



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

ASST G. PINI-CTO
N. Protocollo: 0004791/22
del 11/03/2022
Classifica: 1.4.5 C, IPAAestgp
C. AOO#aseitgp
C. REG. PROT: RP01

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2022
PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO**

*AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI - CTO*

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

Modulo 1 – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 88 del 25/02/2022 sono stati determinati i fondi contrattuali anno 2022 per il trattamento economico accessorio del personale del comparto sanità di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018 così come sintetizzati nella tabella sotto riportata. A seguito dell'emergenza sanitaria nazionale Covid19, nonché dello stanziamento da parte di Regione Lombardia di ulteriori risorse specifiche non storicizzabili o per le quali sarà necessario applicare il cd. DL Calabria si segnala fin d'ora che in sede di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio si procederà all'eventuale applicazione dell'incremento dei Fondi contrattuali ex art. 80 ed ex art. 81.

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022

Tipo Fondo	Consolidato anno 2021	INCREMENTI NON STORICIZZABILI 2021 • DGR n. 4969 del 2021 – Premio "Fiera Milano city" • "DL Calabria"	Provvisorio 2022	INCREMENTI NON STORICIZZABILI 2022 • DGR n. 4969 del 2021 – Premio "Fiera Milano city" • "DL Calabria"
Fondo condizioni di lavoro e incarichi – art. 80 CCNL 21 maggio 2018 -	€ 3.043.219	€ 15.913	€ 3.043.219	*
Fondo premialità e fasce – art.81 CCNL 21 maggio 2018 –	€ 4.016.800	€ 14.900 € 21.005	€ 4.016.800	*
Totale Fondi	€ 7.060.019	€ 51.818	€ 7.060.019	*

*a seguito dell'emergenza sanitaria nazionale Covid19, nonché dello stanziamento da parte di Regione Lombardia di ulteriori risorse specifiche non storicizzabili o per le quali sarà necessario applicare il cd. DL Calabria, in sede di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio si procederà all'eventuale applicazione dell'incremento dei Fondi contrattuali ex art. 80 ed ex art. 81.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 80 CCNL 21 MAGGIO 2018	Euro
A) risorse storiche consolidate:	€ 2.963.867



a) Ex art. 39 CCNL/1999 Risorse destinate al finanziamento del valore della parte comune delle ex indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità	€ 617.102
b) Ex art. 39 CCNL/1999 Risorse destinate al finanziamento dell'indennità professionale specifica	€ 229.653
c) Ex art. 39 CCNL/1999 Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari delle funzioni di coordinamento	€ 86.620
d) Ex art. 39 CCNL/1999 Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa	€ 174.000
e) Ex art. 39 CCNL/1999 Quote residuali di risorse stabili	€ 38.949
f) Ex art. 43 CCNL/1995 Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	€ 1.817.543
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	€ 79.352
a) Importo su base annua pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 412) non soggetto al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	€ 79.352
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 58.114
a) RIA dei cessati anno 2021 in misura intera in ragione d'anno art. 80 c. 3, lett. c)	€ 58.114
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 3.101.333

FONDO PREMIALITÀ E FASCE - ART.81 CCNL 21 MAGGIO 2018	Euro
A) risorse storiche consolidate:	€ 3.913.626
a) Ex art. 39 CCNL/1999 Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive	€ 2.646.163
b) Ex art. 39 CCNL/1999 Risorse destinate al finanziamento degli assegni ad personam	€ 3.138
d) Ex art. 46 CCNL/1995 Risorse stabili del precedente "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"	€ 1.264.325
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	€ 103.174



a) importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite per effetto di quanto previsto dall'art. 76 CCNL 21 maggio 2018 non soggetto al limite art. 23, comma 2 del decreto legislativo n.75/2017.	€ 88.886
b) costo differenziale legato all'aumento contrattuale del 2018 sul 2019, non soggetto al limite art. 23, comma 2 del decreto legislativo n.75/2017	€ 14.288
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 0
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 4.016.800

Sezione II – Risorse variabili

Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità: RIA dei cessati anno 2021 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 81 c. 4, lett. e)	€ 4.979
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità e non storificizzabili, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale: Fondo condizioni di lavoro e incarichi – art. 80 CCNL 21 maggio 2018	€ 0
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità e non storificizzabili, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale: Fondo premialità e fasce – art.81 CCNL 21 maggio 2018 – DGR 4969 del 29/06/2021	€ 0

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

A) Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017

Impossibilità di incrementare il fondo art. 80 "condizioni di lavoro e incarichi" con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato – anno 2021 – pari ad € 58.114.

Impossibilità di incrementare il fondo art. 81 "premierità e fasce" con i risparmi derivanti dai ratei della RIA del personale cessato – anno 2021 – pari ad € 4.979.

Fondo condizioni di lavoro e incarichi – art. 80 CCNL 21 maggio 2018 –	€ 58.114
Fondo premialità e fasce – art.81 CCNL 21 maggio 2018 –	€ 4.979



Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 80 CCNL 21 MAGGIO 2018 -	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.101.333
Decurtazioni del fondo	-€ 58.114
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 3.043.219

FONDO PREMIALITÀ E FASCE – ART.81 CCNL 21 MAGGIO 2018 -	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.016.800
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 4.979
RIA dei cessati anno 2021 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 81 c. 4, lett. e)	
Decurtazioni del fondo	-€ 4.979
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 4.016.800

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo **illustrato**.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo



Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro ed incarichi	€ 3.043.219
di cui quota da destinare agli incarichi di funzione	€ 370.000
Art. 81 – Fondo Premialità e fasce	€ 4.016.800
di cui quota da destinare per la remunerazione della performance organizzativa ed individuale depurata della quota da destinare alle progressioni economiche orizzontali	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzativa: € 799.896,00; • Individuale: € 523.031,16; • Premio "Fiera Milano": € Incremento del fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 pari ad € da quantificare è dovuto alla premialità "Fiera Milano", ai sensi della D.G.R. XI/4969/2021 da definirsi; • Migliori performance: € 10.232,84.
di cui quota da destinare per l'attribuzione di una fascia economica superiore a decorrere dall'01/01/2021 per un numero limitato di dipendenti	€ 234.496,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Applicazione eventuale DL Calabria.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo Art. 80 "Condizioni di lavoro ed incarichi" – Anno 2022

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:	
Totale risorse destinate al finanziamento degli incarichi di funzione	€ 370.000
Totale risorse destinate al finanziamento del disagio (indennità varie, straordinari, Indennità Professionale Specifica e Indennità di qualificazione professionale), salvo residui	€ 2.673.219



c) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 3.043.219

Fondo ART. 81 "Premialità e Fasce" - anno 2022

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo : <ul style="list-style-type: none"> • Totale risorse destinate al finanziamento della performance organizzativa e individuale <ul style="list-style-type: none"> • Organizzativa: € 799.896,00; • Individuale: € 523.031,16; • Premio "Fiera Milano": € Incremento del fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 pari ad € da quantificare è dovuto alla premialità "Fiera Milano", ai sensi della D.G.R. XI/4969/2021; • Migliori performance: € 10.232,84 • Totale risorse destinate al finanziamento delle fasce in godimento proiezione anno 2022 € 2.683.640 • DGR n. 4969 del 29/06/2021 € 0 • di cui risorse per l'attribuzione di una fascia economica superiore a decorrere dall'01/01/2022 per un numero limitato di dipendenti € 234.496 	
c) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 4.016.800

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i Fondi di cui agli art. 80 e 81 oggetto della presente ipotesi risultano rispettivamente capienti sia per finanziare tutte le voci accessorie e gli incarichi di funzione sia per sostenere la spesa delle fasce in godimento e finanziare nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022.

La disciplina delle progressioni economiche orizzontali di cui alla presente ipotesi rispetta i principi di selettività come



già specificato nella lettera E) del modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi CIA

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 80 CCNL 21 MAGGIO 2018 -	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.101.333
Decurtazioni del fondo	-€ 58.114
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione di cui	€ 3.043.219
Risorse specificatamente destinate a finanziare gli incarichi di funzione	370.000

FONDO PREMIALITÀ E FASCE – ART.81 CCNL 21 MAGGIO 2018 -	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.016.800
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità: RIA dei cessati anno 2021 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 81 c. 4, lett. e)	€ 4.979
Decurtazioni del fondo	-€ 4.979
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione di cui	€ 4.016.800
Risorse specificatamente destinate a finanziare le fasce in godimento proiezione anno 2022	€ 2.683.640
Risorse specificatamente destinate alla remunerazione della performance organizzativa ed individuale	€ 1.348.060

L'ipotesi di contratto non comporta alcun onere aggiuntivo per l'Azienda essendo contenuta negli importi dei fondi contrattuali determinati con deliberazione n. 88 del 25/02/2022.

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento



aqli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In sede di bilancio preventivo, nelle apposite righe di bilancio, sono state allocate le risorse necessarie a garantire l'ammontare dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in argomento in base alla sopra citata ultima delibera di costituzione dei fondi anno 2022 approvata, ed in quadratura con il Mod. A predisposto dall'UOC Risorse Umane. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti economici:

CONTI ECONOMICI: Fondi "Condizioni di lavoro ed incarichi" e "Premialità e Fasce" (art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018)

CONTI DI CONTABILITA'

COMPARTO RUOLO SANITARIO TEMPO INDETERMINATO	520.005.00031
	520.005.00041
COMPARTO RUOLO SANITARIO TEMPO DETERMINATO	520.005.00032
	520.005.00042
COMPART RUOLO TECNICO TEMPO INDETERMINATO	520.025.00033
	520.025.00043
COMPARTO RUOLO TECNICO TEMPO DETERMINATO	520.025.00034
	520.025.00044
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO INDET.	520.035.00033
	520.035.00043
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO DETERM.	520.035.00034
	520.035.00044

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l'importo pagato sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'iscrizione manuale dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale.

I residui non distribuiti alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base alla rendicontazione annuale redatta dall'UOC Risorse Umane all'UOC Economico-Finanziaria, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n. 275.001.00001.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente ai fondi oggetto dell'ipotesi in argomento, si evidenzia che tutte le voci rientranti nei suddetti fondi



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

sono garantiti nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. Pertanto si evidenzia che i fondi risultano capienti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono iscritte al conto di debito n. P27500100001.

Il Dirigente UOC Risorse Umane

(Dott. Vito Nicolai)

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Luca Marcello Mangano)

Allegato 1): Ipotesi "Contratto integrativo aziendale anno 2022 personale del comparto sanità"