



Allegato alla deliberazione n. 367 del 1° settembre 2016 Atti n. 99/2011

### **AVVISO PUBBLICO**

***per la raccolta di manifestazioni di interesse ai fini dell'individuazione dei Componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Gaetano Pini – CTO.***

**SCADENZA AVVISO ORE 12.00 DEL GIORNO 20 SETTEMBRE 2016**

In ossequio ai principi di pubblicità e di trasparenza, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Gaetano Pini – CTO intende raccogliere manifestazioni di interesse ai fini dell'individuazione dei **COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI**, in ottemperanza alle vigenti disposizioni normative ed alle direttive agli Enti del SSSR approvate con D.G.R. n. X/5539 del 2 agosto 2016.

#### **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è nominato in attuazione:

- dell'art. 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. che regola le competenze dell'Organismo indipendente di valutazione (di seguito denominato OIV);
- della L. 190/2012 e s.m.i., per quanto riguarda l'assegnazione all'Organismo Indipendente di Valutazione (previsto dal D.Lgs. 150/2009) di ulteriori competenze in tema di trasparenza e anticorruzione;
- della Delibere di Giunta Regionale n. 1151 del 29 dicembre 2010 "Linee guida nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) Enti del Sireg";
- della Delibera di Giunta Regionale n. 1596 del 20 aprile 2011 "Ulteriori determinazioni NVP Enti Sanitari";
- del Decreto del Direttore di Funzione Specialistica Organizzazione e Personale n. 4914 del 31 maggio 2011 "Linee guida NVP Enti Sireg";
- del decreto del Direttore di funzione Specialistica Organizzazione e Personale n. 5934 del 28 giugno 2011 "Modifica Decreto 4914 del 31 maggio 2011";
- della DGR n. IX/2986 del 23 dicembre 2014;
- della DGR n. X/4774 del 28 gennaio 2016 "I Provvedimento organizzativo 2016", che all'allegato "C" regola le attività ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Lombardia;

#### **COMPETENZE**

Rientrano tra le competenze del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni lo svolgimento delle funzioni previste dalle normative di legge e contrattuali e in particolare quelli previsti dalle linee guida approvate con D.G.R. n. X/5539 del 2 agosto 2016, in base alle quali in Nucleo:

- verifica il rispetto del principio del merito e il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e aziendale;
- verifica l'effettiva e corretta identificazione delle performance perseguite dall'ente di appartenenza, attraverso la definizione di obiettivi, indicatori e target, in coerenza con il sistema di programmazione regionale;
- verifica l'attribuzione degli obiettivi assegnati ai dirigenti e al personale del comparto;
- valuta la correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance;
- valuta la correttezza della valutazione delle performance individuali del personale secondo i principi di merito ed equità;



- verifica la valutazione delle attività dei dipendenti del comparto titolari di posizioni organizzative o incarichi di coordinamento;
- assicura il coordinamento e lo scambio di informazioni con l'Organismo Indipendente di Valutazione Regionale;
- verifica la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle attribuzioni del Nucleo di Valutazione;
- verifica l'esecuzione e la metodologia in uso per le rilevazioni aziendali in tema di benessere organizzativo;
- verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di trasparenza;
- verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di anticorruzione.

Il Nucleo di valutazione si riunirà, convocato dal Presidente, almeno una volta al mese e ogniqualvolta sia necessario assolvere specifici obblighi o rispettare scadenze istituzionali.

In particolare, al fine di garantire la massima efficacia dell'azione, il Nucleo di Valutazione dovrà, almeno una volta all'anno, indire una riunione con il Collegio Sindacale per la verifica dell'applicazione degli istituti contrattuali correlati alla produttività collettiva e retribuzione di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione e che interessano entrambi gli organismi.

Il Nucleo di Valutazione collaborerà inoltre con la funzione aziendale di internal auditing al fine di perseguire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azienda.

Il Nucleo di valutazione delle Prestazioni si coordinerà, ai sensi delle predette linee guida e direttive regionali, con l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Lombardia, per il perseguimento delle finalità e lo svolgimento delle attività di cui sopra.

In particolare, il Presidente del Nucleo parteciperà al Collegio dei Presidenti, il quale:

- è composto dai Presidenti dei Nuclei di Valutazione del Sistema Sanitario Lombardo;
- è presieduto dal Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Giunta Regionale;
- si riunisce in via ordinaria almeno due volte l'anno e può essere convocato in via straordinaria, qualora ne faccia richiesta un terzo dei componenti.

Il Collegio ha il compito di:

- definire le scelte di indirizzo e di coordinamento, al fine di garantire la diffusione delle migliori pratiche;
- diffondere l'omogeneizzazione dei sistemi di programmazione e di valutazione, nel rispetto delle specificità di ciascun Ente;

La persistente mancata partecipazione agli incontri del Collegio potrà essere causa di decadenza del Presidente.

### COMPOSIZIONE E REQUISITI

In conformità alle vigenti direttive Regionali di cui:

- alla D.G.R. n. IX/1151 del 29/12/2010
- alla D. G.R. n. IX/1596 del 20/04/2011
- alla D.G.R. n. X/5539 del 2 agosto 2016,

il Nucleo è composto da tre componenti, dei quali uno dovrà appartenere al personale della Giunta Regionale con qualifica dirigenziale o titolarità di posizione organizzativa.

Uno dei tre componenti dovrà assumere la funzione di Presidente. La nomina del Presidente dovrà avvenire nella prima seduta del NVP.

È stabilito in n. 4 il quantitativo massimo di partecipazioni a NVP in qualità di presidente e/o componente degli stessi; per gli appartenenti al personale della Giunta Regionale il quantitativo massimo ammonta a due incarichi.

I requisiti previsti per il componente appartenente al personale della Giunta regionale sono i seguenti:



- **Cittadinanza** : italiana, ovvero di uno Stato dell'Unione Europea
- **Età**: non superiore a 65 anni al momento della nomina
- **Profilo professionale rivestito**: Dirigente o Posizione Organizzativa
- **Esperienza e competenze professionali** maturate nei campi del management, della pianificazione e controllo della gestione, e alla misurazione e valutazione delle performance

I requisiti previsti per gli altri componenti sono i seguenti:

- **Cittadinanza** : italiana, ovvero di uno Stato dell'Unione Europea
- **Età**: non superiore a 65 anni al momento della nomina
- **Titolo di Studio**: Diploma di laurea
- **Esperienza e competenze professionali** maturate nei campi del management, della pianificazione e controllo della gestione, e alla misurazione e valutazione delle performance

Sono valutati per il conferimento dell'incarico il possesso del diploma di laurea, l'esperienza professionale maturata nei campi inerenti l'incarico (così come sopra descritti), il curriculum professionale.

La nomina del NVP, di competenza del Direttore Generale degli Enti del SSR, è condizionata al nulla osta dell'OIV regionale, che verifica l'aderenza del CV professionale del candidato rispetto a quanto previsto dal presente avviso e, per i componenti appartenenti al personale della Giunta Regionale, alla preventiva autorizzazione della struttura competente in materia di personale.

#### INCOMPATIBILITÀ

Non possono essere nominati come componenti dei nuclei di valutazione  ***i soggetti che si trovano in una delle situazioni di incompatibilità/confitto di interessi***  previste:

- dal comma 8 dell'articolo 14 del d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150;
- dall'articolo 6 della legge regionale n. 32 del 10 dicembre 2008;
- dalla D.G.R. n. X/1926 del 06/06/2014 e dalla D.G.R. n. X/2986 del 23/12/2014.

Non possono in ogni caso essere nominati come membri dei nuclei di valutazione i direttori generali, i direttori amministrativi, i direttori sanitari e i direttori sociosanitari delle Agenzie di tutela della salute, delle Aziende socio sanitarie territoriali, degli IRCCS di diritto pubblico e dell'AREU.

Secondo i principi espressi nella vigente normativa in tema di contrasto alla corruzione, non potranno inoltre essere nominati coloro i quali:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Azienda;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'Azienda;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso questa Azienda, o con la Direzione Strategica;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV o Nuclei di Valutazione delle Prestazioni prima della scadenza del mandato;
- l) siano componenti del Collegio Sindacale presso questa Azienda.

L'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato resa in sede di conferimento dell'incarico.



## TRATTAMENTO ECONOMICO

Sulla base delle richiamate direttive regionali, il trattamento economico è così articolato:

### Presidente:

- emolumento fisso nella misura massima di Euro 11.503,00 lordi annui onnicomprensivi, pari al 55%, oltre iva se dovuta, dell'indennità spettante al Presidente del Collegio Sindacale.

### Componenti:

- emolumento fisso nella misura massima di Euro 9.203,00 lordi annui onnicomprensivi, pari al 55%, oltre iva se dovuta, dell'indennità spettante ai Componenti del Collegio Sindacale.

Al presidente e ai Componenti del NVP non sarà corrisposto alcun rimborso spese.

Gli importi di cui sopra devono essere intesi come onnicomprensivi di oneri previdenziali e fiscali, IRAP, oltre IVA, se ed in quanto dovuta, e saranno liquidati con cadenza mensile; per periodi di vigenza dell'incarico inferiori all'anno gli emolumenti su base annua saranno liquidati in misura proporzionale ai mesi di competenza.

Il compenso fisso del Presidente è corrisposto anche a remunerazione di tutte le attività specifiche della carica, quali le attività di pianificazione e convocazione delle sedute, redazione di specifiche certificazioni richieste dalla normativa, nonché la partecipazione alle attività del Collegio Regionale dei Presidenti dei Nuclei di Valutazione.

Il Presidente ed i Componenti del NVP dovranno garantire la propria presenza di norma a tutte le sedute e, in caso di assenze superiori al 20% delle sedute convocate nell'anno di riferimento, il compenso fissato per l'annualità verrà decurtato in misura proporzionale.

## DURATA DELL'INCARICO:

L'incarico avrà durata di 3 anni dalla data di conferimento e potrà essere rinnovato una sola volta.

In caso di nomina di componenti già collocati in quiescenza, e comunque di età non superiore ai 65 anni, l'incarico retribuito sarà conferito da questa Azienda per un periodo non superiore all'anno; a seguire l'incarico stesso potrà proseguire solo a titolo di volontariato, senza la corresponsione di alcun emolumento; in caso di non disponibilità del Componente alla prosecuzione nei termini sopra esposti, l'Azienda procederà a nuova nomina sostitutiva del Componente.

## MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I soggetti interessati possono inviare la propria candidatura, redatta secondo lo schema fac-simile allegato alla presente domanda e comprensiva del proprio curriculum in formato europeo e redatto in forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, con una delle seguenti due modalità:

- via e-mail all'indirizzo: [bandieavvisi@pec.asst-pini-cto.it](mailto:bandieavvisi@pec.asst-pini-cto.it)
- all'Ufficio Protocollo Aziendale - Piazza Cardinal Ferrari, n. 1- 20122 Milano;

**entro e non oltre le ore 12.00 del 20 settembre 2016**

Si precisa che **farà in ogni caso testo - quale termine di presentazione ai fini dell'ammissione all'avviso - esclusivamente il timbro datario di ricevimento del protocollo di questa Amministrazione e ciò anche nel caso di spedizione postale od altra e qualsiasi forma di inoltro.**

Non saranno ammesse le candidature pervenute in data successiva a quella di scadenza del presente avviso. L'Azienda non assume altresì alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dovute da inesatta indicazione del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali.



In caso di presentazione della propria candidatura tramite PEC, la validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) univocamente riconducibile allo stesso; non saranno pertanto ritenute ammissibili eventuali domande inviate altre caselle di posta elettronica.

L'Amministrazione procederà a verifiche d'ufficio in merito alle dichiarazioni rese nelle domande presentate, secondo quanto stabilito in tema di autocertificazioni ai sensi del DPR 445/2000.

Eventuali informazioni potranno essere richieste alla SC Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali, dott.ssa Michela Di Fant telefono 02/58296532.

**INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART.13 D.LGS. 196/03 e s.m.i.)**

L'Azienda Socio Sanitaria Gaetano Pini-CTO, in qualità di Titolare del trattamento, ai sensi dell'art 13 del D.Lgs n.196 del 30/06/03, La informa che i dati personali e sensibili acquisiti saranno utilizzati per le finalità inerenti l'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione.

Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici, comunque idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, ad opera di incaricati dell'Azienda appositamente autorizzati, nel rispetto dell'ambito del trattamento stabilito in relazione alle proprie mansioni.

Il Titolare del Trattamento dei dati personali è l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Gaetano Pini-CTO, con sede legale in Piazza Cardinal Ferrari, n. 1- 20122 Milano.

In qualità di interessato al trattamento dei dati, il soggetto che abbia presentato la propria candidatura potrà rivolgersi al Responsabile del Trattamento, nella figura del Dirigente Amministrativo Responsabile della S.S. Gestione Giuridica dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Gaetano Pini CTO di Milano - Piazza Cardinal Ferrari, n. 1- 20122 Milano, per far valere i Suoi diritti, previsti dall'art. 7 del Codice, tra i quali, in particolare, citiamo a titolo esemplificativo, il diritto di ottenere l'aggiornamento, la rettifica, ovvero, qualora vi abbia interesse, l'integrazione dei dati.

Milano, 1° settembre 2016

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Dott. Francesco Laurelli