



ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE TRA L'AZIENDA,
E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELL'AREA CONTRATTUALE DEL COMPARTO E LA RSU
SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER L'ANNO 2024

In data 16/10/2024, in modalità *mista* (in parte in presenza presso l'Aula B, primo piano del Padiglione Principe e in parte in collegamento da remoto, tramite l'applicazione Teams), le delegazioni aziendali di Parte Pubblica e di Parte Sindacale rappresentativa del personale di Comparto, sottoscrivono il seguente Accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2024.

LE PARTI

PREMESSO:

- che, con nota mail del 4/07/2024, la DG Welfare di Regione Lombardia ha trasmesso le *Linee Generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali Anno 2024 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica* per l'applicazione dell'allegato Accordo – all.1– tra OOSS e la delegazione di Parte Pubblica del comparto del SSR sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) – anno 2024 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica;
- che Regione Lombardia ha trasmesso la DGR n.XII/2748 del 15/07/2024, avente ad oggetto "*Approvazione Accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) - Anno 2024*";
- che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 02/11/2022 del Comparto Sanità ha confermato all'art.103 comma 5 lett.a) la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali alla realizzazione di obiettivi aziendali e regionali, nell'ambito dell'istituto della premialità;
- che le summenzionate *Linee Generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2024 – per il Personale del Comparto della Sanità Pubblica* hanno, tra l'altro, individuato:
 - gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le RAR 2024;
 - la quantificazione economica pro-capite delle risorse;
 - i criteri di massima e gli indicatori cui fare riferimento per l'individuazione delle "*aree di intervento – macro obiettivi*", nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto;
 - la tempistica e il crono programma per l'individuazione e la realizzazione dei progetti, per la loro validazione e per il riconoscimento economico delle citate risorse aggiuntive;
- che le somme finanziate per le RAR 2024 non si consolidano in alcuno dei Fondi contrattuali del comparto, così come previsto dall'Accordo trasmesso dalla DG Welfare;
- che in data 19/09/2024, il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art.40-bis del D.lgs. N.165/2001, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria rispetto all'ipotesi di Accordo, sottoscritta in data 11/09/2024;

PRECISATO:

- che la corresponsione delle quote pro capite stabilite dalle *Linee Generali di indirizzo* sopra citate è subordinata alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte degli Organismi di Valutazione;
- che l'ASST, nell'ambito delle *aree di intervento* definite dall' Accordo, ha delineato gli obiettivi aziendali da attribuire al personale in servizio nel 2024 che risulti assegnatario di almeno un'attività a livello:
 - di Unità Operative;
 - di équipe;
 - di gruppo di lavoro;
 - individuale.

FATTO PRESENTE:

- che ogni progetto obiettivo aziendale è valorizzato economicamente specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori;
- che la quota spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato ai progetti in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di riferimento.
- che ogni dipendente può essere coinvolto anche in più progetti, fermo restando che può essere erogata un'unica quota economica riferita al miglior risultato raggiunto;



- che a seguito della validazione operata dal *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni* i progetti identificati aziendalmente sono immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriore trasmissione alla Direzione Generale Welfare.

DATO ATTO che compete al *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni* la validazione dei progetti, la verifica del loro andamento e la valutazione finale dell'esito.

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE ACCORDO

ARTICOLO 1

Ammontare del fondo ed effetti economici

- 1.1 Le quote annue individuali sono diversificate per area di inquadramento come stabilito dall'Accordo regionale 02/07/2024.
- 1.2 La quantificazione del fabbisogno complessivo aziendale è stata stimata come di seguito:
 - 1.2.1 quota pro capite moltiplicata per la consistenza numerica del personale in servizio al 31/12/2023 in base alle categorie di appartenenza, al lordo delle eventuali assenze non ricomprese nel successivo articolo 3;
 - 1.2.2 quote aggiuntive di €.227,00 annui lordi e di €.100,00 annui lordi, riconosciute a saldo, come da *Linee Generali di indirizzo* regionali;
- 1.3 Al personale part-time, la quota pro-capite ed accessoria, sarà corrisposta in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.
- 1.4 Il finanziamento regionale delle *Risorse Aggiuntive Regionali* anno 2024 **non si consolida** in alcuno dei Fondi previsti dal vigente CCNL del Comparto né può essere utilizzato successivamente ogni eventuale residuo.

TABELLA DI STIMA DEGLI IMPORTI EROGABILI

CATEGORIA	PRESENTI AL 31/12/2023	QUOTA TEORICA	IMPORTO	ONERI (23,8%)	IRAP (8,5%)	TOTALE
AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	589	800,00 €	471.200,00 €	112.145,60 €	40.052,00 €	623.397,60 €
AREA DEGLI ASSISTENTI	94	745,00 €	70.030,00 €	16.667,14 €	5.952,55 €	92.649,69 €
AREA DEGLI OPERATORI E DEL PERSONALE DI SUPPORTO	244	656,00 €	160.064,00 €	38.095,23 €	13.605,44 €	211.764,67 €
TOTALE	927		701.294,00 €	166.907,97 €	59.609,99 €	927.811,96 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale INFERMIERISTICO su turni 24h (sulla base del pagamento RAR anno 2023)	188	227,00 €	42.676,00 €	10.156,89 €	3.627,46 €	56.460,35 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale INFERMIERISTICO e TEC SAN NON su turni 24h (sulla base del pagamento RAR anno 2023)	332	100,00 €	33.200,00 €	7.901,60 €	2.822,00 €	43.923,60 €
QUOTA AGGIUNTIVA personale NON INFERMIERISTICO su turni 24h (sulla base del pagamento RAR anno 2023)	45	227,00 €	10.215,00 €	2.431,17 €	868,28 €	13.514,45 €
TOTALE			787.385,00 €	187.397,63 €	66.927,73 €	1.041.710,36 €



ARTICOLO 2

Progetti RAR 2024

- 2.1 I progetti obiettivi per l'erogazione delle RAR sono quelli indicati nell'allegata *Scheda progetti* (all. n.2) che coinvolgono tutte le UU.OO., i Servizi e gli Uffici e tutto il personale dipendente dell'ASST e che si collocano all'interno delle *aree di intervento – macro obiettivi* previsti nelle *Linee Generali di indirizzo* regionali.
- 2.2 Ai fini dell'inserimento dei dipendenti delle UO, dei servizi e degli Uffici nei progetti individuati, il coordinatore/dirigente responsabile di ogni progetto dovrà provvedere a:
- ripartire il carico di lavoro tra tutti i partecipanti;
 - assicurare il coordinamento;
 - valutare gli stati di avanzamento al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi in base al cronoprogramma;
 - predisporre, in coincidenza con la verifica finale, una relazione nella quale viene rappresentato lo stato di completamento dei progetti al 31/12/2024, indicando l'apporto fornito dai partecipanti.
- 2.3 I progetti aziendali, di cui all'allegato 2, sono immediatamente efficaci successivamente alla validazione operata dal *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni* e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

ARTICOLO 3

Impiego del personale

- 3.1 Il calcolo della quota spettante sarà effettuato, tra l'altro, in base alle giornate di effettiva presenza in servizio o *nelle modalità di lavoro agile o smart working*; esclusivamente le assenze sotto elencate di cui alle *Linee Generali di indirizzo* regionali, sono considerate presenze:

Tipologia di assenza:	Calcolo della quota:
le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL comparto sanità;	quota intera
- il riposo biologico di cui all'art. 110 del vigente CCNL comparto sanità;	quota intera
- il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del vigente CCNL del comparto sanità;	quota intera
i permessi sindacali di cui all'art 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.	quota intera

- 3.2 È richiesto un coinvolgimento minimo di sei mesi nel periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024 (*ad esempio: risultano inclusi i dipendenti assunti entro il 02/07/2024, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 02/07/2024 o coloro che cesseranno prima di aver maturato n.6 mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.*
- 3.3 La corresponsione delle quote RAR avviene proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, ai giorni utili di presenza ed alla tipologia di contrattualizzazione (part-time).
- 3.4 Il presente Accordo si applica esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'ASST Gaetano Pini / CTO dell'area del Comparto.



- 3.5 I dipendenti che partecipano a più progetti riceveranno in ogni caso una sola quota economica, collegata al progetto che ha ricevuto la valutazione positiva.

ARTICOLO 4

Cronoprogramma

- 4.1 Entro il mese di ottobre 2024: predisposizione dei progetti, verifica del positivo andamento, loro validazione da parte del *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale*, nonché pagamento della prima quota pro capite delle RAR 2024, corrispondente al 50% dell'importo al netto della quota aggiuntiva.
- 4.2 Entro il 31/12/2024: conclusione dei progetti con successivo invio **(non oltre il 16/01/2025)** alla UOS *Controllo di Gestione* di idonea relazione nella quale **ogni coordinatore** darà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto dato dai singoli partecipanti, con specifico riferimento ai singoli indicatori riportati nella *Scheda progetti*.
- 4.3 La UOC *Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane* stabilirà, sulla scorta della valutazione dei progetti a cura dell'UOS *Controllo di Gestione*, il contributo dato da ognuno, i giorni di presenza e la quota complessiva spettante;
- 4.4 Entro il mese di maggio 2025: erogazione delle quote pro capite a saldo RAR 2024 comprensive delle quote aggiuntive, se spettanti, previa valutazione dell'esito finale dei progetti effettuata da parte del *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni*.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente Accordo si rimanda alle *Linee Generali di indirizzo* regionali sopra citate del 02/07/2024 e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali vigenti, salvo diverse disposizioni di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 16 ottobre 2024

Delegazione di parte Pubblica Aziendale

Paola Lattuada	Direttore Generale	<u>firmato</u>
Marco Paternoster	Direttore Amministrativo	<u>firmato</u>
Cesare Candela	Direttore Sanitario	<u>firmato</u>
Rossana Giove	Direttore Socio Sanitario	<u>firmato</u>
Vito Nicolai	Direttore UOC GSRU	<u>firmato</u>
Giovanni Mutillo	Direttore UOC DAPSS	<u>firmato</u>

Organizzazioni Sindacali territoriali rappresentative firmatarie CCNL 2 novembre 2022

Sigla	Rappresentata da	Firmato
FP CGIL	_____	_____
CISL FP	Laura Olivi, Angelo Macchia	Sottoscritto con comunicazioni e-mail del 17/10/2024 e del 21/10/2024



UIL FPL	Massimo Antonio Bernabè	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 21/10/2024
FIALS	Mauro Nobile	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 16/10/2024
NURSIND	Paolo Fortugno	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 16/10/2024
NURSING UP	Vittorio Mauro	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 18/10/2024

RSU - SIGLA	NOMINATIVO	FIRMATO
1 RSU - FIALS	<i>Attilio Salvigni</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 16/10/2024
2 RSU - FIALS	<i>Antonella Di Primo</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 16/10/2024
3 RSU - FIALS	<i>Flavio Cimenès</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 16/10/2024
4 RSU - FIALS	<i>Luca Ciotta</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 16/10/2024
5 RSU - UIL FPL	<i>Paolo Rignanese</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 16/10/2024
6 RSU - FIALS	<i>Domenico Eletto</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 17/10/2024
7 RSU - FIALS	<i>Giuseppe Fabio Vento</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 17/10/2024
8 RSU - CISL FP	<i>Amato De Gregorio</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 17/10/2024
9 RSU - CISL FP	<i>Ruggero Ruggeri</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 17/10/2024
10 RSU - UIL FPL	<i>Antonio Mazzeo</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 17/10/2024
11 RSU - CISL FP	<i>Ottavio De Mare</i>	Sottoscritto con comunicazione e-mail del 21/10/2024

Allegati:

All. n.1 "Linee Generali di indirizzo sulle RAR -anno 2024- per il personale del Comparto della Sanità Pubblica";

All. n.2 "Scheda progetti RAR 2024".

REGIONE LOMBARDIA

Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali

- Anno 2024 -

per il personale del Comparto della Sanità Pubblica

TRA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

OO.SS. REGIONALI DEL COMPARTO DELLA SANITA' PUBBLICA

In data 02.07.2024, la Delegazione di parte pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XII/ 1814 del 29/01/2024 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità, si sono incontrate per il previsto confronto regionale per la definizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024.

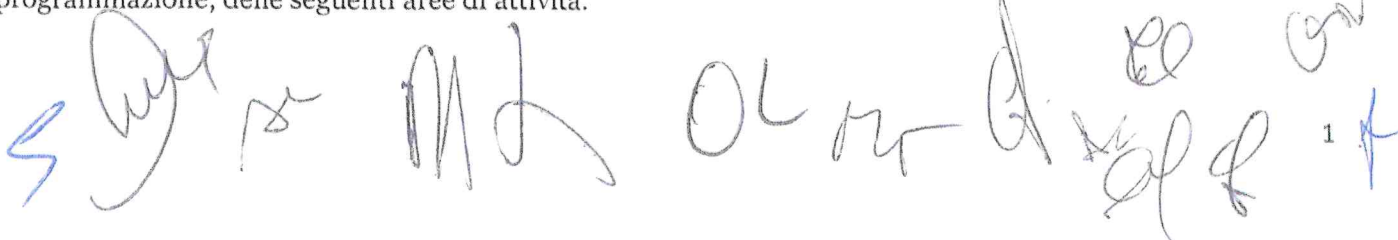
Le parti hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnati nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come declinato negli indirizzi di programmazione regionale.

Alla luce di quanto sopra, Regione Lombardia e le OO.SS. sopra individuate stabiliscono, per l'anno 2024, di destinare al personale pubblico del SSR le risorse economiche individuate con l'istituto contrattuale delle RAR, nella misura massima consentita dalla normativa vigente.

Visti:

- la legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi in materia di sanità) e s.m.i. ,
- la Legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;
- la legge 29/12/2022, n.197: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", e in particolare l'art. 1, comma 528;
- la DGR n° XI / 6026 del 01/03/2022: "linee guida regionali per l'adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici (Poas) delle Agenzie Di Tutela Della Salute (Ats), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (Asst), delle Fondazioni Istituti Di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (Ircs) di diritto pubblico della Regione Lombardia e dell' Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza (Areu)" - (richiesta di parere alla commissione consiliare)";
- la DGR n° XI / 6278 del 11/04/2022: "linee guida regionali per l'adozione dei piani di organizzazione aziendale strategici (Poas) delle Agenzie Di Tutela Della Salute (Ats), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (Asst),delle Fondazioni Istituti Di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (Ircs) di diritto pubblico della Regione Lombardia e dell' Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza (Areu)" - (a seguito di parere della commissione consiliare)";
- la DGR N° XII/ 1827 del 31/01/2024 ad oggetto: Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024";

Ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. regionali, stabiliscono di destinare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2024 al personale pubblico del SSR e ritengono opportuno procedere con l'individuazione di massima, nel rispetto degli indirizzi di programmazione, delle seguenti aree di attività.



Area di Intervento - **Macro Obiettivo 1** - Integrazione e interconnessione ospedaliera – anche territoriale attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali;

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 2** - Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale;

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 3** - Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria anche attraverso la sperimentazione dei budget di salute;

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 4** - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata;

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 5** - Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata

Area di intervento – **Macro Obiettivo 6** – Sviluppo di progetti legati al miglioramento e perfezionamento della gestione delle agende ambulatoriali;

Area di intervento – **Macro Obiettivo 7** – Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro;

Le Aziende/Enti, in sede di contrattazione decentrata, potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento- macro obiettivi.

Ogni Azienda/Ente/Istituto nell'ambito delle sopradette aree di attività individuerà l'obiettivo da assegnare a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale. Ai fini del necessario coinvolgimento del personale, le Aziende dovranno far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione obiettivi; tale attività costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi.

Le RAR 2024, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

L' ammontare delle RAR per ogni azienda è definito in proporzione al numero dei dipendenti al 31 dicembre 2023.

Per l'anno 2024 le quote pro capite (a cui si aggiungono oneri riflessi e irap) sono fissate nella misura massima di cui alla sotto riportata tabella, prevedendo una quota fissa di cui alla lett. a) e delle quote variabili- non cumulabili- tra loro di cui alla lettera b), come di seguito specificato.

- a) per tutti i dipendenti sono individuate, nell'ambito delle aree di cui al vigente CCNL del Comparto, le quote raggruppate come di seguito specificato:

Aree	Quota 2024
Professionisti della salute e funzionari	Euro 800,00
Assistenti	Euro 745,00
Operatori e Personale di supporto	Euro 656,00

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

b) emergenza riferita a carenza di personale:

- 1) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, nonché al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106 c. 3, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=;
- 2) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel punto 1) è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00=.

La liquidazione delle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2024, posto che ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno un'area di intervento, terrà conto:

- del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi attestato dall'Azienda e validato dal Nucleo di Valutazione;
- della sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del dipendente e dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo in base a quanto sopra esposto;
- dell'effettiva presenza in servizio del dipendente nel corso dell'anno 2024, e sulla base di un coinvolgimento minimo di n. 6 mesi. A tal proposito è comunque condizione necessaria per accedere alle RAR, essere in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Si precisa che ai fini del calcolo sia della quota pro capite, sia della quota aggiuntiva per il personale turnista, la stessa dovrà essere riproporzionata tenuto conto dei seguenti criteri:

- effettivo servizio in relazione a data assunzione e cessazione nell'anno di riferimento;
- tipo rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time);
- assenze dal servizio nel periodo di riferimento;

Saranno considerate convenzionalmente presenza, esclusivamente le seguenti tipologie di assenza dal servizio:

- le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL comparto sanità;
- il riposo biologico di cui all'art. 110 del vigente CCNL comparto sanità;
- il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del vigente CCNL del comparto sanità;
- l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del vigente CCNL del comparto sanità;
- i permessi sindacali di cui all'art 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.

Tale elencazione è tassativa e non potrà essere derogata o integrata in sede di contrattazione decentrata.

Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2024.

Il Nucleo di Valutazione deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento e della relativa accettazione degli obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale. Tale presa d'atto sarà immediatamente efficace e non necessiterà di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

La successiva verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di ottobre 2024, corrispondente al 50% della quota pro capite.

Previa valutazione dell'esito finale del progetto da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali, è corrisposto l'importo del saldo della quota pro-capite, nonché della quota aggiuntiva di cui al punto b), entro il 31/05/2025, a tal fine le parti concordano di effettuare entro il mese di aprile 2025 un monitoraggio per verificare la corretta applicazione, in ogni ente, dei criteri del presente accordo e delle risorse economiche complessive.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a date '31/05/2025' written next to them.

Destinatario delle disposizioni del presente atto è il personale delle ATS, delle ASST, degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU).

I principi di cui alle presenti linee generali si applicano altresì al personale delle:

- ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica per il quale l'attuazione delle presenti linee di indirizzo avverrà per il tramite dell'Assessorato alla Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità;
- Agenzia di Controllo del Sistema Socio-Sanitario lombardo (ACSS);
- Agenzia Regionale Protezione Ambiente (ARPA) che fermo restando l'ammontare delle quote pro capite, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalle stesse, provvederanno alla declinazione di obiettivi specifici;
- Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna.

Gli enti di cui al capoverso precedente possono provvedere nell'ambito della loro autonomia e compatibilmente con le proprie risorse di bilancio.


Letto, approvato e sottoscritto.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Dott. Marco Cozzoli Direttore Generale Welfare	
Vittorio Russo	
Lorella Cecconami	
Giuseppe Micale	
Roberta Labanca	Sottoscritto con firma digitale
Silvano Casazza	



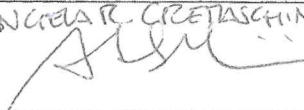
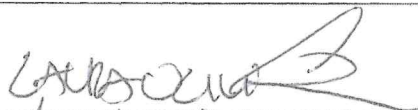
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP

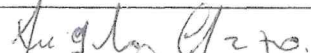

 E. GUARDERI

CISL FP

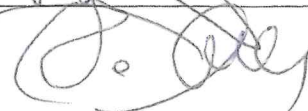
ANGELA R. CRETIASCHINI


UIL FPL

ANGELO GRETO 
BALLEBIO DANIELE 

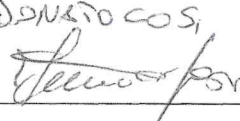
FIALS

ROBERTO GENTILE 

NURSING UP

MARIONA LOMBETA  S'Andrea - Uls

NURSIND

DONATO COSI


Risorse Agilimtive Regionali - anno 2024

SCHEDA PROGETTI						
Area di attività / intervento	Unità Operative Coinvolte* (personale del comparto e della dipendenza)	Obiettivo	Attività personale del comparto e della dipendenza	Indicatori	Esito primo step	Esito secondo step
<p>Area di intervento - Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2019, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità), anche con riferimento all'integrazione dei diversi settori assistenziali.</p>	<p>Tutto il personale sanitario e socio-sanitario</p>	<p>PERCORSO DI CONTINUITA' ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: conoscere il modello organizzativo del NAOT (Nucleo Assistenza Integrazione Ospedale - Territorio); acquisire le conoscenze di un appropriato percorso di continuità assistenziale ospedale - territorio, garantendo una presa in carico globale dei bisogni di salute dell'assistito.</p>	<p>Predisposizione di un progetto formativo FAD dedicato al NAOT ed inserimento sul portale dedicato alla formazione, per consentire la partecipazione di tutto il personale sanitario e socio-sanitario, verifica e riscontro della partecipazione alle FAD</p>	<p>Primo step: sviluppo progetto FAD entro il 30/09/2024; Secondo step: partecipazione del personale alle FAD entro il 31/12/2024.</p>		
<p>Area di intervento - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e socio-sanitari, amministrativi e tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata, con particolare attenzione anche alla cybersecurity</p>	<p>Tutto il personale</p>	<p>CYBER SECURITY: predisposizione di FAD dedicate alla Cyber Security, utilizzo dello strumento della formazione a distanza da parte di tutto il personale dipendente, al fine di orientare ai corretti comportamenti di sicurezza in caso di attacco digitale</p>	<p>Predisposizione di FAD dedicate alla Cyber Security ed inserimento sul portale dedicato alla formazione, per consentire la partecipazione di tutto il personale alla formazione a distanza, verifica e riscontro della partecipazione alle FAD</p>	<p>Primo step: predisposizione FAD entro il 30/09/2024; Secondo step: partecipazione da parte del personale alle FAD predisposte entro il 31/12/2024.</p>		
<p>Area di intervento - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.</p>	<p>Tutto il personale</p>	<p>PREVENZIONE, GESTIONE E CONTRASTO ALLE AGGRESSIONI: analisi delle aggressioni ai danni dei lavoratori, anche mediante contatti con il personale direttamente coinvolto, con particolare attenzione ai lavoratori considerati maggiormente a rischio; individuazione di misure realizzabili in Azienda per il contrasto alla violenza ai danni dei lavoratori.</p>	<p>Sicurezza di un progetto formativo FAD finalizzato alla prevenzione, gestione e contrasto alle aggressioni; analisi delle segnalazioni critiche ed individuazione di proposte di azioni utili al contenimento del rischio; verifica e riscontro della partecipazione alle FAD</p>	<p>Primo step: analisi delle segnalazioni e degli eventi sentinella e verifica delle valutazioni del rischio di aggressioni adottate nelle unità operative, predisposizione corso FAD entro il 30/09/2024. Secondo step: partecipazione da parte del personale alle FAD predisposte entro il 31/12/2024.</p>		