

 <p>Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO</p> <hr/> <p>Sistema Socio Sanitario Regione Lombardia ASST Gaetano Pini</p> <p><b>UOC Organizzazione Risorse Umane</b></p>	<p><b>SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE</b></p> <p><b>DIRETTORI/RESPONSABILI</b></p> <p><b>UU.OO./SERVIZI</b></p> <p><b>- AREA MEDICA E SANITARIA -</b></p>	<p>Codice: MOD/40 PS-GRU/03 Rev.: 1 Data: 01/07/2019 Pagina 1 di 1</p>
---	---	--

Nome e cognome: dott./dott.ssa  
 Dipartimento:  
 U.O./servizio:  
 Valutatore:  
 Sessione di valutazione: **anno**

**1) Raggiungimento dell'obiettivo individuale** (se tale giudizio è inferiore a 15 punti la scheda di valutazione risulta negativa)  
 Descrizione dell'obiettivo individuale assegnato e definizione del livello di raggiungimento:

Obiettivi assegnati all'U.O. di appartenenza \_\_\_\_\_/25

**2) Area delle competenze organizzative**

Persegue il raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati alla sua U.O.	
Gestisce le attività della propria U.O. modulando il lavoro in funzione delle priorità	
Garantisce l'utilizzo corretto dei sistemi informativi di gestione	
Garantisce la correttezza e la completezza dell'azione amministrativa dell'U.O. da lui diretta	
Partecipa alla realizzazione dei progetti aziendali e interaziendali coinvolgendo la sua U.O.	
<b>Tot. ___/25</b>	

**3) Area delle competenze professionali**

Sa utilizzare correttamente le tecniche descritte nelle competenze specifiche di riferimento	
Gestisce le attività descritte nelle competenze specifiche di riferimento	
Utilizza correttamente i programmi informativi dell'Azienda Ospedaliera	
Provvede al proprio aggiornamento e all'acquisizione di nuove tecniche cliniche	
Svolge attività di ricerca clinica e di tutoraggio	
<b>Tot. ___/25</b>	

**4) Area delle competenze di relazione**

Favorisce la collaborazione tra i colleghi e il lavoro di squadra	
Garantisce la correttezza e la completezza della comunicazione istituzionale	
Sa gestire i conflitti interni alla sua U.O. con efficacia nel caso essi si manifestino	
Si relaziona e collabora con gli altri professionisti e le altre UU.OO.	
Comunica efficacemente con i pazienti e i loro familiari	
<b>Tot. ___/25</b>	

**Giudizio complessivo**

insufficiente	sufficiente	discreto	buono	ottimo
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Osservazioni:**

---



---



---

*Dipendente non valutabile in quanto ha prestato servizio effettivo per meno di un semestre nell'anno solare di riferimento.*

**Legenda:**

<p><i>domanda 1:</i></p> <p>0. per nulla</p> <p>10. poco</p> <p>15. abbastanza</p> <p>20. molto</p> <p>25. perfettamente</p>	<p><i>domanda 2, 3 e 4:</i></p> <p>1. per nulla</p> <p>2. poco</p> <p>3. abbastanza</p> <p>4. molto</p> <p>5. perfettamente</p>
--	---

Data: \_\_\_\_\_ Timbro e Firma valutatore: \_\_\_\_\_ Timbro e Firma Direttore Sanitario: \_\_\_\_\_ Timbro e Firma valutato: \_\_\_\_\_

.....