



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

Sezione II - Risorse variabili

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Con l'accordo integrativo vengono equiparati i valori economici di posizione per tipologia di incarico dirigenziale tra i presidi aziendali; i fondi contrattuali ex artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6 maggio



2010 utilizzati per l'applicazione degli istituti del **presente** accordo sono **destinati** a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'area della dirigenza medica, con esclusione del personale non strutturato a qualsiasi titolo. L'aumento di valore medio delle indennità da corrispondere sono minime rapportate all'entità totale dei fondi, tanto da mantenere quasi intatta la disponibilità economica necessaria a far fronte a futuri maggiori **fabbisogni** economici da spendere sui fondi stessi (in particolare riferiti a Indennità Professionale Specifica, rientro a tempo pieno di personale attualmente con rapporto part-time ecc.).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Le poste regolate dall'Accordo in esame riguardano l'armonizzazione delle retribuzioni di posizione legate agli incarichi dirigenziali del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, ad esclusione del personale non strutturato a qualsiasi titolo, dell'Area della Dirigenza Medica. Le risorse economiche trovano copertura all'interno del fondo ex art. 9 del CCNL 6 maggio 2010 approvato con deliberazione n. 83 dell'8 febbraio 2018 per l'ammontare di seguito riportato:

Fondo art. 9 CCNL 6 maggio 2010 (approvato con delibera n. 83 dell'8 febbraio 2018)	€ 3.705.409,79
Finanzia le retribuzioni di posizione, l'equiparazione, l'indennità di specificità medica, specifico trattamento economico e l'indennità di direzione di struttura complessa del personale dell'Area della Dirigenza Medica	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- I criteri di utilizzo del fondo di Posizione ex art. 9 C.C.N.L. 6 maggio 2010, che ha natura fissa e continuativa (nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e della legge 208 del 28 dicembre 2015 art. 1 co. 236), garantiscono che l'attribuzione delle retribuzioni di posizione al personale dipendente come definito nell'Accordo integrativo aziendale sottoscritto in data 26 marzo 2018 trova piena copertura economica con le risorse del fondo stesso registrate nei competenti capitoli di spesa del Bilancio preventivo 2018.

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'ASST PINI/CTO ha adottato la contabilità economico patrimoniale e, relativamente al costo del personale, ha previsto l'adozione di un piano dei conti aziendale allineato con quello regionale articolato per ruolo/area contrattuale/voce stipendiale.

La programmazione della gestione ed il relativo monitoraggio avvengono utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse ed oneri sociali. La spesa del personale dipendente, con particolare riferimento ai fondi contrattuali, viene costantemente monitorata e trimestralmente rendicontata in fase di elaborazione dei C.E.T. (1°, 2°, 3°, e 4° trimestre) e dei Bilanci di Assestamento e Bilancio Consuntivo esercizio 2017. Inoltre, tutte le voci di spesa vengono dettagliatamente rendicontate nei Flussi informativi del personale, in particolare nel Conto Annuale (tab. 12 competenze fisse; tab. 13 competenze accessorie; tab. 14 altre spese del personale; e tab. 15 sezione sinistra "costituzione dei fondi contrattuali; tab. 15 sezione destra "utilizzo dei fondi contrattuali").

[PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO]

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Tabella Costituzione Fondi per la contrattazione integrativa art. 9 CCNL 6 maggio 2010 –ANNO 2017

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	3.637.162
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)	F69G	87.093
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	F950	116.842



Centro Specialistico Pini-CTO
Ortopedia Traumatologia Reumatologia Riabilitazione

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART. 50 C.2 L.A CCNL 98-01)	F947	
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C. 2 L. D CCNL 98-01)	F948	
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)	F949	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	F951	65.884
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	F996	0
Totale Risorse Fisse		3.906.981
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F271	192.259
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	F00P	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	F01P	8.722
Totale Decurtazioni		200.981
Totale Fondo Posizione		3.706.000

Tabella Destinazione Fondi per la contrattazione integrativa art. 9 CCNL 6 maggio 2010 – ANNO 2017

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	U264	1.798.072
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	U265	699.581
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	U45A	511.437
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)	U58A	
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	U267	
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	U268	188.170
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	U269	0
Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente		3.197.260
Totale Risorse Fisse		3.197.260

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



Centro Specialistico Pini-CTO
Ortopedia Traumatologia Reumatologia Riabilitazione

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia
ASST Gaetano Pini

Totale Fondo Posizione anno 2018 determinato in via provvisoria con deliberazione n. 83 dell'8 febbraio 2018

3.706.000

Tabella Destinazione Fondi al 30.06.2018 per la contrattazione integrativa art. 9 CCNL 6 maggio 2010 – ANNO 2018

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	U264	852.901
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	U265	417.017
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	U45A	137.520
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)	U58A	
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	U267	
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	U268	88.372
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	U269	
Totale Destinazioni effettivamente erogate al 30.06.2018 a valere sul fondo 2018		1.495.810
Totale Risorse Fisse		1.495.810

Tabella Destinazione Fondi proiezione al 31.12.2018 per la contrattazione integrativa art. 9 CCNL 6 maggio 2010 – ANNO 2018

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	U264	1.847.952
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	U265	903.536
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	U45A	297.960
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)	U58A	



Centro Specialistico Pini-CTO
Ortopedia Traumatologia Reumatologia Riabilitazione

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	U267	
INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	U268	191.473
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	U269	0
Totale Destinazioni previsione al 31.12.2018 a valere sul fondo 2018		3.240.921
Totale Risorse Fisse		3.240.921

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
RESPONSABILE UOS GESTIONE GIURIDICA
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

(dott.ssa *Sandra* Di Simone)

Sandra Di Simone