



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 51 del 29 GEN. 2026

OGGETTO: adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE,
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE UOS CONTROLLO DI GESTIONE E DEL
RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA**

accertata la competenza procedurale, sottopongono in data 29 GEN. 2026 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

I Responsabili del Procedimento

Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

Dirigente UOS Controllo di Gestione
Dott.ssa Angela Iuliano

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
Dott.ssa Marilena Moretti

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 51 del 29 GEN. 2026

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G. Pini-CTO;

Visti:

- l'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, che, in particolare, al comma 1 dispone che *"per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione [PIAO] che ha durata triennale"*;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, recante l'*"individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"* che ha disposto la soppressione degli adempimenti inerenti a:
 - il Piano dei fabbisogni;
 - il Piano della performance;
 - il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - il Piano organizzativo del lavoro agile;
 - il Piano delle azioni positive;
- il Decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze 30 giugno 2022, n. 132 concernente la *"definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"* e lo schema a questo allegato, cosiddetto *"PIAO-tipo"*, che disciplinano la struttura e le modalità redazionali a cui le pubbliche amministrazioni conformano il PIAO;
- la nota circolare n. 2/2022 del 11 ottobre 2022 della Presidenza del Consiglio, Dipartimento della funzione pubblica con cui sono state diffuse le *"indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione"* che prevede che *"le Amministrazioni tenute all'adozione del Piano devono trasmettere tempestivamente il proprio documento di programmazione al Dipartimento della funzione pubblica utilizzando esclusivamente le apposite funzionalità presenti nell'Area riservata del Portale PIAO"*;
- il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 *"Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227"*;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 *"Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"*;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 51 del 29 GEN. 2026

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro della Salute del 23 ottobre 2025 "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale, integrazione direttiva del 28.11.2023 per l'area e il comparto sanità" che, tra l'altro, al punto 5 fornisce le indicazioni operative discendenti dalla Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 gennaio 2025 alla formazione del personale delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 ottobre 2025 "Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)" che, fornisce un quadro metodologico e operativo per la predisposizione del PIAO, finalizzato a garantire coerenza, integrazione e qualità dei processi di programmazione strategica, organizzativa e gestionale;
- l'emanando PNA 2025-2027, articolato in 6 linee strategiche, avente l'obiettivo di rendere la prevenzione della corruzione parte strutturale della programmazione, della valutazione dei risultati e della gestione delle risorse umane;

Dato atto che, nell'ambito della seduta del 02/12/2021, la Conferenza Unificata ha formulato, all'interno della posizione espressa sullo schema di D.M. per la definizione del contenuto del PIAO, la seguente osservazione: "*Si raccomanda [...] che l'applicazione del "Piano integrato di attività e organizzazione" in ambito sanitario preveda un coinvolgimento diretto delle singole Regioni nella sua traduzione operativa, sia per quanto riguarda l'integrazione con altri Piani (piano triennale dei fabbisogni del personale, POLA, piano prevenzione e corruzione...) sia per la tempistica (il piano dei fabbisogni del personale ed i documenti di budget non possono logicamente essere predisposti prima della definizione delle disponibilità finanziarie a livello nazionale in sede di riparto, che tendenzialmente è successiva al 31 gennaio) in modo da garantire che il nuovo strumento consenta un'effettiva semplificazione e che si integri con gli altri strumenti già consolidati*";

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 433 del 07/08/2025, con la quale si è preso atto della DGR XII/4875 del 01 agosto 2025 relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 di questa Azienda;

Atteso che la proposta di PIAO è stata predisposta, in un'ottica di integrazione dei contenuti di programmazione strategica, dalla UOC Gestione e sviluppo delle risorse umane, dalla UOS Controllo di Gestione e dal RPCT;

Vista la proposta di Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell'ASST Gaetano Pini-CTO, articolata come segue, in ossequio alle disposizioni di cui al Decreto n. 132/2022 e allo schema a questo allegato:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE;

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE;

➤ Sottosezione di programmazione: Valore pubblico;

➤ Sottosezione di programmazione: Performance;

➤ Sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza;

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO;

➤ Sottosezione di programmazione: Struttura organizzativa;

➤ Sottosezione di programmazione: Organizzazione del lavoro agile;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 51 del 29 GEN. 2026

- Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale;
 - Sottosezione di programmazione: Formazione;
- SEZIONE 4. MONITORAGGIO;

Atteso che il PIAO 2026-2028 è stato elaborato:

- in coerenza con le risorse economiche e finanziarie disponibili a seguito dell'approvazione del Bilancio Economico di Previsione 2026, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 694 del 23 dicembre 2025;
- in conformità alle disposizioni di cui alla D.G.R. n. XII/5589 del 30 dicembre 2025 recante le "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2026 ed in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.) e delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) anno 2026" (cd. "Regole di Sistema 2026");
- in conformità alle disposizioni di cui al Decreto di Regione Lombardia n. 604 del 22 gennaio 2026 recante la "Declinazione degli indicatori relativi agli obiettivi dell'ASST Pini/CTO – Anno 2026";
- in conformità agli indirizzi programmatici di cui al Piano di Organizzazione Strategica Aziendale 2022-2024, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 413 del 5 agosto 2022, aggiornato con DGR XII/3555 del 9 dicembre 2024, di cui si è preso atto con deliberazione del Direttore Generale n. 637 del 13 dicembre 2024;
- tenendo in considerazione la relazione annuale predisposta dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Acquisito in data 29/01/2026 il parere favorevole del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ASST Gaetano Pini-CTO, depositato in atti;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

Ritenuto, per quanto sopra esposto:

- di adottare il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell'ASST G. Pini-CTO, nel testo allegato al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di dare atto che il presente PIAO in caso di sopravvenuti atti normativi o di modifiche all'organizzazione aziendale, potrà essere oggetto di ulteriori modifiche o integrazioni nel corso dell'esercizio 2026;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Direttore della UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, dal Dirigente Responsabile della UOS Controllo di Gestione e dal RPCT;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 51 del 29 GEN. 2026

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di adottare il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell'ASST Gaetano Pini-CTO, nel testo allegato al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di dare atto che il presente PIAO in caso di sopravvenuti atti normativi o di modifiche all'organizzazione aziendale, potrà essere oggetto di ulteriori modifiche o integrazioni nel corso dell'esercizio 2026;
3. di dare mandato alla UOC Affari Generali e Legali di trasmettere il predetto PIAO 2026-2028 al Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Giuliana SABATINO)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
UOS Controllo di gestione
Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabili del Procedimento ai sensi della L. 241/90: Dott. Vito Nicolai, Dott.ssa Angela Iuliano, Dott.ssa Marilena Moretti
Atti n. 2025 1.1.2/1.1



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 51 del 29 GEN. 2026

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 29 GEN. 2026 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e di n. 3 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto