



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

ASST G. PINI-CTO
N. Protocollo: 0011152/24
del 18/10/2024
Classifica: 1.4.5 C. IPA=asstgp
C. AOO=asstgp
C. REG. PROT: RP01

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2024

PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO

1

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI - CTO

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO
Sede Legale P.zza Cardinal Ferrari I - 20122 Milano

Presidio "Gaetano Pini" Ortopediatria e Reumatologia - P.zza Cardinal Ferrari 1 - 20122 Milano - 02 58296.1
Presidio C.T.O. Ortopediatria e Recupero-Rieducazione Funzionale - Via Bignami 1 - 20126 Milano - 02 94774.1
Presidio "Fanny Finzi Ottolenghi" Medicina Fisica e Riabilitazione - Via Isocrate 19 - 20126 Milano - 02 58296.1

www.asst-pini-cto.it
C.F. e P.I. 09320530968



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

Modulo 1 – La costituzione dei Fondi

Con deliberazione n. 164 del 04/04/2024 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2024 per il trattamento economico accessorio del personale dell'Area del Comparto di cui agli articoli 102 e 103 CCNL 2 novembre 2022, così come sintetizzati nella tabella sotto riportata.

Fondi del Comparto	Fondo storico comprensivo di applicazione CCNL 2.11.2022	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio fondi anno 2024
ART. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.511.428,00	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2024 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 4.511.428,00
ART 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 3.081.737,00		€ 3.081.737,00
TOTALE RISORSE	€ 7.593.165,00		€ 7.593.165,00

18

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Art. 102 CCNL 2.11.2022 - FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	Totale
A) risorse storiche consolidate:	€ 4.511.428
a) Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali	€ 555.760
b) Indennità di incarico base area dei professionisti della salute e dei funzionari	€ 574.000
c) Differenziali economici di professionalità	€ 2.988.023
d) Indennità professionale specifica	€ 263.645
e) Indennità di qualificazione professionale	€ 130.000
B) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 0
a) RIA dei cessati anno 2023 in misura intera in ragione d'anno art. 102 c. 3, lett. a)	€ 0 *
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 4.511.428

* la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2024 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.



Art. 103 CCNL 2.11.2022 – FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO	Totale
A) risorse storiche consolidate:	€ 3.081.737
a) Compensi di lavoro straordinario	€ 485.612
b) Indennità correlate alle condizioni di lavoro	€ 1.363.728
c) Premi correlati alla performance organizzativa	€ 679.912
d) Premi correlati alla performance individuale	€ 453.274
e) indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 c.4	€ 89.683
f) Altre risorse del fondo - quali art. 39 CCNL 7/4/1999	€ 9.528
B) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€ 0
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 3.081.737

Sezione II – Risorse variabili

Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità – artt. 102 e 103 CCNL 2/11/2022	Totale
a) assegnazione risorse Legge 60/2019, articolo 11 comma 1 (cosiddetto decreto Calabria)	€ 0 *
b) assegnazioni risorse in deroga all'articolo 23, comma 2, del D. Lgs.75/ 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
TOTALE risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0

19

* la quantificazione del cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2024, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1/9/2020, prot. n. 179877 e della D.G.R. n. XII/1827 del 31/01/2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024" che all'allegato 7 paragrafo 7.2.1 descrive le modalità "di incrementi variabili di assunzioni ex articolo 11 del D.L. n. 35/2019";

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017

L'eventuale divieto di incrementare la consistenza del fondo consolidato 2016, a cui si aggiungono gli incrementi contrattuali dei CCNL 2016/2018 e 2019/2021, dell'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato - anno 2023 - verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.



Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Art. 102 CCNL 2.11.2022 - FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E IN-DENNITA' PROFESSIONALI	Totale
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.511.428
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del D. Lgs.75/ 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 4.511.428

Art. 103 CCNL 2.11.2022 – FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO	Totale
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.081.737
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del D. Lgs.75/ 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 3.081.737

20

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente



Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i Fondi oggetto della presente relazione sono predisposti secondo i vincoli della normativa vigente in materia (art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e D. L. n. 35/2019) e sono utilizzati sia per finanziare le voci fisse e ripetitive, sia per finanziare le voci del trattamento accessorio del personale del comparto.

21

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

Parte non pertinente

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione



Il monitoraggio del tetto di spesa dei fondi per il trattamento accessorio avviene mediante la verifica di quadratura del Mod "A" con cadenza trimestrale. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti economici:

CONTI DI CONTABILITA'

520.005.00001	stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato
520.005.00002	stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato
520.005.00011	indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato
520.005.00012	indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato
520.005.00031	straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato
520.005.00032	straordinari comparto sanitario a tempo determinato
520.005.00041	incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato
520.005.00042	incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato
520.025.00003	stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato
520.025.00004	stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato
520.025.00013	indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato
520.025.00014	indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato
520.025.00033	straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato
520.025.00034	straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato
520.025.00043	incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato
520.025.00044	incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato
520.035.00003	stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato
520.035.00004	stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo determinato
520.035.00013	indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato
520.035.00014	indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato
520.035.00033	straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato
520.035.00034	straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato
520.035.00043	incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato
520.035.00044	incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato



Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e le somme erogate a valere sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'iscrizione dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio. I residui non distribuiti alla fine dell'esercizio sono iscritti, in base alla rendicontazione annuale redatta dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane all'UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, a debito nei confronti del personale al conto patrimoniale n. 275.001.00001.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi in oggetto, si evidenzia che tutte le voci rientranti nei suddetti fondi sono garantite nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. Pertanto si evidenzia che i fondi risultano capienti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono iscritte al conto di debito n. 275.001.00001.

Il Direttore UOC Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane
(Dott. Vito Nicolai)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Marco Paternoster)

Allegato: Ipotesi di "Contratto Integrativo Aziendale - Anno 2024 – Personale del Comparto".