



ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE TRA L'AZIENDA,
E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELL'AREA CONTRATTUALE DEL COMPARTO E LA RSU
SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER L'ANNO 2023

In data 25/09/2023, in modalità *mista* (in parte in presenza presso l'Aula B, primo piano del Padiglione Principe e in parte in collegamento da remoto, tramite l'applicazione Teams), le delegazioni aziendali di Parte Pubblica e di Parte Sindacale rappresentativa del personale di Comparto, sottoscrivono il seguente Accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2023.

LE PARTI

PREMESSO:

- che, con nota del 14/07/2023 – protocollo n.G1.2023.0027329 –, la DG Welfare di Regione Lombardia ha trasmesso le *Linee Generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali Anno 2023 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica* per l'applicazione dell'allegato Accordo –all.1– tra OOSS e la delegazione di Parte Pubblica del comparto del SSR sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) – anno 2023 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica;
- che, in data 09/08/2023, Regione Lombardia ha trasmesso la DGR n.XII/860 del 08/08/2023, avente ad oggetto "Approvazione Accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) - Anno 2023";
- che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 02/11/2022 del Comparto Sanità ha confermato all'art.103 comma 5 lett.a) la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali alla realizzazione di obiettivi aziendali e regionali, nell'ambito dell'istituto della premialità;
- che le summenzionate *Linee Generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2023 – per il Personale del Comparto della Sanità Pubblica* hanno, tra l'altro, individuato:
 - gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le RAR 2023;
 - la quantificazione economica pro-capite delle risorse;
 - i criteri di massima e gli indicatori cui fare riferimento per l'individuazione delle "aree di intervento – macro obiettivi", nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto;
 - la tempistica e il crono programma per l'individuazione e la realizzazione dei progetti, per la loro validazione e per il riconoscimento economico delle citate risorse aggiuntive;
- che le somme finanziate per le RAR 2023 non si consolidano in alcuno dei Fondi contrattuali del comparto, così come previsto dall'Accordo trasmesso dalla DG Welfare;
- che, in data 12/09/2023, Il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art.40-bis del D.lgs. n.165/2001, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria rispetto all'Ipotesi di Accordo, sottoscritta in data 08/09/2023;

PRECISATO:

- che la corresponsione delle quote pro capite stabilite dalle *Linee Generali di indirizzo* sopra citate è subordinata alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte degli Organismi di Valutazione;
- che l'ASST, nell'ambito delle *aree di intervento* definite dall'Accordo, ha delineato gli obiettivi aziendali da attribuire al personale in servizio nel 2023 che risulti assegnatario di almeno un'attività a livello:
 - di Unità Operative;
 - di équipe;
 - di gruppo di lavoro;
 - individuale.

FATTO PRESENTE:

- che ogni progetto obiettivo aziendale è valorizzato economicamente specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori;
- che la quota spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato ai progetti in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di riferimento.
- che ogni dipendente può essere coinvolto anche in più progetti, fermo restando che può essere erogata un'unica quota economica riferita al miglior risultato raggiunto;
- che a seguito della validazione operata dal *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni* i progetti identificati aziendali sono immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriore trasmissione alla Direzione Generale Welfare.



DATO ATTO che compete al *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni* la validazione dei progetti, la verifica del loro andamento e la valutazione finale dell'esito.

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE ACCORDO

ARTICOLO 1

Ammontare del fondo ed effetti economici

- 1.1 Le quote annue individuali sono diversificate per area di inquadramento come stabilito dall'Accordo regionale 30/06/2023.
- 1.2 La quantificazione del fabbisogno complessivo aziendale è stata stimata come di seguito:
 - 1.2.1 quota pro capite moltiplicata per la consistenza numerica del personale in servizio al 31/12/2022 in base alle categorie di appartenenza, al lordo delle eventuali assenze non ricomprese nel successivo articolo 3;
 - 1.2.2 quote aggiuntive di €.227,00 annui lordi e di €.100,00 annui lordi, riconosciute a saldo, come da *Linee Generali di indirizzo* regionali (all. n.1), come da nota 14/7/2023, prot. 27329 – ultimo capoverso -, a cura della DG Welfare di Regione Lombardia e come da tabella sottostante;
- 1.3 Al personale part-time, la quota pro-capite, sarà corrisposta in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.
- 1.4 Il finanziamento regionale delle *Risorse Aggiuntive Regionali* anno 2023 **non si consolida** in alcuno dei Fondi previsti dal vigente CCNL del Comparto né può essere utilizzato successivamente ogni eventuale residuo.

TABELLA DI STIMA DEGLI IMPORTI EROGABILI

AREE	N.PRESENTI AL 31/12/2022	QUOTA PROCAPITE	IMPORTO	ONERI	IRAP	TOTALE RISORSE
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI (EX CAT D_DS)	566	800,00 €	452.800,00 €	107.766,40 €	38.488,00 €	
ASSISTENTI (EX CAT C)	75	745,00 €	55.875,00 €	13.298,25 €	4.749,38 €	
OPERATORI E PERSONALE DI SUPPORTO (EX CAT A_B_BS)	242	656,00 €	158.752,00 €	37.782,98 €	13.493,92 €	
TOTALE	883		667.427,00 €	158.847,63 €	56.731,30 €	883.005,93 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale INFERMIERISTICO, TECNICO SANITARIO, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE su turni 24h (proiezione personale anno 2023)	171	227,00 €	38.817,00 €	9.238,45 €	3.299,45 €	51.354,90 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale INFERMIERISTICO, TECNICO SANITARIO, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE (proiezione personale anno 2023)	346	100,00 €	34.600,00 €	8.234,80 €	2.941,00 €	45.775,80 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale NON SANITARIO su turni 24h (proiezione personale anno 2023)	35	227,00 €	7.945,00 €	1.890,91 €	675,33 €	10.511,24 €
TOTALE			748.789,00 €	178.211,79 €	63.647,08 €	990.647,87 €



ARTICOLO 2

Progetti RAR 2023

- 2.1 I progetti obiettivi per l'erogazione delle RAR sono quelli indicati nell'allegata *Scheda progetti* (all. n.2) che coinvolgono tutte le UU.OO., i Servizi e gli Uffici e tutto il personale dipendente dell'ASST e che si collocano all'interno delle *aree di intervento – macro obiettivi* previsti nelle *Linee Generali di indirizzo* regionali.
- 2.2 Ai fini dell'inserimento dei dipendenti delle UO, dei servizi e degli Uffici nei progetti individuati, il coordinatore di ogni progetto dovrà provvedere a:
- ripartire il carico di lavoro tra tutti i partecipanti;
 - assicurare il coordinamento;
 - valutare gli stati di avanzamento al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi in base al cronoprogramma;
 - predisporre, in coincidenza con la verifica finale, una relazione nella quale viene rappresentato lo stato di completamento dei progetti al 31/12/2023, indicando l'apporto fornito dai partecipanti.
- 2.3 I progetti aziendali, di cui all'allegato 2, sono immediatamente efficaci successivamente alla validazione operata dal *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni* e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

ARTICOLO 3

Impiego del personale

- 3.1 Il calcolo della quota spettante sarà effettuata, tra l'altro, in base alle giornate di effettiva presenza in servizio o *nelle modalità di lavoro agile o smart working*; esclusivamente le assenze sotto elencate di cui alla nota 14/7/2023, prot. 27329, a cura della DG Welfare di Regione Lombardia sono considerate presenze:

Tipologia di assenza:	Calcolo della quota:
congedo obbligatorio per maternità di cui al D.lgs. n.151/2001 (compreso la gravidanza a rischio);	quota intera
Ferie e festività di cui all'art.49 del vigente CCNL comparto sanità, riposi compensativi;	quota intera
permessi sindacali retribuiti;	quota intera
infortuni sul lavoro.	quota intera

- 3.2 Nel caso in cui Regione Lombardia comunichi alle Aziende ulteriori tipologie di assenze da equiparare alla presenza in servizio, l'aggiornamento della tabella è da considerarsi automatico.
- 3.3 È richiesto un coinvolgimento minimo di sei mesi nel periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023 (*ad esempio: risultano inclusi i dipendenti assunti entro il 01/07/2023, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 01/07/2023 o coloro che cesseranno prima di aver maturato n.6 mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.*
- 3.4 La corresponsione delle quote RAR avviene proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, ai giorni utili di presenza ed alla tipologia di contrattualizzazione (part-time).
- 3.5 Il presente Accordo si applica esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'ASST Gaetano Pini / CTO dell'area del Comparto.
- 3.6 I dipendenti che partecipano a più progetti riceveranno in ogni caso una sola quota economica, collegata al progetto che ha ricevuto la valutazione più favorevole.



FIALS

Mauro Nobile

Sottoscritto con comunicazione
e-mail del 25/09/2023

NURSIND

NURSING UP

RSU - SIGLA	NOMINATIVO	FIRMATO
1 RSU - FIALS	<i>Antonella Di Primo</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 26/09/2023
2 RSU - FIALS	<i>Giuseppe Fabio Vento</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 26/09/2023
3 RSU - FIALS	<i>Matteo Maraschio</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 26/09/2023
4 RSU - UIL FPL	<i>Paolo Rignanese</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 26/09/2023
5 RSU - FIALS	<i>Attilio Salvigni</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 26/09/2023
6 RSU - FIALS	<i>Pietro Sternativo</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 26/09/2023
7 RSU - CISL	<i>Ottavio De Mare</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 27/09/2023
8 RSU - FIALS	<i>Umberto Secondo</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 27/09/2023
9 RSU - FIALS	<i>Domenico Eletto</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 27/09/2023
10 RSU - FP CGIL	<i>Pamela Celoria</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 29/09/2023
11 RSU - CISL	<i>Amato De Gregorio</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 02/10/2023

Allegati:

All. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR -anno 2023- per il personale del Comparto della Sanità Pubblica";
All. n.2 "Scheda progetti RAR 2023".

REGIONE LOMBARDIA
Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali
- Anno 2023 -
per il personale del Comparto della Sanità Pubblica

TRA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
OO.SS. REGIONALI DEL COMPARTO DELLA SANITA' PUBBLICA

In data 30.06.2023 la Delegazione di parte pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/4727 del 17 maggio 2021 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità, si sono incontrate per il previsto confronto regionale per la definizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023.

Le parti hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come declinati negli indirizzi di programmazione regionale.

Alla luce di quanto sopra, Regione Lombardia e le OO.SS. sopra individuate stabiliscono, per l'anno 2023, di destinare al personale pubblico del SSR le risorse economiche individuate con l'istituto contrattuale delle RAR nella misura massima consentita dalla normativa vigente.

Visti:

- la legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi in materia di sanità) e s.m.i. ,
- la Legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;
- la legge 29/12/2022, n. 197: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", e in particolare l'art. 1, comma 528;

ERSL FP
AK

UIL FPL
AK

AK

OLAR
AK

AK

Area di Intervento – **Macro Obiettivo 5** - Sviluppo di progetti legati all' implementazione delle funzioni amministrative/logistiche anche in applicazione dei nuovi POAS;

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 6** – Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata

Area di intervento – **Macro Obiettivo 7** – Sviluppo di progetti legati al miglioramento e perfezionamento della gestione delle agende ambulatoriali.

Area di intervento – **Macro Obiettivo 8** - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.

Le Aziende/Enti, in sede di contrattazione decentrata, potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento- macro obiettivi.

Ogni Azienda/Ente/Istituto nell'ambito delle sopradette aree di attività individuerà, a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale il personale, in servizio nel 2023 e coinvolto nel progetto già all'atto di validazione del nucleo di valutazione, destinatario delle risorse in argomento.

Le RAR 2023, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

L' ammontare delle RAR per ogni azienda è definito in proporzione al numero dei dipendenti al 31 dicembre 2022.

La quota pro capite per l'anno 2023 è fissata come segue:

a) per tutti i dipendenti sono individuate, nell'ambito delle aree di cui al vigente CCNL del Comparto, le quote raggruppate come di seguito specificato:

Aree	Quota pro capite 2023
Professionisti della salute e funzionari	Euro 800,00
Assistenti	Euro 745,00
Operatori e Personale di supporto	Euro 656,00

Al CISE
FIALS
[Signature]

AR [Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

3
[Signature]

b) emergenza riferita a carenza di personale:

- 1) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione nonché dell'area della riabilitazione, operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24), è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=;
- 2) Al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) è riconosciuta una quota aggiuntiva di € 227,00=;
- 3) al personale di cui al punto 1), se operante su turni articolati sulle 12 ore è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00=.

• ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working.

Saranno considerate convenzionalmente presenza, ai fini del presente accordo: le ferie e le festività di cui all'art 49 del vigente CCNL comparto sanità, il congedo per maternità obbligatorio di cui al D.lgs. 151/2001 e l'infortunio sul lavoro; tale elencazione è tassativa e non potrà essere derogata o integrata in sede di contrattazione decentrata. Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2023.

Ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente e la quota complessiva ai dipendenti coinvolti già in fase di validazione del nucleo di valutazione, viene erogata sulla base di un coinvolgimento minimo di n. 6 mesi nell'anno 2023. L'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale deve avvenire già in fase di validazione operata dal Nucleo di Valutazione, saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

La verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di settembre 2023, corrispondente al 50% della quota pro capite.

AM
Mio
q
OL case
FIALS
Jr
lep
PM
4
h

Previa valutazione dell'esito finale del progetto da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali, è corrisposto l'importo del saldo della quota pro capite, nonché della quota aggiuntiva di cui al punto b) entro il 28/02/2024.

E' prevista una previa verifica aziendale entro il 31 gennaio 2024 dell'impatto economico, anche al fine di consentire alla Regione di definire la destinazione di eventuali residui che saranno oggetto di informativa alle OO.SS. regionali.

Destinatario delle disposizioni del presente atto è il personale delle ATS, delle ASST, degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU).

I principi generali di cui al presente accordo si applicano altresì al personale delle:

-ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica per il quale l'attuazione delle presenti linee di indirizzo avverrà per il tramite dell'Assessorato alla Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità;

- Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario lombardo (ACSS);

- Agenzia Regionale Protezione Ambiente (ARPA) che fermo restando l'ammontare delle quote pro capite, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalle stesse, provvederanno alla declinazione di obiettivi specifici;

-Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, al quale lo stesso Ente provvederà con risorse proprie di bilancio.

Per quanto riguarda l'incremento della quota pro capite rispetto all'anno 2022, gli enti di cui al capoverso precedente possono provvedere nell'ambito della loro autonomia e compatibilmente con le proprie risorse di bilancio.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

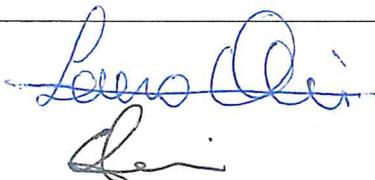
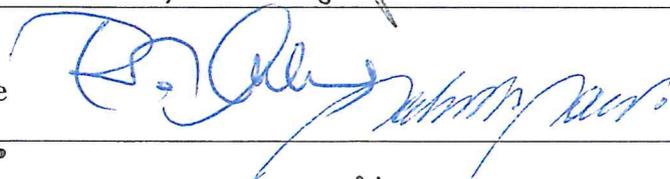
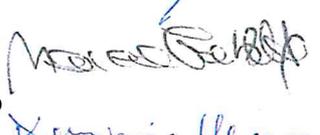
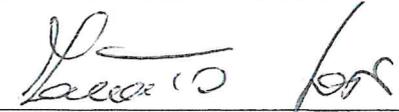
Dott. Giovanni Pavesi Direttore Generale Welfare



Paola Palmieri



Massimo Giupponi	Sottoscritto con firma digitale
Paola Lattuada	Sottoscritto con firma digitale
Massimo Lombardo	Sottoscritto con firma digitale
Ezio Belleri	Sottoscritto con firma digitale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
CGIL FP Manuela Vanoli Catello Tramparulo Elisabetta Guarneri	
CISL FP Laura Olivi Angela Cremaschini Angelo Macchia	
UIL FPL Daniele Ballabio Andrea Ricco' Angelo Greco	
FIALS Roberto Gentile Salvatore Santo	
NURSING UP Monica Trombetta Domenico Cauteruccio Mauro D'Ambrosio	
NURSIND Donato Cosi	

Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2023
SCHEDA PROGETTI

N.	Area di attività / intervento	Unità Operative Coinvolte	Obiettivo	Attività	Indicatori	Esito primo step	Esito secondo step
1	<p><u>Area di intervento - Macro obiettivo 8/9 - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro</u></p>	<p>Servizio Prevenzione e Protezione, Ortopedia e Traumatologia d'Urgenza, CUP e Accoglienza, Ambulatorio Generale e Pericovero; Comunicazione; Gestione Tecnico-Patrimoniale</p>	<p>PREVENZIONE, GESTIONE E CONTRASTO ALLE AGGRESSIONI: definizione di un progetto finalizzato all'analisi del fenomeno delle aggressioni ai danni degli operatori sanitari e sociosanitari, anche mediante contatti con il personale direttamente coinvolto, con particolare attenzione ai lavoratori considerati maggiormente a rischio; l'individuazione di proposte di misure realizzabili in Azienda per il contrasto alla violenza ai danni dei lavoratori.</p>	<p>Stesura di un progetto finalizzato alla prevenzione, gestione e contrasto alle aggressioni; analisi delle segnalazioni critiche ed individuazione di proposte di azioni utili al contenimento del rischio</p>	<p>Primo step: entro 20 settembre 2023 analisi delle segnalazioni critiche ed individuazione degli eventi sentinella; Secondo step: entro il 31 dicembre 2023 stesura del progetto e proposta di azioni di contrasto alla violenza ai danni dei lavoratori</p>		

Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2023

SCHEDA PROGETTI

N.	Area di attività / intervento	Unità Operative Coinvolte*	Obiettivo	Attività	Indicatori	Esito primo step	Esito secondo step
2	<p>Area di intervento - Macro obiettivo 5/7 - Sviluppo di progetti legati all'implementazione delle funzioni amministrative/giuridiche/tecnico-sanitarie anche in applicazione dei nuovi POAS</p>	<p>Tutto il personale</p>	<p>SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO: Revisione del processo di gestione della formazione mediante l'informaticizzazione del processo stesso e delle sue risultanze a beneficio della fruizione da parte dell'Azienda e di ciascun dipendente. Avvio del processo di mappatura delle competenze con l'obiettivo, tra l'altro, di poter disporre degli elementi necessari alla predisposizione dei successivi PFA annuali, con lo sviluppo del progetto da concludersi in 2 distinte fasi. La prima da concludersi entro il 2023 prevede: predisposizione schede; implementazione modello telematico "Refera"; raccolta CV; compilazione schede di autovalutazione. La seconda fase prevede: validazione delle autovalutazioni da parte dei responsabili di servizio; analisi dei dati; azioni conseguenti</p>	<p>Revisione della procedura di gestione delle attività formative rivolte ai dipendenti; Implementazione dell'applicativo aziendale "Refera" che gestisce informaticamente l'ambito formativo di tutti i lavoratori con la creazione di apposita sezione; Predisposizione di appositi moduli digitali per la mappatura delle competenze individuali; Predisposizione di una sezione di Refera per l'acquisizione dei CV aggiornati di tutti i dipendenti</p>	<p>Primo step: predisposizione della modulistica per la realizzazione della pagina web entro <u>20 settembre 2023</u>; Secondo step: 1) compilazione, sottoscrizione e caricamento CV formato europeo nell'apposita sezione di Refera entro il <u>31 dicembre 2023</u> da parte del <u>100%</u> del personale coinvolto; 2) compilazione modulo elettronico delle competenze possedute nell'apposita sezione di Refera entro il <u>31 dicembre 2023</u> da parte del <u>100%</u> del personale coinvolto.</p>		