



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 207 del 28 APR. 2022

OGGETTO: adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL RESPONSABILE DELLA FUNZIONE TRASPARENZA,
ANTICORRUZIONE E INTERNAL AUDITING**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 28 APR. 2022 allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Marilena Moretti

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente che il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 207 del 28 APR. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G. Pini-CTO;

Premesso che:

- l'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* prevede che, entro il 31 gennaio di ciascun anno, le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- ai sensi del suindicato Decreto, il Piano integrato di attività e organizzazione, di durata triennale e sottoposto ad aggiornamento annuale, è concepito come documento unico di programmazione e governance per le pubbliche amministrazioni, che accorperà differenti strumenti di pianificazione vigenti, tra i quali: il Piano della Performance, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) ed il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

Dato atto che:

- il D.L. 80 del 9 giugno 2021, cd. "Decreto Reclutamento" ha previsto l'emanazione, entro centoventi giorni dalla sua entrata in vigore (8 ottobre 2021), di uno o più Decreti del Presidente della Repubblica abrogativi dei singoli Piani assorbiti dal PIAO e l'adozione, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica, di un "PIAO tipo", quale strumento di supporto per le P.A.;
- l'intesa condizionata raggiunta dalle Regioni, in Conferenza Unificata del 2 dicembre 2021 ha auspicato *"il differimento del termine per l'adozione del PIAO - previsto dall'art. 6 del D.L. 80/2021 - del 31 gennaio, di qualche mese (almeno 120 giorni dall'adozione del Bilancio di Previsione"*;
- il D.L. n. 228 del 30.12.2021 *"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"* (cd. Milleproroghe), ha differito al 30 aprile 2022 il termine del 31 gennaio 2022 per l'adozione, in sede di prima applicazione, del PIAO, stante il disallineamento temporale dei vari adempimenti;
- è stata prevista l'esclusione, fino al termine del 30 aprile 2022, dell'applicazione delle sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 207 del 28 APR. 2022

- a) articolo 10, comma 5, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
 - b) articolo 14, comma 1, della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
 - c) articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Piano del fabbisogno del personale);
- nella seduta del 9 febbraio 2022, è stato approvato, in Conferenza Unificata, lo schema di Decreto del Presidente della Repubblica riguardante l'individuazione e l'abrogazione dei Piani destinati ad essere assorbiti dal PIAO;
 - la Sezione Consultiva del Consiglio di Stato ha espresso il parere negativo n. 506 del 2 marzo 2022, emendativo del succitato schema di DPR, in relazione al quadro abrogativo, ritenuto dalla stessa Consulta, poco incisivo nell'ottica di una vera semplificazione dell'azione amministrativa e con una riduzione minima degli adempimenti per le PA;

Ravvisata, pertanto, la sussistenza di elementi di forte incertezza applicativa, ostativi all'adozione entro il 30.04.2022 del nuovo PIAO, legati non solo a vincoli temporali, come il decorso, infruttuoso, del termine del 31 marzo 2022, stabilito dal Legislatore per l'approvazione del Decreto del Presidente della Repubblica di delegificazione delle norme disciplinanti i singoli Piani convergenti nel PIAO e del Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica di adozione del "Piano tipo", ma soprattutto a condizioni sostanziali imprescindibili, palesate anche dalla Conferenza Unificata, nel verbale della seduta del 02.12.2021, di seguito riportate: *"Si raccomanda, pertanto che l'applicazione del Piano integrato di attività e organizzazione, in ambito sanitario, preveda un coinvolgimento diretto delle singole Regioni nella sua traduzione operativa, sia per quanto riguarda l'integrazione con altri Piani (piano triennale dei fabbisogni del personale, POLA, piano prevenzione e corruzione), sia per la tempistica (il piano dei fabbisogni di personale ed i documenti di budget non possono logicamente essere predisposti prima della definizione delle disponibilità finanziarie a livello nazionale in sede di riparto, che tendenzialmente è successiva al 31 gennaio);*

Considerata, per quanto sopra esposto, l'opportunità di soprassedere all'adozione del PIAO, nelle more dell'emanazione di ulteriori specifici interventi legislativi e di ottemperare, così come disposto dal Presidente dell'ANAC nel Comunicato 12 gennaio 2022, agli ulteriori adempimenti prorogati al 30.04.2022, relativi all'adozione del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024;

Vista, al riguardo, la normativa di settore:

- la L. n. 190 del 06.11.2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", integrato e modificato dal D. Lgs. n. 97 del 25.05. 2016, in tema materia di FOIA e Trasparenza;
- il D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il DPR n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 207 del 28 APR. 2022

Richiamati:

- i vigenti Piani Nazionali Anticorruzione per il Settore Sanità:
 - PNA 2013 (adottato con Delibera ANAC n. 72 dell'11/09/2013)
 - PNA 2015 (adottato con Delibera ANAC n. 12 del 28/10/2015)
 - PNA 2016 (adottato con Delibera ANAC n. 831 del 03/08/2016)
 - PNA 2019 (adottato con Delibera ANAC n. 1064 del 13/11/2019)
- le indicazioni ed i pareri dell'ANAC, da ultimo gli "*Orientamenti*" per la pianificazione del PTPCT 2022-2024, approvati dal Consiglio dell'Autorità Anticorruzione in data 02.02.2022, che si inseriscono nell'ambito della riforma degli strumenti di pianificazione e programmazione strategica delle Amministrazioni che porterà, in primis, all'adozione del PIAO;

Dato atto che:

- l'art. 1, comma 5, della Legge n. 190/2012, impone alle pubbliche amministrazioni la definizione di un piano di prevenzione della corruzione che fornisca una valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione e indichi gli interventi organizzativi volti a prevenirlo;
- l'art.1, comma 8, della predetta legge prescrive che l'Organo di vertice dell'Amministrazione, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, entro il 31 gennaio di ogni anno, adotti il Piano triennale di prevenzione della corruzione;

Vista la proposta del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 elaborata dal Responsabile aziendale della Funzione Trasparenza, Anticorruzione e Internal Auditing, corredato dai seguenti allegati:

- "*registro dei processi, dei rischi, delle misure di prevenzione*" (ALL. 1), rappresentativo della mappatura dei processi aziendali rientranti nelle aree di rischio corruttivo previste anche dall'ultimo PNA 2019;
- "*tabella degli obblighi di pubblicazione*" (ALL. 2) che individua i Responsabili delle Unità Operative tenuti all'aggiornamento e pubblicazione di dati/informazioni nella sezione "*Amministrazione Trasparente*";

Acquisito il parere favorevole del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ASST G.Pini-CTO, depositato in atti;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di procedere alla formale adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 dell'ASST G. Pini –CTO;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Economico Finanziaria;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 207 del 28 APR. 2022

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

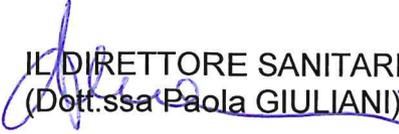
per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di adottare il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 dell'ASST G.Pini-CTO, corredato di allegati (ALL. 1 e 2), nel testo allegato al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di riservarsi, con successivo atto, l'integrazione dello suindicato Piano anticorruzione quale sezione specifica del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ASST;
3. di dare mandato al Responsabile aziendale della Funzione Trasparenza, Anticorruzione e Internal Auditing di procedere alla pubblicazione del PTPCT 2022-2024 sul sito internet istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente, in osservanza alle disposizioni normative vigenti in materia;
4. di dare atto che il presente Piano, nelle more dell'emanazione di atti legislativi abrogativi delle specifiche norme in materia, potrà essere oggetto di ulteriore aggiornamento/modificazione nel corso dell'esercizio 2022;
5. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale, così come indicato nel primo foglio del presente provvedimento;
6. di dare atto che il presente provvedimento è assunto su proposta del Responsabile aziendale della Funzione Trasparenza, Anticorruzione e Internal Auditing a cui è affidata l'esecuzione dello stesso, in qualità di responsabile del procedimento;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 207 del 28 APR. 2022

8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)


IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

Firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

Funzione Trasparenza, Anticorruzione e Internal Auditing

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott.ssa Marilena Moretti
Atti n. 2022 – 1.1.4/2



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 207 del 28 APR. 2022

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 28 APR. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine e di n. 3 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Scipodi

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto