

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **OLGIATI MARINA ESTER**
Indirizzo **VIA SAN BARNABA, 32 - MILANO**
Telefono **02-55001214 335-7695800**
Fax **02-5460391**
E-mail marina.olgiati@trifiro.it
PEC marina.olgiati@milano.pecavvocati.it

Nazionalità **ITALIANA**
Data di nascita **23 aprile 1960**

ESPERIENZA LAVORATIVA

Avvocato dal 1991
Partner di Trifirò & Partners Avvocati, Via San Barnaba n. 32, Milano
Studio Legale (www.trifiro.it)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1979: Maturità classica (vot. 60/60)
1985: laurea in giurisprudenza conseguita presso l'Università Statale di Milano (vot. 110/110 e lode)
Dal 1986 al 2019: autrice di pubblicazioni sia in materia di Diritto del Lavoro sia di Diritto Civile
Dal 1985 al 2002: assistente universitaria presso la Cattedra di istituzioni di diritto privato dell'Università Statale di Milano

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA ITALIANA
ALTRE LINGUA INGLESE

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Avvocato dal 29 aprile 1991 ed iscritta presso l'Ordine degli Avvocati di Milano
Dal luglio 1991 opero nell'ambito dello studio Trifirò & Partners, via San Barnaba 32, Milano, di cui sono **Senior Partner**.

Lo studio è composto da circa 75 persone, di cui circa 50 professionisti ed opera prevalentemente nell'ambito del diritto del lavoro e previdenziale, assistendo le maggiori aziende private e multinazionali, aventi sede in Italia e all'estero, oltre ad aziende pubbliche, quali enti locali e società a partecipazione pubblica e ASL.

Seguo direttamente molte di dette aziende e strutture, sia in fase giudiziale che stragiudiziale, nella gestione ordinaria del rapporto di lavoro, nonché straordinaria (operazioni societarie di fusione e scorporo, riorganizzazioni, ristrutturazioni, trasferimento di azienda), fornendo, altresì, supporto nelle trattative sindacali.

Iscritta all'Albo speciale della Corte di Cassazione e delle altre Giurisdizioni Superiori dal 26 novembre 2004, collaboro con riviste, quotidiani (Il Sole 24 Ore) e siti on line (Diritto24 de Il Sole 24 Ore), trattando di argomenti di diritto del lavoro, previdenziale e sindacale.

Partecipo regolarmente come relatrice in materia di diritto del lavoro a convegni (tra gli altri):

- 1) 18 giugno 2019: seminario organizzato da Federdistribuzione in tema di «Lavoro domenicale, Lavoro festivo e strumenti di flessibilità organizzativa»
- 2) 5 ottobre 2018: convegno in tema di «Decreto Dignità e "dintorni"», organizzato dalla mia Associazione professionale per le aziende clienti
- 3) 22 giugno 2016: seminario su «La risoluzione del rapporto di lavoro dopo il Jobs Act» presso Fipe
- 4) 19 maggio 2016: convegno Unione Parmense degli Industriali su «La nuova disciplina delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali».

Effettuo formazione presso le aziende, su richiesta.

Ulteriori informazioni si trovano sul sito dello studio (www.trifiro.it), nella sezione "Newsletter" in gran parte dedicata a specifici argomenti di Diritto del Lavoro. Numerosi articoli in tema di Diritto del Lavoro sono consultabili sul sito <http://jobtalk.blog.ilsole24ore.com/> nella sezione Dr Job. Sono socia A.G.I. (Avvocati Giuslavoristi Italiani) sin dalla fondazione.

Sono anche coautrice della "Guida al Lavoro" Itinere - Ipsoa 2016, del "Codice di Diritto del Lavoro"- Tribuna Major 2016 e di altre pubblicazioni sulle ultime riforme (Jobs Act), tra cui, in collaborazione con il Corriere della Sera:

- A) Dicembre 2015: "Il Jobs Act in 100 domande";
- B) Febbraio 2015: "Jobs Act. Così cambia il mercato del lavoro".

Tra gli articoli redatti in collaborazione con Diritto24 – il Sole 24 ore, elenco di seguito, tra i più recenti:

- 20/02/2019: Limiti all'utilizzo di investigatori privati per monitorare dipendenti che operano all'esterno dell'azienda (Trib. Firenze, 18 gennaio 2019, n. 51);
- 06/12/2018: Litiga con il collega e lo colpisce all'inguine: la telecamera la "riprende" e viene legittimamente licenziata (Trib. Catania, 10 novembre 2018, ord.);
- 09/11/2018: Licenziamenti e tutele crescenti: discrezionalità "vincolata" del Giudice nella quantificazione dell'indennità risarcitoria (Corte Cost. 8 novembre 2018, n. 194);
- 3/08/2018: Lavoratore rifiuta di trasferirsi e viene licenziato: nel giudizio di opposizione al licenziamento non può contestare il trasferimento se non l'ha impugnato nei termini di legge (Trib. Bari, 31 luglio 2018, n. 35502, ord.);
- 09/05/2018: Lavoratore viene assegnato ad una nuova posizione lavorativa, poco dopo soppressa: il licenziamento intimato è legittimo (Trib. Napoli, 6 marzo 2018, ord.);
- 19/04/2018: Esercizio commerciale apre il 25 aprile: il Sindacato non può opporsi con la procedura d'urgenza dopo l'attuazione dell'apertura (Trib. Pisa, 17 aprile 2018);
- 12/01/2018: Licenziamento giusto per il lavoratore "pizzicato" dagli investigatori alla gara cinofila mentre è assente per malattia (Trib. Busto Arsizio, 19 dicembre 2017, n. 4831, ord.);
- 27/07/2017: L'impugnazione del licenziamento è inammissibile se vi è abuso del processo (Trib. Milano, 9 giugno 2017, n. 1078);
- 25/1/2016: Il controllo occulto dell'account lavorativo non viola il diritto alla segretezza della corrispondenza;
- 17/3/2016: Il "fatto materiale" che sorregge la giusta causa di licenziamento prescinde dalle

finalità del comportamento contestato;
16/5/2016: Infermiera somministra un farmaco sbagliato: è licenziabile anche se il danno al paziente è solo potenziale;
21/7/2016: La legge europea riforma la disciplina in tema di subentro nell'appalto.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

SONO RESPONSABILE DI UN TEAM DI LAVORO, composto da 8 persone, di cui *junior partners* e *associates*

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Utilizzo usuale del computer e conoscenza dei programmi informatici

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE**

musica, pittura, cucina, viaggi

PATENTE O PATENTI

B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Dichiaro il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi D.Lgs. 196/2003 e s.m.i..

Milano, 24 luglio 2019