



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **71** del **10 FEB. 2025**

**OGGETTO:** revoca in autotutela, ex art. 21 quinquies della Legge n. 241/90, della deliberazione del Direttore Generale n. 123 del 14/03/2024, ad oggetto: *“indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 5 contratti a tempo pieno ed indeterminato di Coadiutore amministrativo senior (Area degli Operatori – ruolo amministrativo)”*.

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **10 FEB. 2025** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
Direttore  
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore  
UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 71 del 10 FEB. 2025

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

### Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 123 del 14/03/2024 è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 5 contratti a tempo pieno ed indeterminato di Coadiutore amministrativo senior (Area degli Operatori – ruolo amministrativo);
- il suddetto bando è stato pubblicato sul BURL n. 13 del 27/03/2024 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale delle Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 30 del 12/04/2024, nonché sul sito internet istituzionale dell'ente nella sezione "bandi e avvisi di concorso";
- con deliberazione del Direttore Generale n. 435 del 29/08/2024 si è proceduto all'ammissione dei candidati iscritti al concorso e alla nomina della Commissione esaminatrice;
- a tutt'oggi non è stato espletato il concorso in argomento;

**Considerato** che, a seguito delle dimissioni di n. 13 dipendenti con profilo professionale di assistente e/o funzionario, sono mutate le esigenze organizzative dell'azienda e pertanto è necessario procedere ad una ridefinizione delle esigenze assuntive sia in termini numerici, sia in termini di profilo professionale da reperire;

### Dato altresì atto che:

- il quadro normativo di riferimento ha subito una modifica sostanziale in relazione alle modalità di scorrimento delle graduatorie, per effetto dell'entrata in vigore del D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione 13/09/2024 "*Adozione di ulteriori modalità applicative delle disposizioni in materia di idoneità nelle graduatorie dei concorsi pubblici di cui all'articolo 35, comma 5-ter, quarto periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*" 8 in G.U. n. 291 del 12/12/2024), con il quale è stato stabilito che "*il limite di cui all'articolo 35, comma 5-ter, quarto periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non si applica, altresì, nei concorsi banditi per un numero di posti non superiore a n. 20 unità per il reclutamento:*  
a) *di personale del profilo tecnologo e tecnico e di quello amministrativo negli enti di ricerca;*  
b) *di personale amministrativo, tecnico e professionale, nelle Aziende sanitarie locali;*  
c) *di personale amministrativo nelle Università;*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

71 del

10 FEB. 2025

d) di personale negli enti, aziende, o agenzie, strumentali e vigilati dalle regioni, dalle province e dagli enti locali;

e) di personale negli enti parco.”

- il bando indetto con deliberazione del Direttore Generale n. 123 del 14/03/2024 non risulta rispondente alla suddetta modifica normativa, avendo previsto all'art. 9 "Graduatoria di merito" che: *"ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo"*;
- tale contrasto, per sopravvenuto mutamento del quadro normativo, potrebbe ingenerare criticità applicative, tali da giustificare, anche sotto il profilo di diritto, la necessità di intervenire sul bando, al fine di consentire all'Azienda di poter disporre a fini assuntivi di una graduatoria non pregiudicata da vincoli imposti dalla normativa *ratione temporis* vigente all'epoca di emissione del bando e vincolante per l'ente, anche in considerazione dell'elevato turn over che si verifica con il personale amministrativo;

**Ravvisato** pertanto prevalente l'interesse pubblico attuale dell'ASST a revocare il bando indetto con deliberazione del Direttore Generale n. 123 del 14/03/2024, in ragione dell'adeguamento delle esigenze organizzative aziendali e della necessità di procedere alla conseguente ridefinizione del profilo professionale da reclutare, nonché in considerazione del mutato quadro normativo;

**Visto** l'art. 10 del bando della procedura concorsuale suddetta, ove è prevista espressamente la facoltà per l'amministrazione di, prorogare, sospendere, revocare o modificare il bando, a suo insindacabile giudizio;

**Considerato** che la citata procedura selettiva, sulla quale si ritiene opportuno intervenire in autotutela ai sensi dell'art. 21 quinquies della l. n. 241/1990 (revoca del provvedimento), non è giunta a compimento né si è perfezionata con l'adozione della graduatoria e la nomina dei vincitori, essendo stata posta in essere la sola pubblicazione del relativo bando e l'ammissione dei candidati, e che pertanto non risultano in alcun modo lese posizioni soggettive qualificate e tutelate;

**Considerato**, inoltre, che la giurisprudenza amministrativa ha ribadito che la revoca di un bando di concorso pubblico rientra nei normali e ampi poteri discrezionali della pubblica amministrazione atteso che, fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori, si può provvedere alla revoca per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto o di diritto e, quindi, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico (cfr ex plurimis, Consiglio di Stato, sez. VII, 29 dicembre 2022, n. 11542);

**Atteso** che la revoca del bando di Concorso pubblico sarà resa nota con le stesse modalità di pubblicazione del bando stesso, ossia tramite Avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami, oltre che sul sito web istituzionale di questa Azienda, alla sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 71 del 10 FEB. 2025

**Dato atto** che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, dal presente provvedimento si registra per l'Azienda un risparmio contabile pari a complessivi € 237.354,89, annotato ai conti economici di Bilancio degli esercizi 2024/2025 con deliberazione del Direttore Generale n. 123 del 14/03/2024;

**Ritenuto** di procedere alla revoca, per mutamento della situazione di diritto, ai sensi dell'art. 21 quinquies della Legge n. 241/1990, della deliberazione del Direttore Generale n. 123 del 14/03/2024 e del relativo bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 5 contratti a tempo pieno ed indeterminato di Coadiutore amministrativo senior (Area degli Operatori – ruolo amministrativo);

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. L.gs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla revoca, ai sensi dell'art. 21 quinquies della Legge n. 241/1990, della deliberazione del Direttore Generale n. 123 del 14/03/2024 e del relativo bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 5 contratti a tempo pieno ed indeterminato di Coadiutore amministrativo senior (Area degli Operatori – ruolo amministrativo), pubblicato sul BURL n. 13 del 27/03/2024, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale delle Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 30 del 12/04/2024 e sul sito aziendale;
2. di demandare alla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento, incluse la pubblicazione della revoca in argomento mediante pubblicazione del presente atto nella sezione del sito aziendale "bandi di concorso", nonché l'informativa a coloro che hanno formulato istanza di partecipazione al concorso pubblico oggetto di revoca;
3. di dare atto che dal presente provvedimento si registra per l'Azienda un risparmio contabile pari a complessivi € 237.354,89, annotato ai conti economici di Bilancio degli esercizi 2024/2025 con deliberazione del Direttore Generale n. 123 del 14/03/2024;
4. di dichiarare il provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/09 (come modificato dalla L.R. 22/2021);



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 71 del 10 FEB. 2025

5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/09, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/15;
6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n.33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

**UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L.241/90: dott. Vito Nicolai  
Pratica trattata da: dott.ssa Martina Santambrogio



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **71** del **10 FEB. 2025**

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal **11 FEB. 2025** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. // allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
*Il Funzionario addetto*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
*il Funzionario addetto*