



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

ASST G. PINI-CTO
N. Protocollo: 0011151/24
del 18/10/2024
Classifica: 1.4.5 C. IPA=asstgp
C. AOO=asstgp
C. REG. PROT: RP01

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2024

PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA

E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

1

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI - CTO

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

Modulo 1 – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 375 del 18/07/2024 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2024 per il trattamento economico accessorio del personale della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie di cui agli articoli 72, 73 e 74 del CCNL 23 gennaio 2024 così come sintetizzati nella tabella sotto riportata.

Fondi della Dirigenza Area Sanità	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi stabili art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	Incrementi stabili – Applicazione CCNL 23.1.2024					Provvisorio 2024
			Art. 72 c. 2 lett. a	Art. 73 c. 2 lett a	Art. 73 c. 3 lett b	Art. 74 c. 2 lett a	Art. 74 c. 3 lett b	
ART. 72 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 3.892.241	€ 82.385	€ 251.813					€ 4.226.439
ART 73 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 792.475	€ 80.347		€ 30.999	€ 20.936			€ 924.757
ART. 74 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 214.367					€ 22.693	€ 20.936	€ 257.996
TOTALE RISORSE	€ 4.899.083	€ 163.182	€ 251.813	€ 30.999	€ 20.936	€ 22.693	€ 20.936	€ 5.409.192

13

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo per la retribuzione degli incarichi – ART. 72 CCNL 23 gennaio 2024	TOTALE
A) risorse storiche consolidate:	€ 3.800.370
a) fondo storico consolidato Dirigenza Medico Veterinaria – art. 9 CCNL 6/5 2010	€ 3.760.129
b) fondo storico consolidato Dirigenza Sanitaria - art. 8 CCNL 6/5 2010	€ 38.993
c) fondo storico consolidato Dirigenza Professioni Sanitarie - art. 8 CCNL 6/5 2010	€ 1.248
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	€ 251.813
a) applicazione dell'art. 72 c. 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (n. 227 unità)	€ 251.813
C) Trasferimenti esplicitamente quantificati in sede di CIA 2023:	€ 91.871
a) trasferimento, ai sensi del comma 9 dell'art.95 del CCNL 19/12/2019, del 30% delle risorse destinate annualmente alla retribuzione di risultato (fondo ex art. 95 commi 2 e 3 al fondo per la retribuzione degli incarichi (ex art. 94)	€ 91.871
D) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 82.385
a) applicazione art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 – Dirigenza Area Sanità anno 2024	€ 82.385
b) RIA e assegni ad personam dei cessati anno 2024 in misura intera in ragione d'anno art. 94 c. 3, lett. b)	€ 0*
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 4.226.439



* la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2024 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – ART. 73 CCNL 23 gennaio 2024	TOTALE
A) risorse storiche consolidate:	€ 792.475
a) fondo storico consolidato Dirigenza Medico Veterinaria – art. 10 CCNL 6/5 2010	€ 778.850
b) fondo storico consolidato Dirigenza Sanitaria - art. 9 C.C.N.L. 6 maggio 2010	€ 5.300
c) fondo storico consolidato Dirigenza delle Professioni Sanitarie - art. 9 C.C.N.L. 6 maggio 2010	€ 8.325
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	€ 51.935
a) applicazione dell'art. 73 c. 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (n. 227 unità).	€ 30.999
b) applicazione dell'art. 73 c. 3 lett b) - Art. 75 c. 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	€ 20.936
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 80.347
a) applicazione art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017 – Dirigenza Area Sanità anno 2024	€ 80.347
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 924.757

Fondo per la retribuzione di risultato – ART. 74 CCNL 23 gennaio 2024	TOTALE
A) risorse storiche consolidate:	€ 306.238
a) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza Medico Veterinaria – art. 11 C.C.N.L. 6 maggio 2010	€ 289.425
b) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza Sanitaria - art. 10 C.C.N.L. 6 maggio 2010	€ 14.650
c) fondo storico consolidato anno 2018 Dirigenza delle Professioni Sanitarie - art. 10 C.C.N.L. 6 maggio 2010	€ 2.163
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	€ 43.629
a) applicazione dell'art. 74 c. 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (n. 227 unità).	€ 22.693
b) applicazione dell'art. 74 c. 3 lett b) - Art. 75 c. 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	€ 20.936
C) Trasferimenti esplicitamente quantificati in sede di CIA 2023:	- € 91.871
a) trasferimento, ai sensi del comma 9 dell'art.95 del CCNL 19/12/2019, del 30% delle risorse destinate annualmente alla retribuzione di risultato (fondo ex art. 95 commi 2 e 3 al fondo per la retribuzione degli incarichi (ex art. 94)	- € 91.871
D) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 0



TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 257.996
---	-----------

Sezione II – Risorse variabili

Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	TOTALE
a) RIA dei cessati anno 2024 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 95 c. 4, lett. a) CCNL 19 dicembre 2019	€ 0*
b) assegnazione risorse del cosiddetto decreto Calabria – art. 72, 73 e 74 CCNL 23 gennaio 2024	€ 0**
TOTALE RISORSE NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 0

* la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2024 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi;

** la quantificazione del cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2024, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1° settembre 2020, prot. n. 179877;

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

A) Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017

L'eventuale divieto di incrementare la consistenza del fondo consolidato 2016 (a cui si aggiungono gli incrementi contrattuali) art. 72 della Dirigenza Area Sanità "Fondo per la retribuzione degli incarichi" con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato - anno 2024 - verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

L'eventuale divieto di incrementare la consistenza del fondo consolidato 2016 (a cui si aggiungono gli incrementi contrattuali) della Dirigenza Area Sanità art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato" con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato - anno 2024 - verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

15

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione degli incarichi – ART. 72 CCNL 23 gennaio 2024	TOTALE
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.226.439
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
TOTALE RISORSE NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 4.226.439

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – ART. 73 CCNL 23 gennaio 2024	TOTALE
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 924.757
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità - RIA dei cessati anno 2024 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 95 c. 4, lett. a) CCNL 19 dicembre 2019	€ 0
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
TOTALE RISORSE NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 924.757



Fondo per la retribuzione di risultato – ART. 74 CCNL 23 gennaio 2024	TOTALE
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 257.996
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
TOTALE RISORSE NON AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 257.996

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

16

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 72 CCNL del 23 gennaio 2024	€ 4.226.439
di cui retribuzione degli incarichi	€ 2.102.350

Fondo retribuzione condizioni lavoro – art. 73 CCNL del 23 gennaio 2024	€ 924.757
---	-----------

Fondo retribuzione di risultato – art. 74 CCNL del 23 gennaio 2024	€ 257.996
di cui premio individuale (art. 70 del CCNL 23.01.2024)	€ 13.063,20

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Applicazione eventuale DL Calabria.



Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

art. 72 - Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: Totale risorse destinate al finanziamento della retribuzione degli incarichi	€ 2.102.350
c) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 4.226.439

art. 73 - Fondo retribuzione condizioni lavoro anno 2024

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0
c) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 924.757

17

art. 74 - Fondo retribuzione di risultato anno 2024

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Totale risorse destinate al finanziamento premio individuale (art. 70 del CCNL 23.01.2024)	€ 13.063,20
c) Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 257.996

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i Fondi di cui agli art. 72, 73 e 74 oggetto della presente ipotesi risultano rispettivamente capienti sia per finanziare tutte le voci accessorie sia per sostenere la spesa degli incarichi di posizione per l'anno 2024.



Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 72 CCNL del 23 gennaio 2024	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.226.439
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0
RIA dei cessati anno 2024 in misura intera in ragione d'anno art. 94 c. 3, lett. b)	€ 0
Decurtazioni del fondo	- € 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 4.226.439
Risorse specificatamente destinate a finanziare la retribuzione di posizione	€ 2.102.350

Fondo retribuzione condizioni lavoro – art. 73 CCNL del 23 gennaio 2024	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 924.757
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 0
Decurtazioni del fondo	€ 0 ¹⁸
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 924.757

Fondo retribuzione di risultato – art. 74 CCNL del 23 gennaio 2024	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 257.996
Decurtazioni del fondo	- € 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 257.996

L'ipotesi di contratto non comporta alcun onere aggiuntivo per l'Azienda essendo contenuta negli importi dei fondi contrattuali determinati con deliberazione n. 375 del 18/07/2024.

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In sede di bilancio preventivo, nelle apposite righe di bilancio, sono state allocate le risorse necessarie a garantire l’ammontare dei fondi oggetto dell’ipotesi di accordo in argomento in base alla sopra citata ultima delibera di costituzione dei fondi anno 2024 approvata, ed in quadratura con il Mod. A predisposto dall’UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti economici:

CONTI ECONOMICI: Fondi “Retribuzione degli incarichi”, “Retribuzione Condizioni lavoro, “Retribuzione di risultato”, (artt.72, 73 e 74 del CCNL 23/01/2024).

CONTI DI CONTABILITA’

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA TEMPO INDETERMINATO	520.005.00008
	520.005.00009
	520.005.00013
	520.005.00015
	520.005.00033
	520.005.00035
	520.005.00043
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA TEMPO DETERMINATO	520.005.00045
	520.005.00010
	520.005.00020
	520.005.00014
	520.005.00016
	520.005.00034
	520.005.00036
	520.005.00044
520.005.00046	

Nel corso dell’esercizio la quadratura tra la contabilità generale e l’importo pagato sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l’iscrizione manuale dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale. I residui non distribuiti alla fine dell’esercizio sono iscritti, in base alla rendicontazione annuale redatta dall’UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane all’UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n.275.001.00001.



Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente ai fondi oggetto dell'ipotesi in argomento, si evidenzia che tutte le voci rientranti nei suddetti fondi sono garantiti nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. Pertanto si evidenzia che i fondi risultano capienti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono ai conti indicati nella tabella sopra riportata.

Il Direttore UOC
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
(dott. Vito Nicolai)

Il Direttore Amministrativo
(dott. Marco Paternoster)

Allegato: Ipotesi di "Contratto Integrativo Aziendale - Anno 2024 – Dirigenza dell'Area Sanità".