- viene dato atto che si applica a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'area della dirigenza medica, con esclusione del personale non strutturato a qualsiasi titolo;
- si approvano
 - l'aggiornamento e l'armonizzazione in materia di equiparazione dei valori economici di posizione per tipologia di incarico dirigenziale tra i presidi aziendali;
 - i nuovi criteri di valutazione per la ripartizione della retribuzione di risultato anno 2018 e successivi;
 - le modalità organizzative delle Assemblee;
 - criteri organizzativi in caso di proclamazione di scioperi del personale;
- si richiama l'attenzione ad una futura specifica regolamentazione inerente l'orario di servizio.

ALLEGATO:

- “Accordo integrativo disciplinante l'armonizzazione di vari istituti contrattuali per la Dirigenza Sanitaria Medica a seguito della costituzione dell'ASST Gaetano Pini – CTO in attuazione della L.R. 23/2015”