



ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE TRA L'AZIENDA, LE RSU E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELL'AREA CONTRATTUALE DEL COMPARTO PER IL TRASFERIMENTO DI RISORSE DAL FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO (ART.103 CCNL 2.11.2022 COMPARTO SANITÀ) AL FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI (ART.102 CCNL 2.11.2022 COMPARTO SANITÀ).

In data 02/11/2023 le delegazioni aziendale di Parte Pubblica e di Parte Sindacale rappresentativa del personale del Comparto, sottoscrivono il seguente Accordo sul trasferimento di risorse dal "Fondo premialità e condizioni di lavoro" al "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", fondi anno 2023.

Premesso che:

- l'art.9 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", comma 5 del CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità stabilisce che: "Sono oggetto di trattazione integrativa aziendale: a. i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la trattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)";
- l'art.103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", comma 9 del CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità stabilisce che: Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a:
 - a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario);
 - b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
 - c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di trattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022;
 - d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo);
 - e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).
- l'art.103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", comma 12 del CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità stabilisce che: "In sede di trattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d)";
- in data 30/10/2023, verbale n.25/2023, il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art.40-bis del D.lgs. n.165/2001, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria rispetto all'ipotesi di Accordo, sottoscritta in data 08/09/2023;

Ricordato che i commi 1, 2 e 3 dell'art.103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità individuano le risorse stabili e con carattere di certezza che compongono detto fondo e che le stesse ammontano ad € 1.333.160,00;



Ricordato che:

- l'art.31 "Conferimento, durata, rinnovo e revoca degli Incarichi di funzione organizzativa e professionale", comma 1, lett.a) del CCNL 2.11.2022, stabilisce che "Al personale appartenente all'area dei professionisti della salute e dei funzionari: a) Per il personale neoassunto e per il personale non destinatario di un incarico di media o elevata complessità, è attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base.";
- l'art.27 "Conferimento, durata, rinnovo e revoca degli incarichi di posizione" comma 1 del CCNL 2.11.2022, stabilisce che "L'incarico di posizione è conferito a tutto il personale, di tutti i ruoli di cui all'art. 15 comma 3, lett. e) (Il sistema di classificazione del personale), inquadrato nell'area del personale ad elevata qualificazione.";
- l'art.24 "Definizione, principi e tipologie", comma 4 del CCNL 2.11.2022 stabilisce che "Sono istituiti in tutti i ruoli i seguenti incarichi:
a) Incarico di posizione, per il solo personale inquadrato nell'area di elevata qualificazione;
b) Incarico di funzione organizzativa, per il solo personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
c) Incarico di funzione professionale, per il personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, nell'area degli assistenti e nell'area degli operatori.";

Verificato, come da documentazione presentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nell'incontro del 26 giugno 2023 e prodotta alle RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative in data 14 luglio 2023, ed in esito alla "confronto" esperito tra le parti, che per sviluppare il sistema degli incarichi e delle progressioni all'interno delle aree risulta necessario procedere al trasferimento di risorse dall'art.103 all'art.102 come dettagliatamente precisato nelle premesse;

Dopo ampia ed approfondita analisi condotta congiuntamente;

LE PARTI STABILISCONO

- di trasferire il 15% delle somme di cui ai commi 1, 2 e 3 dell'art.103 "Fondo Premialità e condizioni di lavoro" del CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità, pari ad € 199.974,00, al "Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", ex art.102 CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità;
- di stabilire che le somme trasferite di cui al punto precedente sono destinate per una quota pari ad € 53.764 allo sviluppo del sistema degli incarichi (PO, Funzione) che a seguito del trasferimento in argomento si consolida in un ammontare pari ad € 370.000 (CIA 2021) + € 131.996 (aumento CCNL 2.11.2022) + € 53.764 (spostamento da Fondo art.103) = € 555.760,00 a cui si aggiungono le somme necessarie al riconoscimento dell'incarico di base per i professionisti della salute e funzionari;
- di rinviare ai provvedimenti deliberativi di costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del Comparto sanità la quantificazione definitiva dell'entità dei fondi ex art.102 e art.103 del CCNL 2.11.2022, in conseguenza del presente accordo.



Le parti, infine, danno atto di non aver mai trasferito alcuna quota dal Fondo Premialità e condizioni di lavoro ad altri Fondi contrattuali prima del presente accordo.

Letto, firmato e sottoscritto

Milano, 2 novembre 2023

Delegazione di parte pubblica

Nome Cognome	Ruolo	Firma
Paola Lattuada	Direttore Generale	<i>firmato</i>
Luca Marcello Manganaro	Direttore Amministrativo	<i>firmato</i>
Paola Giuliani	Direttore Sanitario	<i>firmato</i>
Anna Maria Maestroni	Direttore Socio Sanitario	<i>firmato</i>
Vito Nicolai	Direttore GSRU	<i>firmato</i>
Giovanni Mutillo	Direttore DAPSS	<i>firmato</i>

Delegazione di parte sindacale

Organizzazioni Sindacali territoriali rappresentative firmatarie CCNL 2.11.2022

SIGLE	FIRMA
FP CGIL	
CISL FP	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail dalla dott.ssa Laura Olivi in data 06/11/2023.</i>



UIL FPL	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail dal dott. Massimo Antonio Bernabè in data 06/11/2023.</i>
FIALS	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail dal dott. Mauro Nobile in data 02/11/2023.</i>
NURSIND	
NURSING UP	

RSU - SIGLA	NOMINATIVO	FIRMATO
RSU - FIALS	Antonella Di Primo	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 02/11/2023</i>
RSU - FIALS	Umberto Secondo	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 02/11/2023</i>
RSU - FIALS	Giuseppe Fabio Vento	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 03/11/2023</i>
RSU - FIALS	Luca Ciotta	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 03/11/2023</i>
RSU - CISL	Amato De Gregorio	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 03/11/2023</i>
RSU - CISL	Ottavio de Mare	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 03/11/2023</i>
RSU - FIALS	Domenico Eletto	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 03/11/2023</i>
RSU - FIALS	Flavio Cimenès	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 03/11/2023</i>
RSU - FIALS	Matteo Maraschio	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 04/11/2023</i>
RSU - FIALS	Pietro Sternativo	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 04/11/2023</i>
RSU - FIALS	Attilio Salvigni	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 06/11/2023</i>
RSU - UIL FPL	Paolo Rignanese	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 06/11/2023</i>
RSU - FP CGIL	Pamela Celoria	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 07/11/2023</i>
RSU - UIL FPL	Antonio Mazzeo	<i>Sottoscritto con comunicazione e-mail del 07/11/2023</i>

IL Funzionario UIL FPL
ASST Gaetano Pini CTO
Massimo Antonio Bernabè
Email: bernabe@uifplmilano.it

Gent.ma Delegazione Trattante
ASST Pini CTO

Oggetto : Dichiarazione a verbale allegata alla sottoscrizione dell'Accordo Trasferimento Risorse da fondo art. 103 a fondo art. 102, per finanziare Nuova Classificazione Incarichi e DEP.

La scrivente Organizzazione Sindacale firma l'accordo in oggetto, con una forte riserva sulla destinazione di parte dell'incremento delle risorse del Fondo art. 102, cioè per quella parte che finanzia il nuovo sistema degli Incarichi, previsti dal nuovo CCNL 2/11/2022.

In particolare, la UIL FPL, non condivide il finanziamento di 90.000 euro per 6 Incarichi di Posizione, Incarichi non ancora attivati sugli altri tavoli sindacali delle ASST del Milanese. Sia perché l'area di Elevata Qualificazione, da cui potrebbero provenire i futuri incaricati di posizione, è ancora vuota, sia perché non si condivide quanto detto in una precedente trattativa dalla Direzione, che servirebbero per attrarre tramite concorso esterno, Architetti o altre funzioni elevate di Profilo Tecnico, che altrimenti andrebbero al servizio del privato. La ASST Pini CTO è un'azienda Socio Sanitaria e dovrebbe pensare ad attrarre figure qualificate del profilo Sanitario.

Sulla stessa linea dolente si denuncia il mancato impegno economico a favore degli Incarichi Professionali destinati all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. Anzi dai sei iniziali, essi sono stati ridotti a quattro soli Incarichi Professionali, probabilmente tutti di Area Amministrativa e già esistenti. Zero a favore di Sanitari, **siano essi Infermieri, Tecnici Sanitari o Fisioterapisti**.

Altre ASST hanno investito su decine di Incarichi professionali, a riconoscimento di Competenze Sanitarie cruciali ed essenziali, in una Azienda Socio Sanitaria Territoriale.

Con senso di responsabilità verso i lavoratori, la UIL FPL firma, comunque, il suddetto trasferimento del 15% dal fondo art. 103, riferentesi alla Produttività collettiva, al fondo art. 102, poiché esso comprende i passaggi Economici detti DEP, ex passaggi di fascia, per almeno il 50% del Personale.

Milano 11/09/2023

Firma

